



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов



Гатчинский филиал ГКУ ЦЗН ЛО





Уважаемые жители Гатчинского района,
инвесторы и работодатели!

Ленинградская областная Биржа труда совместно с экономическими службами муниципальных районов ежегодно проводит анализ трудовых ресурсов в разрезе, как муниципальных образований Ленинградской области, так и отдельно по каждому населённому пункту. Всего составлено более 3000 паспортов территорий Ленинградской области. Основываясь на их данных, можно сделать выводы о качестве человеческого капитала той или иной территории и рассматривать инвестиционную привлекательность территорий с учётом имеющегося трудового потенциала.

В паспортах подробно показана динамика развития человеческого капитала за несколько лет, приведены основные характеристики трудовых ресурсов района в разрезе максимальных и минимальных значений по городским и сельским поселениям. Данная работа проделана в рамках масштабного проекта по формированию на базе филиалов ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» Центров Деловой Активности. В процессе формирования паспортов трудовых ресурсов мы вышли на новый уровень взаимодействия между территориальными подразделениями областной Биржи Труда и экономическими службами, позволяющий осуществлять эффективное регулирование локальных рынков труда. Если Вас заинтересовал паспорт трудовых ресурсов конкретного населённого пункта, городского или сельского поселения, то Вам нужно обратиться в филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» Гатчинского района по адресу: г. Гатчина, ул. Карла Маркса, д. 66-а.

Также, вы можете ознакомиться с более подробными данными по интересующей вас территории в фонде пространственных данных Ленинградской области, расположенными по адресу в сети Интернет: <http://fpd.lenobl.ru>.

С уважением,

Алексей Брицун

председатель комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общий раздел	4
1.1. Географическое расположение	4
1.2. Население	5
1.3. Местное самоуправление	5
1.4. Муниципальное образование	5
1.5. Промышленность	7
1.6. Сельское хозяйство	8
1.7. Транспорт.....	9
2. Рынок труда и трудовые ресурсы	10
2.1. Постоянное население.....	10
2.1.1. Динамика численности населения	10
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	13
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	13
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.....	14
2.1.5. Демографические процессы	14
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	15
2.2. Занятость.....	16
2.3. Рынок труда.....	18
2.4. Спрос и предложение	23
2.5. Информация по работодателям	24
2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся.....	25
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда	26
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов).....	27

1. Общий раздел

1.1. Географическое расположение

Гатчинский муниципальный район (далее Район) — муниципальное образование в центральной части Ленинградской области Российской Федерации, в бассейнах рек Оредеж и Ижора.

Район – один из наиболее крупных по площади и по численности населения муниципальных районов Ленинградской области: его площадь составляет 2,9 тыс. км², численность населения – 244,3 тыс. человек. Это один из наиболее экономически-развитых промышленно-аграрных районов Ленинградской области.

Район богат природными растительными и минеральными ресурсами и располагает благоприятными почвенно-климатическими условиями для всех видов животноводства и овощеводства. Крупные лесные массивы и торфяники раскинулись на стыке со смежными Лужским районом и Тосненским районом. Район располагает значительными территориями земель запаса, составляющими базовый инвестиционный ресурс района. Район богат природно-минеральными ресурсами (песок, известняк, глина, гравий и др.). Экологическая чистота, наличие обширных природоохранных зон, туристская привлекательность живописных ландшафтов составляют туристско-экскурсионный и рекреационный ресурс регионального значения.

Климат атлантико-континентальный. Морские воздушные массы обуславливают сравнительно мягкую зиму с частыми оттепелями и умеренно-тёплое, иногда прохладное лето. Средняя температура января –8 °С, июля +17 °С. Годовое количество осадков 650—700 мм, в зимний период выпадают преимущественно в виде снега. Преобладают западные и южные ветры. Весной и летом наблюдается явление белых ночей.

Район граничит:

- на севере - с Пушкинским районом г. Санкт-Петербурга
- на северо-западе – с Ломоносовским районом Ленинградской области
- на юге – с Лужским районом Ленинградской области
- на западе – с Волосовским районом Ленинградской области
- на востоке – с Тосненским районом Ленинградской области

Расстояние от административного центра Района до г. Санкт-Петербурга - 42 км.

Границы Района и муниципальных образований в его составе установлены областными законами: областной закон от 16.12.2004 № 113-оз «Об установлении границ и наделении соответствующим статусом муниципального образования Гатчинский муниципальный район и муниципальных образований в его составе» и областной закон от 22.12.2004 № 115-оз «Об установлении границ и наделении статусом городского поселения муниципального образования город Гатчина в Гатчинском муниципальном районе».

1.2. Население

Численность населения Района на 01.01.2016 составляет 245,6 тыс. человек, на 01.01.2017 – 246,2 тыс. человек, на 01.01.2018 – 244,3 тыс. человек.

Численность городского населения составляет 60%. В Районе расположены:

- 6 населенных пунктов городского типа - в т.ч. 2 города (город Гатчина и город Коммунар) и 4 поселка городского типа (Вырица, Дружная Горка, Сиверский, Тайцы).

Численность сельского населения составляет 40%. В Районе расположены 234 сельских населённых пункта.

По численности населения городские населенные пункты Района, кроме города Гатчина, относятся к категории малых городов. Город Гатчина относится к категории средних городов. Наиболее крупные сельские населенные пункты с численностью населения более 2500 человек: Новый Свет, Малое Верево, Войковицы, Большие Колпаны, Елизаветино, Никольское и Пудость.

По национальному составу подавляющее большинство населения - русские.

1.3. Местное самоуправление

Местное самоуправление в Районе осуществляется на основании устава.

Представительным органом местного самоуправления является совет депутатов. В него входят по 2 представителя от каждого поселения Района: глава поселения и один из депутатов, избранный советом депутатов поселения из своих рядов. Совет депутатов Района возглавляет глава Района, выбираемый советом из своих рядов. С 2009 года главой Района является Андрей Иванович Ильин.

Исполнительным органом местного самоуправления является администрация. Глава администрации назначается советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются советом депутатов Района и губернатором Ленинградской области. С 24 февраля 2012 года главой администрации Района является Елена Викторовна Любушкина.

1.4. Муниципальное образование

Район осуществляет местное самоуправление на территории, определенной в соответствии с областным законом Ленинградской области от 16.12.2004 № 113-оз «Об установлении границ и наделении соответствующим статусом муниципального образования Гатчинский муниципальный район и муниципальных образований в его составе» и областным законом Ленинградской области от 22.12.2004 № 115-оз «Об установлении границ и наделении статусом городского поселения муниципального образования город Гатчина в Гатчинском муниципальном районе».

В состав Района входят 6 городских и 11 сельских поселений.

Городские и сельские поселения, входящие в состав Района

№ п.п.	Наименование поселения	Административный центр	Количество населенных пунктов	Численность проживающих на 01.01.2018	Площадь км ²
1	Гатчинское городское поселение	город Гатчина	1	94447	28,8
2	Коммунарское городское поселение	город Коммунар	1	22055	13,5
3	Вырицкое городское поселение	городской поселок Вырица	27	15093	967,6
4	Дружнгорское городское поселение	городской поселок Дружная Горка	12	6040	195,0
5	Сиверское городское поселение	городской поселок Сиверский	8	19524	195,7
6	Таицкое городское поселение	городской поселок Тайцы	13	6911	39,7
7	Большеколпанское сельское поселение	деревня Большие Колпаны	16	9846	152,1
8	Веревское сельское поселение	деревня Малое Верево	19	7209	50,1
9	Войсковицкое сельское поселение	поселок Войковицы	5	6707	31,3
10	Елизаветинское сельское поселение	поселок Елизаветино	26	5863	128,5
11	Кобринское сельское поселение	поселок Кобринское	16	6192	99,3
12	Новосветское сельское поселение	поселок Новый Свет	7	8264	42,5
13	Пудомягское сельское поселение	деревня Пудомяги	17	6383	67,1
14	Пудостьское сельское поселение	поселок Пудость	28	10158	147,3
15	Рождественское сельское поселение	село Рождествено	14	5887	290,6
16	Сусанинское сельское поселение	поселок Сусанино	9	8360	278,6
17	Сяськелевское сельское поселение	деревня Сяськелево	21	5315	168,2

В Районе отсутствуют населенные пункты с нулевой численностью постоянного населения.

1.5. Промышленность

Район является одним из самых привлекательных и перспективных в Ленинградской области для наращивания промышленного потенциала и размещения инвестиционных ресурсов.

Статистическая информация по обрабатывающим производствам, представленным в Районе, формируется по 12 укрупненным видам экономической деятельности:

- производство пищевых продуктов
- текстильное и швейное производство
- целлюлозно-бумажное производство
- химическое производство
- производство резиновых и пластмассовых изделий
- производство прочих неметаллических минеральных продуктов
- металлургическое производство (производство готовых металлических изделий)
- производство машин и оборудования
- производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования
- производство транспортных средств и оборудования
- производство мебели и прочей продукции
- прочие производства.

Наиболее крупные предприятия, представляющие данный вид экономической деятельности: ООО «Галактика», ОАО «Гатчинский хлебокомбинат», АО «Гатчинский комбикормовый завод», ОАО «Завод «Буревестник», ОАО «218 АРЗ», ОАО «Узор», которые, в основном, определяют высокие производственные показатели Района.

ООО «Галактика», крупнейший производитель молочной продукции в Ленинградской области, ввел в действие новый логистический комплекс общей емкостью хранения порядка 8000 тонн и пропускной способностью 640 тонн в сутки. Объем инвестиций в проект составил 300 млн. рублей. Ввод в эксплуатацию нового логистического центра призван уменьшить долю импорта молочной продукции в Россию, а также способствовать росту экономических показателей Ленинградской области и увеличению налоговых поступлений в региональный бюджет. Среди прочей продукции, ООО «Галактика» выпускает продукцию Valio.

