



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов



Кингисеппский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

2017

Кингисеппский муниципальный район



Уважаемые коллеги!

Вашему вниманию предлагается паспорт трудовых ресурсов Кингисеппского района.

Впервые за всю историю существования службы занятости населения и впервые в Российской Федерации в Ленинградской области совместными усилиями Ленинградской областной Биржи Труда и экономическими службами районов проведён анализ трудовых ресурсов в разрезе, как муниципальных образований Ленинградской области, так и отдельно по каждому населённому пункту.

Всего составлено более 3000 паспортов территорий Ленинградской области. Основываясь на их данных, мы можем сделать выводы о качестве человеческого капитала той или иной территории и рассматривать инвестиционную привлекательность территорий с учётом имеющегося трудового потенциала.

В паспортах территорий подробно показана динамика развития человеческого капитала за несколько лет, приведены основные характеристики трудовых ресурсов района в разрезе максимальных и минимальных значений по городским и сельским поселениям.

Данная работа проделана в рамках масштабного проекта по формированию на базе филиалов ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» Центров Деловой Активности.

В процессе формирования паспортов трудовых ресурсов мы вышли на новый уровень взаимодействия между территориальными подразделениями областной Биржи Труда и экономическими службами, позволяющий осуществлять эффективное регулирование локальных рынков труда.

Если Вас заинтересовал паспорт трудовых ресурсов конкретного населённого пункта, городского или сельского поселения, то Вам нужно обратиться в филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» Кингисеппского района по адресу:

г.Кингисепп, ул.Восточная, 6-Б

С уважением, Алексей Брицун

председатель комитета по труду
и занятости населения Ленинградской области

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общий раздел.....	3
1.1. Географическое расположение.....	3
1.2. Население.....	4
1.3. Местное самоуправление.....	4
1.4. Муниципальные образования.....	5
1.5. Промышленность.....	7
1.6. Сельское хозяйство.....	8
1.7. Транспорт.....	9
2. Рынок труда и трудовые ресурсы территории.....	10
2.1. Постоянное население.....	10
2.1.1. Динамика численности населения.....	11
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку.....	13
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам.....	13
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.....	14
2.1.5. Демографические процессы.....	15
2.1.6. Оценка маятниковой миграции.....	16
2.2. Занятость.....	17
2.3. Рынок труда.....	19
2.4. Спрос и предложение.....	25
2.5. Информация по работодателям.....	27
2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся.....	28
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда.....	29
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов).....	30

1. Общий раздел

1.1. Географическое расположение

Кингисеппский муниципальный район (далее Район) — муниципальное образование в юго-западной части Ленинградской области Российской Федерации.

Площадь Района - 2908 тыс. км², что составляет 3,44 % площади Ленинградской области.

Граничит:

- на северо-востоке — с Ломоносовским муниципальным районом;
- на востоке — с Волосовским муниципальным районом;
- на юге — со Сланцевским муниципальным районом;
- на западе — государственная граница с Эстонией.



С северо-запада территория Района омывается водами Финского залива. Расстояние от административного центра Района г. Кингисепп до г. Санкт-Петербург 100 км. Район - это и целый ряд довольно крупных островов: Гогланд, Мощный, Сескар и другие. В пределах Района находятся низовья двух судоходных рек: Наровы и Луги. Длина береговой линии Финского залива - 125,8 км: Нарвский залив, Лужская губа, Копорская губа. Лужская губа пригодна для прохождения морских судов и практически не замерзает зимой. Эти уникальные природные особенности дают возможность круглогодичной эксплуатации портовых сооружений с очень коротким периодом ледокольной проводки судов.

Территории, прилегающие к Финскому заливу и рекам Луга и Нарва, а также острова Финского залива, характеризуются разнообразным рельефом и преобладанием сосновых боров. В границах Района имеется 11 озер, наиболее крупные из них Копанское, Липовское, Белое, Глубокое, Бабинское, Хаболовское.

Для сохранения растительных комплексов, озерно-речной сети с редкими видами растений и животных создан комплексный заказник «Котельский», где обитают лось, кабан, лисица, барсук, куница.

На территории Района находится водно-болотное угодье международного значения «Кургальский полуостров». Здесь можно наблюдать более 200 видов птиц, 7 из которых занесены в Красную книгу России. На полуострове произрастает 96 видов растений, обитает 38 видов млекопитающих, в том числе такие малочисленные виды как медведь, бобр, летяга, выдра, серый тюлень, кольчатая нерпа.

1.2. Население

Численность населения Района на 01.01.2017 составляет 78 697 человек, или 4,4% от общей численности населения Ленинградской области.

Муниципальное образование Кингисеппский муниципальный район включает в себя территории городов Кингисепп (районный центр) и Ивангород, а также 9 сельских поселений (Большелуцкое, Куземкинское, Котельское, Опольевское, Нежновское, Вистинское, Пустомержское, Усть-Лужское, Фалилеевское). На территории Района расположены 187 населенных пункта. В двух городских поселениях проживают 57 851 человек (73,5 %), сельское население составляет 20 846 человек (26,5 %).

За 2016 год число родившихся составило 778 человек (коэффициент рождаемости – 9,9 или 101 % к аппг); умерших – 1132 человека (коэффициент смертности 14,4 или 93,5% к аппг), таким образом, естественная убыль населения составила 354 человека, коэффициент естественной убыли – 4,5, или 78,9% к аналогичному периоду прошлого года. По национальному составу подавляющее большинство населения – русские.

1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов. В него входят по 2 представителя от каждого поселения Района: глава поселения и один из депутатов, избранный Советом депутатов поселения из своих рядов. Совет депутатов Района возглавляет глава Района, выбираемый Советом из своих рядов. Главой Района является Сергеев Александр Иванович.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация. Глава администрации назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются Советом депутатов Района и губернатором Ленинградской области. Главой администрации Района является Гешеле Виктор Эвальдович.

1.4. Муниципальные образования

В Районе 187 населённых пунктов в составе двух городских и девяти сельских поселений.

Таблица 1

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2017 года	Площадь, км ²
1	<u>Кингисеппское</u> городское поселение	Город Кингисепп	1	47304	44,03
2	<u>Ивангородское</u> городское поселение	Город Ивангород	3	10547	65,04
3	Большелуцкое сельское поселение	Поселок <u>Кингисеппский</u>	21	3679	900,0
4	Куземкинское сельское поселение	Деревня <u>Большое Куземкино</u>	18	1184	243,0
5	Котельское сельское поселение	Поселок <u>Котельский</u>	44	3319	595,0
6	Опольевское сельское поселение	Деревня <u>Ополье</u>	22	2702	137,0
7	Нежновское сельское поселение	Деревня Нежново	21	661	108,2

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2017 года	Площадь, км ²
8	Вистинское сельское поселение	Деревня Вистино	19	1672	202,96
9	Пустомержское сельское поселение	Деревня Большая Пустомержа	18	2324	187,0
10	Усть-Лужское сельское поселение	Поселок Усть-Луга	11	2592	266,3
11	Фалилеевское сельское поселение	Деревня Фалилеево	9	1263	198,0

На территориях сельских поселений Района имеются деревни, в которых отсутствуют постоянно проживающие граждане:

- Котельское сельское поселение, ж/д станция Кихтолка (с 01.01.1995), деревня Матовка (с 01.01.1996), деревня Получье (с 01.01.1996), деревня Сашино (с 01.01.1997), деревня Марфицы (с 01.01. 2017);
- Пустомержское сельское поселение, деревня Поречье (с 01.01.2013), деревня Криуши (с 01.01.2015);
- Фалилеевское сельское поселение, деревня Утешение (с 01.01.2013);
- Нежновское сельское поселение, деревня Новое Устье (с 01.01.2017), деревня Головкино (с 01.01.1997).

1.5. Промышленность

Район имеет промышленную ориентацию широкого диапазона, базируется на собственных природных ресурсах и обладает высоким экономическим потенциалом.

На территории Района осуществляют промышленную деятельность 7 крупных и средних предприятий (критерий оценки – численность работников больше 100 человек), в том числе:

1. ООО «ПГ «Фосфорит»
2. ООО «Кингисепп-Ремстройсервис»
3. ЗАО «Кингисеппский стекольный завод»
4. ООО «Йура Корпорейшн Рус»
5. ООО «Полипласт Северо-Запад»
6. ООО «МВ «Кингисепп»
7. ОАО «Новатэк Усть-Луга»



Промышленность в Районе представлена в основном следующими видами экономической деятельности:

- химическое производство
- производство неметаллических минеральных продуктов (стекольная)
- производство готовых металлических изделий
- производство комплектующих изделий к автомобилям
- производство стройматериалов и металлоконструкций
- производство нефтепродуктов

Динамика большинства показателей, характеризующих процессы в экономике Района, за 2016 год по отношению к показателям 2015 года в условиях новой экономической реальности имеет положительные значения.

