



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов



**Волосовский
муниципальный район**

Волосовский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

2017





Уважаемые коллеги!

Вашему вниманию предлагается паспорт трудовых ресурсов Волосовского района.

Впервые за всю историю существования службы занятости населения и впервые в Российской Федерации в Ленинградской области совместными усилиями Ленинградской областной Биржи Труда и экономическими службами районов проведён анализ трудовых ресурсов в разрезе, как муниципальных образований Ленинградской области, так и отдельно по каждому населённому пункту.

Всего составлено более 3000 паспортов территорий Ленинградской области. Основываясь на их данных, мы можем сделать выводы о качестве человеческого капитала той или иной территории и рассматривать инвестиционную привлекательность территорий с учётом имеющегося трудового потенциала.

В паспортах территорий подробно показана динамика развития человеческого капитала за несколько лет, приведены основные характеристики трудовых ресурсов района в разрезе максимальных и минимальных значений по городским и сельским поселениям.

Данная работа проделана в рамках масштабного проекта по формированию на базе филиалов ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» Центров Деловой Активности.

В процессе формирования паспортов трудовых ресурсов мы вышли на новый уровень взаимодействия между территориальными подразделениями областной Биржи Труда и экономическими службами, позволяющий осуществлять эффективное регулирование локальных рынков труда.

Если Вас заинтересовал паспорт трудовых ресурсов конкретного населённого пункта, городского или сельского поселения, то Вам нужно обратиться в филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» Волосовского района по адресу:

г. Волосово, ул. Железнодорожная, 17.

С уважением, Алексей Брицун

председатель комитета по труду
и занятости населения Ленинградской области

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общий раздел	3
1.1. Географическое расположение.....	3
1.2. Население.....	4
1.3. Местное самоуправление.....	4
1.4. Муниципальные образования.....	5
1.5. Промышленность.....	6
1.6. Сельское хозяйство.....	6
1.7. Транспорт.....	8
2. Рынок труда и трудовые ресурсы территории.....	9
2.1. Постоянное население.....	9
2.1.1. Динамика численности населения.....	9
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку.....	12
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам.....	13
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.....	14
2.1.5. Демографические процессы.....	14
2.1.6. Оценка маятниковой миграции.....	15
2.2. Занятость.....	16
2.3. Рынок труда.....	19
2.4. Спрос и предложение.....	25
2.5. Информация по работодателям.....	26
2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся...28	28
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда.....	29
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов).....	30

1. Общий раздел

Волосовский муниципальный район (далее Район) — муниципальное образование в юго-западной части Ленинградской области. Образован в сентябре 1927 года. С 1963 по 1965 год входил в состав Кингисеппского сельского района. Площадь Района — 2,73 тыс.км², что составляет 3,65 % площади области. По этому показателю Район занимает 14-е место в регионе. С севера на юг Район вытянут на 65 км, с запада на восток — на 55 км.



1.1. Географическое расположение

- на севере — с Ломоносовским муниципальным районом;
- на востоке — с Гатчинским муниципальным районом;
- на юге — с Лужским муниципальным районом;
- на юго-западе — со Сланцевским муниципальным районом;
- на западе — с Кингисеппским муниципальным районом.

Расстояние от административного центра Района до Санкт-Петербурга — 85 километров.

Инфраструктура:

На территории Района расположены:

Объекты образования:

- Бегуницкий агротехнологический техникум;
- Беседский сельскохозяйственный техникум
- 19 общеобразовательных школ;
- Вспомогательная школа-интернат;
- Районный детский дом;

- 21 детское дошкольное учреждение;

Объекты медицины:

- 4 больницы;

- 16 амбулаторных поликлинических учреждений;

- Дневной профилакторий в Волосово;

- Дом-интернат для пожилых людей в Кикерино;

- Центр помощи детям в Кикерино;

Объекты культуры:

- 19 Домов культуры;

- 3 клуба;

- 19 библиотек;

- 1 музыкальная школа;

- Волосовская школа искусств им. Н. К. Рериха;

- Бегуницкая школа искусств.

1.2. Население

Административным центром Района является г. Волосово (статус города получил 14 апреля 1999 года). Город расположен в 85 км от Санкт-Петербурга. История поселка начинается с 1870 года – когда вступила в строй железная дорога Петербург – Ревель (Талин). Долгое время поселок считался дачным. С 1927 года Волосово является административным центром Района. На территории Района 15 сельских поселений и 1 городское поселение.

Население на 01.01.2017 составляло 51923¹ человека или 2,9% от общей численности населения Ленинградской области. Благоприятная экологическая ситуация, разветвленная дорожная сеть, близость к Санкт-Петербургу – внешние факторы, определяющие перспективное развитие Района. При умелом и эффективном использовании потенциала развития, Район может рассчитывать на дальнейший подъем промышленного и сельскохозяйственного производства и существенный рост качества жизни жителей Района.

1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов. В него входят по 2 представителя от каждого поселения Района: глава поселения и один из депутатов, избранный Советом депутатов поселения из своих рядов. Совет депутатов Района возглавляет Глава Района, выбираемый Советом из своих рядов. Главой Района является Савенков Виктор Георгиевич.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация. Глава администрации назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией по результатам конкурса, члены которой назначаются Советом депутатов Района, Советом депутатов Волосовского городского поселения, высшим должностным лицом субъекта.

Глава администрации - Рыжков Василий Васильевич.

¹ Информация предоставлена администрацией Района

1.4. Муниципальные образования

Таблица 1

Городское и сельские поселения, входящие в состав Района

№ п.п.	Наименование поселения	Административный центр	Количество населенных пунктов	Численность проживающих на 01.01.2017	Площадь, км ²
1	Городское поселение Волосовское	город Волосово	2	12241	17,56
2	Сельское поселение Бегуницкое	деревня Бегуницы	22	4951	191,5
3	Сельское поселение Беседское	поселок Беседа	12	1370	84
4	Сельское поселение Большеврудское	деревня Большая Вруда	24	4052	179,5
5	Сельское поселение Губаницкое	деревня Губаницы	14	3979	154
6	Сельское поселение Зимитицкое	поселок Зимитцы	12	1726	129,5
7	Сельское поселение Изварское	деревня Извара	11	3418	654
8	Сельское поселение Калитинское	поселок Калитино	15	3886	145,5
9	Сельское поселение Каложицкое	поселок Каложицы	10	1759	121,5
10	Сельское поселение Кикеринское	поселок Кикерино	9	2469	52
11	Сельское поселение Клопицкое	деревня Клопицы	8	1727	48
12	Сельское поселение Курское	поселок Курск	13	2537	167,5
13	Сельское поселение Рабитицкое	деревня Рабитицы	5	1745	62

14	Сельское поселение Сабское	деревня Большой Сабск	20	1819	496,03
15	Сельское поселение Сельцовское	поселок Сельцо	12	2555	84
16	Сельское поселение Терпилицкое	деревня Терпилицы	13	1689	103,5
	Район		202	51923	2735,1

На территориях сельских поселений Района имеются деревни, в которых отсутствуют постоянно проживающие граждане:

- *Беседское сельское поселение* – станция Ястребино (с 14.12.2005), деревня Лопец (с 14.12.2005);
- *Большеврудское сельское поселение* – деревня Малая Вруда (с 01.07.2010), деревня Химосово (с 01.07.2013);
- *Каложницкое сельское поселение* – деревня Кудрино (с 26.12. 2005);
- *Сельцовское сельское поселение* – деревня Красная Мыза (с 04.10.2016).

1.5. Промышленность

Значительное место занимают предприятия лесной и деревообрабатывающей отрасли. Ими заготавливается ежегодно до 200 тыс. куб. м древесины, производится до 35 тыс. куб. м пиломатериалов. Благоприятным для перспективного развития Района является наличие свободных промышленных зон:

1. Промзона г.Волосово – площадь 60,5 га; наличие автодорожного и железнодорожного сообщения; аэропорт Пулковое – 80 км; свободных промышленных зон: порт Усть-Луга – 70 км; связь – 2 базовые станции GSM; подводный магистральный газопровод Д-160мм Волосово – Калитино в непосредственной близости;

2. Промзона п.Кикерино – площадь 88 га; наличие автодорожного и железнодорожного сообщения; аэропорт Пулковое – 72 км; порт Усть-Луга – 70 км; связь – 2 базовые станции GSM; ограничений в строительстве по высоте, величине и количестве зданий нет.

1.6. Сельское хозяйство

Сельское хозяйство – это ведущая отрасль Района, доля которого в общем объеме произведенной продукции стабильно составляет более 30%.

На территории Района находится 18 предприятий занимающихся сельским хозяйством: 12 хозяйств – молочного направления, из них 8 – племенные хозяйства. Три хозяйства занимаются откормом КРС, одно — производством элитных семян картофеля, два – производством картофеля. Район признан Лучшим сельскохозяйственным районом 2015 года. По валовому производству зерна Район занимает первое место в области, по производству картофеля - второе место. В сфере животноводства Район на первом месте по производству молока

и по поголовью коров, по продуктивности молочного стада занимает второе место среди районов Ленинградской области.