Ведущее предприятие отрасли ОАО «218 АРЗ» специализируется на выполнении всех видов сервисного обслуживания и капитального ремонта авиационных двигателей. Основными заказчиками являются МО РФ, авиаремонтные предприятия ОАО «Авиаремонт», авиация МВД, ФСБ, МЧС, гражданская авиация, экспортные заказчики. На ОАО «218 АРЗ» на протяжении последних четырех лет развернута широкая программа по реконструкции объектов основного и вспомогательного производства. В рамках этой программы реализуется порядка двадцати четырех проектов. Они затрагивают все процессы производственного цикла ремонта авиадвигателей: сборочное производство, агрегатное, ремонтно-восстановительное и испытательное.

АО «Гатчинский комбикормовый завод» является лидером своей отрасли в Северо-Западном Федеральном округе и одним из ведущих производителей комбикормов в России.

Помимо мощного промышленного комплекса, Район обладает современной строительной индустрией и является одним из наиболее крупных динамично развивающихся в области строительства районов Ленинградской области. Строительная отрасль показывает стабильность инвестиционной активности и объемов коммерческого, промышленного и жилищного строительства. Крупными предприятиями строительной отрасли являются ОАО «ЛСР. Железобетон-СЗ», ЗАО «Гатчинский ССК».

Район обладает значительным научным, научно-техническим и инновационным потенциалом. Наука в Районе представлена такими брендовыми научно-исследовательскими институтами, как:

- ФГБУ «Петербургский институт ядерной физики им. Б.П. Константинова» НИЦ «Курчатовский институт» (ПИЯФ) – многопрофильный научный центр, который проводит фундаментальные и прикладные исследования в области физики элементарных частиц и высоких энергий, ядерной физики, физики конденсированного состояния, молекулярной и радиационной биофизики. Применение знаний, полученных в результате этих исследований, приводит к появлению принципиально новых технологий в приборостроение, материаловедении, медицине, экологии.

- Научно-производственный экспериментальный комплекс (НПЭК), который является частью ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт конструкционных материалов «Прометей» - крупнейшего межотраслевого материаловедческого центра страны, который решает важнейшие задачи научно-технического развития, национальной технологической, экологической безопасности и обеспечения обороноспособности государства. В настоящее время предприятие ведет работы по договорам с целым рядом предприятий судостроения, атомной энергетики, нефтехимической, нефтегазодобывающей, машиностроительной промышленности, индустрии строительных материалов и коммунального хозяйства.

1.6. Сельское хозяйство

Агропромышленный комплекс Района по производственным и экономическим показателям стабильно занимает ведущее место в Ленинградской области.

Основные направления деятельности: в животноводстве – производство молока, мяса, в растениеводстве – производство зерна и картофеля. Большое внимание уделяется откорму бычков, сохранению высокопродуктивного стада крупного рогатого скота; из года в год увеличиваются площади, занятые под зерновыми культурами.

Сельхозтоваропроизводители района активно ведут реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение в животноводстве и кормопроизводстве, приобретается новое технологическое оборудование: танки-охладители молока, комплекты доильного оборудования для ферм и доильных залов,

кормосмесители, кормораздатчики, оборудование для птицеводства и многое другое.

1.7. Транспорт

Отмечается хорошая транспортная освоенность территории Района. По его территории проходят:

- две автомобильные магистрали федерального значения: Санкт-Петербург – Псков, магистральная трасса А-120 (так называемая «бетонка»), фактически второе полукольцо объездной дороги вокруг северной столицы, которое очень перспективно, поскольку способно обеспечивать выход транспорта как на федеральные трассы, так и к строящимся портам в Усть-Луге.

На территории Района, в соответствии с договорами, оказывают услуги по пассажирским перевозкам 3 предприятия:

- ООО «Транс-Балт» - 54 маршрута,
- ПТ «Гатчинамаршрутавто» - 9 маршрутов (по городу Гатчина),
- ОАО «АТП-31» - 6 маршрутов.

На маршрутах Гатчинского района работает 195 автобусов, 2168 рейсов; на маршрутах по городу Гатчина – 24 автобуса, 504 рейса.

Всего 69 маршрутов, из них 14 коммерческих.

- железнодорожное сообщение осуществляется в Витебском, Псковском и в Таллиннском направлениях. Административный центр Района город Гатчина является важным транспортным узлом областного значения. Через него проходят железные дороги, связывающие Санкт-Петербург с Прибалтикой, Белоруссией и Украиной, имеется два пассажирских вокзала и грузовая станция.

- вблизи границ Района расположен международный аэропорт «Пулково-2».
- основные водные артерии - реки Ижора и Оредеж – не судоходны, но крайне перспективны в туристско-экскурсионном плане.

Отсутствуют рейсы общественного транспорта в 21 из 240 населенных пунктов:

- Большеколпанское сельское поселение, д. Новое Хинколово;
- Вережское сельское поселение, д. Бугры;
- Дружногорское городское поселение, д. Зайцево, д. Остров;
- Елизаветинское сельское поселение, д. Авколево, д. Волгово, д. Дубицы, д. Ермолино, д. Заполье, д. Ижора, д. Малые Борницы, д. Пульево, д. Смольково, д. Таровицы;
- Кобринское сельское поселение, д. Старое Колено, д. Погост, д. Новокузнецово;
- Сяськелевское сельское поселение, д. Акколово, д. Кастино, д. Малое Ондрово, д. Саванкюля.

Транспортная доступность отражена в паспортах трудовых ресурсов поселений Района.

2. Рынок труда и трудовые ресурсы

Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития Района. Район на протяжении многих лет относится к числу территорий, где рынок труда развивается достаточно стабильно.

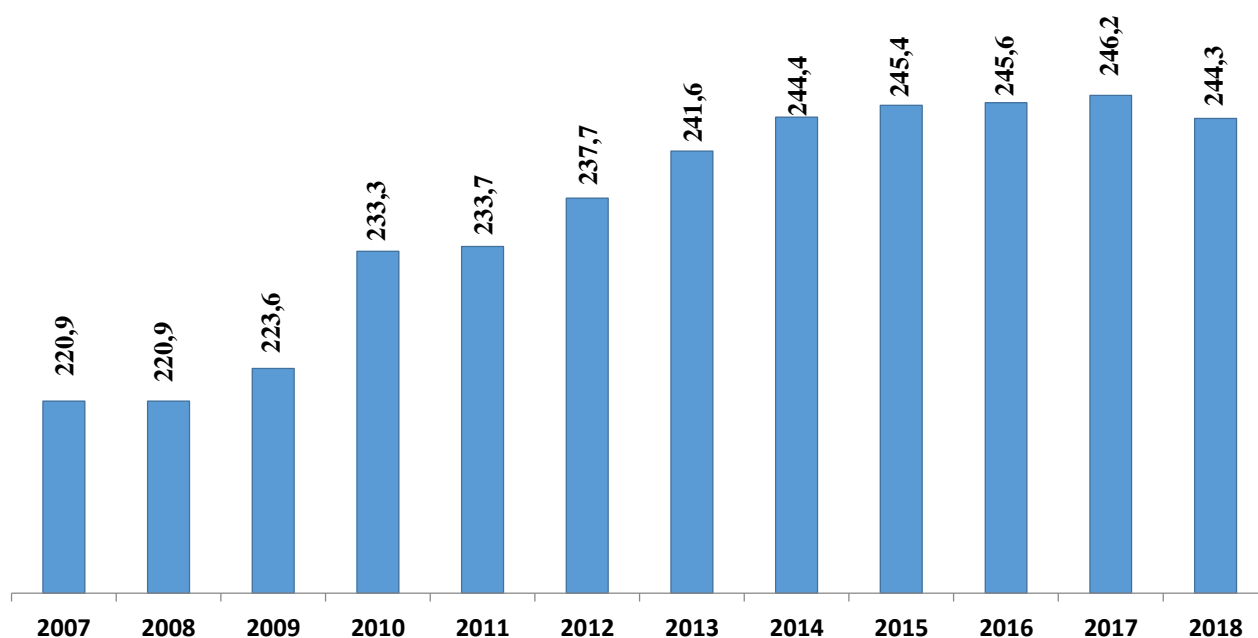
2.1. Постоянное население

Численность населения Района на 01.01.2018 составила 244,3 тыс. человек.

2.1.1. Динамика численности населения

График 1

Динамика численности населения, тыс. чел.

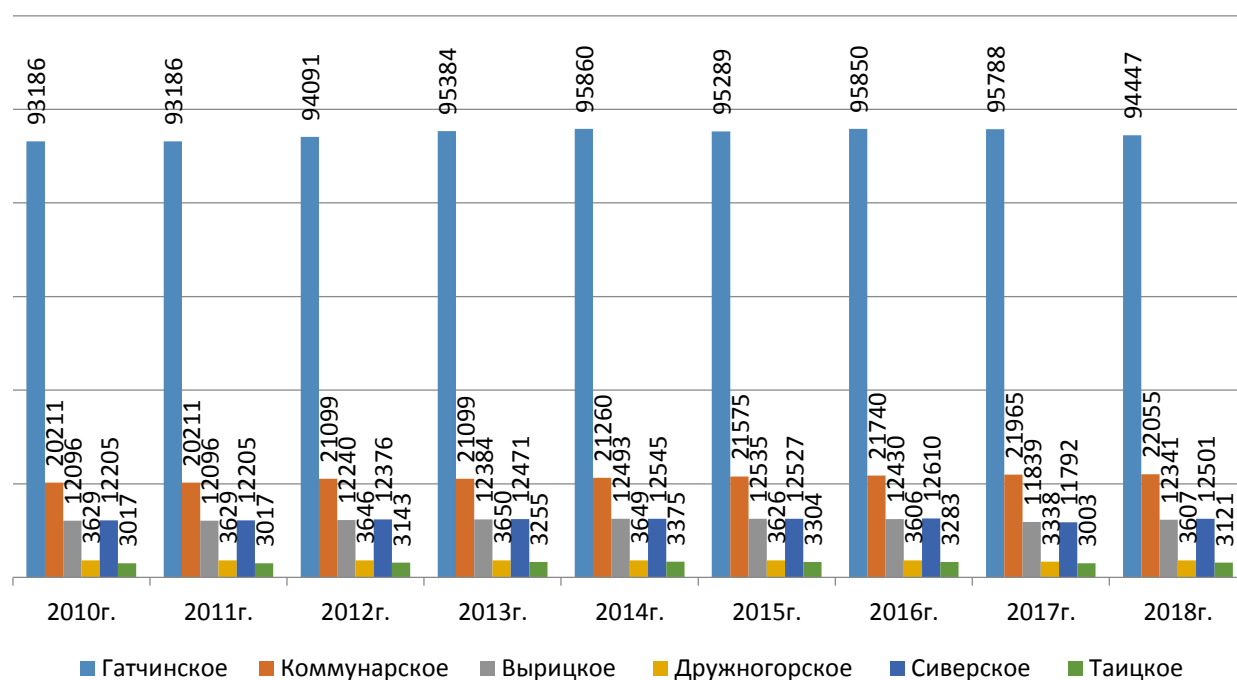


За последние 10 лет (период 2008-2018) численность постоянного населения в целом увеличилась на 23400 человек, имея максимальное значение в 2017 году – 246200 человек, минимальное значение в 2007 и 2008 годах – 220900 человек.