За 2016 год крупными и средними предприятиями и организациями Района отгружено продукции, оказано услуг всего на сумму 240324590,4 тыс. рублей. Объем отгрузки товаров собственного производства, оказания услуг предприятиями и организациями муниципального Района за 2016 год по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года (аппг) составил 108,3%.

Доля промышленности в общем объеме отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг за 2016 год составила 72,7% (аппг – 81%). Отгружено продукции, оказано услуг предприятиями обрабатывающих производств на сумму 174689186,0 тыс. рублей или 103,7% к отгрузке 2015 года.

Всего среднесписочная численность работающих на крупных и средних предприятиях, организациях всех форм собственности 18978 человек, или ниже на 0,9% численности работающих 2015 года. Численность работающих на предприятиях обрабатывающих производств 5010 человек, или 99,2% к аппг.

Среднемесячная заработная плата по Району в целом составила 45670 рублей или 104,6% к 2015 году. Заработная плата в промышленности по сравнению с отчетным периодом 2015 года возросла на 13,9% и составила 49447 рублей.

1.6. Сельское хозяйство

В Районе осуществляют свою деятельность 13 предприятий агропромышленного комплекса, из них 6 – сельскохозяйственные организации (ЗАО «Племзавод «Агро-Балт», ЗАО «Ополье», ЗАО «Котельское», ЗАО «Радуга» (цветы), ЗАО «Домашово», ООО «Агрокомплекс «Домашово»), 7 – предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности (ОАО «Кингисеппский хлебокомбинат», ОАО «Мясокомбинат «Нейма», ООО «Юникс», ООО «ПКФ «Хлеб-Вест», ООО «Винный торговый дом», ООО «Премиум Спиритс», ПАО «Василеостровская пивоварня»).

Основным видом сельскохозяйственного производства предприятий Района является:

- 1) в отрасли животноводства: разведение крупного рогатого скота молочного направления;
- 2) в отрасли растениеводства: выращивание зерновых, картофеля и кормов.

Молочное животноводство в Районе представлено двумя сельскохозяйственными организациями АО «Агро-Балт» и АО «Ополье», которые имеют статус племенного завода по разведению крупного рогатого скота черно-пестрой породы.

Развитие малых форм хозяйствования является одним из приоритетов аграрной политики Района и всей Ленинградской области. На территории Района

осуществляют деятельность 38 крестьянских (фермерских) хозяйств и более 16 тыс. граждан, ведущих личное подсобное хозяйство.

В 2016 году четыре фермера получили гранты по программе «Начинающий фермер», каждый в размере 1 миллиона 500 тысяч рублей на развитие птицеводства, мясного животноводства, картофелеводства, выращивание земляники садовой (6 млн. руб.).

Доля сельского хозяйства Района в общем объеме отгруженных товаров собственного производства – 0,3 %.

Среднесписочная численность работников крупных и средних сельхозпредприятий – 654 человека или 3,2% от всех работающих на крупных и средних предприятиях Района.

Среднемесячная зарплата в с/х предприятиях составила 364881,8 рублей, т.е. 101,2 % к уровню аналогичного периода прошлого года.

1.7. Транспорт

Район является приграничным, через его территорию проходят важные транспортные магистрали федерального и регионального (областного) значения:

1. Федеральная сеть автомобильных дорог - 95,83 км, находятся в ведении (оперативном управлении) ФКУ «Управление федеральных автомобильных дорог «Северо-Запад» имени Н.В. Смирнова Федерального дорожного агентства».
2. Региональные автодороги, находящиеся на балансе Ленинградской области - 560 км., собственником является Комитет по дорожному хозяйству Ленинградской области, в оперативном управлении в ГКУ «Ленавтодор».
3. Протяженность районных автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктов - 74,9 км. в том числе в собственности – 74,9 км. (из них общего пользования – 64,2 км., не общего пользования 10,7 км.). Автомобильные дороги общего пользования городских и сельских поселений (в том числе улично-дорожная сеть), находящиеся в границах населенных пунктов – 501,6 км. Протяженность автомобильных дорог не общего пользования местного значения городских и сельских поселений на территории Района составляет – 8,8 км.

Транспортная доступность Района обеспечивается автодорогой, железной дорогой, Усть-Лужским морским портом, в 110 км. находится крупный международный аэропорт Пулково, обеспечивающий авиационным транспортом бизнес – структуры и жителей Района. Кингисепп связывает с Санкт-Петербургом регулярное автобусная связь, отправление маршрутных такси.

На территории Района услуги по перевозке пассажиров транспортом общего пользования по регулярным автобусным маршрутам осуществляют АО "Кингисеппский автобусный парк" и МУП «АТП МО «Город Ивангород». Количество подвижного состава - 52 единицы, в том числе 5 единиц низкопольных автобусов, оборудованных специальным устройством для посадки и высадки инвалидов. Обслуживается 44 маршрута, из них городских - 6,

пригородных - 37, межмуниципальных – 8 (Сланцевский район, Сосновоборский городской округ, Волосовский район), междугородних – 1 (г. Санкт-Петербург). Общая протяженность маршрутов – 1 950,9 км., из них: городских – 58,9 км., пригородных – 1762 км., междугородних – 130 км. Маршрутная сеть действует с учетом льготной категории граждан всех уровней и охватывает 145 населенных пунктов.

Пассажирское железнодорожное сообщение в Районе осуществляется пригородными поездами Санкт-Петербург — Ивангород и Санкт-Петербург — Веймарн — Сланцы. Также по линии Гатчина — Ивангород проходит 1 пара поездов дальнего следования Москва — Таллин.

Вне транспортной доступности находятся следующие населенные пункты: деревня Пахомовка, деревня Ореховая Горка, хутор Поповка, деревня Арболово, деревня Бабино, деревня Б. Рассия, деревня Вердия, деревня Корветино, деревня Крупино, деревня Липковицы, деревня М. Рассия, деревня М. Рудилово, деревня Получье, деревня Понделово, деревня Матовка, деревня Пумалицы, деревня Раннолово, деревня Савикино, хутор Вольный, деревня Валговицы, деревня Тарайка, деревня Кямишы, деревня Кихтолка, деревня Коростель, деревня Саркюля, деревня Н. Куземкино, деревня Головкино, деревня Иципино, деревня Копаницы, деревня Валья, деревня Килли, деревня Литизно, деревня Новись, деревня Новоселки, деревня Раговицы, деревня Федоровка, деревня Кленно, деревня Сягло, деревня Юрки, деревня Криуши, ж.д. станция Кленно, деревня Межники, деревня Систа.*

2. Рынок труда и трудовые ресурсы территории

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории включается население от учащихся подростков (летняя занятость), до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития поселения.

2.1. Постоянное население

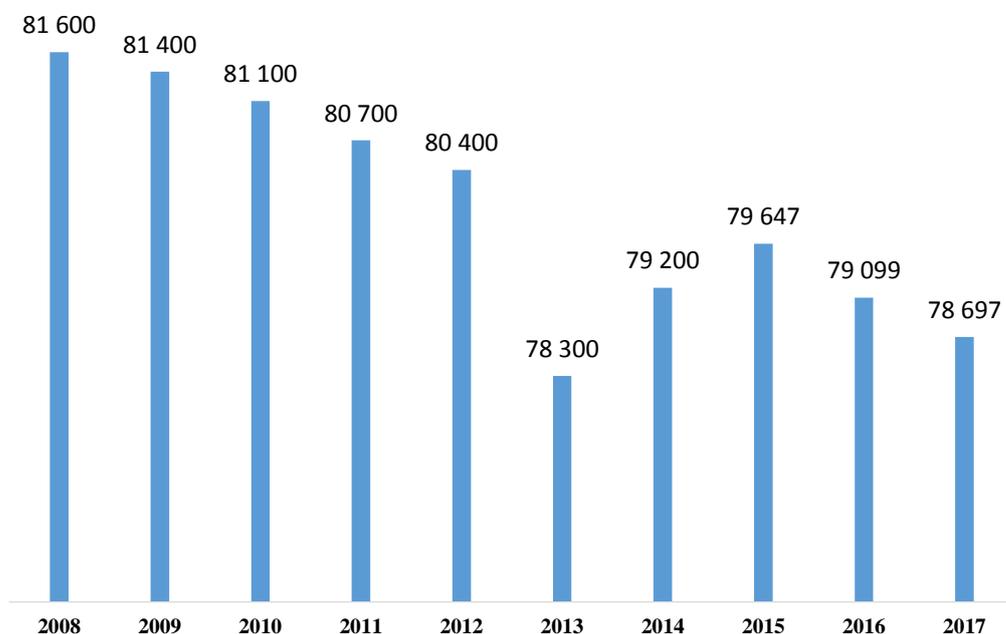
Численность постоянного населения Района на 01.01.2017 года составила 78 697 человек. Это одно из самых низких значений численности населения за последние десять лет.