Основу агропромышленного комплекса Района составляют:

- 14 предприятий молочного производства:

1. Открытое акционерное общество «Остроговицы»
2. Открытое акционерное общество «Ударник»
3. Закрытое акционерное общество «Гомонтово»
4. Закрытое акционерное общество «Торосово»
5. Акционерное общество «Сельцо»
6. Акционерное общество закрытого типа «Сяглицы»
7. Закрытое акционерное общество «Сумино»
8. Закрытое акционерное общество «Октябрьское»
9. Закрытое акционерное общество «Ущевицы»
10. Открытое акционерное общество «Труд»
11. Закрытое акционерное общество «Племенной завод «Ленинский путь»
12. Общество с ограниченной ответственностью «Сяглицы–Фауна»
13. Федеральное государственное унитарное предприятие «Каложицы»
14. Закрытое акционерное общество "Племенной завод «Рабитицы»

- 3 предприятия картофельного производства:

1. Открытое акционерное общество «Остроговицы»
2. Закрытое акционерное общество «Племенной завод «Рабитицы»
3. Федеральное государственное унитарное предприятие «Каложицы»

- 5 предприятий по разведению КРС:



1. Закрытое акционерное общество «Торосово»
2. Закрытое акционерное общество «Племенной завод «Ленинский путь»
3. Закрытое акционерное общество «Племенной завод «Рабитицы»
4. Закрытое акционерное общество «Гомонтово»
5. Федеральное государственное унитарное предприятие «Каложицы»

- 2 предприятия растениеводства:



1. Общество с ограниченной ответственностью «Рос Агро»
2. Открытое акционерное общество «Остроговицы»

1.7. Транспорт

По территории Района проходят пригородные и междугородние автобусные маршруты. От автобусного вокзала и железнодорожной станции Волосово отправляются автобусы по Району, на Санкт-Петербург, Кингисепп и Гатчину. Автобусное сообщение осуществляется двумя компаниями: ИП Трофимов А.М. и ИП Будзинский Ю.В.

- ИП Будзинский Ю.В. осуществляет автобусные перевозки с начала 2000-х годов. Обслуживает 17 маршрутов: №30, 32, 32А, 32Б, 33Б, 34, 34А, 37, 41, 44А, 45, 48, 48А, К-655, 737, 807, 845.

- ИП Трофимов А.М. обслуживает два маршрута: №888 сообщением Волосово-Клопицы-Санкт-Петербург (Балтийский вокзал), №833 сообщением Калитино-Санкт-Петербург-Калитино.

По территории Района проходит железная дорога Гатчина — Ивангород, на ней расположены станции Кикерино, Волосово, Вруда, Молосковицы, а также остановочные пункты Роговицы, Овинцево, Ястребино. По этой дороге проходят пригородные поезда и поезда дальнего следования, однако поезда дальнего следования не имеют остановок на территории Района.

В состав Района входит 202 населенных пункта, 47 из них не обслуживаются транспортом (в Бегуницком СП – 3 деревни, в Беседском СП – 2 деревни, в Большеврудском СП – 8 деревень, в Зимитицком СП – 1 деревня, в Изварском СП – 4 деревни, в Калитинском СП – 4 деревни, в Клопицком СП – 4 деревни, в Курском СП – 5 деревень, в Сабском СП – 10 деревень, в Терпилицком СП – 6 деревень)².

² Более подробная информация по транспортному обеспечению представлена в паспортах поселений

2. Рынок труда и трудовые ресурсы территории

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории, включается население от учащихся подростков (летняя занятость), до работающих пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития поселения.

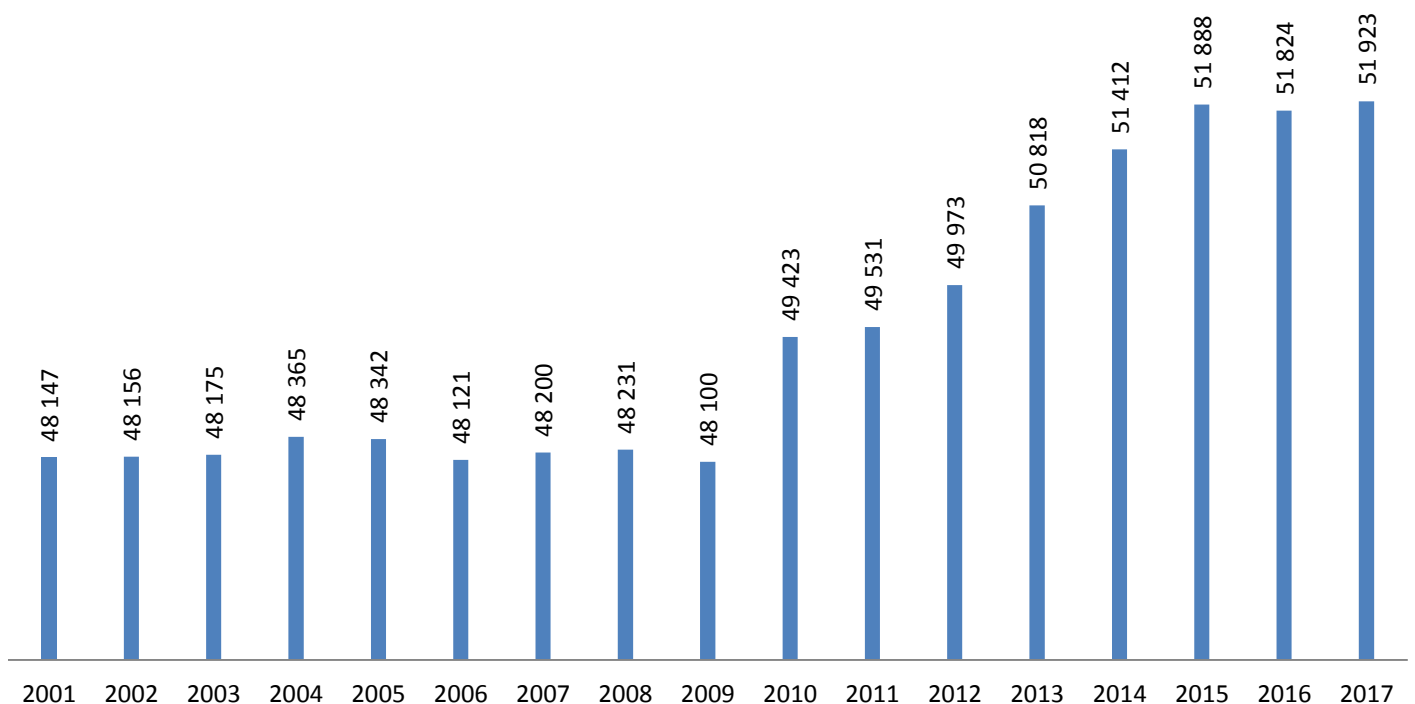
2.1. Постоянное население

Численность населения Района на 01.01.2017 составляла 51923 человека.

2.1.1. Динамика численности населения

График 1

Динамика численности постоянного населения, чел³.

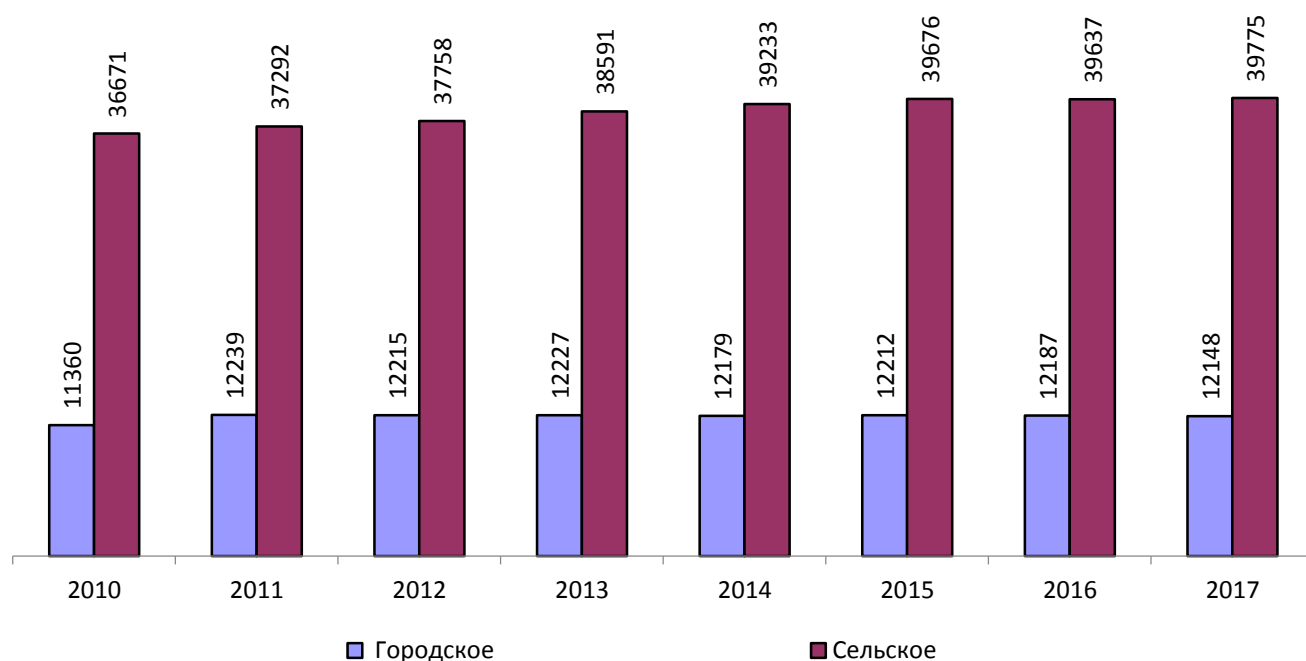


За последние 17 лет (2001-2017 год) численность постоянного населения Района выросла на 7,3 % (3776 человек), имея максимальное значение в 2017 году – 51923 человека, минимальное значение в 2009 году - 48100 человек. Опираясь на эти данные можно отметить постепенный рост численности населения в период с 2009 года по 2015 год. В 2016 году произошел незначительный спад численности населения на 0,1% (64 человека), и в 2017 года можно наблюдать рост численности населения.