В целом на территории Района наблюдается рост численности постоянного населения. Но за последний год, на территории Района произошло снижение численности постоянного населения. Этому способствовало снижение рождаемости и уменьшение миграционного прироста.

Сведения за период с 2010 года по 2018 год представлены Петростатом; за период с 2007 года по 2009 год представлены в соответствии с оперативными данными.

Динамика численности городского населения в разрезе городских поселений, чел.



Численность населения городских поселений Района имеет тенденцию к увеличению. К 2018 году численность населения городских поселений увеличилась на 347 человек. Исключение составило Гатчинское поселение, где численность населения в 2017 году снизилась на 1341 человека.

На 01.01.2018 наибольшая численность городского населения в Гатчинском поселении (94447 человек), наименьшая численность городского населения в Таицком поселении (3121 человека).

Таблица 2

**Динамика численности населения Района
в разрезе городских и сельских поселений, чел.**

Поселение	01.01.11	01.01.12	01.01.13	01.01.14	01.01.15	01.01.16	01.01.17	01.01.18
Гатчинское ГП	93186	94091	95384	95860	95289	95850	95788	94447
Коммунарское ГП	20211	21099	21099	21260	21575	21740	21965	22055
Вырицкое ГП	14570	14925	15098	15260	15332	15357	15219	15093
Дружногорское ГП	5815	6094	6160	6182	6113	5815	6017	6040
Сиверское ГП	18970	18964	19117	19657	19768	19679	19677	19524
Таицкое ГП	6084	6304	6496	6679	7032	7109	7143	6911
Большеколпанское СП	9327	9333	9405	9567	9782	9934	9962	9846
Веревское СП	6258	5687	5621	5568	6627	6701	7202	7209
Войсковицкое СП	6930	6979	6994	7147	6943	6880	6828	6707

Елизаветинское СП	5504	5526	5528	5632	5788	5795	5832	5863
Кобринское СП	5906	5910	6246	6163	6235	6224	6165	6192
Новосветское СП	7629	7914	8162	8239	8237	8304	8293	8264
Пудомягское СП	5734	6012	6149	6204	6350	6336	6357	6383
Пудостьское СП	9033	9227	9391	9613	9706	9828	10044	10158
Рождественское СП	5697	5944	6013	6025	5981	5826	5842	5887
Сусанинское СП	7617	7622	7870	8070	8387	8974	8589	8360
Сяськелевское СП	4925	5013	5113	5196	5255	5248	5277	5313
ИТОГО:	233396	236644	239846	2242322	244400	245600	246200	244252

Численность населения в городских поселениях на 01.01.2018 по отношению к предыдущему году уменьшилась на 1739 человек. Снижение численности населения наблюдается в Гатчинском, Вырицком, Сиверском, Таицком городских поселениях. Максимальное снижение численности - в Гатчинском городском поселении – на 1341 человека, а минимальное снижение - в Вырицком городском поселении – на 126 человек. Увеличение численности населения наблюдается в Коммунарском, Дружногорском городских поселениях.

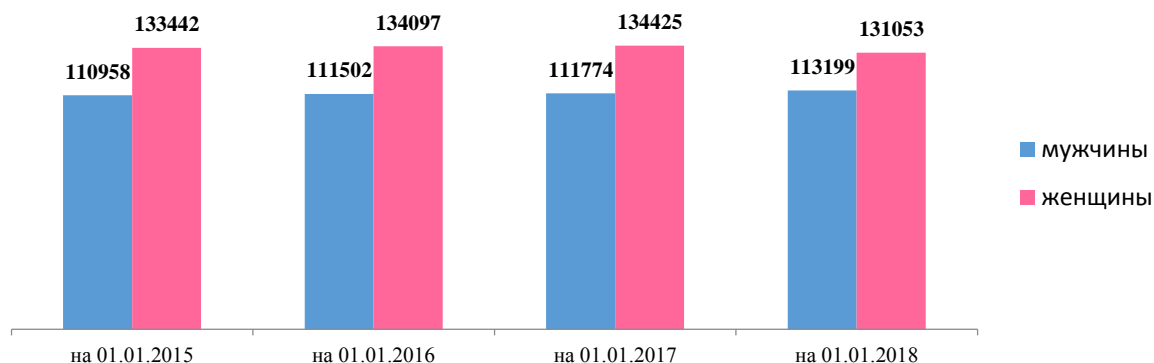
Максимальное увеличение численности на 01.01.2018 по отношению к предыдущему году наблюдается в Коммунарском городском поселении - на 90 человек, а минимальное увеличение – в Дружногорском городском поселении – на 23 человека.

Численность населения в сельских поселениях также имеет тенденцию к снижению. Численность населения в сельских поселениях на 01.01.2018 по отношению к предыдущему периоду уменьшилось на 209 человек. Снижение численности населения наблюдается в Большеколпанском, Войковицком, Новосветском, Сусанинском сельских поселениях. Максимальное снижение численности – в Сусанинском сельском поселении – на 229 человек, а минимальное снижение численности – в Новосветском сельском поселении – на 29 человек. Увеличение численности населения наблюдается в Веревском, Елизаветинском, Кобринском, Пудомягском, Пудостьском, Рождественском, Сяськелевском сельских поселениях. Максимальное увеличение численности на 01.01.2018 по отношению к предыдущему году наблюдается в Пудостьском сельском поселении – на 114 человек, а минимальное увеличение – в Пудомягском сельском поселении – на 26 человек.

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

Распределение населения по гендерному признаку, чел.

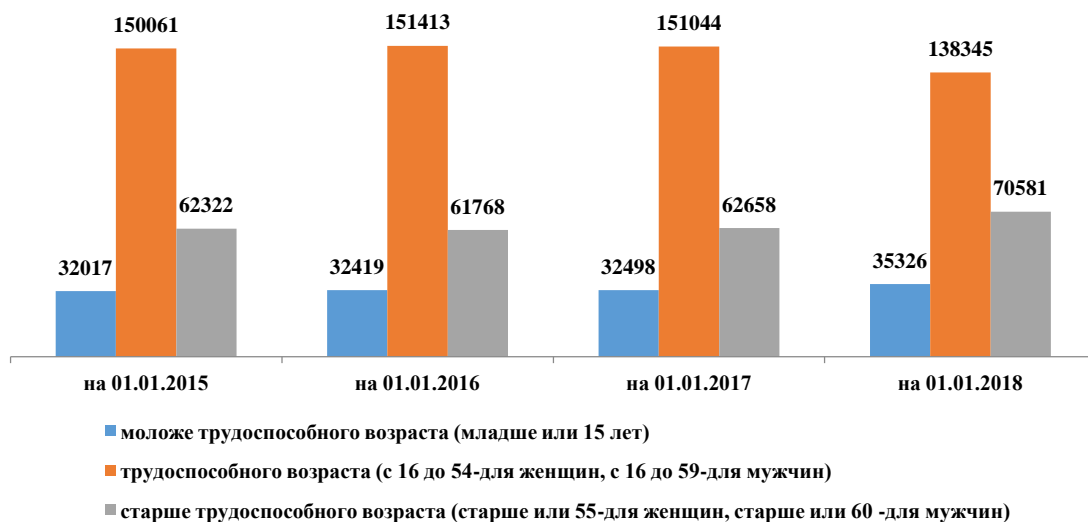


По гендерному признаку преобладают женщины. Доля женщин на 01.01.2018 составила 53,7%, 131053 человека (на 3372 человека меньше, чем на 01.01.2017). Доля мужчин на 01.01.2018 составила 46,3%, 113199 человек (на 1425 человек больше, чем на 01.01.2017).

2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.



По возрасту преобладают жители в трудоспособном возрасте (от 16 до 54 - для женщин, от 16 до 59 - для мужчин) – 56,6% (138345 человек) от общего числа горожан. Доля граждан старше трудоспособного возраста (старше или 55 - для женщин, старше или 60 - для мужчин) составляет 28,9% (70581 человек), моложе трудоспособного возраста (младше или 15 лет) – 14,5% (35326 человек).