* Более подробная информация представлена в паспортах поселений

2.1.1. Динамика численности населения

График 1

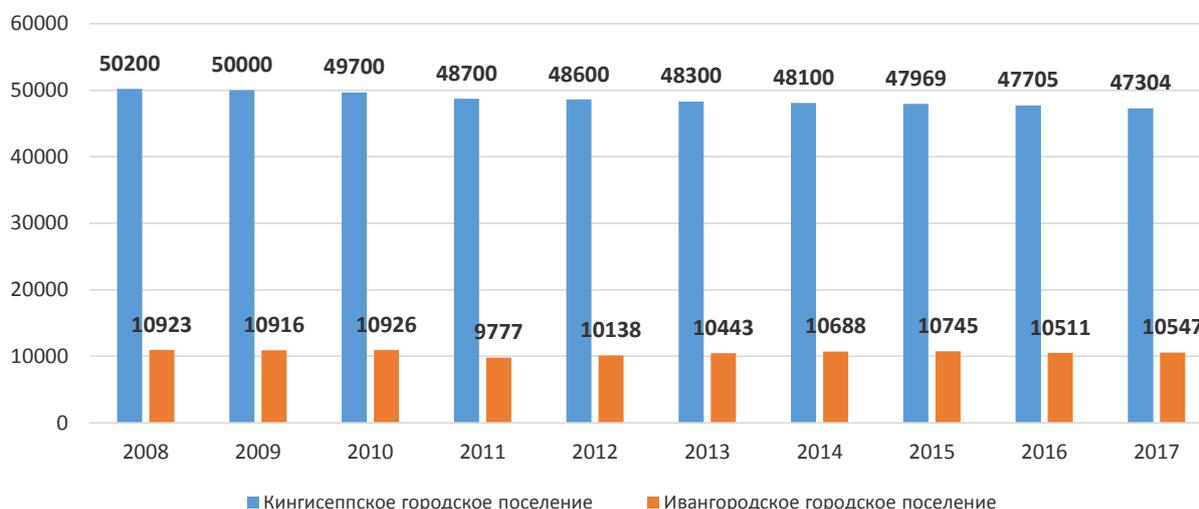
Динамика численности населения Района, чел.



За последние 10 лет (в период с 2008 по 2017 год) численность постоянного населения Района незначительно уменьшилась (на 2,9 % или 2903 человека), имея максимальное значение в 2008 году – 81 600 человек, минимальное значение в 2013 году – 78 300 человек. В 2014 и 2015 годах наблюдалось незначительное увеличение показателя, а в последние годы вновь отмечается тенденция снижения численности населения. Миграционные процессы не оказывают существенного влияния на численность постоянного населения Района.

График 2

Динамика численности населения в разрезе городских поселений, чел.



Численность населения в городских поселениях за период с 2008 по 2017 год уменьшилась на 3 274 человека (5,3 %), в том числе в г. Кингисепп на 2 896 человек (5,8 %), в г. Ивангород на 376 человек (3,4 %). В г. Кингисепп проживает в 4,5 раза жителей больше, чем в г. Ивангород.

Таблица 2

*Динамика численности населения Района
в разрезе городских и сельских поселений, человек*

Поселение	01.01.2011	01.01.2012	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017
Кингисеппское ГП	48 662	48644	48261	48129	47969	47711	47315
Ивангородское ГП	9788	10138	10453	10698	10744	10510	10547
Большелуцкое СП	3643	3788	3758	3764	3790	3767	3740
Куземкинское СП	1318	1319	1353	1380	1408	1392	1371
Котельское СП	3316	3571	3576	3645	3615	3619	3601
Опольевское СП	2475	2742	2792	2824	2846	2870	2848
Нежновское СП	810	882	900	921	915	900	905
Вистинское СП	1735	1800	1796	1853	1861	1798	1774
Пустомержское СП	2212	2245	2289	2345	2349	2317	2345
Усть-Лужское СП	2831	2940	2943	2948	2966	3059	3111
Фалилеевское СП	1050	1080	1116	1149	1184	1156	1140
Итого	77840	79149	79237	79656	79647	79099	78697

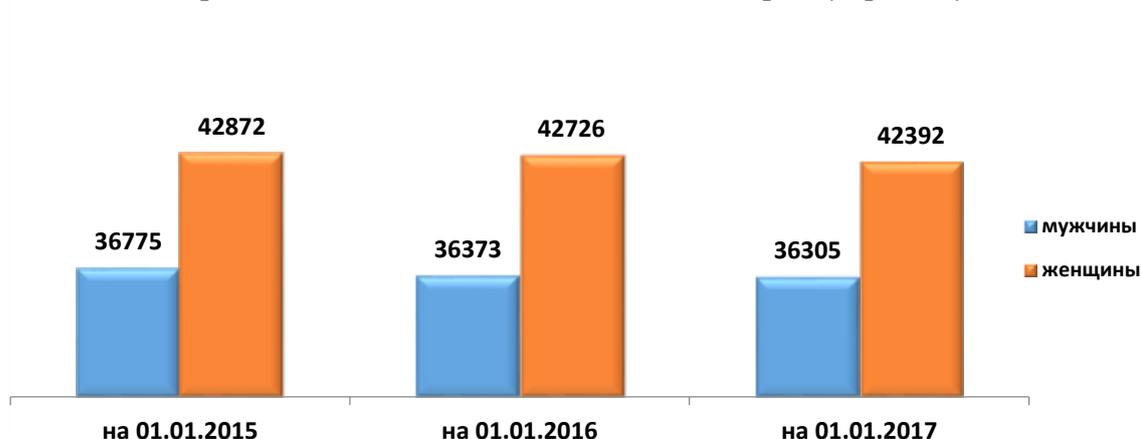
Численность сельского населения за последние семь лет (в период с 2011 по 2017 год) относительно стабильна. Незначительное увеличение данного показателя наблюдается в Большелуцком, Котельском, Пустомержском, Опольевском сельских поселениях (от 39 человек в Большелуцком с/п до 200 человек в Котельском с/п) и г. Ивангород.

Изменение численности населения происходит за счет: естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения. Таким образом, рождаемость, смертность и миграция являются основными демографическими процессами, влияющими на численность и состав населения.

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

Распределение постоянного населения по гендерному признаку, чел.

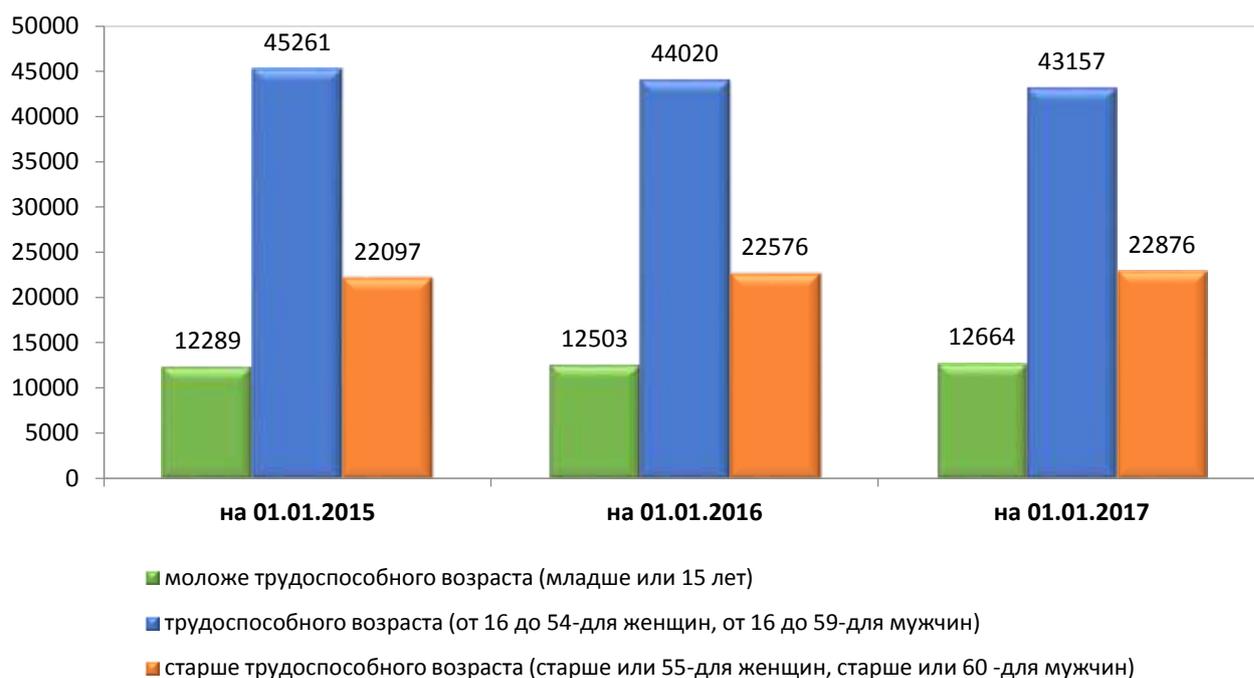


Численность женского населения в структуре численности населения Района стабильно преобладает над численностью мужского населения. В 2015 году на 6 097 человек, в 2016 году на 6 353 человека, в 2017 году на 6 087 человек.

