



Уважаемые коллеги!

Вашему вниманию предлагается паспорт трудовых ресурсов Лодейнопольского района.

Впервые за всю историю существования службы занятости населения и впервые в Российской Федерации в Ленинградской области совместными усилиями Ленинградской областной Биржи Труда и экономическими службами районов проведён анализ трудовых ресурсов в разрезе, как муниципальных образований Ленинградской области, так и отдельно по каждому населённому пункту.

Всего составлено более 3000 паспортов территорий Ленинградской области. Основываясь на их данных, мы можем сделать выводы о качестве человеческого капитала той или иной территории и рассматривать инвестиционную привлекательность территорий с учётом имеющегося трудового потенциала.

В паспортах территорий подробно показана динамика развития человеческого капитала за несколько лет, приведены основные характеристики трудовых ресурсов района в разрезе максимальных и минимальных значений по городским и сельским поселениям.

Данная работа проделана в рамках масштабного проекта по формированию на базе филиалов ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» Центров Деловой Активности.

В процессе формирования паспортов трудовых ресурсов мы вышли на новый уровень взаимодействия между территориальными подразделениями областной Биржи Труда и экономическими службами, позволяющий осуществлять эффективное регулирование локальных рынков труда.

Если Вас заинтересовал паспорт трудовых ресурсов конкретного населённого пункта, городского или сельского поселения, то Вам нужно обратиться в филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» Лодейнопольского района по адресу:

г.Лодейное Поле, ул.Гагарина, 22

С уважением, Алексей Брицун

председатель комитета по труду
и занятости населения Ленинградской области

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Страница
1. Общий раздел:	4
1.1. Географическое расположение	5
1.2. Население	5
1.3. Местное самоуправление	5
1.4. Муниципальные образования	6
1.5. Промышленность	7
1.6. Сельское хозяйство	7
1.7. Транспорт	8
2. Рынок труда и трудовые ресурсы:	9
2.1. Постоянное население	9
2.1.1. Динамика численности населения	10
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	12
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	12
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	13
2.1.5. Демографические процессы	13
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	14
2.2. Занятость	15
2.3. Рынок труда	17
2.4. Спрос и предложение	22
2.5. Информация по работодателям	23
2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	24
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда	25
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)	26

1. Общий раздел

1.1. Географическое расположение

Лодейнопольский муниципальный район (далее **Район**) — муниципальное образование в северо-восточной части Ленинградской области Российской Федерации. Административный центр — город Лодейное Поле.



Памятник Петру I

Город Лодейное Поле часто называют родиной Балтийского флота, его название напоминает о древнем ремесле жителей Присвирья, которые славились своим умением строить небольшие грузовые суда-ладьи или, в северном произношении, «лодья». Здесь в 1702 году по велению Петра I была основана Олонецкая (впоследствии Лодейнопольская) судостроительная верфь.

Указом Екатерины II от 1785 года верфь и прилегающая к ней местность получили статус города.

В годы Великой Отечественной войны город был разрушен и сожжен. 1005 дней он находился в обороне, будучи передним краем Карельского фронта.

В 1985 году Указом Президиума Верховного Совета СССР за свой вклад в дело разгрома врага и в подъеме экономики края в годы послевоенного строительства город награжден орденом «Знак Почета».

Сегодня город Лодейное Поле – районный центр муниципального образования Лодейнопольский муниципальный район Ленинградской области.

Площадь Района – 4,9 тыс. км², что составляет 6,6 % площади Ленинградской области. По этому показателю Район занимает седьмое место в регионе.

Граничит:

- на севере — с республикой Карелией (Олонецкий район);
- на северо-востоке — с Подпорожским муниципальным районом;
- на юге — с Тихвинским муниципальным районом;
- на юго-западе — с Волховским муниципальным районом.

С запада территория Района омывается водами Ладожского озера.

Расстояние от административного центра Района до г. Санкт-Петербурга - 239 км.

Территория района имеет равнинный рельеф, абсолютные высоты 0-150 метров над уровнем моря. В западной части Района находится Приладожская низменность, в центральной — Свирская низменность, в восточной — Лодейнопольская возвышенность. Имеются залежи торфа.

Климат Района умеренно-континентальный. Средняя температура июня +17 °С, января -10 °С. Годовое количество осадков — 600—800 мм. Абсолютный минимум температур -48 °С, максимум +34 °С.

По территории Района протекают реки Свирь, Оять, Паша и т.д.

В Районе преобладают сильноподзолистые и среднеподзолистые почвы, а в долине реки Свирь — аллювиальные. Также имеются торфяные и болотные почвы.

Леса в основном смешанные и хвойные. В западной части — сосновые, в восточной — еловые. Уровень лесистости от среднего до высокого.

Из млекопитающих в Районе обитают лось, волк, ондатра, заяц-беляк, из птиц — серая куропатка и т. д.

На территории Района расположен Нижне-Свирский государственный природный заповедник.

1.2. Население

Численность населения Района на 01.01.2017 составляет 29223 человека, что составляет 1,6 % от общей численности Ленинградской области. Численность городского населения составляет 20577 человек.

Численность сельского населения составляет 8646 человек. В состав Района входит г. Лодейное Поле, пгт. Свирьстрой, 120 сельских населённых пунктов.

По национальному составу большинство населения - русские. В юго-восточной части Района проживают вепсы.

1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Глава Района и Совет депутатов. Совет депутатов Района возглавляет глава Района, выбираемый Советом из своих рядов. Главой Района является Баранов Сергей Анатольевич.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация. Глава администрации Района назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются Советом депутатов Района и Губернатором Ленинградской области.

Главой администрации Района является Дмитренко Илья Александрович.

1.4. Муниципальные образования

В Районе насчитывается 122 населённых пункта в составе двух городских и трех сельских поселений.

Таблица 1

Городские и сельские поселения, входящие в состав Района

Наименование поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2017	Площадь, км ²
Лодейнопольское городское поселение	город Лодейное Поле	7	20393	712,55
Свирьстройское городское поселение	городской посёлок Свирьстрой	1	927	306,35
Алеховщинское сельское поселение	село Алеховщина	65	4043	2389,52
Доможировское сельское поселение	деревня Доможирово	36	2483	404,21
Янегское сельское поселение	поселок Янега	13	1997	1098,32

На 01.01.2017 наибольшая численность населения приходится на Лодейнопольское городское поселение - 20393 человека, что составляет 69,8% от общей численности населения Района. Наименьшая численность населения приходится на Свирьстройское городское поселение – 927 человек, что составляет 3,2% от общей численности Района. По занимаемой площади самым большим является Алеховщинское сельское поселение 2389,52 км² (49% от общей площади всего Района), самым маленьким – Свирьстройское городское поселение – 306,35 км² (6% от общей площади Района) (таблица 1).

На территориях сельских поселений Района имеются деревни, в которых отсутствуют постоянно проживающие граждане:

- **Алеховщинское сельское поселение:** деревня Валгома (с 01.01.2010), деревня Дмитровка (с 01.01.1997), деревня Колокольницы (с 01.01.2010), деревня Мартыново (с 01.01.1997), деревня Мягичево (с 01.01.1997),

деревня Новое Село (с 01.01.2013), деревня Околок (с 01.01.2013), деревня Ольхово (с 01.01.2010), деревня Пахтовичи (с 01.01.2014), деревня Середка (с 01.01.2013), деревня Средний Двор (с 01.01.1997), деревня Суббоченицы (01.01.2007), деревня Чагоницы (с 01.01.1997), деревня Шахтинцы (с 01.01.1997).

- **Доможировское сельское поселение:** деревня Хвалевщина (с 01.01.1997), деревня Шишниковщина (с 01.01.2014).

1.5. Промышленность

Основу экономики Района составляет промышленность. Основные промышленные предприятия Района:

- ООО «ЦСП-Свирь» - производство прочих деревянных строительных конструкций;
- ООО «Владимир» - производство прочих деревянных изделий;
- АО «ЛОТЭК» - производство пара и горячей воды котельными;
- ООО «ПиМ» - производство пиломатериалов, древесного полотна;
- ООО «Кварта» - производство санитарно-технических изделий и их составных частей.



