



Комитет по труду  
и занятости населения  
Ленинградской области

# Паспорт трудовых ресурсов



## Кировский район

Кировский филиал ГКУ ЦЗН ЛО





## **Уважаемые жители Кировского района, инвесторы и работодатели!**

Ленинградская областная Биржа труда совместно с экономическими службами муниципальных районов ежегодно проводит анализ трудовых ресурсов в разрезе, как муниципальных образований Ленинградской области, так и отдельно по каждому населённому пункту. Всего составлено более 3000 паспортов территорий Ленинградской области. Основываясь на их данных, можно сделать выводы о качестве человеческого капитала той или иной территории и рассматривать инвестиционную привлекательность территорий с учётом имеющегося трудового потенциала.

В паспортах подробно показана динамика развития человеческого капитала за несколько лет, приведены основные характеристики трудовых ресурсов района в разрезе максимальных и минимальных значений по городским и сельским поселениям. Данная работа проделана в рамках масштабного проекта по формированию на базе филиалов ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» Центров Деловой Активности. В процессе формирования паспортов трудовых ресурсов мы вышли на новый уровень взаимодействия между территориальными подразделениями областной Биржи Труда и экономическими службами, позволяющий осуществлять эффективное регулирование локальных рынков труда. Если Вас заинтересовал паспорт трудовых ресурсов конкретного населённого пункта, городского или сельского поселения, то Вам нужно обратиться в филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» Кировского района по адресу: г. Кировск, ул. Запрудная, 1.

Также, вы можете ознакомиться с более подробными данными по интересующей вас территории в фонде пространственных данных Ленинградской области, расположенными по адресу в сети Интернет: <http://fpd.lenobl.ru>.

С уважением,

Алексей Брицун

председатель комитета  
по труду и занятости населения  
Ленинградской области

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

<b>1. Общий раздел</b>	<b>4</b>
1.1. Географическое расположение	4
1.2. Население	4
1.3. Местное самоуправление	4
1.4. Муниципальные образования	5
1.5. Промышленность	6
1.6. Сельское хозяйство	6
1.7. Транспорт	6
<b>2. Рынок труда и трудовые ресурсы территории</b>	<b>7</b>
2.1. Постоянное население	8
2.1.1. Динамика численности населения	8
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	10
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	11
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	12
2.1.5. Демографические процессы	12
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	13
2.2. Занятость	14
2.3. Рынок труда	16
2.4. Спрос и предложение	21
2.5. Информация по работодателям	23
2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	24
<b>3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов</b>	<b>26</b>
<b>4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)</b>	<b>26</b>

## 1. Общий раздел

**Кировский муниципальный район (далее Район)** — муниципальное образование в центральной части Ленинградской области Российской Федерации.

Площадь Района — 2,59 тыс. км<sup>2</sup>, что составляет 3,08 % территории области. По этому показателю район занимает 15-е место в регионе.

### 1.1. Географическое расположение

Граничит:

- на востоке — с Волховским муниципальным районом;
- на юго-востоке — с Киришским муниципальным районом;
- на юго-западе — с Тосненским муниципальным районом;
- на западе — с городом федерального подчинения Санкт-Петербургом;
- на северо-западе — со Всеволожским муниципальным районом.

Расстояние от административного центра района до Санкт-Петербурга — 42 км.

С севера территория района омывается водами Ладожского озера.

Основные полезные ископаемые Кировского района — гравий, песок, щебень, глина и каолин.

Климат района умеренно-континентальный, влажный, средняя температура января  $-7,7^{\circ}\text{C}$ , июля  $+17,7^{\circ}\text{C}$ .

В Районе расположены следующие особо охраняемые природные территории:

- «Каньон реки Лава» - комплексный памятник природы.

### 1.2. Население

Численность населения Района на 01.01.2018 составляет 105698 человек (из них численность сельского поселения в Районе 10995 человек, численность городского поселения Района 94703 человека).

По национальному составу подавляющее большинство населения – русские (92%), так же в Районе проживают украинцы (2%), белорусы (1%), других национальностей (4,5%), не указали национальность менее 1% граждан.