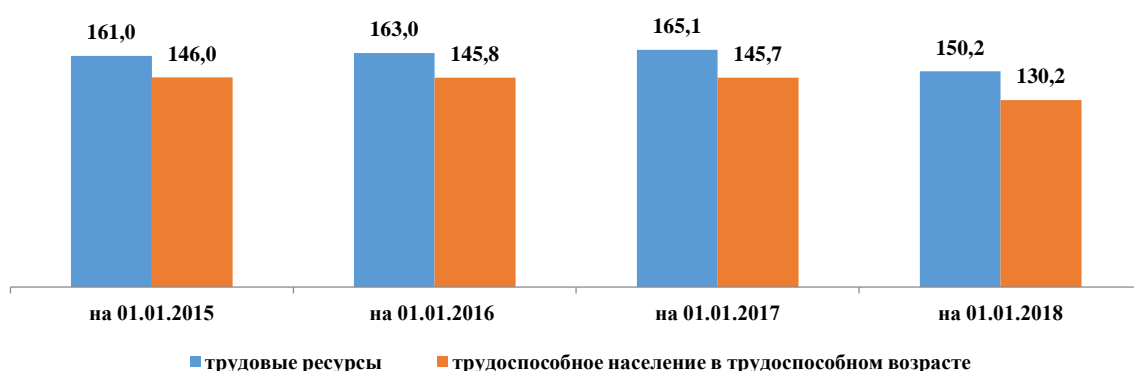
Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи увеличилась. Численность лиц трудоспособного возраста

уменьшилась за счет демографических и миграционных процессов, и составила 138345 человек. Численность лиц старшего возраста увеличилась и составила 70581 человек, как следствие идет постепенный процесс старения населения на фоне уменьшения его численности. Структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особое внимание уделять перспективным трудовым ресурсам, это более 35 тыс. человек моложе трудоспособного возраста с целью определения и корректировки их профессионально-образовательной траектории.

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, тыс. чел.



На фоне снижения численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте происходит снижение численности трудовых ресурсов. Это объясняется за счет происходивших в Районе демографических и миграционных процессов.

2.1.5. Демографические процессы

Таблица 3

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
Число родившихся за год	2114	2128	2169	1921
Число умерших за год	3328	3316	3306	3219
Миграция между населенными пунктами Района	Информация отсутствует	2545	2340	2340
Миграция за пределы Района в другие Районы Ленинградской области	Информация отсутствует	1507	1349	1350
Миграция за пределы Района в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, республику Карелия	Информация отсутствует	6032	5398	5270
Иностранцы трудовые мигранты	3300	3200	3200	3200

В Районе наблюдается небольшое снижение рождаемости и небольшое снижение смертности. Так, за период с 2017 года по 2018 год снижение

рождаемости составило 248 человек, а смертность населения уменьшилась на 87 человек.

Изменение численности населения происходит за счет: естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения. На фоне естественной убыли населения миграция стала единственным источником восполнения потерь в численности населения Района. Увеличению миграционного прироста активно способствуют такие факторы, как жилищное строительство многоквартирных домов (в том числе строительство и ввод в эксплуатацию жилых комплексов «Орлова роща» и «Речной квартал», IQ-Гатчина и др.), индивидуальных домов, коттеджное строительство и создание новых рабочих мест. Все это способствует привлечению на территорию района экономически активного населения.

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

Наименование показателя	Ед. изм.	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -), из них:	чел.	-1000	-1000	-1000	-1000
• численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов	чел.	500	500	500	500
• численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионов	чел.	1500	1500	1500	1500
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	чел.	-2200	-2200	-2200	-2200
• численность граждан, приезжающих на работу в Район из других муниципальных районов, регионов	чел.	1800	1800	1800	1800
• численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие муниципальные районы, регионов	чел.	4000	4000	4000	4000

Таблица по оценке маятниковой миграции заполнена на основании оценочных показателей.

Отрицательная маятниковая миграция учащихся связана с нехваткой на территории Района образовательных организаций по спросу выпускников общеобразовательных учреждений и потребностям организаций (предприятий). Но, в то же время, численность учащихся, приезжающих на учебу в Район и выезжающих на учебу из Района, стабильна.

Маятниковая трудовая миграция более развита для выезжающих из Района (близость г. Санкт-Петербург) и менее развита для приезжающих на работу в Район. Численность граждан, выезжающих на работу из Района составляет около 4 тыс. человек, а численность граждан, приезжающих на работу в Район – 1,8 тыс. человек. Маятниковая трудовая миграция жителей очень развита, как внутри Района, так и на региональном уровне.

2.2. Занятость

Таблица 5

Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование колонки	На 01.01.10	На 01.01.11	На 01.01.12	На 01.01.13	На 01.01.14	На 01.01.15	На 01.01.16	На 01.01.17	На 01.01.18
Численность экономически активного населения	115700	116900	131140	139770	142890	145564	145614	146164	147457
Численность занятых в экономике	90800	90800	105030	115113	130206	130370	130195	135896	121000
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости	1322	669	542	404	402	444	558	467	392

За последние 9 лет (в период 2010-2018) численность экономически активного населения в целом увеличилась на 31757 человек, имея максимальное значение в 2017 году. Численность занятых в экономике увеличилась на 30200 человек, имея максимальное значение в 2016 году.

В среднесрочной перспективе в Районе будет наблюдаться процесс притока экономически активного населения. Этому будет способствовать активная работа Района по строительству жилья и появлению возможности не только модернизировать и технологически переоснастить действующие предприятия, но и привлечь большие финансовые вложения на открытия новых предприятий. А значит, Району будут даны новые рабочие места.

Данные мероприятия должны привести к увеличению миграционного прироста и рождаемости населения Района и, как следствие, к улучшению демографической ситуации в Районе.

Среди положительных тенденций необходимо отметить постепенное снижение численности зарегистрированных безработных, что связано с развитием экономики Района. Так, за последние 9 лет (в период 2010-2018), их численность уменьшилась на 277 человек. Максимальное значение было в 2010 году, минимальное значение – в 2013 году. В 2014 году и 2015 году наблюдался незначительный рост числа безработных, который с 2016 года вновь сменился снижением (- 166 человек).

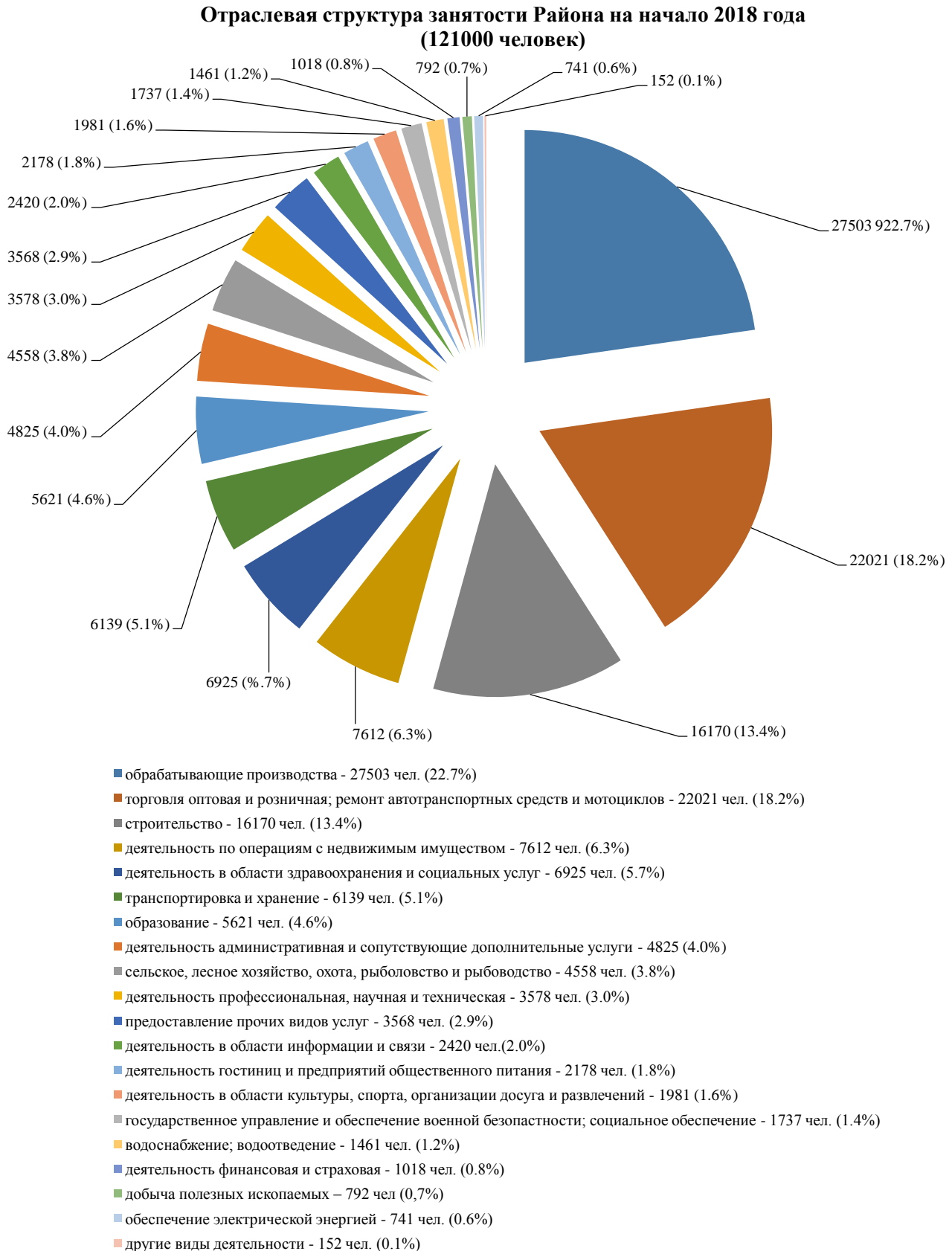
Таблица 6

Распределение занятых в экономике граждан

Наименование показателя	На 01.01.2018, чел.
Граждане, работающие на территории Района	121000
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	2000
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	38000

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику экономики Района.

График 9



На территории Района, как видно из графика 9, наиболее развиты такие отрасли экономики, как обрабатывающие производства – 22,7% занятого населения, торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 18,2%, строительство – 13,4% и деятельность по операциям с недвижимым имуществом 6,3%.

2.3. Рынок труда

Таблица 7

Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2010-2017 годы, чел.