ООО «Кварта»

1.6. Сельское хозяйство

В Районе функционируют несколько сельскохозяйственных предприятий:

- ООО «Экоферма «Алёховщина» - Животноводство, растениеводство (кролиководство, птицеводство, овцеводство, картофель, овощи);
- ООО «Агрофирма Рассвет» - Животноводство, растениеводство (разведение КРС, производство молока, выращивание картофеля и овощей);
- ООО «Оятское» - Животноводство (свиноводство);
- ООО «Свирское» - Животноводство (производство мяса птицы);
- ООО «Свирь-Агро» - Животноводство (свиноводство);

- ООО «Аквакорм»- Выращивание рыбной продукции.



ООО «Агрофирма Рассвет»

1.7. Транспорт

Транспортная система Района включает в себя автомобильный, железнодорожный и водный транспорт. Железнодорожный и водный транспорт, в основном, играют роль транзитного транспорта в направлении Санкт-Петербург-Карелия-Мурманск и других северных территорий.

Автодорожная сеть Района включает в себя: Федеральную дорогу «Санкт-Петербург-Мурманск» (а/д «Кола») общей протяженностью 99,3 км. Региональные автодороги общего пользования протяженностью 395 км. Протяженность автомобильных дорог общего пользования местного значения составляет всего 438,1 км, в том числе: протяженность дорог между населенными пунктами 140,2 км, протяженность улично-дорожной сети 298 км;

Междугороднее сообщение в основном транзитное, через административный центр Лодейное Поле проходят маршруты из Санкт-Петербурга в Винницы, Вознесенье, Вытегру, Петрозаводск, Питкяранту, Подпорожье, Пудож, а также маршрут Петрозаводск-Череповец. За сутки от автостанции отправляется 24-28 междугородных рейса (в летнее время). Сеть пригородных маршрутов связывает город с населёнными пунктами Лодейнопольского района. За сутки отправляется 19-24 рейсов (за неделю — около 160) по 14 маршрутам. Местный перевозчик: ИП «Пирожков» и ООО «Лодавто».

Отсутствуют рейсы общественного транспорта из г. Лодейное Поле и обратно в 32 населенных пунктах Алеховщинского сельского поселения: д.

Бор, д. Бор 1, д. Валгома, д. Валданицы, д. Гайгово, д. Дмитровка, д. Земское, д. Кидебра, д. Колокольницы, д. Левково, д. Лопотово, д. Малые Коковичи, д. Мартыново, д. Мергино, д. Мягичево, д. Околок, д. Ольхово, д. Пахтовичи, д. Пергачево, д. Печурино, д. Пойкимо, д. Полянка, д. Путиловец, д. Ручей, д. Середка, д. Спирово, д. Средний Двор, д. Суббоченицы, д. Усть-Сара, д. Чуницы, д. Шахтеницы, д. Шириничи и в 24 населенных пунктах Доможировского сельского поселения: д. Александровщина, д. Антономово, д. Выползово, д. Георгиевская, д. Горка(Р), д. Горка(Д), д. Горловщина, д. Карлуха, д. Коростелево, д. Кургино, д. Новинка, д. Овсянниковщина, д. Околок, д. Оятский участок, д. Полденцы, д. Посад, д. Рекеничи, д. Рогачово, д. Сладницино, д. Турыгино, д. Фомино, д. Хвалевщина, д. Чашковичи, д. Шишниковщина, в 2 населенных пунктах Лодейнопольского городского поселения: д. Ковкеницы, д. Горка.

Более подробно транспортные маршруты по населенным пунктам отражены в паспортах трудовых ресурсов поселений.

По территории Района проходит участок электрофицированной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург-Мга-Волховстрой-Лодейное Поле-Подпорожье-Петрозаводск-Мурманск и примыкающая к ней железнодорожная линия Лодейное Поле-Олонец-Сортавала-Приозерск-Санкт-Петербург (кольцо вокруг Ладожского озера).

Основной судоходной рекой на территории Района является река Свирь. Протяженность ее в границах Района составляет 78 км. Река Свирь является одним из звеньев Волго-Балтийского водного пути, соединяющим бассейны Балтийского моря и реки Волги, и Беломоро-Балтийского водного пути, соединяющим бассейны Белого и Балтийского морей. Поэтому основными водными маршрутами являются грузовые перевозки из этих бассейнов, а также пассажирские перевозки по маршрутам Санкт-Петербург-Москва (и обратно), Санкт-Петербург-Кижы (и обратно), Санкт-Петербург-Астрахань (и обратно).

2. Рынок труда и трудовые ресурсы

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории включается население от учащихся подростков (летняя занятость), до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития поселения.

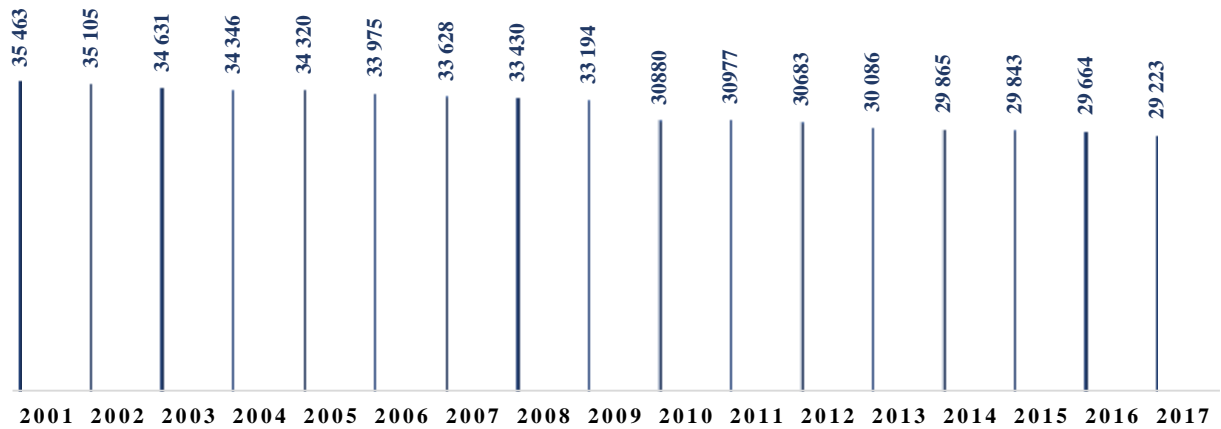
2.1. Постоянное население

Численность населения Района на 01.01.2017 составила 29223 человека.