³ Данные предоставлены Петростатом

График 2

Динамика численности населения в разрезе городского и сельских поселений, чел⁴.



За последние 7 лет численность городского населения Района выросла на 6,5% (788 человек), одновременно с этим, наблюдается незначительный спад численности в 2012 году на 0,2% (24 человека), в 2014 году на 0,4% (48 человек), в 2017 году на 0,3% (39 человек). Численность сельского населения выросла на 7,8% (3104 человека), с незначительным снижением в 2016 году на 0,1% (39 человек).

⁴ Данные предоставлены Петростатом

Динамика численности населения Района в разрезе городского и сельских поселений, чел⁵

Наименование поселений	01.01.2011	01.01.2012	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017
Волосовское г/п	12239	12215	12329	12268	12306	12282	12241
Беседское с/п	1314	1302	1296	1325	1331	1347	1370
Большеврудское с/п	3772	3845	3915	3957	4005	4031	4052
Губаницкое с/п	3492	3644	3789	3891	3947	3964	3979
Зимитицкое с/п	1649	1647	1679	1711	1726	1723	1726
Изварское с/п	3328	3384	3397	3477	3490	3451	3418
Калитинское с/п	3587	3649	3691	3812	3867	3883	3886
Калозицкое с/п	1752	1761	1812	1857	1841	1784	1759
Кикеринское с/п	2363	2381	2438	2455	2462	2490	2469
Клопицкое с/п	1626	1629	1680	1694	1716	1711	1727
Курское с/п	2511	2521	2569	2589	2574	2522	2537
Сабское с/п	1734	1725	1755	1770	1812	1830	1819
Сельцовское с/п	2473	2485	2529	2555	2590	2554	2555
Бегуницкое с/п	4462	4508	4582	4675	4805	4839	4951
Рабитицкое с/п	1620	1640	1677	1693	1708	1729	1745
Терпилицкое с/п	1609	1637	1680	1483	1708	1684	1689
Итого	49531	49973	51818	51412	51888	51824	51923

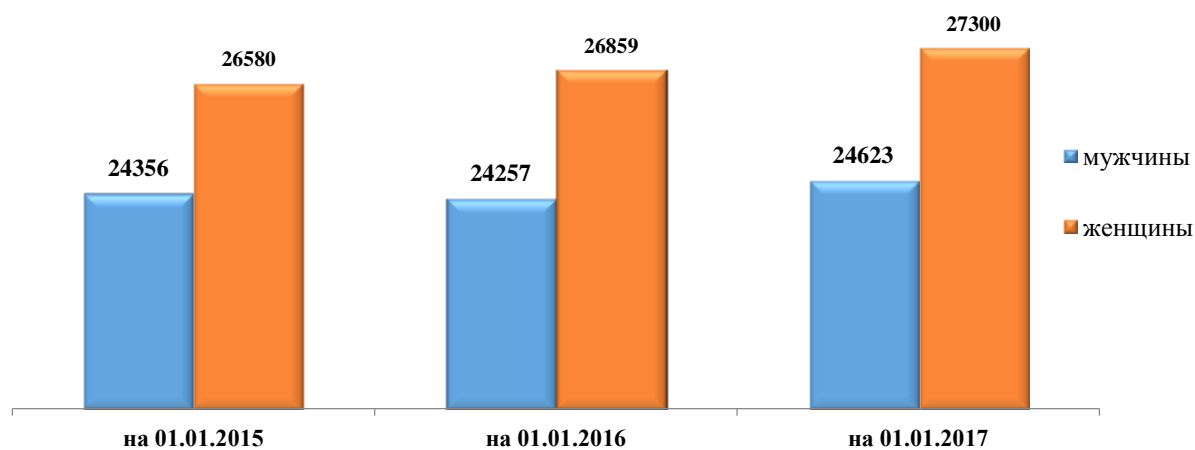
⁵ Данные предоставлены Петростатом.

За последние 6 лет численность городского населения практически не изменилась, рост составил - 2 человека. Численность сельского населения выросла на 6% (2390 человек). Значительно выросла численность в Бегуницком, Беседском, Большеврудском, Губаницком, Зимитицком, Клопицком, Изварском и Сабском поселениях. Незначительно выросла численность населения в Каложицком, Кикеринском, Сельцовском, Рабитицком и Терпилицком поселениях.

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

Распределение постоянного населения по гендерному признаку, чел.

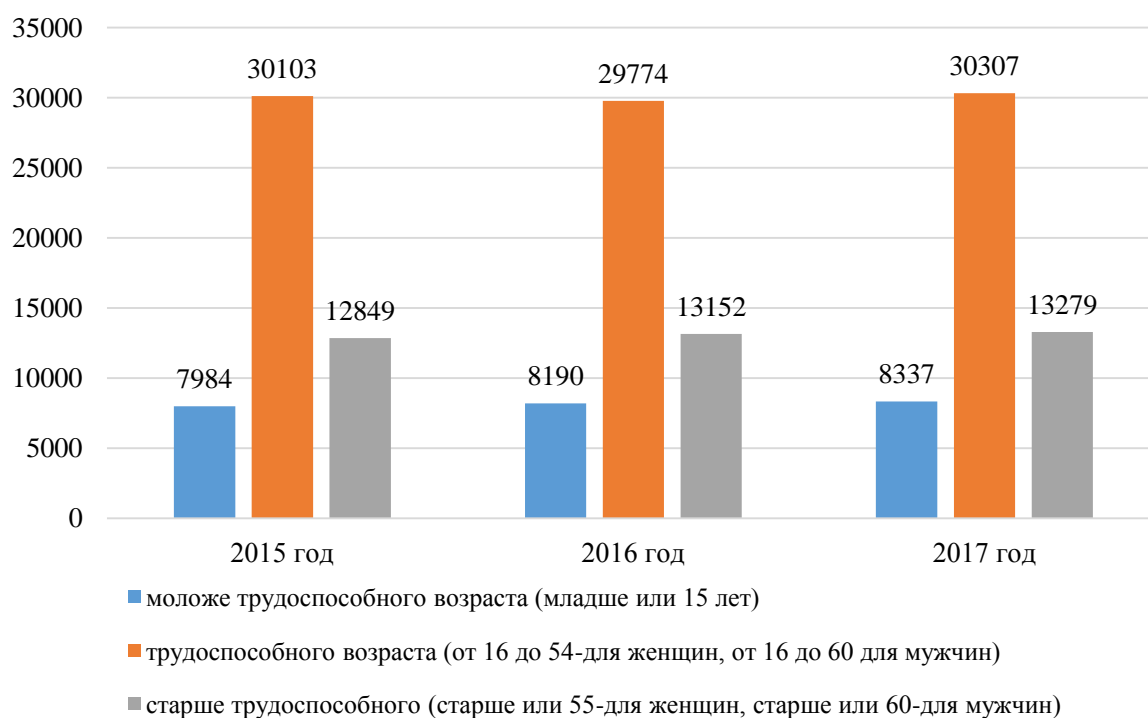


По гендерному признаку на 01.01.2017 в Районе преобладало женское население - 52% или 27300 человек, что на 720 человек больше чем в 2015 году, мужское население - 48% или 24623 человека, что на 267 человек больше чем в 2015 году.

2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.