№	Наименование:	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	Обратилось в целях поиска подходящей работы	5361	4156	2974	2738	2874	3251	3074	2960
2	Зарегистрировано безработных граждан	2299	1935	1297	1178	1123	1380	1156	1006
3	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	2637	2009	1560	1479	1859	2256	2150	2238
Из них:									
3.1	Безработных	1202	916	614	498	471	745	656	612
3.2	Инвалидов	56	60	80	78	71	121	83	88
3.3	Подростков	758	875	823	886	1169	1140	1154	1193
3.4	Выпускников	10	80	48	56	47	38	26	35
4	Прошли переобучение	422	256	190	178	209	185	193	188
5	Количество заявленных вакансий	7619	8449	9183	10089	9139	6194	4511	6134

За период с 01.01.2010 по 31.12.2017 в Гатчинский филиал ГКУ ЦЗН ЛО за содействием в поиске работы обратилось 27388 человек.

При содействии службы занятости населения трудоустроились 16188 человек, эффективность трудоустройства за 8 лет работы Гатчинского филиала ГКУ ЦЗН ЛО составила 59,1%.

Доля обратившихся за содействием в поиске работы по отношению к экономически активному населению в Районе в 2017 году составила 2,0%, в то время, как в 2016 году – 2,1%.

Безработными были признано 11374 человека. Средняя продолжительность зарегистрированной безработицы составила 4,7 месяца. В целях сохранения стабильной ситуации и недопущения резкого роста безработицы на рынке труда Ленинградской области реализуются мероприятия Государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» (утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466).

В 2017 году гражданами, обратившимися в службу занятости населения, подано 8110 заявлений о предоставлении государственных услуг.

В целях поиска подходящей работы в Гатчинский филиал ГКУ ЦЗН ЛО обратилось 2960 граждан.

Получили услуги:

- по профориентации -1993 человека;
- по психологической поддержке – 158 человек;
- по социальной адаптации – 138 человек;
- по содействию самозанятости – 135 человек;
- по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию - 188 человек.

В 2017 году были организованы:

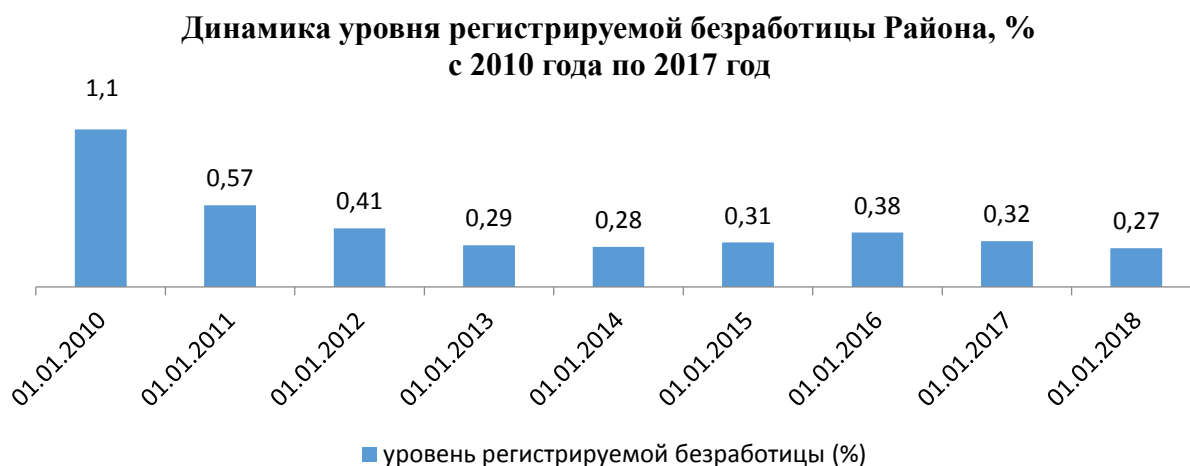
- общественные работы – 229 человек;
- временные работы для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 34 человека;
- временные работы для безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые – 2 человека;
- временные работы для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 1183 человека.

В 2017 году было организовано и проведено 23 ярмарки вакансий, в т.ч. 2 ярмарки профессий, учебных мест для учащихся школ Района.

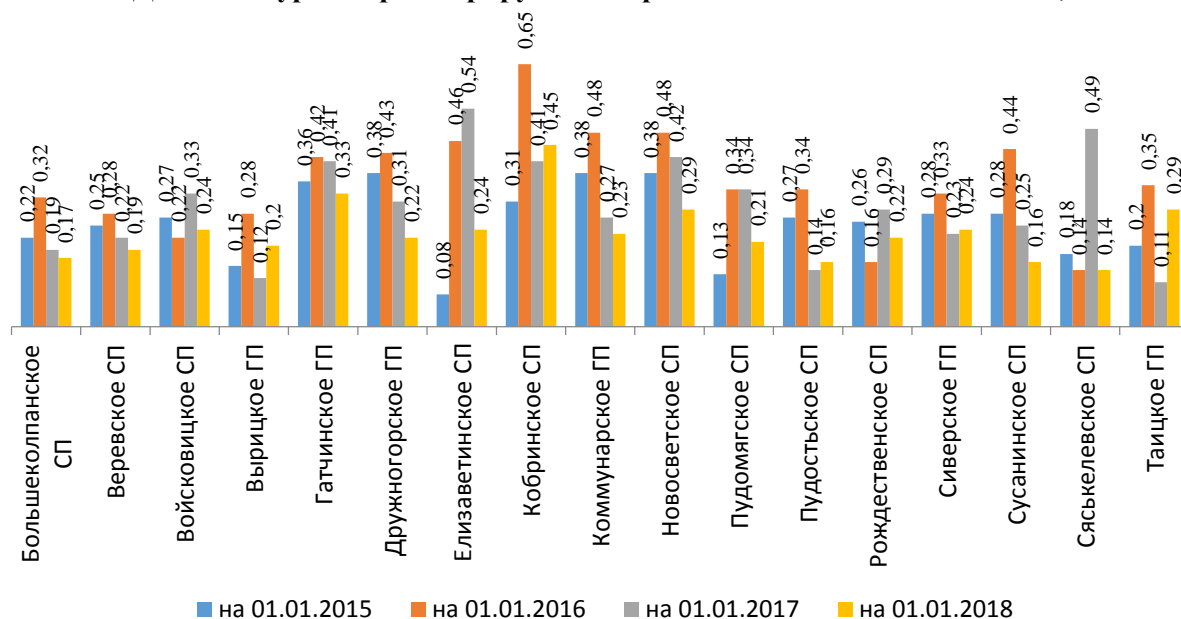
В 2017 году началась работа по реализации мероприятия «Содействие трудоустройству гражданам, нуждающимся в дополнительной поддержке», в котором работодателям за счет субсидии Ленинградской области возмещается часть заработной платы, выплаченной трудоустроенным несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и трудоустроенным выпускникам образовательных организаций, не имеющим опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательных организаций высшего и среднего образования.

Уровень зарегистрированной безработицы в Районе на начало 2018 составил 0,27%.

График 10



Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %



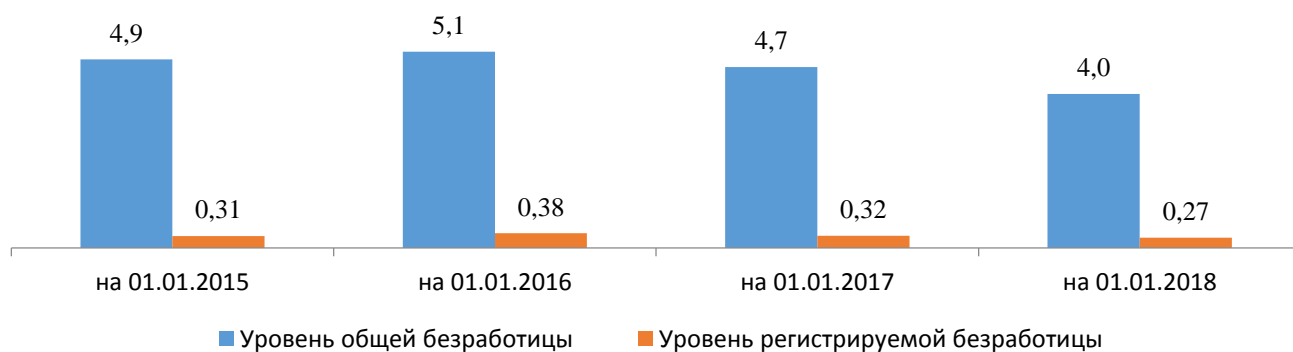
Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных на начало 2018 года - 392 человека (на 75 человек меньше, чем на 01.01.17), из которых 62 человека (15,8%) – это безработная молодежь до 30 лет.

По месту проживания 31,1% безработных относятся к сельской, 68,9% - к городской местности.

В сравнении с уровнем безработицы в Районе на начало 2018 года, наиболее благоприятная, в этом отношении, ситуация в Коммунарском, Гатчинском, Дружногорском городских поселениях, а также в Большеколпанском, Веревском, Войковицком, Елизаветинском, Новосветском, Пудомягском, Рождественском, Сусанинском, Сяськелевском сельских поселениях.

Поддержанию стабильности в Районе, в том числе снижению уровня регистрируемой безработицы, способствовали мероприятия, проводимые службой занятости населения.

Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %

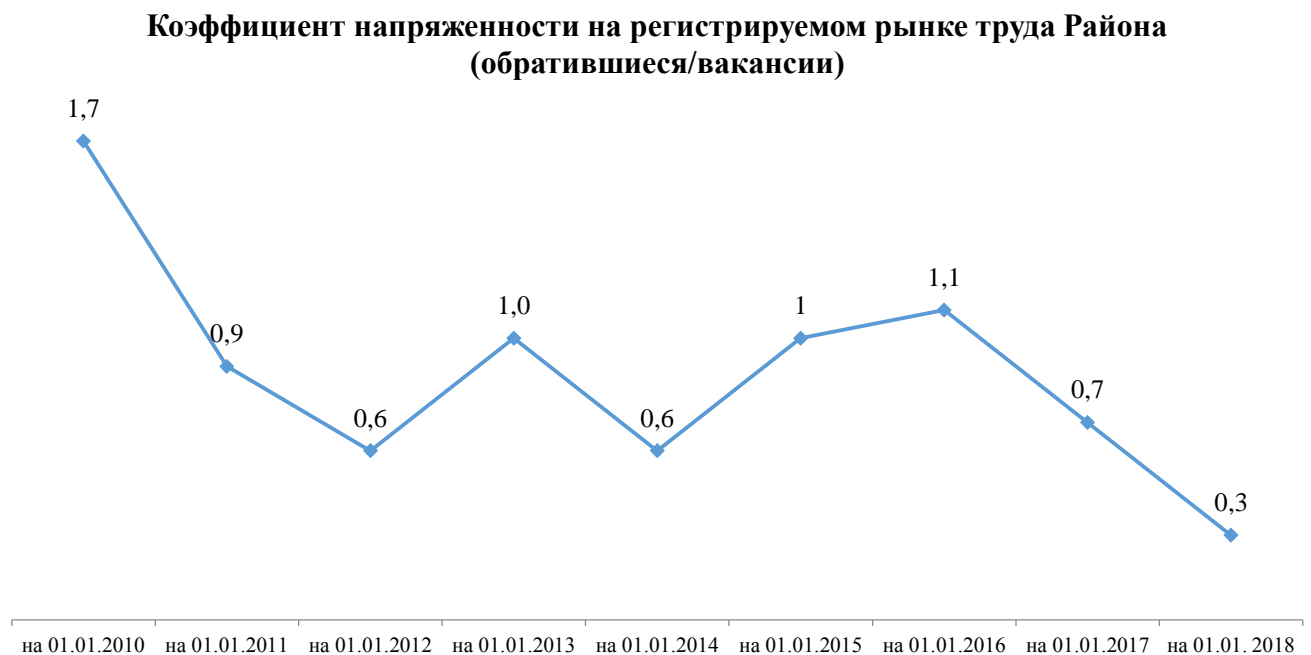


Общая безработица по методологии МОТ рассчитывается как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных (392 человека) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно (5500 человек) к экономически активному населению Района, что составляет 4,0%. Численность граждан ищущих работу самостоятельно величина оценочная, так как статистика по нему отсутствует.

Уровень общей безработицы на территории Района за последние четыре года стабилен. И в сравнении с уровнем общей безработицы на начало 2018 года имеет тенденцию к снижению. Позитивное развитие экономики оказывает благоприятное влияние на рынке труда Района. Это также ведет к снижению числа зарегистрированных безработных и как следствие, уровня зарегистрированной безработицы. В сравнении началом 2017 года уровень зарегистрированной безработицы уменьшился на 0,05 п/п.

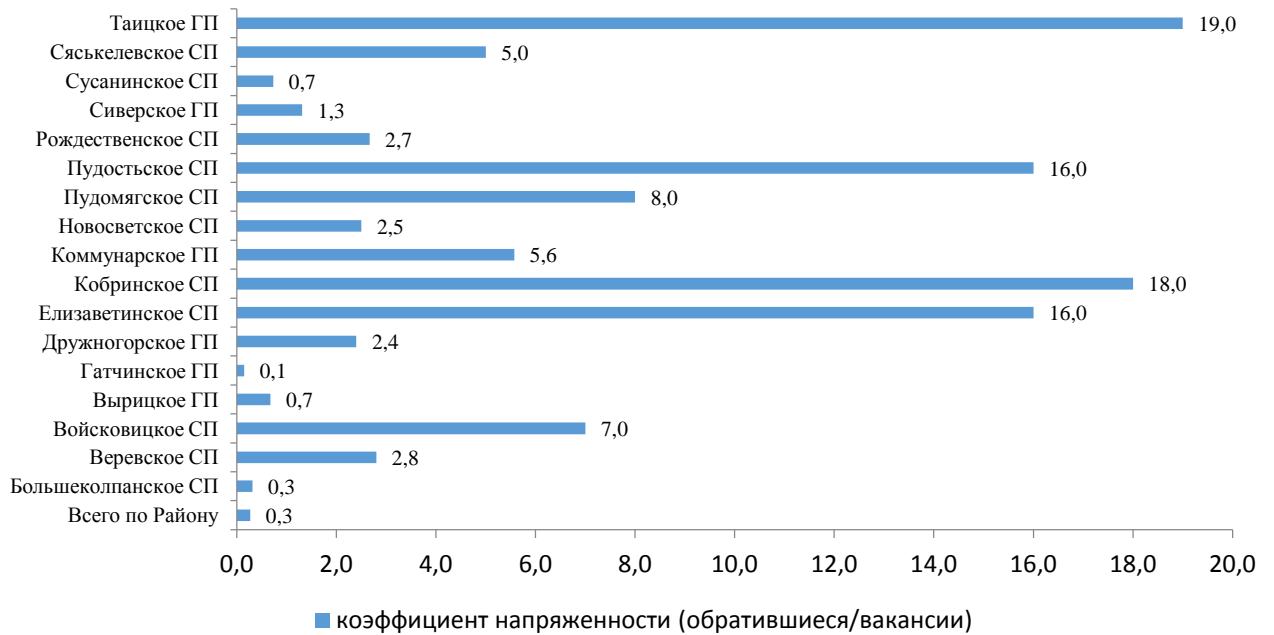
Одним из показателей, характеризующих положение на рынке труда, является коэффициент напряженности, который отражает равновесие на рынке труда путем соотношения спроса и предложения рабочей силы.

График 13



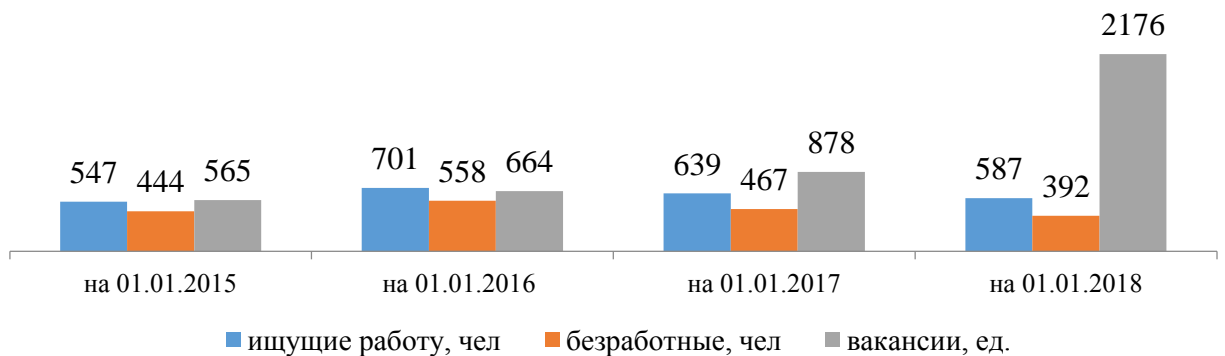
Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию) на начало 2017 года – 0,7 вакансий на одного человека, на начало 2018 года – 0,3 вакансии на одного человека.

**Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе
городских и сельских поселений
Района на начало 2018 года (обратившиеся/вакансии)**



В разрезе городских и сельских поселений разброс коэффициента напряженности на рынке труда сложился значительный. Количество желающих найти работу на 01.01.2018 значительно превышало спрос в Таицком, Пудостьском, Кобринском и Елизаветинском сельских поселениях. Данный показатель значительно меньше единицы в Сусанинском, Большеколпанском сельских поселениях, Гатчинском и Вырицком городских поселениях. Основная причина низкой заполняемости вакансий – несоответствие между спросом и предложением на рабочую силу.

***Динамика основных показателей
регистрируемого рынка труда Района***



На регистрируемом рынке труда спрос рабочей силы превышает предложение на нее, что характеризует низкий показатель напряженности на регистрируемом рынке труда (0,3).

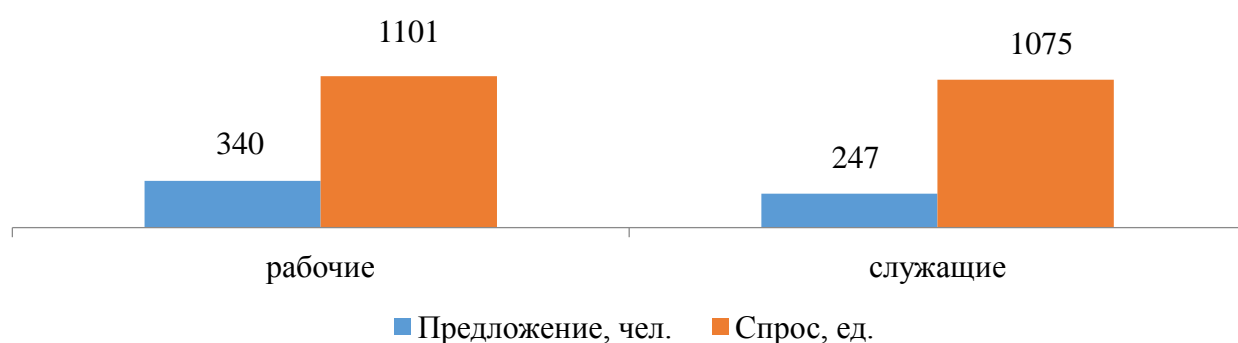
Таким образом, ситуация на регистрируемом рынке труда Района характеризовалась следующими факторами:

- снижением численности граждан, состоящих на учете в службе занятости населения;
- снижением количества граждан, имеющих статус безработного;
- увеличением вакансий, заявленных работодателями;
- снижением уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда.

2.4. Спрос и предложение

График 16

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2018 года по категориям работников



Соотношение спроса и предложения рабочей силы в разрезе профессий рабочих и служащих показывает, что дефицитными категориями являются как граждане рабочих профессий, так и граждане с профессиями служащих.

В 2017 году работодателями Района заявлено 6134 вакансии, в 2016 году – 4511 вакансий.