2.1.1. Динамика численности населения

График 1

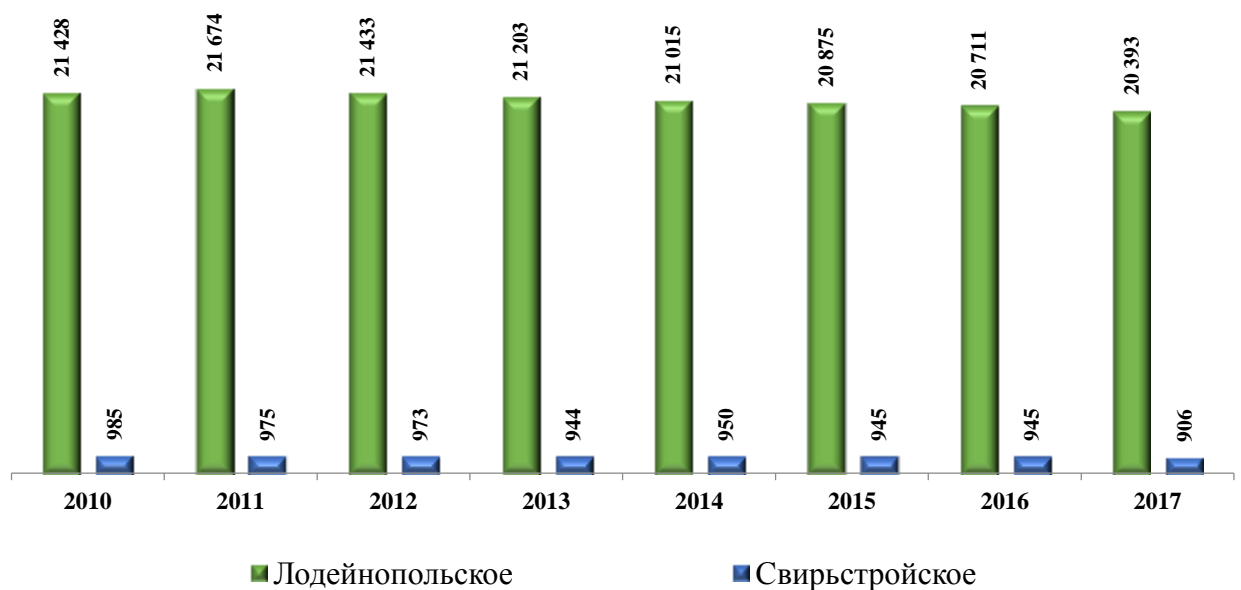
Динамика численности населения, чел.



На начало 2017 года численность населения района составила 29223 человека, что на 441 человек меньше, чем на начало 2016 года. За последние 17 лет (период 2001-2017) численность постоянного населения в целом уменьшилась на 17,6 % (на 6240 человек), имея максимальное значение в 2001 году – 35463 человека, минимальное значение в 2017 году - 29223 человека. Опираясь на эти данные можно отметить снижение численности населения на протяжении всего рассматриваемого периода (минусовая демографическая ситуация) (график 1).

График 2

Динамика численности населения в разрезе городских поселений, чел.



Наблюдается сокращение численности населения в городских поселениях.

На 01.01.2017 численность населения всех городских поселений составляет 21299 человек (на 357 человек меньше, чем на 01.01.2016). За период с 2010 года по 2017 год численность населения городских поселений уменьшилась на 1114 человек (5%), имея максимальное значение в 2011 году – 22649 человек, минимальное в 2017 году – 21299 человек (график 2).

Таблица 2

Динамика численности населения Района в разрезе городских и сельских поселений, чел.

Поселение	01.01.2010	01.01.2011	01.01.2012	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017
Лодейнопольское ГП	21428	21674	21433	21203	21015	20875	20711	20393
Свирьстройское ГП	985	975	973	944	950	945	945	906
Алеховщинское СП	4234	4230	4165	4072	4070	4043	4055	3921
Доможировское СП	2193	2115	2095	2000	2000	2056	2043	2136
Янегское СП	2040	1983	2017	1867	1830	1924	1910	1867
Итого	30880	30977	30683	30086	29865	29843	29664	29223

Численность населения городских и сельских поселений Района имеет тенденцию к сокращению.

За период с 2010 по 2017 год численность населения городских поселений уменьшилась на 5% (-1114), имея максимальное значение в 2011 году – 22649 человек, минимальное в 2017 году – 21299 человек.

Численность населения сельских поселений уменьшилась на 6,4% (-543), имея максимальное значение по имеющимся данным в 2010 году – 8467 человек, минимальное в 2017 году – 7924 человека.

Сокращение населения Района в разрезе поселений проходило за последние пять лет по каждому поселению.

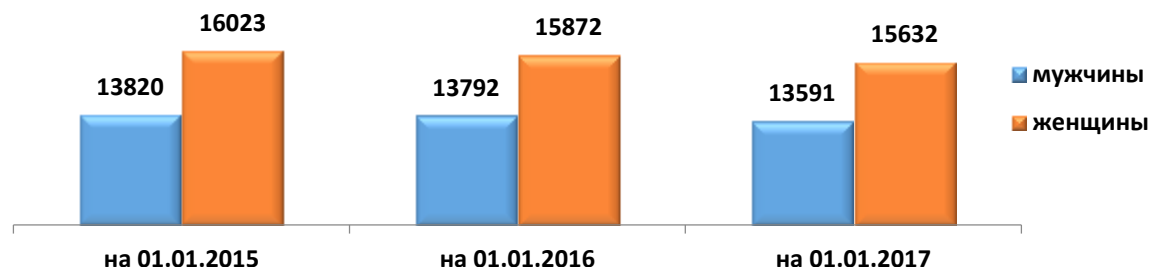
На начало 2017 года численность населения городских поселений составляет 21299 человек, что на 357 человек меньше, чем на начало 2016 года.

На начало 2017 года численность населения сельских поселений составила 7924 человека, что на 84 человека меньше, чем на начало 2016 года (таблица 2).

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

Распределение населения по гендерному признаку, чел.

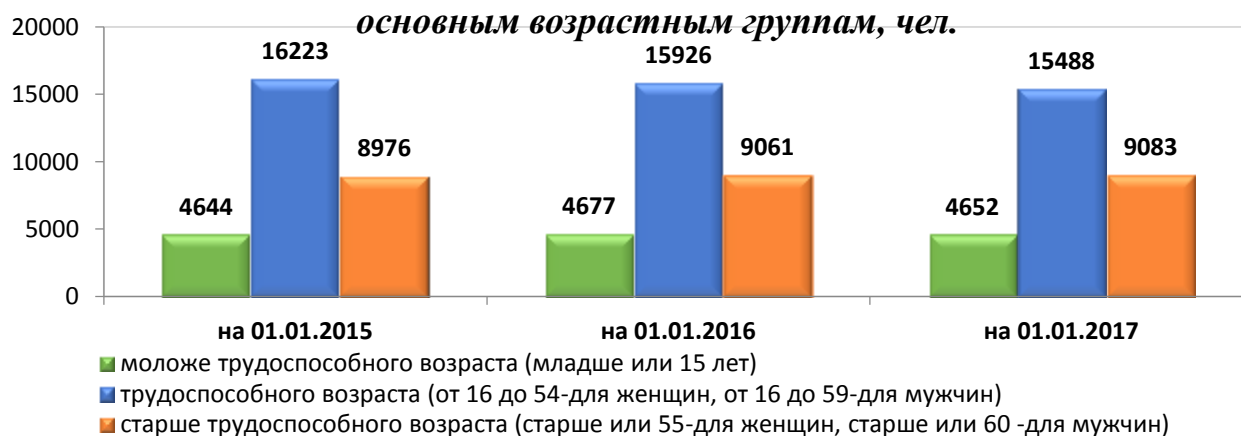


По гендерному признаку большую часть постоянного населения составляют женщины. На 01.01.2017 доля женщин составила 53,5% - 15632 человека, что на 391 человека меньше, чем на 01.01.2015, на 240 человек меньше, чем на 01.01.2016. Доля мужчин составила 46,5% - 13591 человек, что на 229 человек меньше, чем на 01.01.2015, на 201 человека меньше, чем на 01.01.2016 (график 3).

2.1.3. Распределение и динамика численности по основным возрастным группам

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.