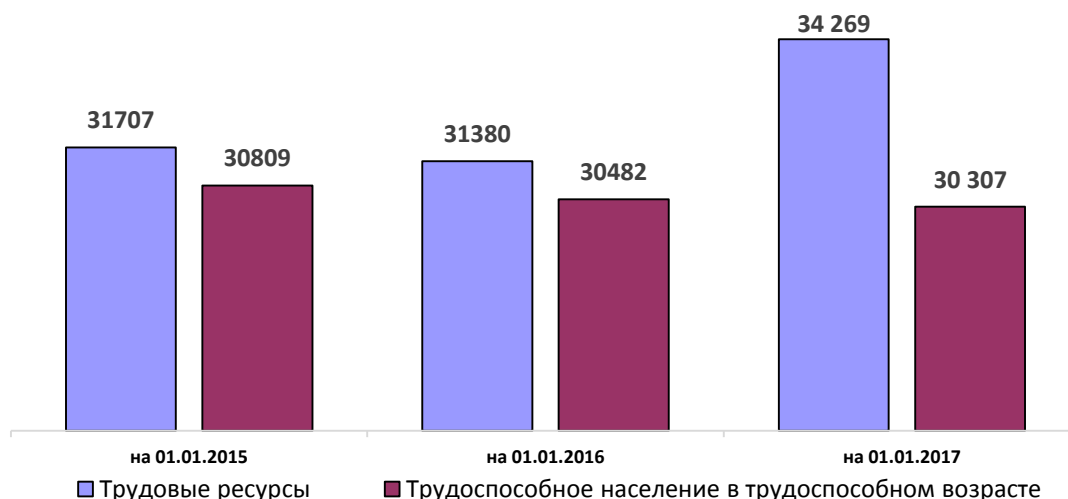


Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи за последние три года (2015-2017) увеличилась - на 01.01.2017 составила 8337 человек (на 353 человека больше, чем на 01.01.2015). Численность лиц трудоспособного возраста увеличилась за счет демографических и миграционных процессов, и составила 30307 человек (на 204 человека больше). Численность лиц старшего возраста увеличилась и составила 13279 человек (на 430 человек больше), как следствие идет постепенный процесс старения населения на фоне роста его численности. Структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особое внимание уделять перспективным трудовым ресурсам, а именно гражданам моложе трудоспособного возраста с целью определения и корректировки их профессионально-образовательной траектории.

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте



Численность трудовых ресурсов с 2015 года увеличилась на 7,5% (2562 человека) и составила 34269 человек. Численность трудоспособного населения уменьшилась на 1,6% (502 человека) и составила 30307 человек (87,6% от трудовых ресурсов). Таким образом, можно отметить ежегодное снижение доли трудоспособного населения на фоне роста трудовых ресурсов.

2.1.5. Демографические процессы в Районе

Таблица 3

Демографические процессы в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
Число родившихся за год ⁶	466	452	283
Число умерших за год, из них ⁶	723	689	517
в трудоспособном возрасте	154	132	99
Миграция между населенными пунктами внутри данного муниципального образования	513	513	513
Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	1218	1218	1218

⁶ Сведения предоставлены отделом записи актов гражданского состояния Района

Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, новгородскую области, республику Карелия)	1467	1467	1467
Иностранцы трудовые мигранты ⁷	220	500	684

Из данных, приведенных в Таблице 3 можно отметить тот факт, что происходит снижение количества родившихся и умерших в Районе, необходимо отметить, что численность умерших практически в два раза превышает количество родившихся. Происходит значительное увеличение притока иностранных трудовых мигрантов.

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

Оценка маятниковой миграции, чел.⁸

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или –), из них:	-170	-170	-170
<i>численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов</i>	530	530	530
<i>численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионы</i>	700	700	700
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	-1634	-1634	-1634
<i>численность граждан, приезжающих на работу в Район из других муниципальных районов, регионов</i>	50	50	50
<i>численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие муниципальные районы, регионы</i>	1684	1684	1684

⁷ Сведения предоставлены УФМС России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

⁸ Таблица 3 «Оценка маятниковой миграции на начало 2015, 2016, 2017» рассчитана оценочным методом.

Отрицательная маятниковая миграция учащихся связана с нехваткой на территории Района образовательных организаций по спросу выпускников общеобразовательных учреждений и потребностям организаций (предприятий) и составила 700 человек (Таблица 4).

Из-за более развитой транспортной доступности отдельных территорий Района для перемещения рабочей силы «маятниковая трудовая миграция» жителей очень развита как внутри Района, так и на региональном уровне (г.Санкт-Петербург, г.Кингисепп, г.Луга, г.Гатчина). Трудовая миграция выезжающих на работу из Района составляет 1684 человека (таблица 4).

2.2. Занятость

Таблица 5

Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность экономически активного населения, чел.	23160	23650	23560	24874	24977	24986	24977	24989
Численность занятых в экономике Района, чел.	23618	23948	24091	24578	24665	24678	24667	24695
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости, чел.	519	365	280	265	207	150	227	177

Одной из основной целевой установки социально-экономического развития Района в стратегической перспективе является: стабильное и устойчивое функционирование Района, как конкурентоспособного территориального социально-экономического образования, обеспечивающего на основе самоуправления все условия для полноценной жизни населения, его эффективной экономической

и социальной деятельности, демографического развития. Дальнейшее улучшение среды проживания, повышение притягательности Района для его жителей и приезжих. Недопущение в перспективном периоде возникновения острых кризисных явлений в сфере производства и занятости, создание соответствующих антикризисных механизмов.

За последние 7 лет (в период 2011-2017) численность экономически активного населения увеличилась на 7 % (1889 человек), имея максимальное значение в 2017 году - 24989 человек. Численность занятых в экономике Района возросла на 4,4% (1077 человек), имея максимальное значение в 2017 году – 24695 человек.

Основные причины позитивных изменений - размещений на территории Района новых производств, расширение и модернизация действующих, жилищное строительство.

В период с 2010 по 2012 годы отмечается значительное уменьшение числа безработных, что связано с развитием экономики Района. Максимальное число безработных приходится на 2010 год – 519 человек, минимальное – на 2015 год – 150 человек, в 2016 году наблюдался рост числа безработных (+77 человек), который в 2017 году вновь сменился снижением (-50 человек).

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

Таблица 6

Распределение занятых в экономике граждан⁹

Наименование позиции	Количество на 01.01.2017
Граждане, работающие на территории Района	24695
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	506
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	1178

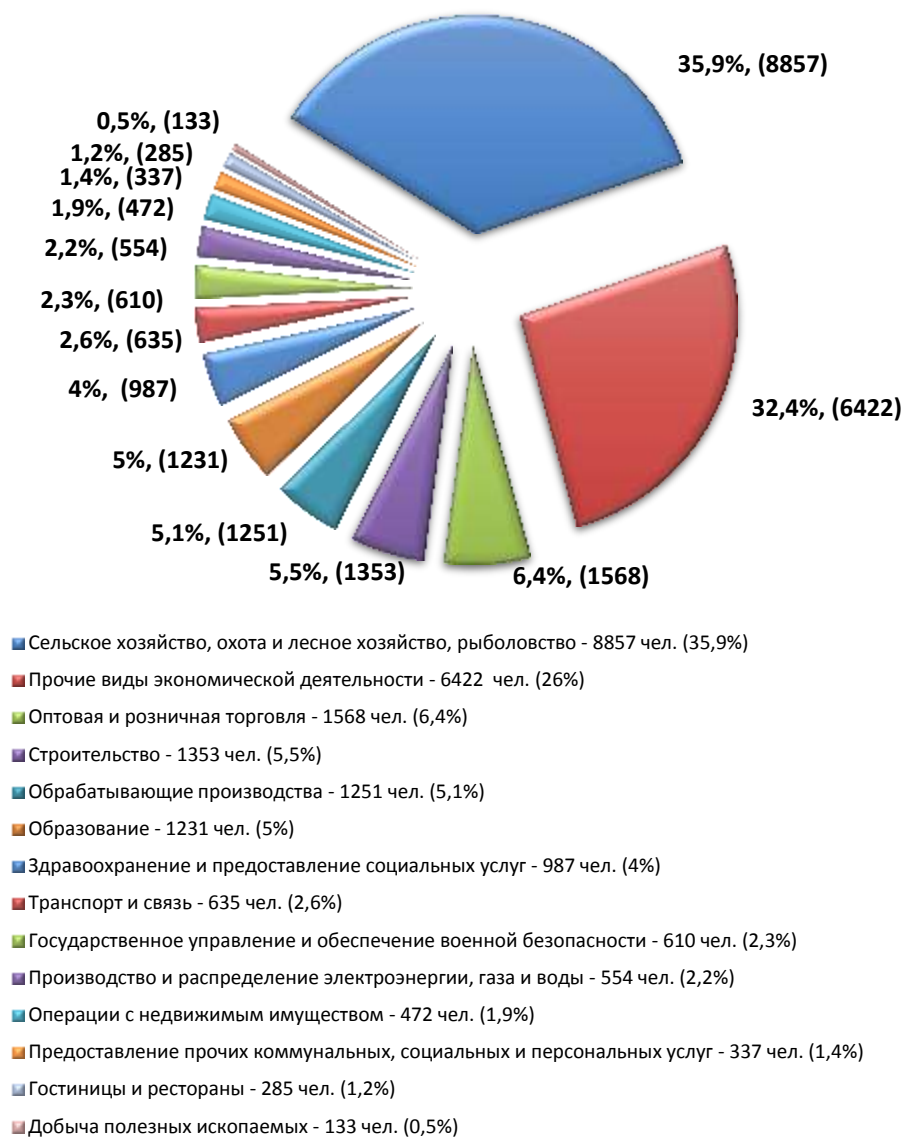
Основная часть занятых в экономике граждан работает на территории Района- 24695 человек, но в тоже время осуществляется перемещение рабочей силы в Лужский, Кингисеппский, Гатчинский районы Ленинградской области и отдельный субъект РФ г.Санкт-Петербург (таблица 6).