2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.

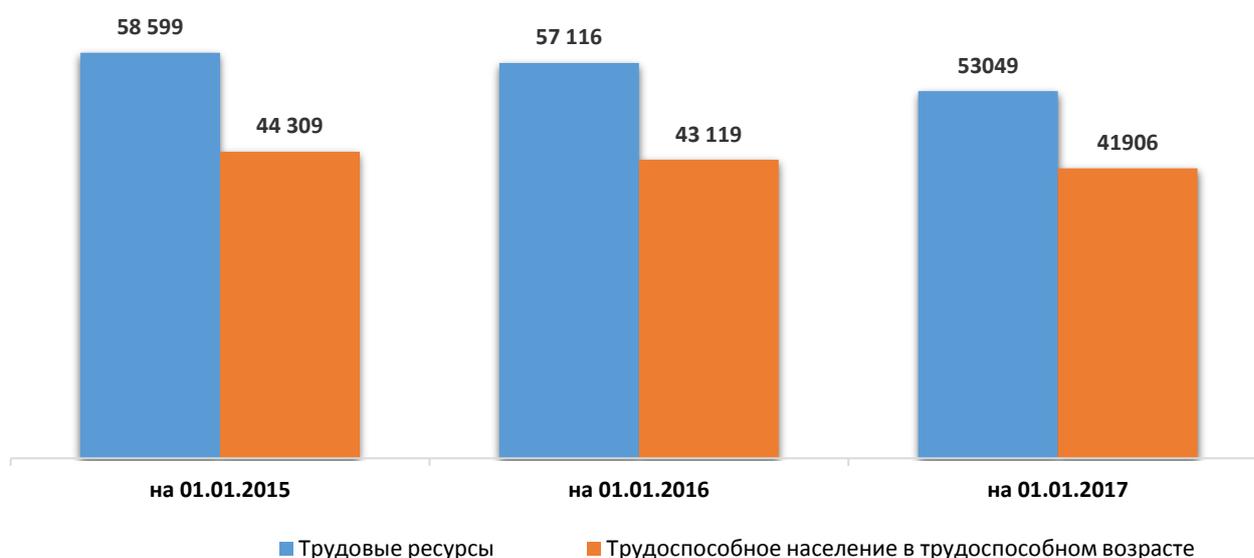


Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи за период с 2015 года по 2017 год увеличилась и составила 12664 человека (на 151 человек больше). Численность лиц трудоспособного возраста уменьшилась за счет демографических и миграционных процессов, и составила 43157 человек (на 863 человек меньше). Численность лиц старшего возраста увеличилась и составила 22876 человек (на 300 человек больше), как следствие идет постепенный процесс старения населения. Структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особое внимание уделять перспективным трудовым ресурсам, это 12664 человека моложе трудоспособного возраста, с целью определения и корректировки их профессионально-образовательной направленности.

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.



Из данного графика 5 можно сделать вывод, что численность трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте имеет тенденцию к сокращению. Численность трудовых ресурсов за указанный период уменьшилась на 5 550 человек, численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте уменьшилась на 2403 человека. Подобные процессы отрицательно влияют на социально-экономическое развитие района.

2.1.5. Демографические процессы

Таблица 3

Демографические процессы в Районе, человек

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
Число родившихся за год	751	737	707
Число умерших за год, из них:	1037	1083	996
в трудоспособном возрасте	209	218	185
Миграция между населенными пунктами внутри данного муниципального образования	Информация отсутствует	400	400
Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	Информация отсутствует	444	334
Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, новгородскую области, республику Карелия)	Информация отсутствует	2358	2073
Иностранцы трудовые мигранты	5252	5900	4835

За период с 2015 года по 2017 год в демографическом развитии Района наблюдается отрицательная динамика. При незначительном снижении рождаемости (- 30 человек) и снижении общей смертности (- 87 человек) число умерших превышает число рождений на протяжении ряда лет в среднем на 30%. В связи с этим показатель естественного прироста на протяжении многих лет отрицательный и объясняется продолжающимся старением населения (жители пенсионного возраста составляют 29,0 % населения Района).

Происходящие в Районе миграционные процессы имеют как положительную, так и отрицательную составляющие. Наряду с уменьшением трудовой миграции за пределы Района в другие регионы, происходит уменьшение притока иностранных трудовых мигрантов. Основным объектом использования иностранных трудовых мигрантов, завод по производству аммиака АО «ЕвроХим Северо-Запад», привлекает необходимое число работников в зависимости от стадий строительства.

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4*

Оценка маятниковой миграции на начало 2015, 2016 и 2017 годов, человек

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или –), из них:	+1100	+1166	+1120
• численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов	1600	1666	1570
• численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионы	500	500	450
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или –), из них:	- 1000	- 1000	- 1120
• численность граждан, приезжающих на работу в Район из других муниципальных районов, регионов	2500	2500	2500
• численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие муниципальные районы, регионы	3500	3500	3620

Маятниковая миграция учащихся на протяжении ряда лет имеет положительное значение. В образовательных организациях профессионального и высшего образования ежегодно обучаются не только иногородние граждане Российской Федерации, но и значительное число граждан дальнего зарубежья.

Маятниковая трудовая миграция последние годы имеет отрицательное значение, носит временный характер, т.е. только для трудоустройства на определенный срок. Период выезда таких жителей из Района или прибытия в Район составляет от одного дня до месяца, а также от одного дня до 3 месяцев (вахтовый метод). Большинство граждан, приезжающих на работу в Район, трудятся на территории морского порта Усть-Луга, а также в г. Ивангород на ООО «Йура Корпорейшн РУС»

* Таблица 4 «Оценка маятниковой миграции на начало 2015, 2016 и 2017 годов» заполнена на основании оценочных показателей.

2.2. Занятость

Таблица 5

Динамика показателей занятости населения Района, человек

Наименование показателя	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность экономически активного населения, чел.	41 270	39 600	41 000	41 000	41 000	41 000	42 000	42 000
Численность занятых в экономике, чел.	21 600	23 800	26 300	27 900	28 800	37 500	37 200	35 972
Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, чел.	749	454	345	211	190	161	211	181

За последние 8 лет (в период с 2010 по 2017 год) численность экономически активного населения Района существенно не изменилась, имея максимальные значения (42 000 человек) в 2016 и 2017 годах, наименьшее значение (39 600 человек) в 2011 году. Наибольшая численность занятых в экономике наблюдалась в 2015 году (37500 человек), последние два года данный показатель уменьшился за счет снижения численности иностранных мигрантов и работающих граждан пенсионного возраста, и составил на начало 2017 года 35 972 человека.

Среди положительных тенденций необходимо отметить постепенное снижение численности зарегистрированных безработных, что связано с развитием экономики Района. За последние 10 лет (в период с 2008 по 2017 год) их численность значительно уменьшилась. Максимальное значение безработных граждан было в начале 2010 года – 749 человек, минимальное значение в начале 2015 года – 161 человек.

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов (график б).