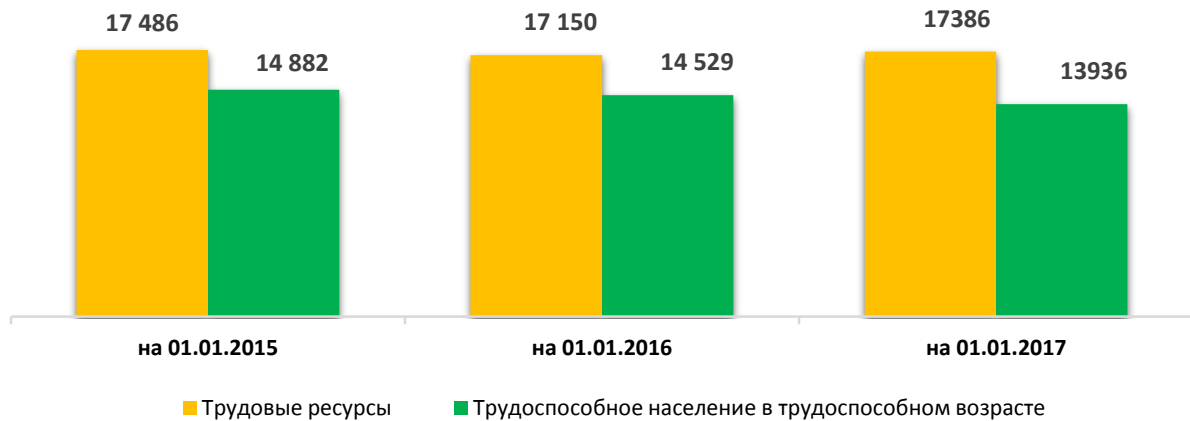
Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи на 01.01.2017 составила 4652 человека, на 8 человек больше, чем на 01.01.2015, на 25 человек меньше, чем на 01.01.2016. Численность лиц трудоспособного возраста имеет тенденцию к уменьшению, на 01.01.2017 составила 15488 человек на 735 человек меньше, чем на 01.01.2015, на 438 человек меньше, чем на 01.01.2016. Численность лиц старшего возраста увеличилась, на 01.01.2017 составила 9083 человека, на 107 человек больше, чем на 01.01.2015, на 22 человека больше, чем на 01.01.2016, следовательно, идет постепенный процесс старения населения. Структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особое внимание уделять

перспективным трудовым ресурсам, это 4652 человека моложе трудоспособного возраста с целью определения и корректировки их профессионально-образовательной траектории (график 4).

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте



Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте уменьшилась за счет демографических и миграционных процессов и составила 13936 человек, на 946 человек меньше, чем на 01.01.2015, на 593 человека меньше, чем на 01.01.2016. Численность трудовых ресурсов на 01.01.2017 уменьшилась по сравнению с 2015 годом на 100 человек, по сравнению с 2016 годом увеличилась на 236 человек и составила 17386 человек (график 5).

2.1.5. Демографические процессы в Районе, чел.

Таблица 3

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
Число родившихся за год	296	272	259
Число умерших за год, из них:	545	591	559
в трудоспособном возрасте	136	129	105
Миграция между населенными пунктами Района	нет данных	нет данных	нет данных
Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	нет данных	13	-15
Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, Республику Карелия)	нет данных	114	-134
Иностранцы трудовые мигранты	нет данных	нет данных	нет данных

В Районе на начало 2017 года смертность населения превышает рождаемость на 300 человек. Численность родившихся за 2016 год составила 259 человек, что на 13 человек меньше, чем за 2015 год. Численность умерших за 2016 год составила 559 человек, что на 32 человека меньше, чем за 2015 год. В трудоспособном возрасте смертность снизилась на 31 человек за период с 2014 года по 2016 год.

Миграция жителей за пределы населенного пункта Района на начало 2017 года составила (-)149 человек. Изменение численности населения происходит за счет: естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения. Таким образом, рождаемость, смертность и миграция являются основными демографическими процессами, влияющими на численность и состав населения (таблица 3).

2.1.6. Оценка маятниковой миграции, чел.

Таблица 4

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -), из них:	17	16	17
<ul style="list-style-type: none"> численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других поселений, муниципальных районов, регионов 	42	35	39
<ul style="list-style-type: none"> численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие поселения, муниципальные районы, регионов 	25	19	22
Сальдо маятниковой трудовой миграции ¹ (+ или -), из них:	219	126	-152
<ul style="list-style-type: none"> численность граждан, приезжающих на работу в Район из муниципальных районов, регионов 	1044	1133	915
<ul style="list-style-type: none"> численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие муниципальные районы, регионов 	825	1007	1067

¹ Оценка маятниковой миграции заполнена на основании оценочных показателей.

Сальдо маятниковой миграции учащихся за последние 3 года имеет положительную динамику, это связано с перемещением учащихся из поселений в административный центр на учёбу в учебные заведения.

Сальдо маятниковой трудовой миграции за 2014 и 2015 годы имело положительную динамику, а за 2016 год этот показатель имеет отрицательное значение, в связи с уменьшением приезжающих граждан на работу в Район (таблица 4).

2.2. Занятость

Таблица 5

Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
2		3	4	5	6	7	8	9
Численность экономически и активного населения, человек	17200	17200	17200	17200	17200	17200	17200	17200
Численность занятых в экономике Района, человек	16153	16005	15678	15634	15205	15420	14977	14969
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости, человек	168	165	150	140	140	144	194	189

За последние 8 лет численность экономически активного населения не изменилась. Численность занятых в экономике уменьшилась на 1184 человек, имея максимальное значение на начало 2010 года - 16153 человек, минимальное на начало 2017 года – 14969 человек.

Показатель численности безработных граждан имел тенденцию к снижению с начала 2011 года до начала 2014 года, с 165 человек снизился до 140 человек, а затем в последующие 5 лет увеличился от 140 человек до 189 человек, что составило плюсом 49 человек. В итоге численность безработных граждан за последние 7 лет увеличилась на 14,5 % (таблица 5).

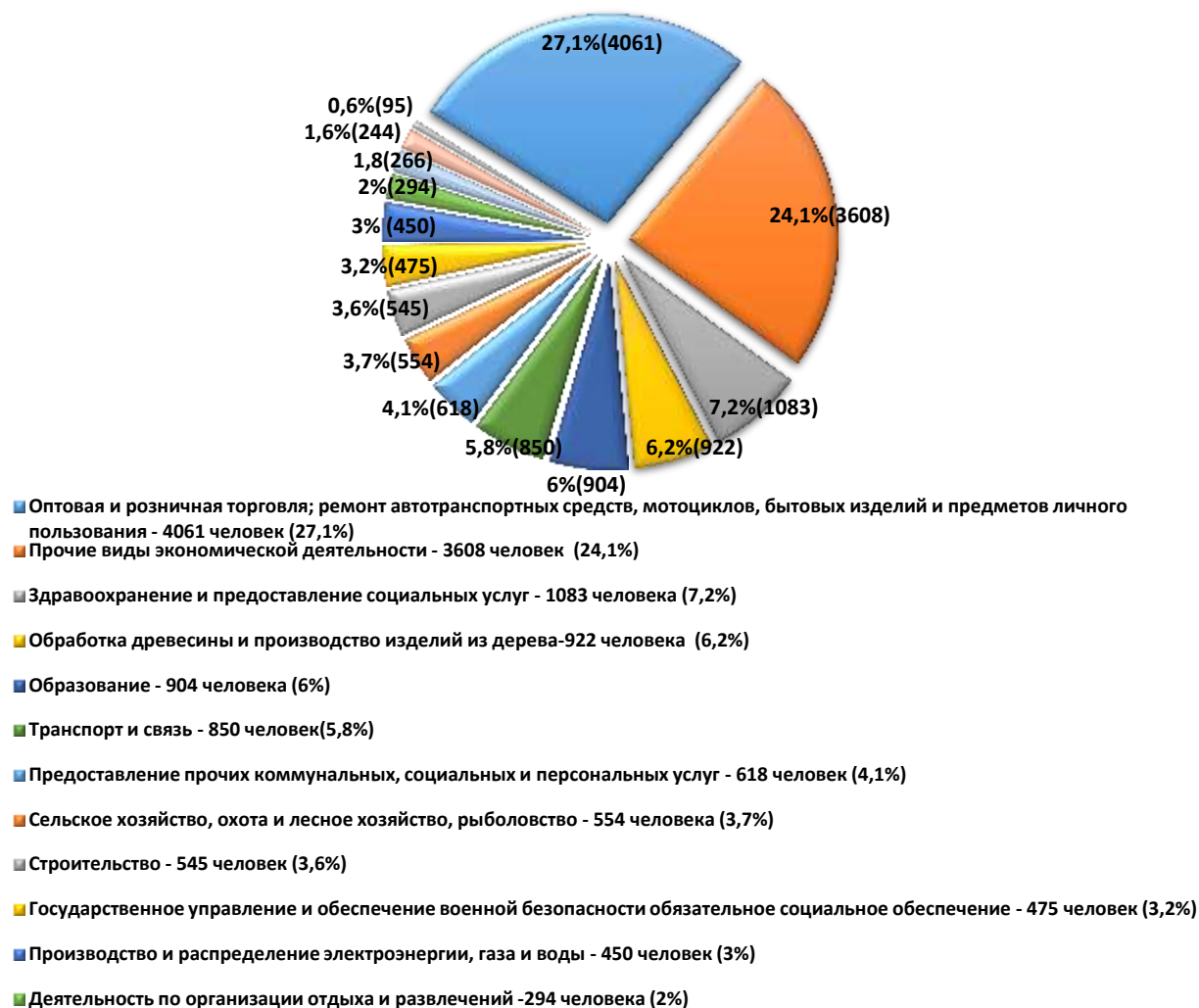
Распределение занятых в экономике граждан²