### 1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов Кировского муниципального района Ленинградской области.

Совет депутатов Района состоит из 22 депутатов: глав поселений, входящих в состав муниципального района, и депутатов представительных органов городских и сельских поселений. Главой Района является Ибрагимов Юнус Султанович.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация. Глава администрации назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией. Главой администрации Района является Витько Андрей Петрович.

#### 1.4. Муниципальные образования

С 1 января 2006 года в Районе 100 населённых пунктов в составе восьми городских и трёх сельских поселений.

Таблица 1

*Городские и сельские поселения, входящие в состав Района*

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Численность населения, чел.	Площадь, км <sup>2</sup>
1	Городское поселение Отрадненское	город Отрадное	1	25421	77,74
2	Городское поселение Синявинское	городской посёлок Синявино	1	4304	34,79
3	Городское поселение Шлиссельбургское	город Шлиссельбург	1	14725	16,41
4	Кировское городское поселение	город Кировск	2	27400	94,18
5	Мгинское городское поселение	городской посёлок Мга	19	12407	805,60
6	Назиевское городское поселение	городской посёлок Назия	15	5042	413,60
7	Павловское городское поселение	городской посёлок Павлово	4	3659	34,64
8	Приладожское городское поселение	городской посёлок Приладожский	2	5991	57,61
9	Путиловское сельское поселение	село Путилово	8	2400	195,00
10	Суховское сельское поселение	деревня Сухое	18	1368	466,36
11	Шумское сельское поселение	село Шум	29	2981	394,53

На территории Района имеются населенные пункты с нулевой численностью зарегистрированного населения, а именно в деревне Келколово Мгинского

городского поселения; деревне Подолье, деревне Александровка и в местечке Плитняки Назиевского городского поселения.

По численности населения на первом месте находится Кировское городское поселение, так как город Кировск является Районным центром и находится в непосредственной близости к городу федерального значения Санкт-Петербургу. На втором месте Отраденское городское поселение, на третьем Шлиссельбургское городское поселение. Именно эти три поселения являются основными в Районе.

### **1.5. Промышленность**

Основу экономики Района составляют обрабатывающие производства. На территории Района их насчитывается порядка 29 предприятий.

Особой стабильностью в производстве продовольственных товаров отличаются предприятия пищевой промышленности: ООО «Пит-Продукт», ЗАО Кондитерское объединение «Любимый край», ООО «Петропродукт-Отрадное», ПФ «Северная» и ПФ «Синявинская»

В производстве транспортных средств и оборудования: ОАО «Ленинградский судостроительный завод Пелла», ОАО «Невский судостроительно-судоремонтный завод», ООО «Невское электромонтажное общество».

В производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования ОАО Завод «Ладога» и ОАО «Концерн Океанприбор».

### **1.6. Сельское хозяйство**

Основой сельскохозяйственного развития Района является мясное и молочное (айрширская) скотоводство, птицеводство (куры), рыболовство; выращивают рожь, овес, ячмень, картофель, овощи, кормовые.

Наиболее значимыми предприятиями Района данной отрасли являются по производству:

- молока — СПК «Дальняя Поляна»
- картофеля — ЗАО «Ладога», крестьянско-фермерское хозяйство Быкова А. Д.
- яиц — ЗАО «Птицефабрика «Синявинская»
- мяса птицы — ОАО «Птицефабрика «Северная».

### **1.7. Транспорт**

Транспортные связи Района с Санкт-Петербургом и районами Ленинградской области осуществляются железнодорожным и автомобильным транспортом.

По территории Района проходят основные транспортные транзитные коридоры: трасса «КОЛА» (М-18), «Магистральная» (А-120).

Через район проходит линия Октябрьской железной дороги Санкт-Петербург–Волховстрой, обеспечивающая выход на север и восток России. Данным железнодорожным сообщением содинены 23 поселения Района (г.Отрадное, пгт

Мга, д.Келколово, п.Михайловский, п.Апраксин, п.Н.Малукса, пст Погостье, пст Сологубовка, п.С.Малукса, пгт Назия, местечко Плитняки, д. Сирокаска, д. Горы, п. Новинка, с. Шум, д.Канзы, д. Концы, п. Концы, д. Войпала, пст Новый Быт, д. Сибола, д. Алексеевка, д. Поляны).

Существует речное сообщение, обеспечивающее выход маломерных судов в Ладожское озеро и Балтийское море.