В базе данных службы занятости на 01.01.18 насчитывалось 2176 вакансий, в т.ч. по рабочим профессиям 1101 вакансия (50,6%).

На 01.01.17 насчитывалось 878 вакансий, в т.ч. по рабочим профессиям 543 вакансии (61,8%).

Таблица 8

10 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей			
		на 01.01.2015	на 01.01.2016	на 01.01.2017	на 01.01.2018
1	Каменщик	27	22	30	43
2	Электромонтер	18	19	24	41
3	Швея	33	30	27	34
4	Бетонщик	24	25	30	30
5	Сборщик	32	28	29	29
6	Слесарь	11	18	17	29
7	Оператор связи	10	10	10	17
8	Почтальон	11	10	9	15
9	Штукатур	5	7	6	14
10	Монтажник	12	7	9	12

За период 2015 года по 2018 год на рынке труда Района были востребованы рабочие профессии: бетонщик, каменщик, сборщик, швея, электромантер, слесарь, монтажник, штукатур.

Таблица 9

10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей			
		на 01.01.2015	на 01.01.2016	на 01.01.2017	на 01.01.2018
1	Врач	110	98	90	102
2	Медицинская сестра	83	80	76	79
3	Инженер	56	61	67	72
4	Кассир	19	14	14	23
5	Полицейский	15	15	17	17
6	Техник	10	11	13	17
7	Фельдшер	9	10	10	12
8	Бухгалтер	7	4	3	7
9	Охранник	2	2	2	4
10	Химик	2	2	2	2

За период 2015 года по 2018 год на рынке труда Района были востребованы специалисты в сферах здравоохранения, охраны правопорядка, научных исследований и разработки в области естественных и технических наук, обрабатывающего производства.

2.5. Информация по работодателям

На территории Района зарегистрировано 4498 организаций (предприятий), осуществляют деятельность 4053 организаций (предприятий). Зарегистрировано 6415 индивидуальных предпринимателей, осуществляют деятельность 6221 индивидуальных предпринимателей.

Вакантных должностей на данных предприятиях и в организациях, на начало 2018 года, переданных в службу занятости – 2176 единиц. В среднем, за год, в службу занятости Района передается от 4000 до 5000 вакансий.

На 01.01.2018 на территории Района располагаются следующие крупные предприятия от 200 человек:

- ООО «Галактика» (производство молочной продукции), численность работающих на предприятии – 278 человек, 8 вакансий;
- ОАО «Завод «Буревестник» (производство прочих кранов и клапанов), численность работающих на предприятии – 755 человек, 15 вакансий;
- ФГБУ «Петербургский институт ядерной физики им. Б.П. Константинова» (научные исследования и разработки в области естественных и технических наук), численность работающих на предприятии – 1895 человек, 95 вакансий;
- АО «218 АРЗ» (ремонт и техническое обслуживание летательных аппаратов, включая космический), численность работающих на предприятии – 1179 человек, 22 вакансии;
- ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ» (деятельность больничных организаций), численность работающих на предприятии – 1847 человек, 174 вакансии;

- СЗПК – филиал ОАО «ЭЛТЕЗА» (сортировка материалов для дальнейшего использования), численность работающих на предприятии – 316 человек, 6 вакансий;

- ПАО «Ленэнерго» филиал «Гатчинские электрические сети» (передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям), численность работающих на предприятии – 606 человек, 7 вакансий;

- УФПС г.СПб и ЛО филиал ФГУП «Почта России» «Гатчинский ПОЧТАМТ» (деятельность почтовой связи общего пользования), численность работающих на предприятии – 340 человек, 22 вакансии;

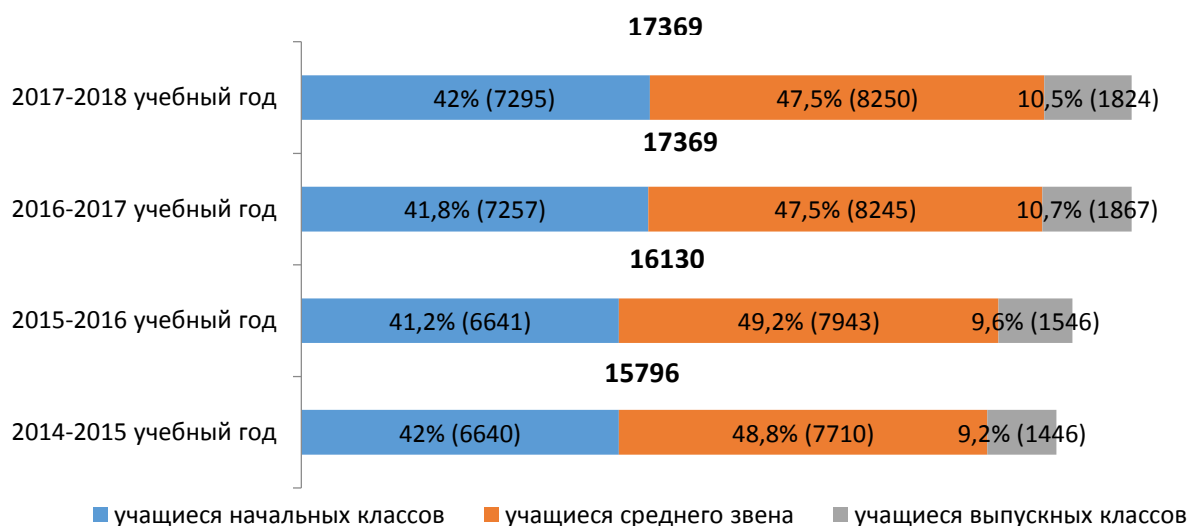
- АО «ЛСР. Железобетон-Северо-Запад» (производство товарного бетона), численность работающих на предприятии – 783 человека, 15 вакансий;

- ООО «Гатчинский спиртовой завод» (производство пищевого спирта), численность работающих на предприятии – 231 человек, 4 вакансии.

2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

График 17

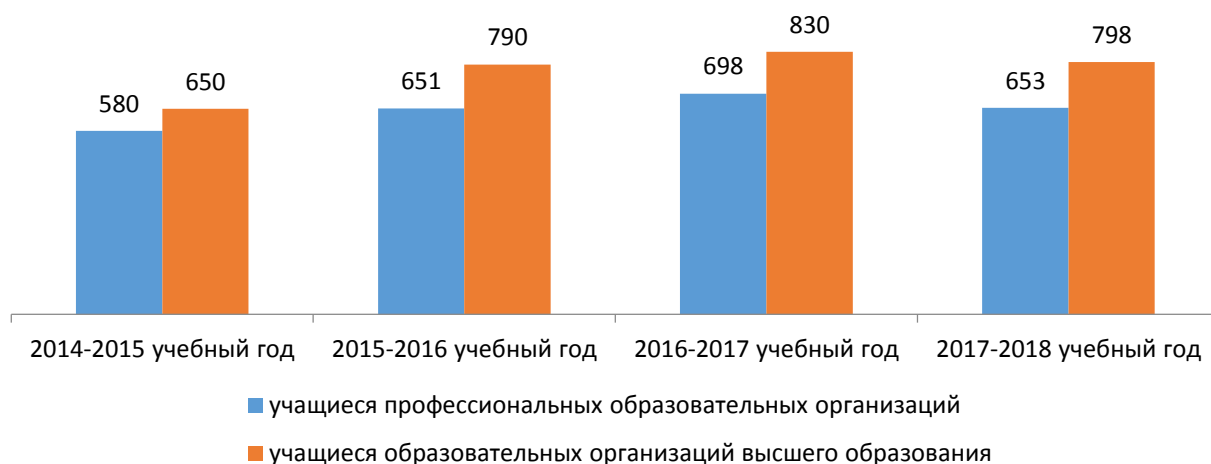
Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов, чел.



На территории Района осуществляют образовательную деятельность 40 образовательных учреждений. Численность учащихся 17369 человек.

График 18

Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования, чел.



На территории Района осуществляют образовательную деятельность 3 образовательных организаций профессионального образования. Более подробная

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

- Рынок труда Района является трудонедостаточным, одновременно поставляет рабочую силу на рынок труда г. Санкт-Петербурга;

- Для рынка труда Района характерен высокий уровень маятниковой миграции. Ежедневно выезжают на работу и учебу граждане Района, но и одновременно большое количество граждан въезжают на работу и учебу. Около 7 тысяч молодых людей получают профессиональное образование в учебных заведениях г. Санкт-Петербурга. Позже, по окончании учебы многие остаются работать на региональном рынке труда;

- При сокращении численности на предприятиях (организациях) г. Санкт-Петербурга, в Районе происходит рост ищущих работу граждан, так как граждане возвращаются на территорию своего проживания. Так, в 2017 году в службу занятости населения обратилось 697 человек, уволенных с предприятий другого региона, в том числе 205 человек, уволенных по причине «сокращение численности или штата сотрудников»;

- Одновременно, то, что рядом находится г. Санкт-Петербург, играет положительную роль для рынка труда Района: при сокращениях работников на местных предприятиях, появляется возможность трудоустроиться на предприятия соседнего региона, что позволит снизить уровень безработицы в Районе.

В целом, на территории Района, в последние года, сохраняется стабильная ситуация в экономике, при некотором снижении численности безработных граждан и уровня регистрируемой безработицы.

Высокий уровень спроса на рабочую силу обеспечил расширение возможностей для трудоустройства ищущим работу и безработным гражданам.

Ситуация на рынке труда Района к началу 2018 года характеризуется уменьшением числа зарегистрированных безработных граждан и уровня

безработицы по сравнению с 2017 годом: уменьшение на 75 человек безработных и 0,05 п/п уровня безработицы. Возможен небольшой рост числа безработных граждан, который будет вызван сокращениями работников на предприятиях г. Санкт-Петербурга. Однако, значительное количество рабочих мест в базе вакансий службы занятости, позволит справиться с последствиями увольнений и показатели муниципального рынка труда к концу текущего года не должны превысить 320 человек безработных и 0,22% уровень безработицы.