Наименование показателя	На 01.01.2017 чел.
Граждане, работающие на территории Района	14969
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	362
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	705

Всего на начало 2017 года в экономике Района было занято 14969 человек (таблица 6).

График 6

Отраслевая структура занятости Района на начало 2017 года (14969 человек)



Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятости населения по видам экономической деятельности, которая

² В Таблице 6 «Распределение занятых в экономике граждан» в настоящее время заполняются на основании оценочных данных.

позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов. На начало 2017 года количество занятых в экономике Района составила 14969 человек. Наибольшее число трудоспособного населения занято в сфере оптовой и розничной торговли - 27,1% (4061 человек), в прочих видах экономической деятельности - 24,1% (3608 человек), здравоохранении и предоставлении прочих социальных услуг - 7,2% (1083 человека), а наименьшее число трудоспособного населения занято в сфере услуг гостиниц и ресторанов - 0,6% (95 человек) (график 6).

2.3. Рынок труда

Рынок труда представляет собой особую совокупность экономических и правовых отношений, связанных с обеспечением эффективной трудовой занятости граждан, удовлетворением спроса и предложений на рабочую силу.

Таблица 7

Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2010 - 2017 годы, чел.

	Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	Обратилось в целях поиска подходящей работы	1375	1220	810	773	850	959	1053	1004
2	Зарегистрировано безработных граждан	591	451	367	370	354	429	525	457
3	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	914	917	480	470	484	506	546	612
	Из них:								
3.1	Безработных	271	207	149	153	106	107	134	164
3.2	Инвалидов	23	23	20	16	10	9	7	9
3.3	Подростков	437	284	185	306	370	393	402	417
3.4	Выпускников	21	22	11	12	3	2	7	8
4	Прошли обучение	130	53	56	54	58	75	71	77
5	Количество заявленных вакансий	1503	1294	1024	817	1049	714	770	1029

За период с 2010 по 2017 год в службу занятости населения Района обратилось 7040 человек в поисках подходящей работы, из них 3087 человек были признаны безработными гражданами. 4317 человек нашли подходящую работу, из них 1127 человек из числа безработных граждан, 108 человек

инвалидов, 2377 человек подростков и 78 человек выпускников различных образовательных организаций. Прошли профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации 497 человек. За указанный период работодателями было заявлено 7171 вакансии (таблица 7).

Осуществляется работа по оказанию помощи безработным гражданам в организации открытия собственного дела, так за период с 2010 по 2017 год получили финансовую помощь 9 безработных граждан.

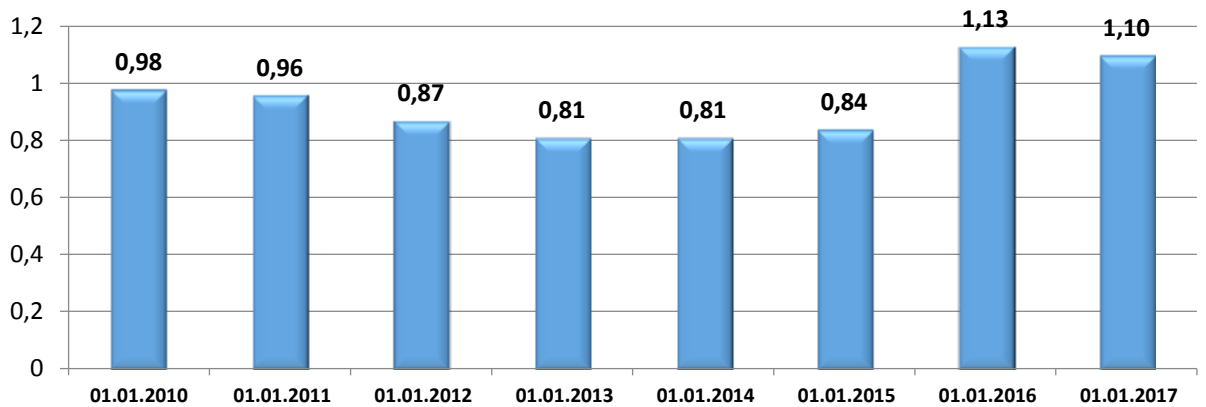
Ежегодно проводятся ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, это одно из эффективных направлений по содействию в трудоустройстве. Они дают возможность гражданам самостоятельно сориентироваться на рынке труда, подобрать себе работу, в том числе и путем непосредственного общения с работодателем. Работодателям участие в ярмарке позволяет многократно увеличить количество собеседований с претендентами на рабочее место. В последние годы используются скайп-собеседования с работодателями других регионов. За период с 2010 по 2017 год было организовано 84 ярмарки.

По активной политике занятости на рынке труда в организации мероприятий по временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет Район занимает лидирующие позиции в Ленинградской области по охвату подростков. За последние 4 года наблюдается тенденция роста, от 306 подростков в 2014 году до 402 подростков в 2016 году (таблица 7). Работа по трудовой занятости подростков строится совместно с Отделом образования, Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав и Отделом по делам несовершеннолетних. Преимущественное право на трудоустройство имеют несовершеннолетние граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации: это дети из малообеспеченных семей, многодетных, неполных и неблагополучных семей. Так же активное участие в данной работе принимают и Администрации поселений всех уровней Района.

Большое внимание биржа труда уделяет профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению. Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется по профессиям, имеющим спрос на рынке труда района: повар, водитель, охранник, парикмахер, электрогазосварщик и другие.

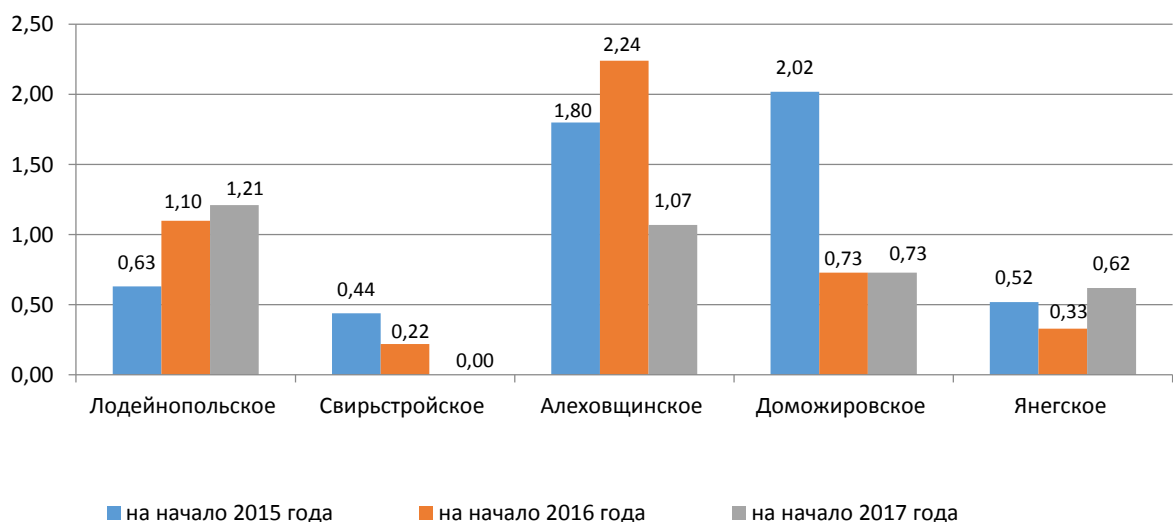
В последние годы для граждан становится доступным узнавать о вакансиях с портала «Работа в России», получать услуги как лично, так и в электронном виде через интерактивный портал службы занятости населения Ленинградской области.