На территории Района имеется причал в г. Кировск, порт на р. Нева в г. Отрадное – основная площадка ОАО «Ленинградский речной порт», причал в г.Шлиссельбург.

Также в границах муниципального района проходит Волго-Балтийский водный путь, который связывает бассейн р. Нева с бассейнами рек Волга и Северная Двина.

На территории Района, в соответствии с договорами, оказывают услуги по пассажирским перевозкам 3 предприятия:

- ООО «НЕВСКАЯ ЛИНИЯ» - 16 маршрутов (К2, 440, 440-а, К-563, 575, 584, 586, 587, 588, 589, 590, 593, 593а, 594, 596, К-596а);
- ООО «ФРОСТ» - 1 маршрут (513);
- ООО «ПИТЕРАВТО» - 7 маршрутов (565, 572, К-572а, 574, 577, 578, 579).

На 8 маршрутах из 24 можно добраться до города Санкт-Петербурга.

В Районе есть 45 поселений, с которыми отсутствует транспортное сообщение (такие поселения находятся в Мгинском ГП – 5 поселений, Назиевском ГП – 10 поселений, Павловском ГП -1 поселение, Шумском СП – 18 поселений, Путиловском СП – 1 поселение, Суховском СП – 10 поселений).

Более подробно транспортная доступность отражена в паспортах трудовых ресурсов поселений Района.

## **2. Рынок труда и трудовые ресурсы территории**

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории включается население от учащихся подростков (летняя занятость), до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития Района.

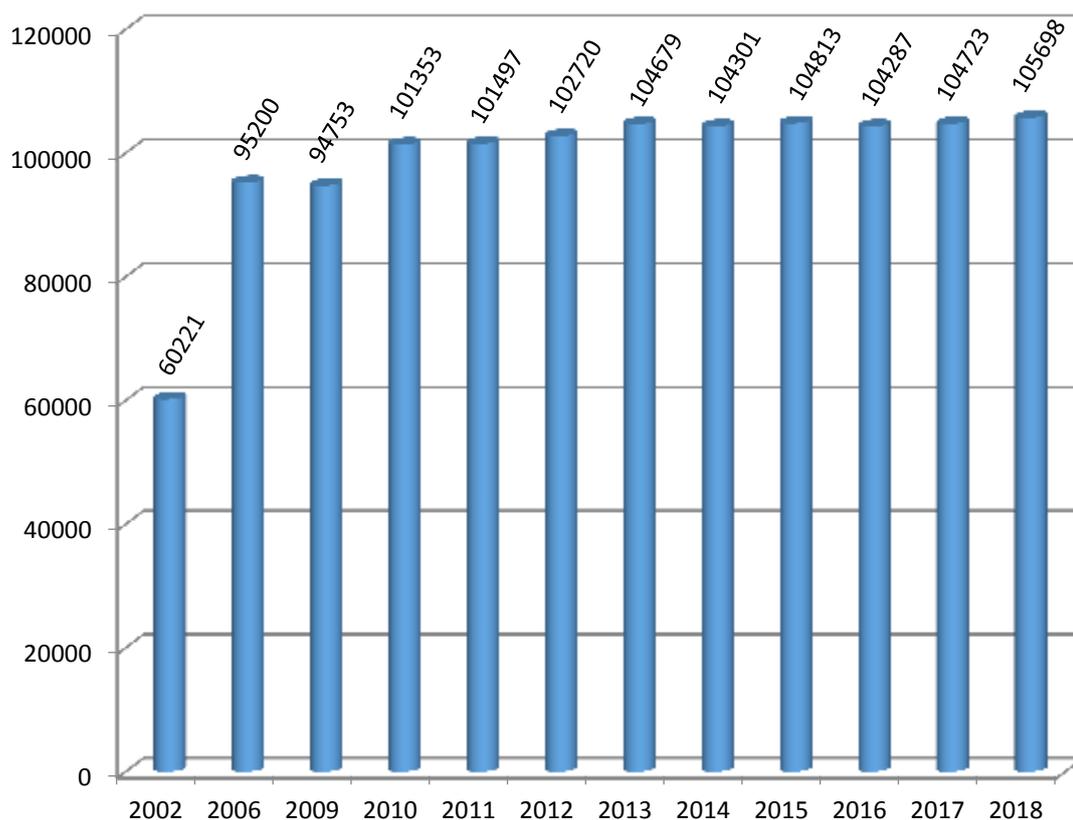
## 2.1. Постоянное население

Численность населения Района на 01.01.2018 составила 105698 человек.