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

В последние годы на территории Района отмечается высокий уровень инвестиционной активности.

В настоящее время в районе реализуется ряд крупных инвестиционных проектов, реализация которых даст новый импульс для социально-экономического развития территории. Принимая во внимание высокую потребность со стороны инвесторов в производственных площадках, обеспеченных инженерными коммуникациями, администрация Гатчинского муниципального района делает ставку на комплексное развитие территорий производственных зон, привлекая для этой цели инвесторов-девелоперов.

Так, на территории Веревского сельского поселения вблизи деревни Большое Верево компания ООО ГК «Главспецстрой» продолжает реализацию инвестиционного проекта «Строительство Технопарка». В настоящее время закончена подготовка инженерных сетей. Окончание строительства намечено на 2018 год.

В настоящее время Технопарк привлек 6 резидентов, 4 из которых уже работают:

- фабрика по производству обоев «Артекс» (заказчик - ООО «Территория 002», 350 новых рабочих мест, общая площадь – 13138 м²). На 01.01.2018 ООО «Территория 002» завершено строительство первой очереди обоевой фабрики, что позволит выпускать около 3 млн. рулонов виниловых обоев в год. На предприятии запущено уже 3 производственные линии. На заводе на данный момент работает около 150 человек. Вторая очередь, завершение которой намечено на 2019 год, позволит довести мощность производства до 20 млн. рулонов в год. В планах предприятия – строительство логистического комплекса под свою продукцию, который сможет принимать до 32 тыс. палето-мест.

- предприятие по изготовлению шумозащитных конструкций для автодорог (заказчик – ООО «Территория 006», 150 новых рабочих мест, реализация 1-й очереди проекта в 2017 году, в 2018 году запланирована реализация 2-й очереди).

- предприятие по изготовлению металлоконструкций, 1-я очередь – ввод новых рабочих мест 60 человек. На данный момент завершено строительство производства, производство запущено. В 2018 году планируется ввод в эксплуатацию.

- в деревне Малое Верево Веревского сельского поселения завершен проект по строительству производственного комплекса по производству металлоконструкций

(Заказчик – ООО «РосИнвест») с вводом 40 новых рабочих мест. Производство запущено.

Проект по строительству производственного комплекса по обработке металла в промзоне вблизи деревни Малые Колпаны Большеколпанского сельского поселения (заказчик – ООО «СК СтройГрад»), реализуется на участке 1,95 га. Планируется создать 90 новых рабочих мест. Завод по выпуску металлоконструкций, которые используются для возведения складских и офисных помещений, мощностью в 6 тыс. тонн продукции в год, планируется ввести в 2018 году.

ООО «ПК «Родник» в деревне Большие Колпаны Большеколпанского сельского поселения начато строительство завода по производству безалкогольных напитков с планируемыми вводом 150 новых рабочих мест.

В городе Коммунар ведется строительство производственного комплекса по обработке металла (заказчик – ООО «ПО «Металлист»). Планируется открыть 250 новых рабочих мест, предприятие будет выпускать около 40 тыс. тонн сайдинга и профнастила. На территории производственного комплекса построено 3 объекта: административный корпус, производственно-складской корпус, здание склада. Склад действующий. Остальные объекты имеют степень готовности 100%, идет оформление разрешительной документации на ввод в эксплуатацию и оформление права собственности. В 2018 году ожидается ввод в эксплуатацию и запуск производства.

ООО «Шнейдер Электрик Завод ЭлектроМоноблок» планирует строительство II очереди своего завода в городе Коммунаре. Сейчас завод выпускает компактные распределительные устройства с элегазовой изоляцией, проектная мощность завода составляет 6 тысяч устройств в год. Строительство второй очереди позволит компании производить еще около 6 тыс. единиц распределительных устройств в год.

На территории промзоны города Коммунар началась реализация проекта по строительству производственного комплекса по переработке и производству изделий из древесины (заказчик – ООО «Русский лес»). В 2017 году земельный участок площадью 16509 кв.м. на праве аренды предоставлен ООО «Русский лес» для размещения на нем деревообрабатывающего производства. Планируемый ввод новых рабочих мест – 20.

В городе Коммунар ведется строительство областного реабилитационного центра (заказчик - ООО «XXI век»). Работы координируются на уровне Правительства Ленинградской области. Новых рабочих мест - 200.

2 июня 2017 года в рамках XXI Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ), между АО «КНАУФ ПЕТРОБОРД» и Правительством Ленинградской области было подписано инвестиционное соглашение, которое предусматривает осуществление инвестиций в размере 3,5 млрд.рублей в реконструкцию производства облицовочного картона в период до 2020 года со стороны компании КНАУФ и поддержку инвестора со стороны Правительства Ленинградской области.

По соглашению 2/3 финансовых средств пойдут на модернизацию и увеличение производительности картоноделательной машины №2, оставшиеся – на реконструкцию очистных сооружений.

Кроме повышения качества продукции, осуществление проекта позволит улучшить экологические показатели производства картона. Модернизация картонно-делательной машины №2 предусматривает установку современной сеточной части с тремя сетками и напорными ящиками. Это позволит начать производство картонов с более низкими удельными граматурами и снизить при этом расход сырья и энергоресурсов.

Установка новейшего оборудования позволит улучшить очистку внутреннего технологического водооборота, что в итоге снизит нагрузку на очистные сооружения АО «КНАУФ ПЕТРОБОРД». Модернизация очистных сооружений промышленных стоков предприятия позволит снизить экологическую нагрузку на реку Ижора за счет уменьшения количества потребляемой воды и улучшения качества водоочистки. Планируемый срок ввода в эксплуатацию модернизированного оборудования – конец 2018 года.

Продолжается реализация крупного инвестпроекта ООО «Гатчинская гольф-деревня» - «Строительство гольф-клуба, рекреационной и спортивной зоны» вблизи деревни Красницы, на территории более 600 га Сусанинского сельского поселения, с количеством новых рабочих мест – 1 500.

Проект будет реализован в три этапа. Срок окончания проекта 2021 год. Реализация первой очереди включает в себя освоение площади в 104 га из 620 га. В целом на проект отводится 5-7 лет. Будут построены спа-комплекс (спа-отель и водный центр), гольф-клуб, тренировочные и первые игровые поля, на территории гольф-деревни разместится детский археологический лагерь. Появятся также жилая недвижимость и социальные объекты - детские сады и школы. Все запланированные объекты будут построены в соответствии с генеральным планом Сусанинского сельского поселения.

ООО «АгроБалтТрейд» - предприятие по производству премиксов в п. Новый Свет, приступает к реализации нового инвестиционного проекта по строительству производства добавок для кормов животных и птиц, аналогов которому нет в России. Ожидается ввод 150 новых рабочих мест. В 2017 году оформлен земельный участок. Плановый срок реализации проекта – 2019 год.

На территории северной части коммунально-складской зоны «Торфяное-Пригородный» Новосветского сельского поселения продолжаются работы по реализации проекта «Создание производственно-логистического комплекса» пулом компаний (ООО «Логистика Северо-Запад», ООО «ПЛК «Гатчинский», ООО «Ресма», ООО «Инжиниринговая компания «Система»). В состав комплекса уже включены объекты: контейнерный терминал и перегрузочный комплекс. Планируется также организация краткосрочного хранения грузов, сервисного обслуживания большегрузного транспорта с размещением АЗС и стоянки. Планируемый ввод новых рабочих мест – 250.

ООО «Технопарк Мариенбург» в границах промышленной территории деревни Корпиково Пудостьского сельского поселения завершает реализацию проекта по строительству производства изоляционных материалов под маркой «Стенофлекс» и «Стенофон». Ожидается ввод 100 новых рабочих мест.

В Войсковицком сельском поселении ведется строительство предприятия по производству очистных сооружений и емкостей из стекловолокна ООО «Байкал». Ожидается ввод 70 новых рабочих мест.

ООО «Форестер» в промзоне №1 «Войсковицы» ведет строительство предприятия по производству салфеток и гигиенической продукции на 100 новых рабочих мест.

На территории Промзоны-1 города Гатчины предприятие ЗАО «Двигатели «Владимир Климов-Мотор Сич», изготавливающее узлы и запасные части для авиационных двигателей по программе импортозамещения, освоило новую промышленную площадку. Объем инвестиций - 100 млн. рублей, количество рабочих мест - 50. Министерство обороны рассматривает возможность организации на данном предприятии мелкосерийной сборки новых авиадвигателей, что потребует строительства новых цехов. Готовится аукционная документация для продажи земельного участка, прилегающего к заводу.

Племенной завод «Красногвардейский» в течение 2016-2018 наметил расширение производства на 800 дойных коров и строительство новой фермы, административных и подсобных помещений в деревне Скворицы Пудостьского сельского поселения.

В деревне Мыза Сусанинского сельского поселения началась реализация проекта по строительству агропромышленного комплекса на участке 180 га, инвестор – ООО «Гатчинский агрокомплекс», ввод новых рабочих мест – 50.

Продолжается реализация инвестиционного проекта по строительству областного перинатального центра на территории Гатчинской клинической межрайонной больницы. Перинатальный центр станет клиникой широкого профиля, где будут оказывать высокотехнологическую помощь на современном оборудовании.

Таким образом, Гатчинский муниципальный район входит в число наиболее инвестиционно привлекательных территорий Ленинградской области, что обусловлено рядом объективных факторов:

- выгодное географическое расположение (пригородная зона Санкт-Петербурга);

- хорошая транспортная освоенность (наличие федеральных автомобильных и железнодорожных трасс, близость к международному аэропорту, морскому порту);

- наличие резерва трудовых ресурсов.

Гатчинскому району будет проявлен большой инвестиционный интерес; появится возможность не только модернизировать и технологически переоснастить действующие предприятия, но и привлечь большие финансовые вложения на открытия новых предприятий. А значит, району будут даны новые рабочие места.