**Динамика уровня регистрируемой безработицы Района
с 2010 года по 2017 год, %**



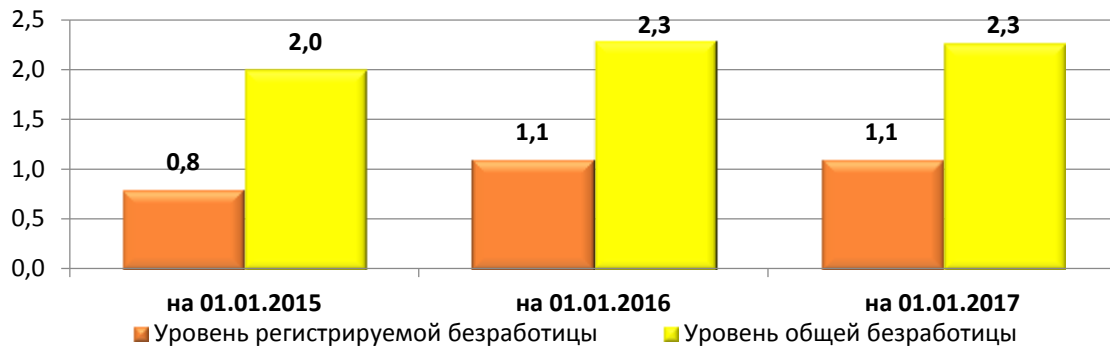
Уровень безработицы - один из главных показателей, отражающих ситуацию на рынке труда. Можно отметить сначала тенденцию снижения уровня регистрируемой безработицы по Району, так на 01.01.2010 показатель составил 0,98%, на 01.01.2013 снизился до 0,81%, затем с 01.01.2015 увеличение до 0,84%, достигнув максимального значения на 01.01.2016-1,13%. На 01.01.2017 уровень регистрируемой безработицы составил 1,1%. На увеличение уровня регистрируемой безработицы повлияло увеличение количества безработных (график 7).

Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %



Максимальный уровень регистрируемой безработицы на начало 2017 года отмечен в Лодейнопольском городском поселение – 1,21%, минимальный - в Свирьстройском городском поселение – 0%.

Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %

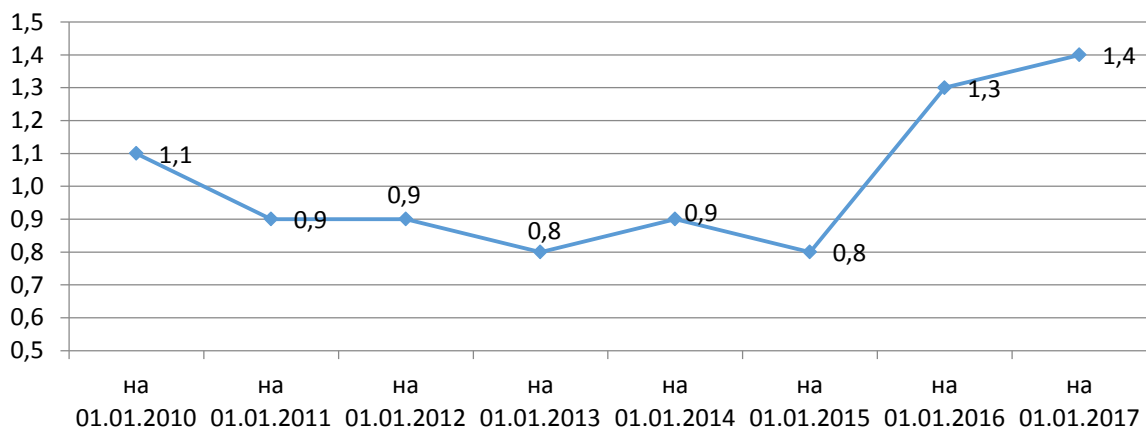


Уровень общей безработицы по методологии МОТ рассчитывается, как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных (на 01.01.2017- 189 человек) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно (на 01.01.2017- 200 человек) к экономически активному населению Района, что составляет 2,3%. Численность граждан, ищущих работу самостоятельно величина оценочная, так как статистика по нему отсутствует (график 9).

Коэффициент напряженности отражает равновесие на рынке труда, путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу. Идеальная ситуация — это когда коэффициент напряженности равен 1, то есть количеству незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу). Но подобная ситуация маловероятна, поэтому необходим анализ и балансировка напряженности на рынке труда.

График 10

**Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района
(обр./ваканс.)**

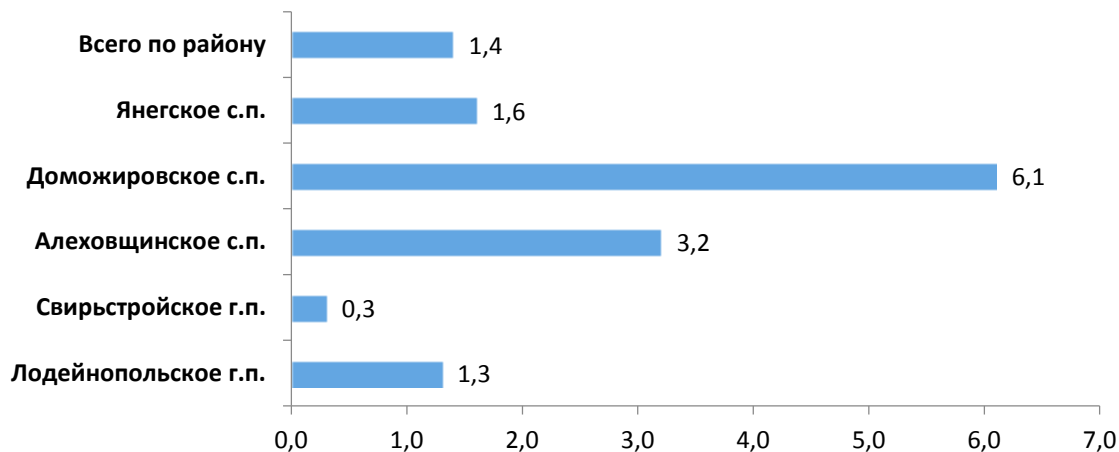


На начало 2017 года коэффициент напряженности составил 1,4, вакансий на 27 % меньше, чем потенциальных работников. На начало 2017 года наблюдалось существенное увеличение коэффициента напряженности по сравнению с предыдущими периодами. Самый низкий показатель

коэффициента напряженности на 01.01.2013 и на 01.01.2015 составил 0,8, в связи с уменьшением количества вакансий (график 10).