Таблица 6

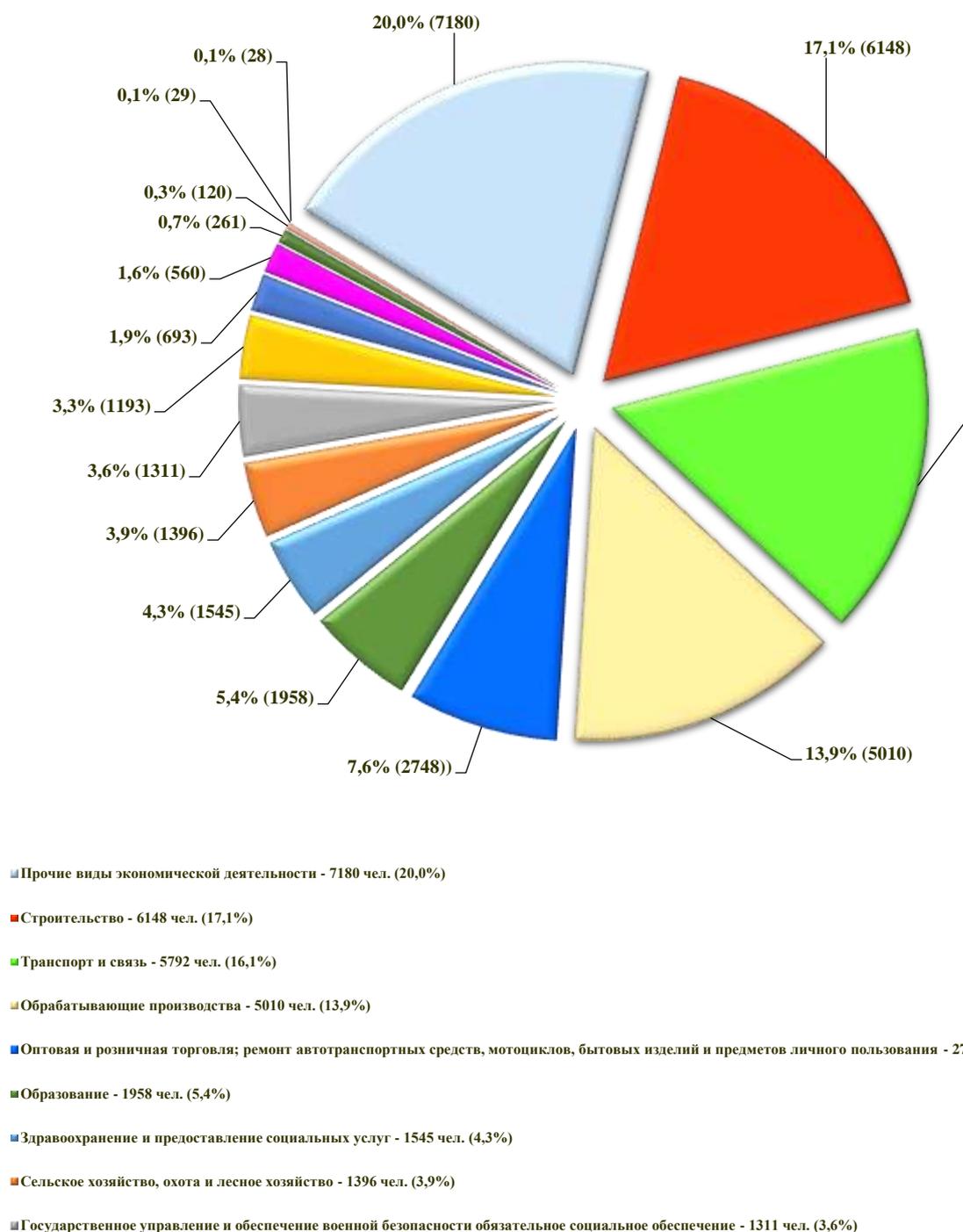
Распределение занятых в экономике граждан

Наименование показателя	На 01.01.2017, чел.
Граждане, работающие на территории Района	35972
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	220
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	3400

В основных показателях занятости Района в последние годы наблюдается некоторая стабильность. При росте численности экономически активного населения происходит увеличение численности граждан, занятых в экономике Района.

График 6

*Отраслевая структура занятости Района на начало 2017 года,
(35972 человека)*



Важнейшим фактором развития Района, который оказывает основное влияние на отраслевую структуру занятости в экономике, является создание морского

торгового порта в устье реки Луга. Основной объем инвестиций последние годы направлен в строительство именно портовых сооружений, железнодорожных подходов к порту и его инфраструктуры, и как следствие – значительное увеличение занятости в сфере транспортных перевозок. Не уменьшается занятость в сфере обрабатывающего производства, где многие годы лидирующее значение имеет ООО «ПГ «Фосфорит»». Значительная занятость наблюдается в социально значимых направлениях: здравоохранение, образование.

2.3. Рынок труда

Таблица 7

*Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда
Района за 2010-2017 годы, человек*

№ п/п	Наименование показателя	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	Обратилось в целях поиска подходящей работы (человек)	2572	1904	1597	1499	1393	1432	1608	1795
2	Зарегистрировано безработных граждан (человек)	1505	1077	713	617	498	569	558	496
3	Трудоустроено при содействии службы занятости (человек всего)	1563	1097	822	839	908	801	1013	1141
	Из них:								
3.1	Безработные	922	585	354	291	270	265	289	257
3.2	Инвалиды	37	54	34	53	40	54	63	52
3.3	Подростки	509	371	355	370	365	350	500	521
3.4	Выпускников	20	16	3	6	11	15	13	34
4	Прошли переобучение	171	136	118	110	119	82	83	82
5	Количество заявленных вакансий (единиц)	2535	4200	2650	2594	2052	4302	7751	4636

Поддержанию стабильной ситуации и недопущению роста безработицы на рынке труда Ленинградской области способствовала реализация мероприятий Государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» (далее – госпрограмма) (утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466). За период с 2010 года по 2017 год обратились в целях поиска подходящей работы 13 805 человек, из них трудоустроено 8 175 человек. Наибольшего значения эффективность трудоустройства достигла в 2017 году – 63 %. На профессиональное обучение или повышение квалификации направлен 901 человек.

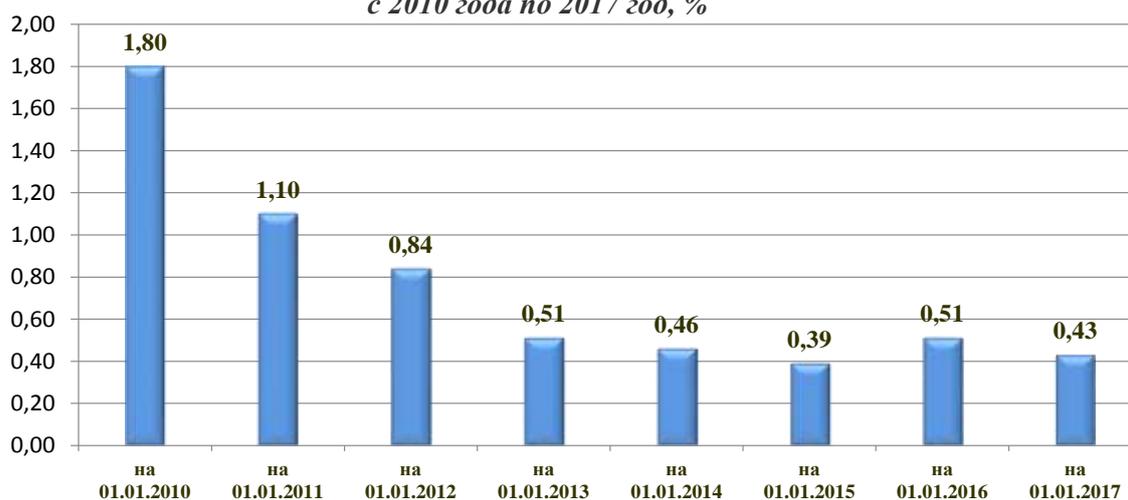
Продолжена работа по оказанию помощи безработным гражданам по различным направлениям:

- программа «Займись делом», с целью организация собственного дела безработными гражданами, уменьшения числа граждан с неформальной занятостью, предоставление субсидий;
- профессиональное обучение и дополнительному профессиональному образованию по направлению биржи труда безработных граждан и различных категорий занятых граждан. Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется по профессиям, имеющим спрос на рынке труда района;
- мини-ярмарки вакансий, ярмарки вакансий и «Единый день трудоустройства» для граждан, ищущих работу не только на территории Района, но и на территории всей Ленинградской области;
- ярмарки профессий, учебных мест для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций с целью оказания профориентационных услуг по выбору сферы деятельности, профессии, учебного заведения.

Началась работа по реализации мероприятия «Содействие трудоустройству гражданам, нуждающихся в дополнительной поддержке», в котором работодателям за счет субсидии Ленинградской области возмещается часть заработной платы, выплаченной трудоустроенным несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и трудоустроенным выпускникам образовательных организаций, не имеющих опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательных организаций высшего и среднего образования.

График 7

*Динамика уровня регистрируемой безработицы
с 2010 года по 2017 год, %*



На протяжении ряда последних лет (в период с 2010 по 2017 год) благодаря мерам активной политики занятости в условиях достаточно стабильной экономической ситуации удалось не допустить роста безработицы в районе.

Уровень безработицы за последние восемь значительно снизился с 1,8% на 01.01.2010 года до 0,43% на 01.01.2017 года. Рекордно низкий показатель зарегистрирован на 01.01.2015 года - 0,39 %.