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

⁹ Оценочные сведения службы занятости населения

Численность занятого населения района на 01.01.2017 составляла 24695 человек.

График 6
Отраслевая структура занятости Района на начало 2017 года, (24695 человек)¹⁰:



Согласно данным графика 9 наибольшее число трудоспособного населения занято в сфере «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство», «прочие виды экономической деятельности», «оптовая и розничная торговля», а наименьшее число трудоспособного населения занято в сфере «добыча полезных ископаемых».

¹⁰График 8 «Отраслевая структура занятости экономики Района по видам деятельности» в настоящее время заполняется на основании предоставленных сведений крупными организациями. По мере получения дополнительных данных информация может уточняться.

2.3. Рынок труда

Таблица 7

*Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда
Района за 2010-2017 годы, чел.*

		2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Обратилось в целях поиска подходящей работы, чел.	3205	3044	2837	2527	2745	2521	2191	2621
2.	Зарегистрировано безработных граждан, чел.	910	675	577	503	398	436	513	448
3.	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего), чел.	732	569	535	559	621	532	588	553
	Из них:								
3.1	Безработных, чел.	409	246	188	162	126	102	140	115
3.2	Инвалидов, чел.	12	13	30	13	28	29	29	18
3.3	Подростков, чел.	277	196	153	182	205	179	102	111
3.4	Выпускников, чел.	10	9	4	2	3	5	1	2
4.	Прошли переобучение, чел.	130	109	97	67	73	75	76	48
5.	Количество заявленных вакансий, ед.	1378	1164	1235	1316	1044	1235	1034	2028

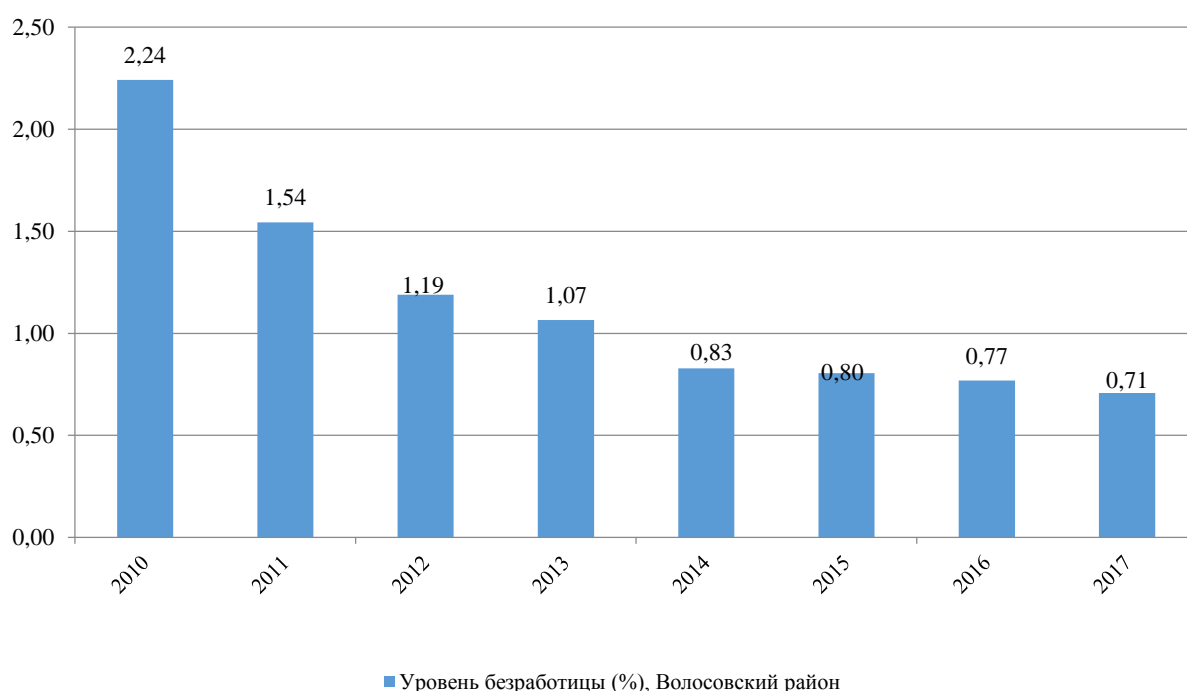
За период с 2010 по 2017 год в службу занятости населения обратилось 21691 человек в поисках подходящей работы, из них 4460 человек были признаны безработными гражданами; 4689 человек нашли подходящую работу, из них 1488 человек из числа безработных граждан, 143 человека с ограниченными возможностями здоровья, 1405 подростков и 36 выпускников различных образовательных организаций; 675 человек прошли профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации. За указанный период работодателями было заявлено 10434 вакансий.

Службой занятости проведена большая информационная кампания с населением региона. Проведена большая работа в части выстраивания правильного диалога с работодателями, а именно обсуждение доступных программ, направленных на улучшение положения граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, в том числе с ограничениями по здоровью, с целью стабилизации ситуации на рынке труда. В 2017 году на территории Района проведено 19 ярмарок вакансий и учебных мест, в которых приняли участие 74 предприятия, 20 образовательных организаций, которые посетили 1001 человек, из них: 169 человек из числа учащихся и 832 гражданина, заинтересованных в поиске подходящей работы. В мероприятиях помимо самих работодателей, заинтересованных в подборе сотрудников всегда принимают участие представители фонда развития и содействия малого предпринимательства, сотрудники службы занятости, в том числе профконсультанты и специалисты по профессиональному обучению. Оказываются услуги по информированию о наличии вакантных мест и индивидуальный подбор вакансий. В последние годы распространены скайп-собеседования с работодателями других районов Ленинградской области и субъектов РФ.

Граждане получают услуги при личном обращении в центр занятости населения, так и в электронном виде в сети Интернет на порталах «Работа в России» (trudvsem.ru) и «Интерактивном портале службы занятости Ленинградской области» (czn47.ru).

График 7

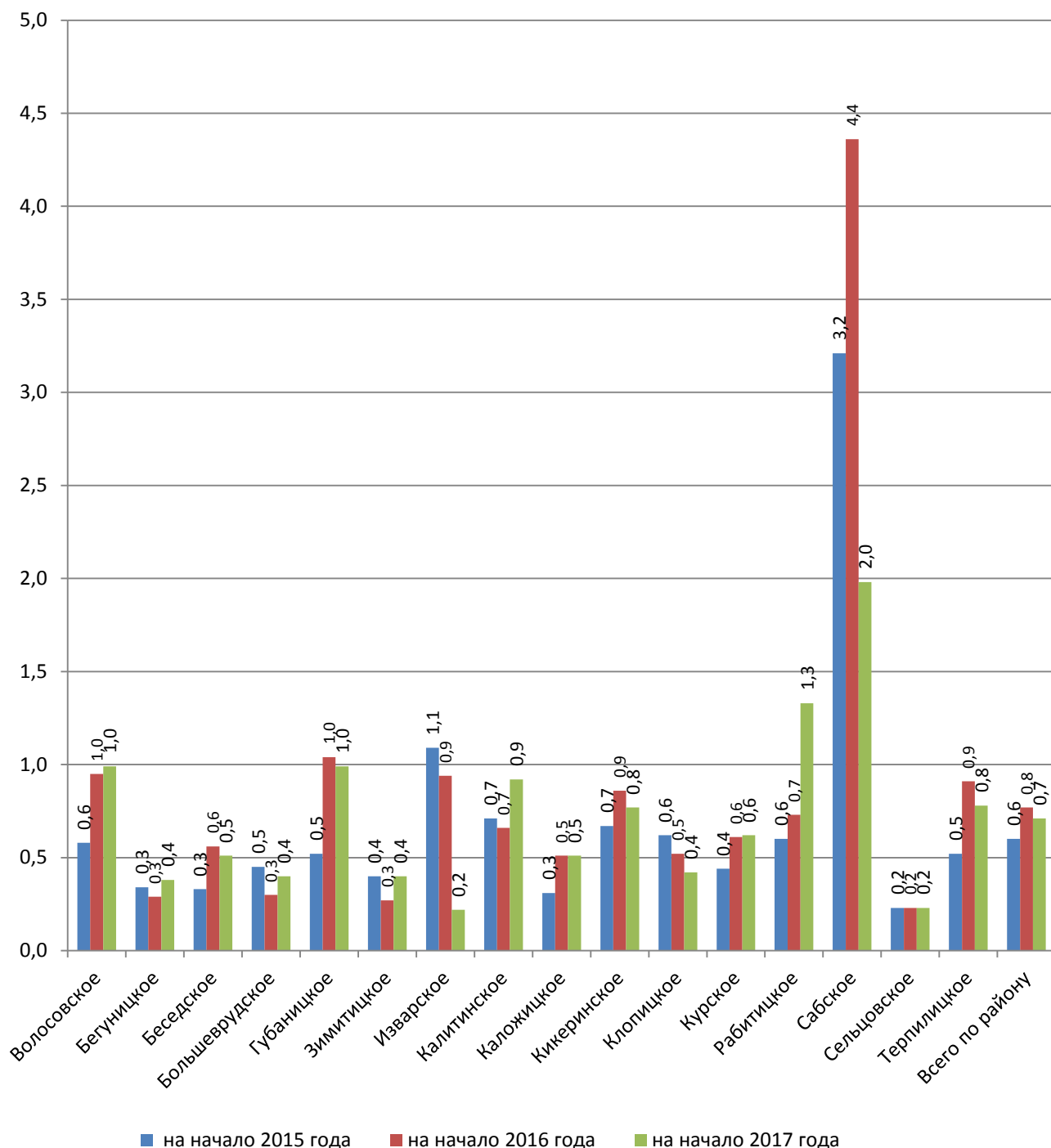
Динамика уровня регистрируемой безработицы Района, %



В период с 2010 года по 2017 год уровень регистрируемой безработицы Района стабильно снижается, на 01.01.2017 зафиксирован минимальный уровень - 0,71%, при максимальном значении 01.01.2010 – 2,24%.