График 11

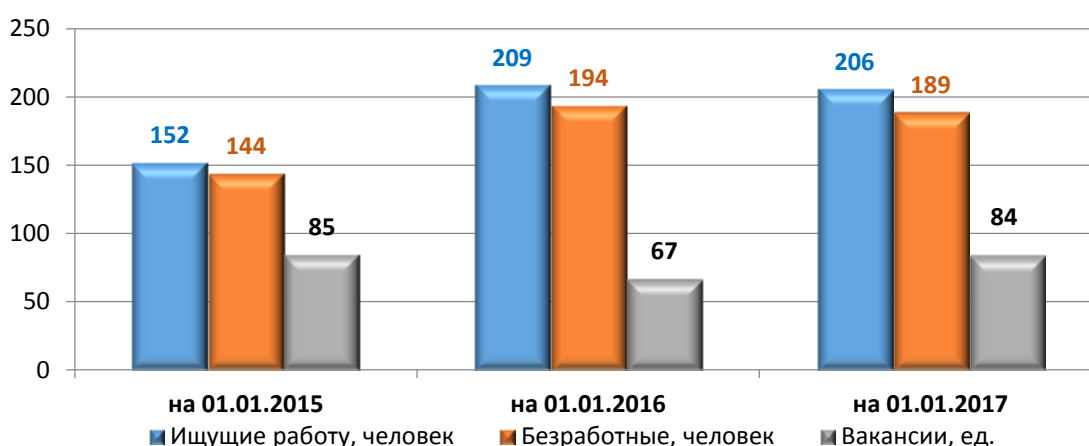
Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2017 года (обр./ваканс.)



На начало 2017 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 1,4, потенциальных работников на 27% больше, чем вакансий. В разрезе городских и сельских поселений сложился значительный разброс. Нехватка рабочей силы наблюдалась в Свирьстройском городском поселении, значение коэффициента напряженности равно 0,3. В остальных сельских и Лодейнопольском городском поселениях количество желающих найти работу выше потребностей работодателей. Самыми неблагоприятными за 2016 год с точки зрения напряженности на рынке труда, стали Доможировское сельское поселение (6 человек на 1 вакансию) и Алеховщинское сельское поселение (3 человека на 1 вакансию) (график 11).

График 12

Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района

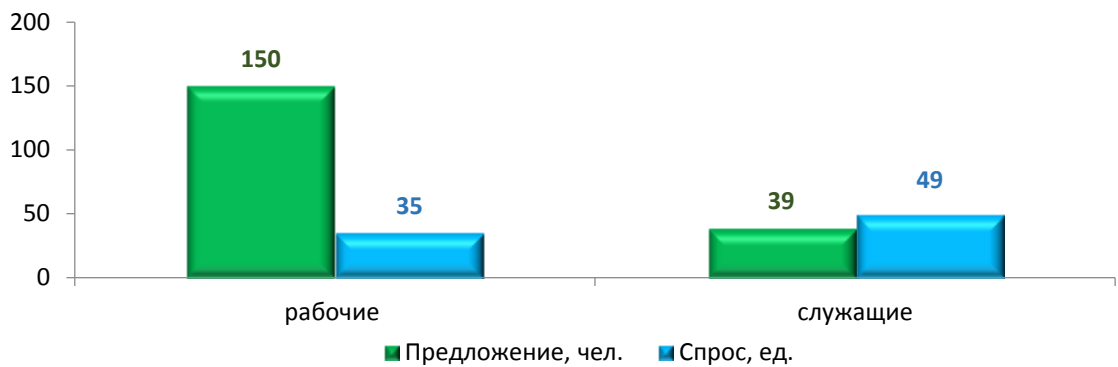


На начало 2017 года количество зарегистрированных безработных составило 189 человек, что на 45 человек больше, чем на 01.01.2015, и на 5 человек меньше, чем на 01.01.2016. Количество граждан, ищущих работу, увеличилось на 54 человека по сравнению 2015 годом и уменьшилось на 3 человека по сравнению с 2016 годом. Количество вакансий на 01.01.2017 уменьшилось по сравнению с 2015 годом на 1 единицу и увеличилось на 17 единиц по сравнению с 2016 годом (график 12).

2.4. Спрос и предложение

График 13

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2017 года по категориям работников



На 01.01.2017 на регистрируемом рынке труда, предложение рабочей силы выше спроса в 2,3 раза (на 105 человек). В разрезе категорий работников дефицитной категорией являются безработные граждане с категорией служащие. На начало 2017 года насчитывалось 84 вакансии, по рабочим профессиям 35 и по служащим профессиям 49 вакансий (график 13).

Таблица 8

5 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей		
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	швея	13	3	19
2	водитель автомобиля	5	4	6
3	автослесарь	2	2	5
4	электромонтер	4	3	3
5	охранник	1	2	2

На начало 2017 года в Районе возросла потребность в швеях, так как открылся цех по пошиву одежды (таблица 8).

Таблица 9

5 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей		
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	врач	19	23	23
2	фельдшер	4	5	8
3	полицейский	4	5	6
4	судебный пристав	2	2	4
5	продавец-консультант	2	4	4

Наибольшее число вакантных должностей на 01.01.2017 остается в сфере здравоохранения по следующим специальностям: врач-23, фельдшер-8 (таблица 9).

2.5. Информация по работодателям

На территории Района зарегистрировано 723 организации (предприятия), с количеством работающих - 7026³, человека, 702 индивидуальных предпринимателя, в т. ч. работодателей 234, с количеством работающих – 1006⁴ человек. Вакантных должностей (на данной территории) на начало 2017 года – 84 единицы.

Крупнейшие работодатели Района:

- ГБУЗ ЛО «Лодейнопольская МБ» (деятельность больничных организаций), численность работников 448 человек, 30 вакансий;
- ГП «Лодейнопольское ДРСУ» (деятельность по эксплуатации дорог и автомагистралей), численность работников 257 человек, 1 вакансия;
- ЛОГКУЗ «Свирская Психиатрическая Больница (деятельность больничных организаций), численность работников 269 человек, 1 вакансия;
- СРГСИС - Филиал ФБУ «Администрация "Волго-Балт" (прочая вспомогательная деятельность внутреннего водного транспорта), численность работников 269 человек;

³ Данные предоставлены администрацией района

⁴ Данные предоставлены администрацией района

- ФЛ «Лодейнопольская дистанция пути» (деятельность магистрального железнодорожного транспорта), численность работников 269 человек, 1 вакансия.

- ОП АО «ЛОТЭК» участок Лодейнопольский район (производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными), численность работников 176 человек, 1 вакансия;

- МКУ «Сервисный центр Лодейнопольского Муниципального Района» (деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг), численность 154 человека;

- ЛОГКУ «Лодейнопольский специальный ДИ (деятельность по уходу с проживанием), численность работников 172 человека;

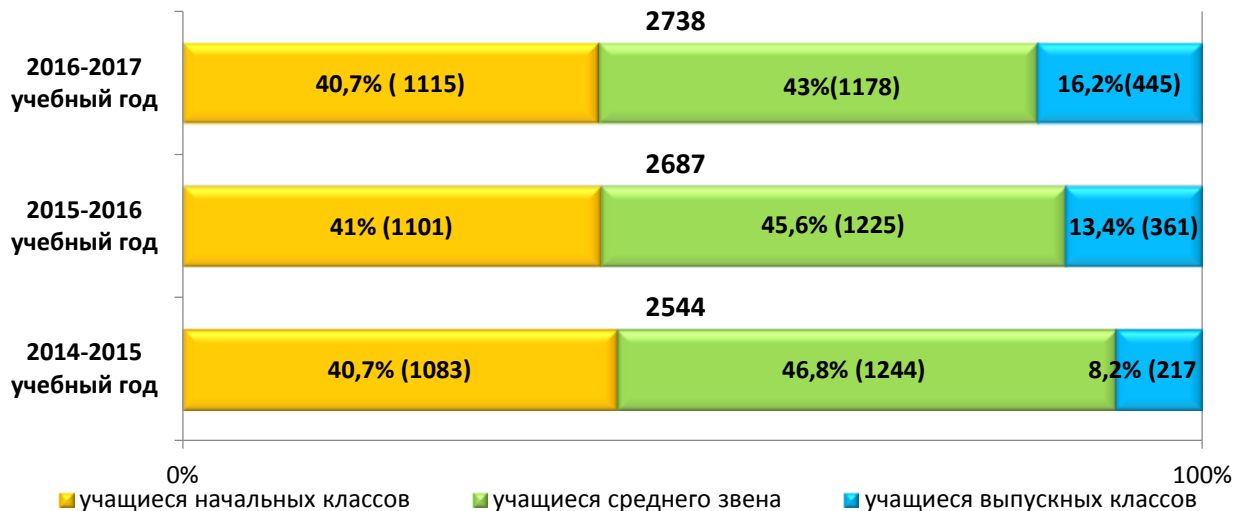
- ОМВД России по Лодейнопольскому району ЛО (деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности), численность работников 144 человека, 6 вакансий;

- ООО «Кварта» (производство ванн, моек, раковин и прочих санитарно-технических изделий), численность работников 143 человека, 2 вакансии.