График 8



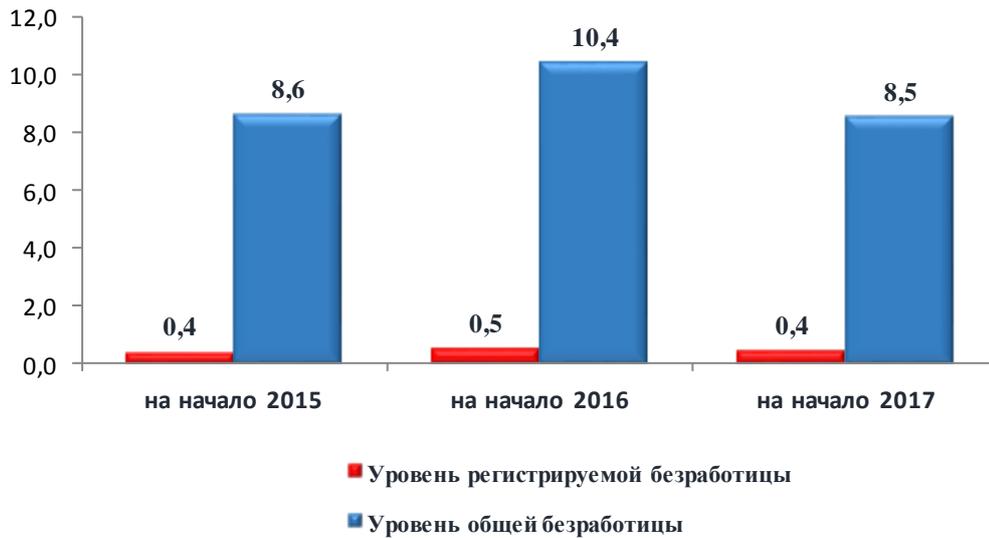
Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных на начало 2017 года — 181 человек (на 20 человек меньше, чем на начало 2016 года), из которых 39 человек — это безработная молодежь до 30 лет.

По месту проживания 38 безработных граждан или 20,9% относятся к сельской местности, а 143 или 79,1% — к городской местности.

Уровень безработицы — один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. Уровень регистрируемой безработицы Района на начало 2016 года составил 0,51%. Уровень регистрируемой безработицы на начало 2017 года — 0,43%. В сравнении с уровнем безработицы в районе на начало 2017 года, наиболее благоприятная, в этом отношении, ситуация в Котельском, Усть-Лужском, Куземкинском, Нежновском, Опольевском и Пустомержском сельских поселениях. При этом максимальный уровень регистрируемой безработицы отмечен в Фалилеевском сельском поселении – 1,33%, минимальный в Нежновском сельском поселении – 0,0%.

График 9

**Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы
Района, (%)**

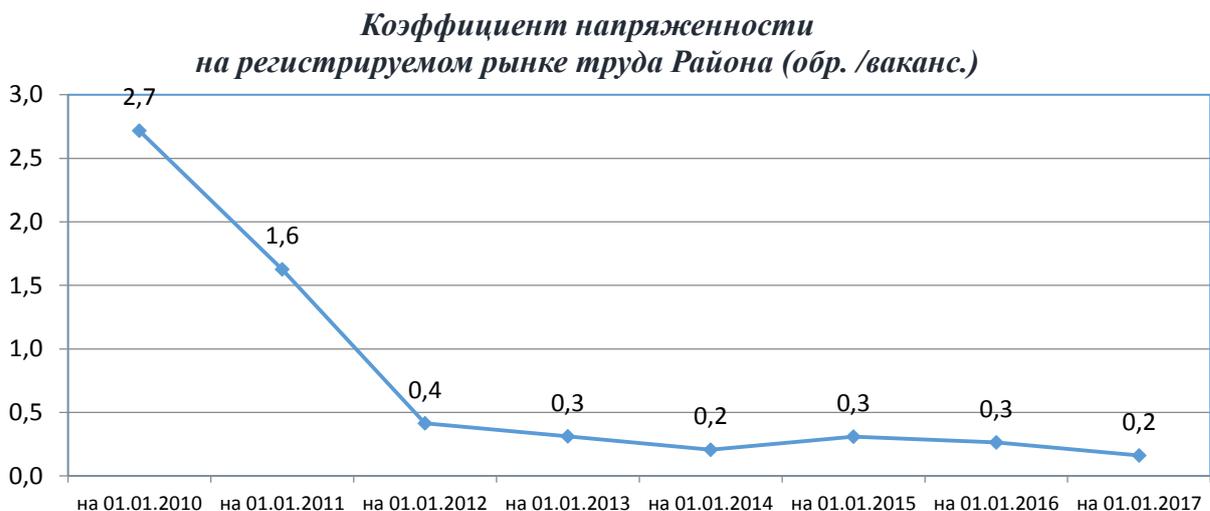


Уровень общей безработицы равен суммарной численности самостоятельно ищущих работу граждан (3387 человек) и количества зарегистрированных безработных граждан (181) к экономически активному населению. На 01.01.2017 года он составляет 8,5%.

В период с 2015 по 2017 год самое высокое значение общей безработицы наблюдалось на 01.01.2016 года (10,4 %), на 01.01.2017 года данный показатель уменьшился до 8,5 %. Аналогичная динамика наблюдалась и в отношении уровня регистрируемой безработицы.

Еще одним показателем, отражающим ситуацию на регистрируемом рынке труда Района, является коэффициент напряженности, представленный на Графике 10.

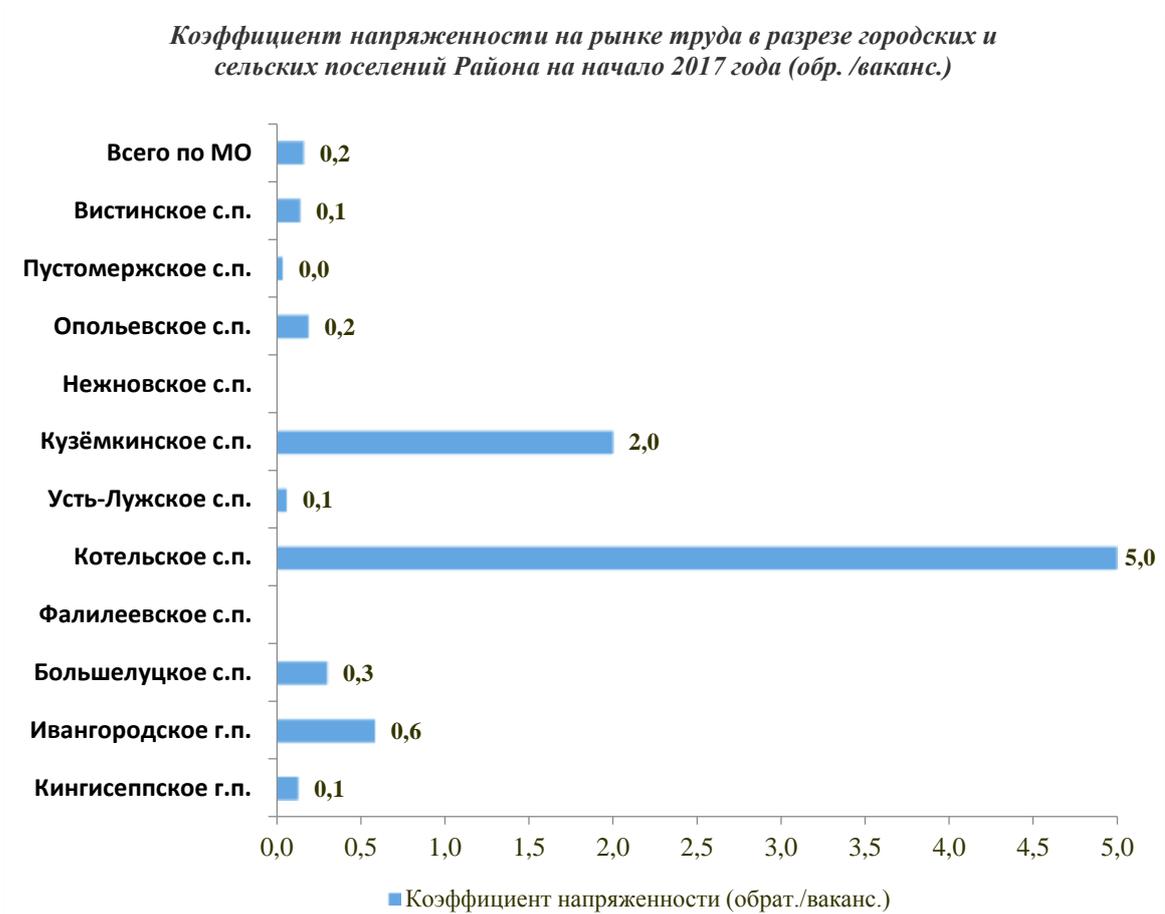
График 10



Коэффициент напряженности отражает равновесие на рынке труда, путем соотношения спроса и предложения рабочей силы.

На начало 2017 года коэффициент напряженности в целом по району составил 0,2, то есть вакансий в пять раз больше, чем потенциальных работников.