График 8

Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %

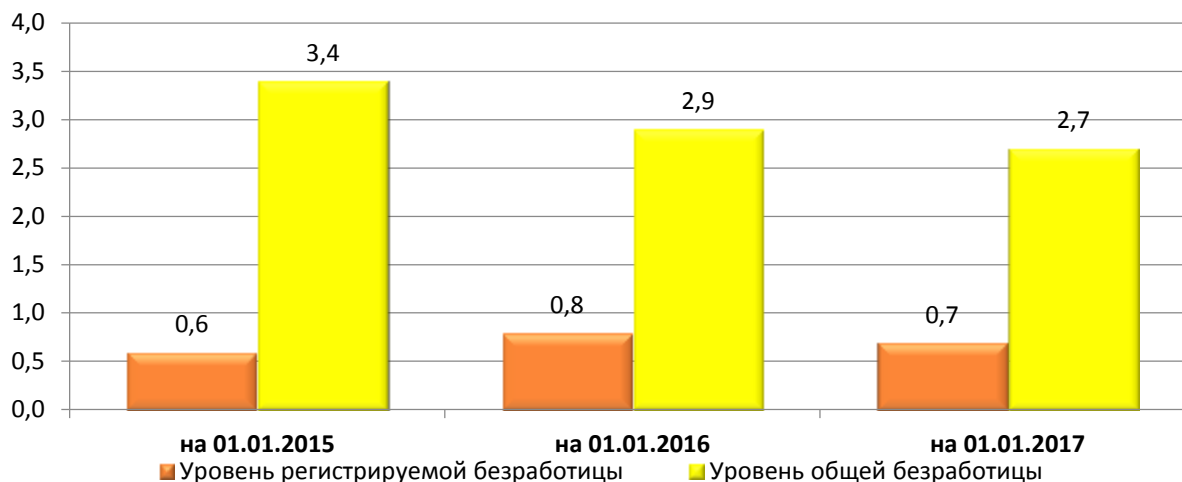


В сравнении с уровнем регистрируемой безработицы в Районе на 01.01.2017 наиболее благоприятная ситуация в Изварском (0,2%) и Сельцовском (0,2%) сельских поселениях. Максимальный уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2017 отмечен в Сабдском сельском поселении (2%). Это связано с рядом факторов – отдаленность от

административного центра Района, плохая транспортная доступность, отсутствие вакантных рабочих мест.

График 9

Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %



Численность зарегистрированных безработных в службе занятости на начало 2017 года — 177 человек (на 15 человек меньше чем в 2016 году). По месту проживания 77% безработных относятся к сельской, 33% — к городской местности.

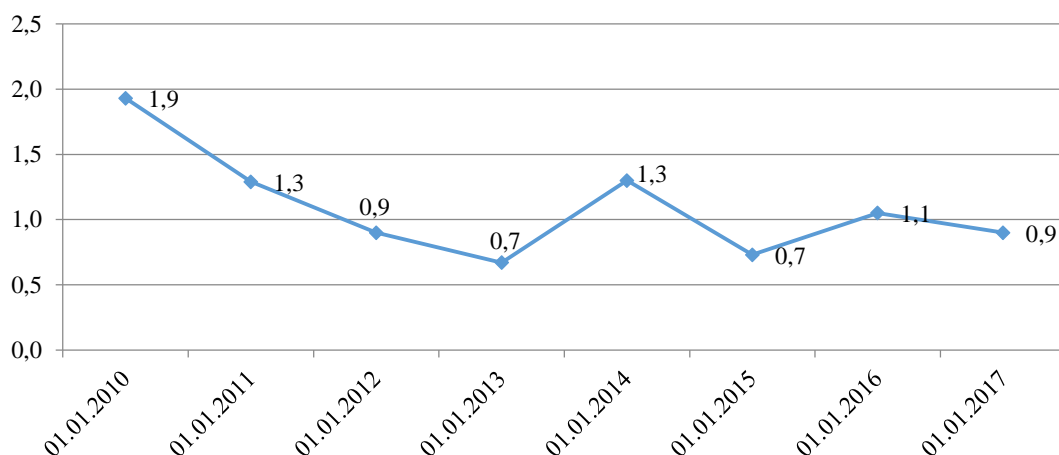
Уровень безработицы — один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. Оценивая уровень безработицы в Районе на начало 2017 года, наиболее благоприятная, в этом отношении, ситуация в Сельцовском, Изварском, Большеврудском и Бегуницком сельских поселениях.

Коэффициент напряженности отражает равновесие на рынке труда, путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу. Идеальная ситуация — это когда коэффициент напряженности равен 1, то есть количество незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу). И еще лучше, если коэффициент напряженности равен единице и в разрезе категорий работников, в разрезе профессий, и в разрезе отдельно взятых территорий. Но подобная ситуация маловероятна, поэтому необходим анализ и балансировка напряженности на рынке труда.

На начало 2017 коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,5, то есть вакансий на 48% больше, чем потенциальных работников. В разрезе городских и сельских поселений разброс сложился значительный. Нехватка рабочей силы наблюдается в Волосовском г/п — 22% спроса, в Губаницком с/п — 70% спроса, в Клопицком с/п — 80% спроса. В остальных городских и сельских поселениях количество желающих найти работу превысило потребности работодателя.

График 10

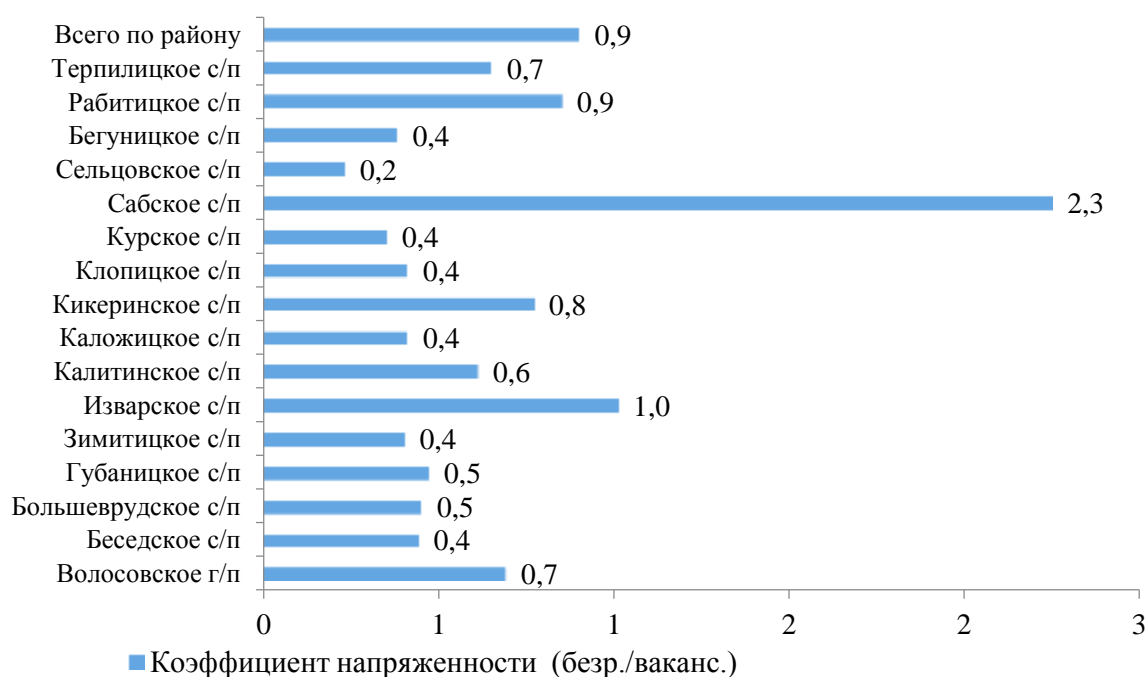
Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района в 2010-2017, (обратившиеся /вакансии)



В период с 2010 года по 2013 год наблюдается стабильное падение коэффициента напряженности, с 2014 года ситуация на рынке труда была не стабильной. Максимальное значение было зафиксировано в 2010 году – 1,9%, в 2011 году – 1,1%, в 2014 году – 1,3% и в 2016 году – 1,1%. Минимальный коэффициент зарегистрирован в 2013 и 2015 годах - 0,7%.