2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

График 14

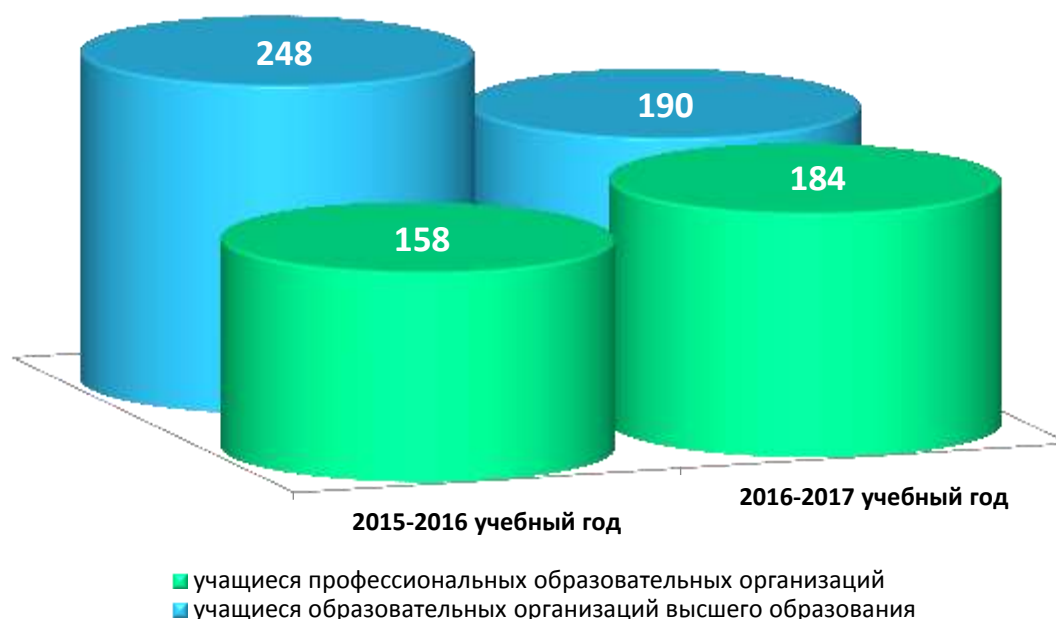
Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов, чел.



На территории Района осуществляют образовательную деятельность 2 образовательных учреждения начального образования, 2 образовательных учреждений основного образования и 5 образовательных учреждений среднего образования, в которых обучаются дети жителей Района (график 14).

График 15

Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования, чел.



На территории Района оказывают образовательные услуги 1 организация среднего профессионального образования и 1 организация высшего профессионального образования (график 15).

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

В 2016 году рынок труда Района развивался стабильно с проявлением снижения регистрируемой безработицы. На начало 2017 года уровень регистрируемой безработицы Района составил 1,10% от экономически активного населения, что на 0,26 % больше, по сравнению с аналогичным периодом 2015 года. На 1 января 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости – 189 человек, что меньше, чем в начале 2016 года (194 человека).

В 2016 году взаимодействие с работодателями, в части предоставления информации о потребности в рабочей силе и подбора необходимых кадров, оставалось одним из важных направлений деятельности службы занятости. По заявкам работодателей, в соответствии с их критериями осуществлялся подбор работников нужной профессии и квалификации.

В начале 2016 года служба занятости располагала информацией о 69 вакансиях, предоставленных 15 работодателями.

На 1 января 2017 года текущий спрос на рабочую силу составлял 84 вакансии, что на 15 вакансий больше, чем в начале 2016 года. Напряжённость на рынке труда Района на 1 января 2017 года составила 1,4 ищущих граждан на 1 вакансию.

Параметры спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на перспективу будут определяться сложившимися в Районе социально-экономическими и демографическими процессами. Ожидаемые демографические сдвиги задают жесткие требования к будущим тенденциям развития рынка труда. Численность населения старше трудоспособного возраста в прогнозируемом периоде будет увеличиваться, а численность населения трудоспособного возраста снижаться.

В плановом периоде 2019 и 2020 годы прогнозируется увеличение объема инвестиций за счет строительства и реконструкции объектов в агропромышленном комплексе.

На уровень безработицы в Районе в 2018-2019 годах может оказать влияние ряд факторов, среди них важнейшие:

- дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, главным образом, в профессионально-квалификационном разрезе в целом по району и, особенно, в сельской местности;
- большая численность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с низкой конкурентоспособностью на рынке труда (граждане, не имеющие профессии, специальности, длительный перерыв в работе; женщины с малолетними детьми, молодежь без практического опыта работы и др.).

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Стратегической целью политики по социально-экономическому развитию Лодейнопольского района на долгосрочную перспективу становится повышение конкурентоспособности района и, на базе этого, рост благосостояния жителей района. Стратегическая цель предполагает решение нескольких связанных с нею стратегических задач:

- развитие специализации экономики района с учетом конкурентных преимуществ, которые позволяют в условиях открытого рынка и выгодного географического положения занимать достойное место в экономике области;
- ускоренное развитие экономики за счет инвестиций в технологическую модернизацию и запуска современных производств.

Осуществление стратегической цели политики по социально-экономическому развитию района потребует реализации комплекса приоритетных стратегических проектов и программ.

Стратегические приоритеты развития Района на долгосрочную перспективу определены исходя из следующих требований:

- развития специализации района, то есть развития тех конкурентных преимуществ, которые ему в настоящий момент позволяют занимать достойное место в региональном разделении труда. Вложения в развитие специализации способны принести отдачу в относительно быстрые сроки;

- диверсификации экономики, которая подразумевает не полное изменение ее сложившейся структуры, но дифференциацию, усложнение производств: они должны соответствовать растущей сложности и сегментации развивающихся рынков. Соответственно результаты этого процесса возможны лишь в долгосрочной перспективе;
- развития новых секторов экономики, в том числе за счет поддержки производства не столько товаров, сколько новых технологий. При этом вложение в новые виды деятельности предполагает самые сложные на сегодняшний день инвестиции в человеческий капитал и бизнес-среду, инфраструктурное обустройство, туристскую инфраструктуру, повышение коммуникационной связанности с основными рынками. Эффект от вложений в новые виды деятельности ожидается через 5-10 лет.

Таким образом, приоритетными направлениями стратегического развития Лодейнопольского района должны стать:

- Развитие лесопромышленного комплекса как центра глубокой переработки древесины и деревянного индивидуального жилищного строительства;
- Развитие топливно-энергетического комплекса;
- Развитие туристско-рекреационного комплекса;
- Развитие агропромышленного комплекса.

По плану развития на период 2017-2020 годы в Районе предусматривается:

- Строительство свиноводческого комплекса ООО «Свирь-Агро», количество предполагаемых рабочих мест - 50;
- ООО «Оятское». Свиноводческий комплекс, введение в оборот необрабатываемых земель, производство зерна, количество предполагаемых рабочих мест - 15;
- ООО «Агрофирма Рассвет». Реконструкция животноводческого комплекса, приобретение техники, ремонт дорог, мелиорация, количество предполагаемых рабочих мест - 5;
- Расширение базы отдыха «Свирская Слобода», количество предполагаемых рабочих мест - 5;
- Расширение, модернизация производства ООО «Кварта», количество предполагаемых рабочих мест - 100;
- Строительство спортивно-развлекательного комплекса «Золотая пристань», количество предполагаемых рабочих мест - 10;
- Строительство комплекса «Петровская верфь» ООО «РОС», количество предполагаемых рабочих мест – 10.