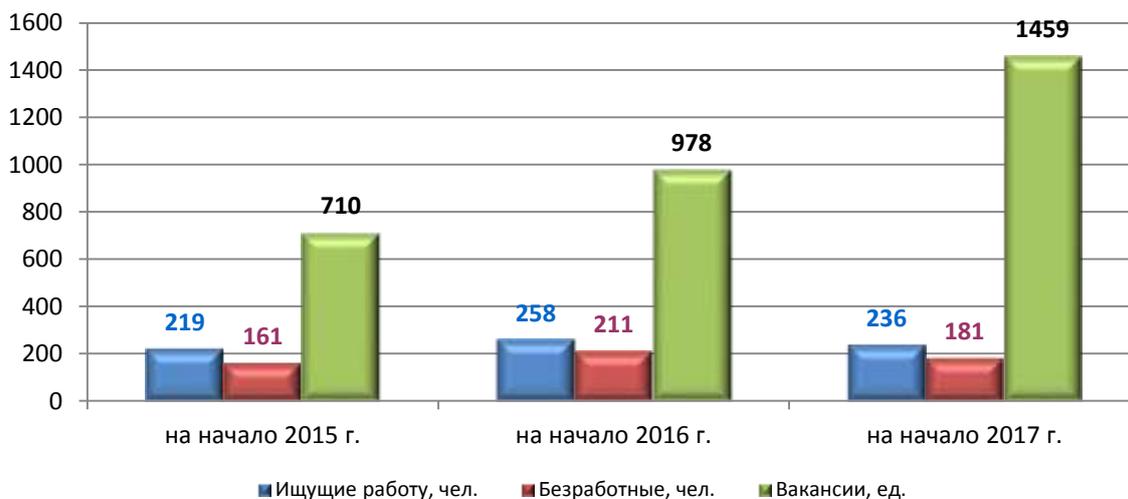
График 11



В разрезе городских и сельских поселений разброс коэффициента напряженности на рынке труда сложился значительный. Количество желающих найти работу на 01.01.2017 года значительно превышало спрос только в Котельском сельском поселении и Кузёмкинском сельском поселении. Данный показатель значительно меньше 1 в большинстве сельских поселений, а также в г. Кингисепп и г. Ивангород.

График 12

*Динамика основных показателей
регламентируемого рынка труда Района, чел.*



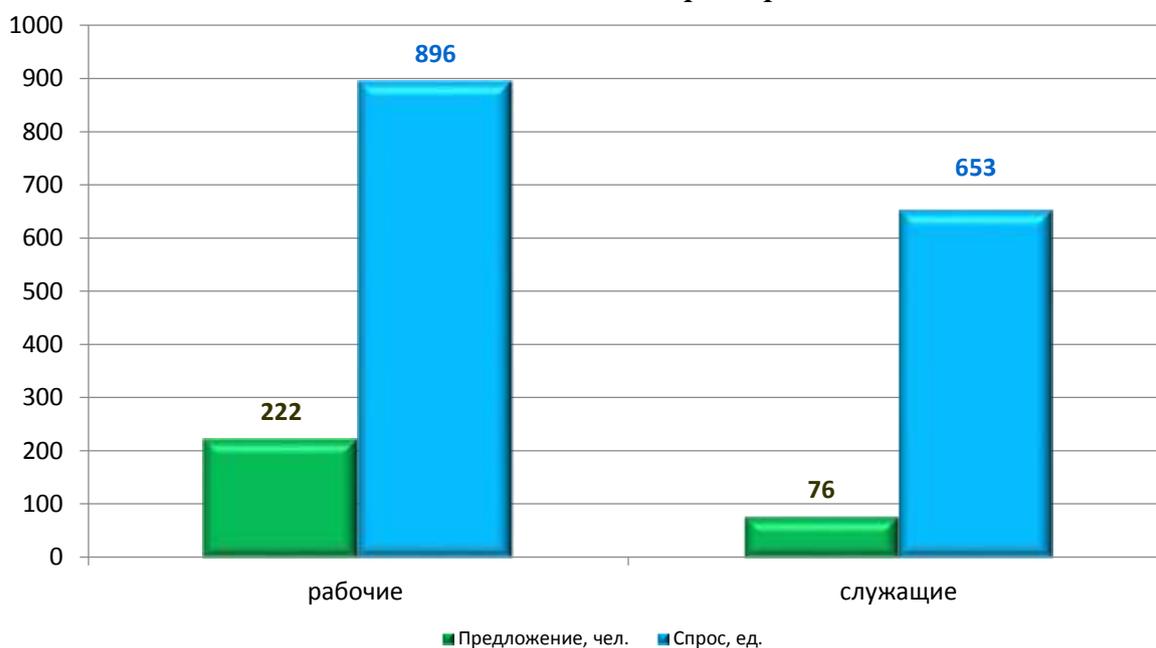
Ситуация на регистрируемом рынке труда Кингисеппского муниципального района в 2016 - 2017 годах характеризовалась следующими факторами:

- незначительное снижение численности граждан, состоящих на учете в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы;
- незначительное снижение численности граждан, имеющих статус безработного;
- увеличение заявленной работодателями потребности в работниках;
- снижение уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда.

Спрос на рабочую силу существенно превышает предложение на регистрируемом рынке труда, что характеризуется низким показателем напряженности на регистрируемом рынке труда (0,2 человек/вакансия).

2.4. Спрос и предложение

**Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района
на начало 2017 года по категориям работников**



По состоянию на 1 января 2017 года, на регистрируемом рынке труда, спрос на рабочую силу значительно превышает предложение, но в разрезе категорий работников ситуация различается. Дефицитной категорией являются безработные граждане, с категорией «служащие».

Таблица 8

10 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей		
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	0	30	150
2	Изолировщик	0	10	133
3	Сварщик-оператор	0	15	80
4	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	0	0	70
5	Слесарь-ремонтник	5	8	39
6	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8	14	29
7	Животновод	10	9	10
8	Стрелок	34	4	20
9	Слесарь-электромонтажник	0	0	20

10	Пожарный	12	0	16
----	----------	----	---	----

В 2015 – 2017 годах постоянно востребованными рабочими профессиями на рынке труда являлись: слесарь – ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, стрелок, животновод.

В связи со строительством аммиачного завода на 01.01.2017 года наблюдается большая потребность в рабочей силе по профессиям: монтажник по монтажу и ремонту стальных и железобетонных конструкций (150 вакансий), изолировщик (133 вакансии), сварщик – оператор (80 вакансий), наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования (70 вакансий). Данные вакансии уйдут с рынка труда Района после окончания строительства.

Таблица 9

10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей		
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	Техник по наладке и испытаниям	0	15	125
2	Мастер	1	2	44
3	Инженер-технолог	1	10	34
4	Инженер по наладке и испытаниям	0	0	34
5	Инженер по сварке	0	0	32
6	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	1	4	29
7	Геодезист	0	10	24
8	Полицейский	8	5	10
9	Врач	8	10	10
10	Медицинская сестра	4	8	9

Постоянная потребность в 2015-2017 годах наблюдается в сферах здравоохранения и охраны правопорядка по следующим специальностям: врач, медсестра, полицейский.

В связи со строительством аммиачного завода на 01.01.2017 года наблюдается большая потребность в следующих специалистах: техник по наладке и испытаниям (125 вакансий), мастер (44 вакансии), инженер – технолог (34 вакансии), инженер по наладке и испытаниям (34 вакансии), инженер по сварке (32 вакансии), производитель работ в строительстве (29 вакансий), геодезист (24 вакансии). Данные вакансии уйдут с рынка труда Района после окончания строительства.

2.5. Информация по работодателям

В 2017 году на территории Района зарегистрированы *1804 организации** (предприятия) с количеством рабочих мест (на данной территории) - 26479 штатных единиц. Индивидуальных предпринимателей - 2244.

Вакантных штатных единиц на территории Района на начало 2017 года 1459 единиц. В 2016 году в службу занятости Района поступило 7751 вакансия, в 2015 году – 4302, в 2014 году – 1197. Значительный рост поступивших вакансий обусловлен реализацией крупного инвестиционного проекта на территории района - строительством аммиачного производства (ввод в эксплуатацию – конец 2018 года). Большая часть вакансий является временной и уйдет с рынка труда после завершения строительства.

На территории района располагаются следующие крупные предприятия с численностью работающих от 500 человек (на 01.01.2017 года):

- Общество с ограниченной ответственностью «Йура корпорейшн РУС», сфера деятельности - производство электрического оборудования, численность работников 1510 человек и 16 вакантных мест;
- Общество с ограниченной ответственностью «Промышленная группа «Фосфорит», сфера деятельности - химическое производство, с численностью работников 1168 человек и 1 вакантное рабочее место;
- Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Кингисеппская межрайонная больница им. П.Н.Прохорова», сфера деятельности – здравоохранение, численность работников 1157 человек и 47 вакантных рабочих мест;
- Акционерное общество «Усть-Луга Ойл», сфера деятельности – транспортная обработка грузов, численность работников 689 человек и 6 вакантных рабочих мест;
- Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» эксплуатационное вагонное депо СПб сортировочный - Витебский, сфера деятельности – железнодорожный транспорт, численность работников 580 человек и 13 вакантных рабочих мест;
- Общество с ограниченной ответственностью «Кингисепп – ремстройсервис», сфера деятельности – ремонт машин и оборудования, численность работников 559 человек, 4 вакантных рабочих места;
- Кингисеппская Таможня, сфера деятельности – государственная деятельность, численность работников 550 человек;
- Общество с ограниченной ответственностью «НОВАТЭК – Усть – Луга», сфера деятельности – производство нефтепродуктов, численность работников 535 человек, 19 вакантных рабочих мест;
- Открытое акционерное общество «Ростерминалуголь», сфера деятельности – транспортировка грузов, численность работников 530 человек, 2 вакантных рабочих места.