График 11

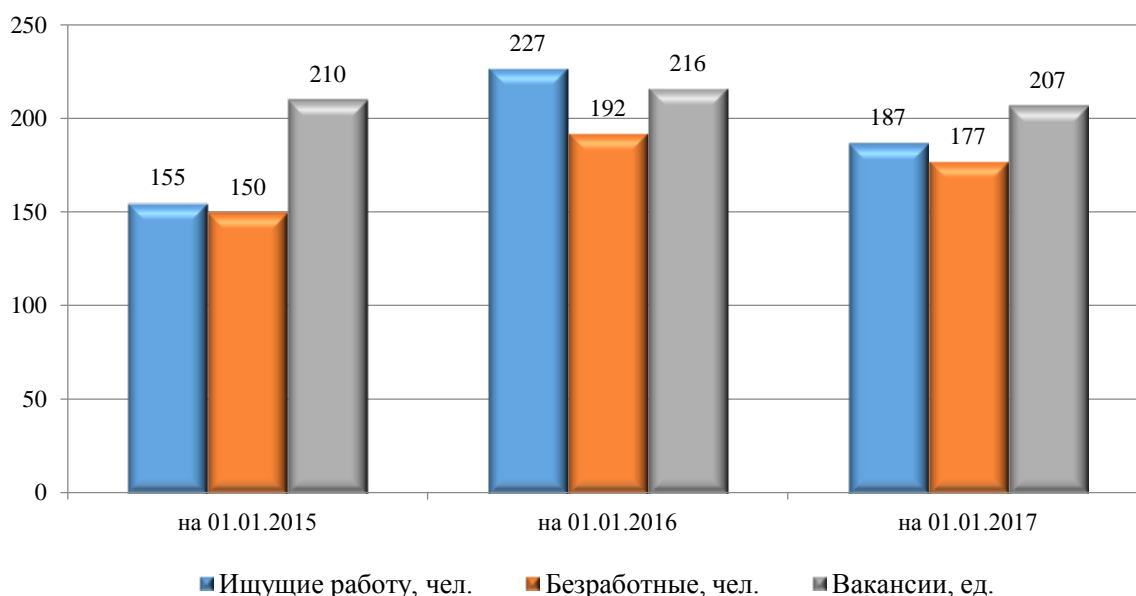
Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2017 (обр. /ваканс.)



Максимальный коэффициент напряженности был зафиксирован в Сабском сельском поселении – 2,3%, что в 2,5 раза выше показателя Района. Минимальный коэффициент зафиксирован в Сельцовском сельском поселении – 0,2%.

График 12

Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района

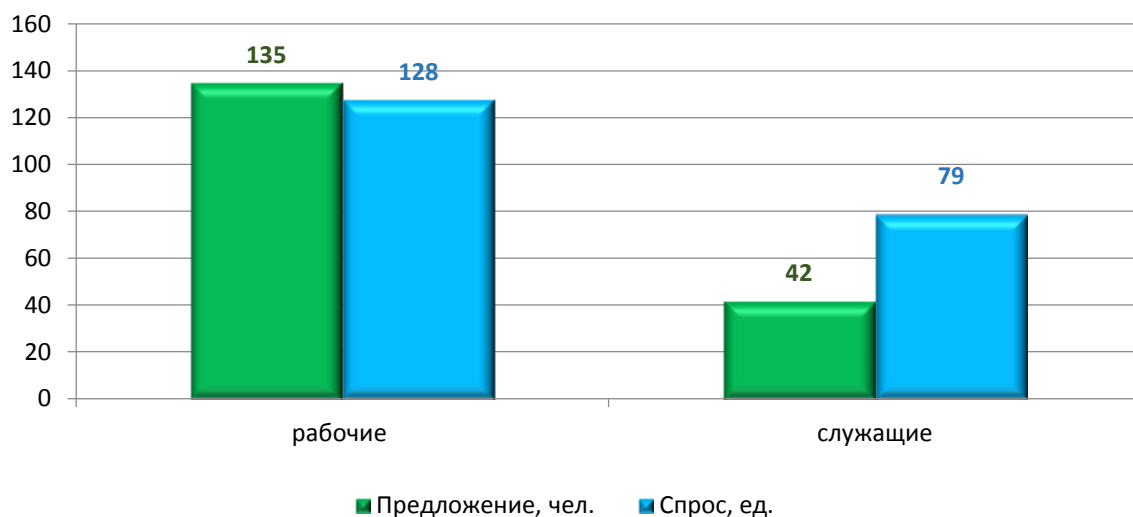


На графике 15 спрос превышает предложение рабочей силы на 01.01.2015 и на 01.01.2017, что характеризует низкий показатель напряженности на регистрируемом рынке труда Района. На 01.01.2016 предложение превышает спрос рабочей силы, об этом свидетельствует и высокий показатель напряженности.

2.4. Спрос и предложение

График 13

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2017 года по категориям работников



Предложение рабочих профессий превышает спрос, в то время как на служащие профессии спрос превышает предложение.

Таблица 8

10 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей		
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	Водитель	5	11	14
2	Тракторист	14	7	12
3	Дояр	3	18	9
4	Фрезеровщик	0	0	5
5	Слесарь по ремонту автомобилей	3	6	4
6	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	5	7	3
7	Оператор машинного доения	13	5	3
8	Охранник			3
9	Продавец продовольственных продуктов	8	1	1
10	Животновод	8	8	1

Самыми востребованными на рынке труда на 01.01.2017 остаются: водители -14 вакансий (на 3 больше чем в 2016 году), трактористы – 12

вакансий (на 5 больше чем в 2016 году), дояры – 9 вакансий (на 9 меньше чем в 2016 году).

Таблица 9

10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей		
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	Учитель	7	5	11
2	Врач	1	9	10
3	Медицинская сестра	8	4	8
4	Ветеринарный врач	3	4	5
5	Инженер	2	1	4
6	Бухгалтер	5	1	3
7	Главный бухгалтер	2	1	1
8	Главный энергетик	1	1	1
9	Зоотехник	4	2	1
10	Педагог-психолог	1	1	1

Самыми востребованными на рынке труда на 01.01.2017 остаются: учителя -11 вакансий (на 6 больше чем в 2016 году). Наблюдается острая нехватка учителей в Районе по следующим предметам: иностранный язык, история и обществоведение, математика, музыка и пение, русский язык, физика. Такая же ситуация с врачами – 10 вакансий (на 1 больше чем в 2016 году). В Районе не хватает следующих специалистов: общей практики, гинеколог, невролог, отоларинголог, рентгенолог, травматолог, ортопед, терапевт.

2.5. Информация по работодателям

На территории Района зарегистрированы 661 организация (предприятия) с количеством работающих (на данной территории) - 5688 человек, 34 организации незарегистрированных на территории Района с количеством работающих (на данной территории) 870 человек), 1220 индивидуальных предпринимателя с количеством работающих (на данной территории) – 706 человек, 8 индивидуальных предпринимателя незарегистрированных на территории Района с количеством работающих (на данной территории) 27 человек). Вакантных должностей (на данной территории) на начало 2017 года – 207 единиц.

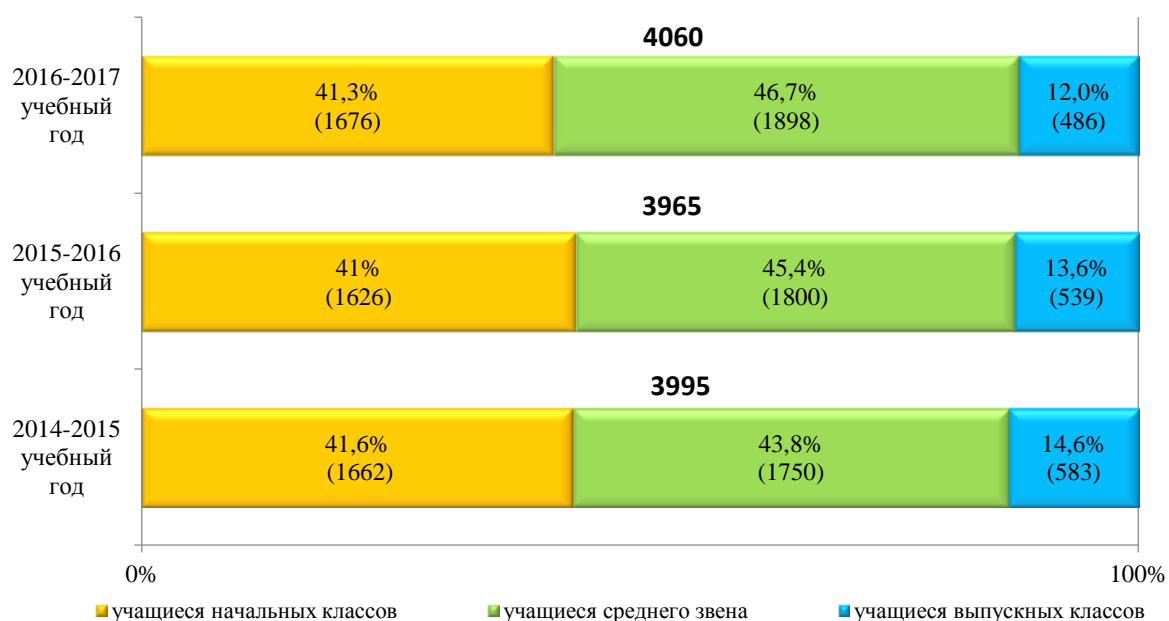
Можно выделить 10 крупнейших работодателей Района:

1. ГБОУЗ ЛО «Волосовская МБ», 607 штатных единиц, 11 вакантных единиц. Осуществляет медицинскую деятельность, включая хирургическую, диагностическую, терапевтическую (лечение, проведение операций, анализов и других диагностических процедур, оказание помощи в экстренных случаях и т.п.).
2. АО «Торосово», 128 штатных единиц. Осуществляет деятельность по разведению крупнорогатого скота.
3. ЗАО «ПЗ «Ленинский путь», 151 штатная единица, 7 вакантных единиц. Осуществляет деятельность по разведению крупнорогатого скота.
4. ООО «Рос Агро», 115 штатных единиц, 13 вакансий заявлены в ЦЗН. Осуществляет деятельность по растениеводству.
5. ЗАО «Сумино», 170 штатных единиц, 10 вакантных единиц. Осуществляет деятельность по животноводству.
6. ЛОГСБУ СО «Волосовский ПНИ», 107 штатных единиц, 9 заявленных вакансий. Осуществляет деятельность по предоставлению социальных услуг с обеспечением проживания.
7. ЗАО «ПЗ «Рабитицы», 203 штатные единицы. Осуществляет деятельность по разведению крупнорогатого скота.
8. ООО «Остроговицы», 127 штатных единиц. Осуществляет деятельность по выращиванию зерновых, технических и прочих сельскохозяйственных культур, не включенных в другие группировки.
9. ЗАО «ПЗ «Гомонтово», 116 штатных единиц. Осуществляет деятельность по разведению крупнорогатого скота.
10. ФГУП «Каложицы», 101 штатная единица, 15 заявленных вакансий. Осуществляет деятельность по разведению крупнорогатого скота.

2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

График 14

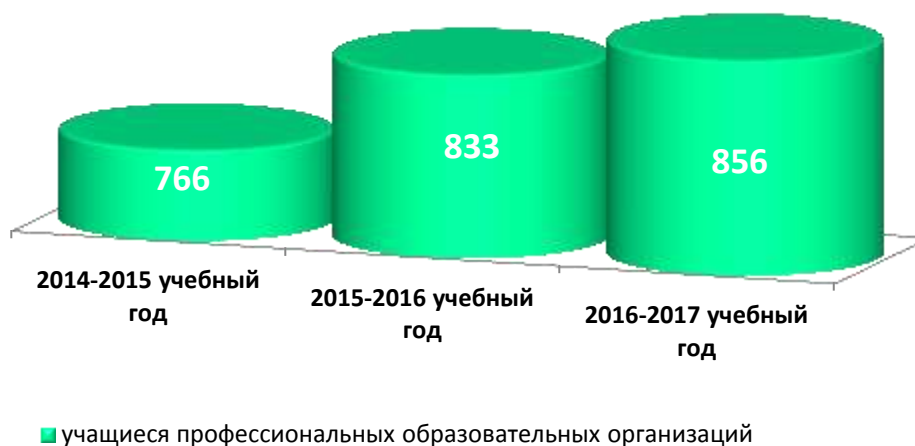
Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов, чел.



На территории Района осуществляют образовательную деятельность 4 образовательных учреждения начального образования, 5 образовательных учреждений основного образования и 8 образовательных учреждений среднего образования, в которых проходят обучение дети жителей Района и других населенных пунктов.

График 15

Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального образования (чел.):



На территории Района оказывают образовательные услуги 3 организации среднего профессионального образования, организаций высшего образования на территории района нет.

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Оценивая состояние и тенденции развития рынка труда территории необходимо отметить, что в целом по Району численность постоянного населения постепенно растет. Несмотря на незначительный спад численности в 2016 году тенденция достаточно устойчиво проявляется на протяжении 2009 - 2017 годов. За последние 6 лет численность городского населения выросла на 0,02%, одновременно с этим, наблюдалось снижение численности городского населения в 2012 году на 0,2%, в 2014 году на 0,5%, в 2016 году на 0,2% и в 2017 году на 0,3%. Численность сельского поселения выросла на 6%. Значительно выросла численность в Бегуницком, Беседском, Большеврудском, Губаницком, Зимитицком, Клопицком, Изварском и Сабском поселениях. Незначительно выросла численность населения в Каложицком, Кикеринском, Сельцовском, Рабитицком и Терпилицком поселениях.

По гендерному признаку на 01.01.2017 в Районе преобладает женское население и составляет и составляет 52% - 27300 человек (на 720 человек больше чем в 2015 году), мужское население составляет 48 % - 24623 человека (на 267 человек больше чем в 2015 году).

По возрастным категориям основную долю 58% (30307 человек) составляют граждане трудоспособного возраста, при этом отмечается тенденция их роста. Одновременно происходит постепенный рост численности молодежи и населения старшего возраста. Их доли при сокращении численности по сравнению с 2016 годом примерно на одном уровне.

Миграционные потоки полностью оценить достаточно сложно из-за отсутствия официальной статистики, в то же время, по оперативным данным, полученным в результате составления Паспортов поселений, миграция за пределы Района в другие районы Ленинградской области и даже в другие субъекты РФ, существует, и находится в пределах 4 тысяч человек.

Численность трудовых ресурсов в динамике с 2015 года увеличилась на 7,5% (на 2562 человека) и составила 34269 человек. Численность трудоспособного населения в числе трудовых ресурсов уменьшилась на 1,6% (на 502 человека) и составила 30307 человек (87,6% от трудовых ресурсов). В целом можно отметить ежегодное увеличение доли трудоспособного населения в числе трудовых ресурсов.

За последние 7 лет (в период 2011-2017 годы) численность экономически активного населения увеличилась на 7 % (1889 человек), имея

максимальное значение в 2017 году - 24989 человек. Численность занятых в экономике Района возросла на 4,4% (1077 человек), имея максимальное значение в 2017 году – 24695 человек.

Необходимо отметить, что численность граждан, занятых в экономике Района, постоянно колеблется то в большую, то в меньшую сторону. На протяжении 2015 - 2017 годов мы можем наблюдать ее увеличение.

В отраслевой структуре занятости населения присутствуют практически все виды экономической деятельности. В тоже время к специфике экономики Района можно отнести преобладание «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство» - 35,9% (8857 человек) за счет присутствия на территории таких крупных производств как ЗАО «Племзавод «Ленинский путь», ООО «Росагро», ФГУП «Каложицы», АО «Сельцо» предприятий с числом работников свыше 100 человек, затем «прочие виды экономической деятельности» - 26% (6422 человека) в общей структуре занятости.

В период 2010 - 2017 годы уровень регистрируемой безработицы Района стабильно снижается, на 01.01.2017 зафиксирован минимальный уровень - 0,7%, при максимальном значении 01.01.2010 – 2,2%. В сравнении с уровнем регистрируемой безработицы в Районе на 01.01.2017 наиболее благоприятная ситуация в Изварском (0,2%) и Сельцовском (0,2%) сельских поселениях. Максимальный уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2017 отмечен в Сабском сельском поселении (2%), минимальный в Изварском (0,2%) сельском поселении.

С учетом перспектив развития рынка труда и размещения новых производств намечается тенденция возврата трудовых ресурсов в Район.

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Основными из задач Района являются привлечение инвестиций, организация новых рабочих мест. Впервые за последние годы, появились предпосылки для создания на территории серьезных производств:

Строительство промышленного кролиководческого комплекса замкнутого цикла с созданием единственного в России селекционно-генетического центра по выращиванию племенного поголовья, лаборатории по искусственному осеменению, комбикормовым заводом и убойным цехом на территории Волосовского района Ленинградской области (земельный участок №4 между дер. Загорицы Ущевицы) общей площадью 234,98 га с созданием дополнительных рабочих мест количеством приблизительно 250 человек. Проект «АПК «ВЕСТА»» планируется реализовать до 2024 года.

Реконструкция действующей молочно-товарной фермы ЗАО «Племенной завод «Ленинский путь»» для увеличения дойного стада привязного содержания на 488 голов КРС с созданием дополнительных 30 рабочих мест.

Строительство высокотехнологичного тепличного комплекса с возможностью круглогодичного выращивания овощной продукции. Проектом предусмотрено создание нового сельскохозяйственного предприятия на арендованном земельном участке площадью 23,35 га. Планируется создание 150 рабочих мест. Полное наименование инвестора – ООО «Агротехнологии».