2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

График 14

Данные по численности и составу учеников школ, чел.



На территории Кингисеппского Района осуществляют образовательную деятельность 17 образовательных учреждений, в том числе 4 образовательных учреждений основного образования и 13 образовательных учреждений среднего образования, в которых проходят обучение дети жителей района и других населенных пунктов.

На территории Района оказывают образовательные услуги 2 образовательные организации высшего образования и 3 образовательные организации среднего профессионального образования.

График 15

Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования, чел.



3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Рынок труда Района существует в условиях с одной стороны уменьшения трудовых ресурсов, увеличения незанятого населения, постепенного старения населения, с другой стороны стабильной численностью экономически активного, занятого населения при стабильном росте спроса на рабочую силу.

Важнейшим фактором развития Района является создание морского торгового порта в устье р. Луга, что делает Район особо привлекательным для инвесторов. Основной объем инвестиций направлен в строительство именно портовых сооружений, железнодорожных подходов к порту и его инфраструктуры, что обеспечивает стабильную занятость населения и рост заработной платы на данных объектах.

Отрицательным фактором рынка труда является высокий уровень общей безработицы в ряде сельских поселений, особенно отдаленных (Куземкинское, Фалилеевское), где ранее было развито сельскохозяйственное направление, промышленные предприятия на данных территориях отсутствуют, транспортной доступности к предприятиям, расположенным на других территориях также отсутствует.

В 2017 году рынок труда Района развивался стабильно с постепенным снижением уровня регистрируемой безработицы и числа официально зарегистрированных безработных граждан. В 2017 году за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратились 1795 человек, в 2016 году – 1608 человека. Было признано безработными в 2017 году 496 человек, в 2016 году - 558 человек. Прошли профессиональное обучение в 2017 году 82 человека, 83 человека в 2016 году. В течение 2017 года наибольшее число безработных было зарегистрировано в Кингисеппском городском поселении – 329 человек и в городе Ивангород – 67 человек. По сравнению с началом 2017 года, произошло снижение регистрируемой безработицы в Фалилеевском с.п. на 4 человека (с 8 до 4), в Вистинском с.п. (с 7 до 4) на 3 человека (с 7 до 4), на 2 человека в г. Ивангород (с 26 до 24) и Большелуцком с.п. (с 9 до 7). Не изменилась численность безработных граждан в Нежновском с.п. (0 чел.), в Котельском с.п. (4 чел.) и в Пустомержском с.п. (1-1).

В 2017 году за содействием в поиске подходящей работы в службу занятости населения Района обратился 91 человек, имеющих группу инвалидности. Трудоустроено за отчетный период 52 человека, что составило 57,1% от общего числа обратившихся инвалидов. Для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, категории «инвалид» были созданы временные рабочие места и трудоустроено 25 безработных граждан, в том числе 12 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

За 12 месяцев 2017 года, в рамках реализации мероприятий Региональной программы о предоставлении субсидий на возмещение затрат в связи с реализацией дополнительного мероприятия в сфере занятости населения Ленинградской области «Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество», с целью содействия трудоустройству инвалидов было заключено 5 договоров с работодателями о совместной деятельности по организации трудоустройства 5 незанятых инвалидов, связанных с оснащением рабочего места

оборудованием, из расчета не более 500 000 рублей на одно рабочее место. Также заключено 4 договора о предоставлении субсидии на компенсацию расходов на выплату заработной платы трудоустроенного инвалида и на доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности контроля за осуществлением трудоустроенным инвалидом трудовой деятельности. В рамках данного мероприятия трудоустроены 4 инвалида и 2 наставника.

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Основной объем инвестиций на территории Кингисеппского района направлен на модернизацию и развитие существующих портовых сооружений и производственных мощностей предприятий, расположенных на промплощадке «Фосфорит», строительство железнодорожных подходов к морскому порту Усть-Луга и его инфраструктуры.

Грузооборот порта Усть-Луга в январе-декабре 2016 года составил 93,3 млн. тонн, что на 6% превышает аналогичный показатель 2015 года.

ОАО «Транспортно-логистический комплекс» инвестировало 500 млн. руб. в строительство железнодорожных путей к 3-му и 4-му пусковым комплексам Многопрофильного перегрузочного комплекса (МПК) «Юг-2» в порту Усть-Луга. Новые железнодорожные подходы стыкуются со станцией Лужская - Южная. Создание новой железнодорожной инфраструктуры даст возможность увеличить грузооборот терминала ориентировочно на 4,1 млн. тонн в год, и во многом снизит риски грузоотправителя по простоям вагонов в ожидании выгрузки. Объект был построен и введен в эксплуатацию в сжатые сроки – с марта по июль 2016 года.

ООО «Универсальный перегрузочный комплекс» в 2016 году направило на развитие производственных мощностей 39,1 млн. руб. Основная часть средств выделена на приобретение новой техники и оборудования в целях усовершенствования технических мощностей терминала и увеличения интенсивности обработки грузов. В отчетный период УПК завершил ввод в эксплуатацию конвейерной линии длиной 225 м, предназначенной для транспортировки насыпных грузов с тыловой части терминала на причалы. Кроме того, компания приобрела специализированную оснастку для кранового оборудования.

На терминале завершено строительство новых бытовых помещений для работников, окончен монтаж новой системы пожарной сигнализации и обновлена автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии. УПК также выполнялись работы по инженерно-геодезическим изысканиям для проектирования нового железнодорожного фронта и проектные работы по обновлению инфраструктуры причалов.

АО «Ростерминалуголь», крупнейший на Балтике специализированный угольный терминал, внедряет передовые европейские технологии очистки воды в рамках экологической программы, на которую направлено более 80 млн. руб.

Полная реконструкция очистных сооружений входит в комплекс мероприятий по модернизации терминала.

Вместе с реконструкцией очистных сооружений устанавливается комплексная система водоподготовки питьевой воды для автономного водоснабжения угольного терминала. Она позволит производить очистку воды, взятой из акватории Лужской губы Финского залива, и доводить её до качества питьевой.

ООО «СИБУР-Портэнерго» с целью расширения комплекса по перегрузке сжиженных углеводородных газов (СУГ) введены два объекта «Реконструкция железнодорожного пути» и «Техническое перевооружение парка ИТХ». В рамках реконструкции резервуара парка бензинов выполнены проектно-изыскательские работы документации по стадии «Проектная документация», по строительно-монтажным работам выполнена «Подготовка территории». Всего на модернизацию Комплекса направлено порядка 668, 5 млн. рублей.

ФГУП «Росморпорт» в целях развития морского порта Усть-Луга реализует проекты по строительству портового оградительного сооружения акватории Южного района морского порта Усть-Луга и строительству Базы обеспечивающего флота.

Реализация данных проектов предусмотрена федеральной целевой программой «Развитие транспортной системы России (2010-2020 годы) и сходит в перечень строек и объектов, финансируемых за счет средств федерального бюджета. В 2016 году объем бюджетных инвестиций составил 681 млн. руб.

На промплощадке «Фосфорит» ООО «ПГ «Фосфорит» в рамках реализации инвестиционной программы инвестировало в поддержание действующих мощностей, модернизацию, техническое перевооружение и реконструкцию порядка 1, 5 млрд. рублей. Продолжается работа ОАО «МХК «Еврохим» по созданию на промплощадке нового производства - завода по производству аммиака. Объем инвестиций в проект составит около 1 млрд. долларов. Предусмотрено строительство установки синтеза аммиака (NH₃), склада жидкого аммиака, создание инфраструктуры и объектов логистики. В планах компании создать к 2018 году производство с мощностью 1 млн. тонн в год товарного аммиака. В качестве сырья будет использован природный газ, извлекаемый из воздуха азот и вода.

Основными задачами района являются привлечение инвестиций, организация новых рабочих мест. Планируется реализация 2-х проектов: в порту Усть-Луга ведется строительство терминала по перевалке минеральных удобрений ООО «ЕвроХим Терминал Усть-Луга» на 180 рабочих мест (1-я очередь в 2018 г.); на промплощадке ПГ «Фосфорит» ведется строительство завода по производству аммиака АО «ЕвроХим Северо-Запад» на 257 рабочих мест. ПАО «Василеостровская пивоварня» (производство пива, кваса и пивных напитков) планирует в 2018 году ввод 2-ой линии, что увеличит численность работников на 60 человек.

С учетом строительства АО «ЕвроХим-Северо-Запад» завода по производству аммиака, имеется тенденция к снижению напряженности на рынке труда в 2017 году за счет создания новых рабочих мест.