### 2.1.1. Динамика численности населения

График 1

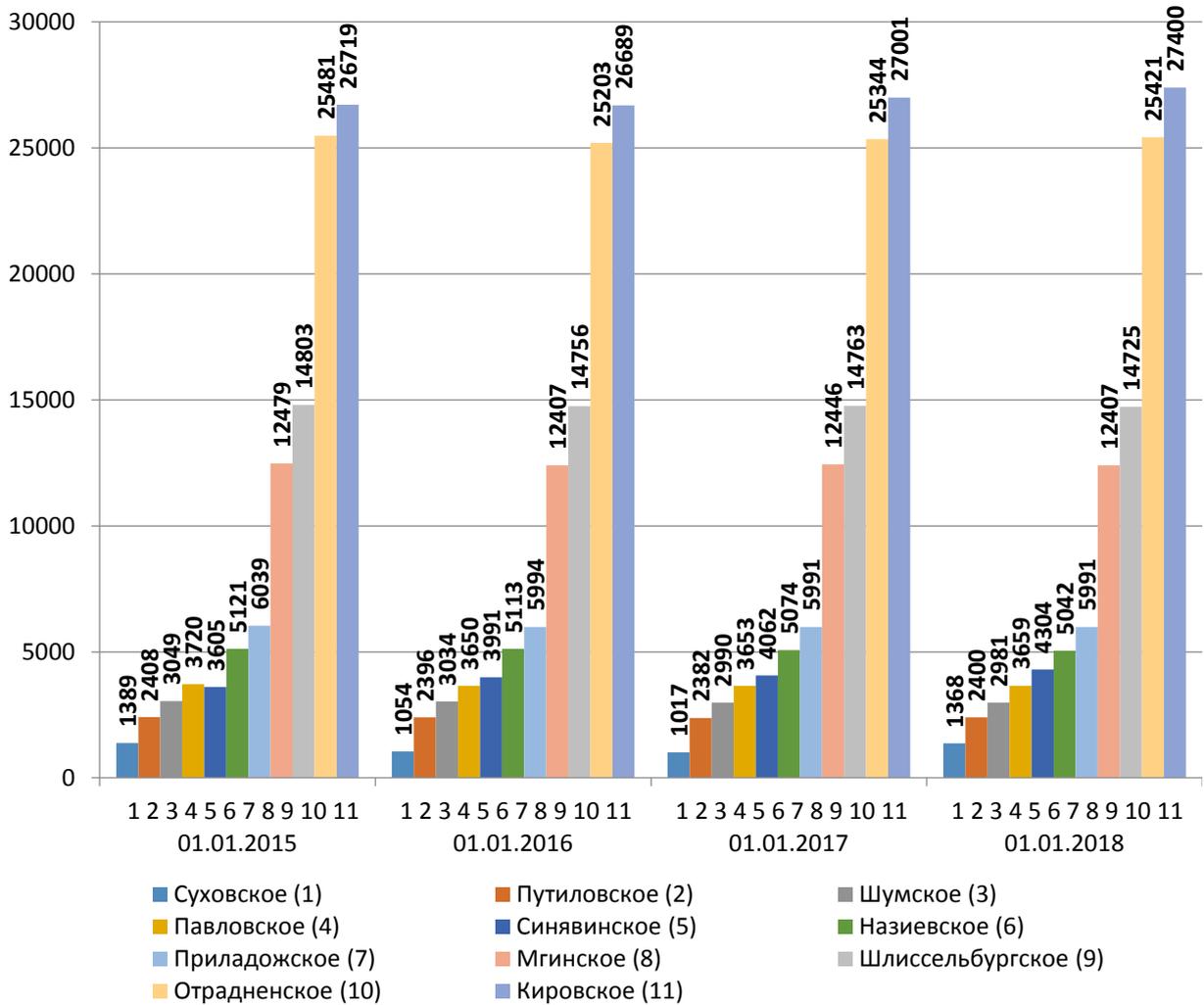
*Динамика численности постоянного населения  
в период 2002 – 2018 года, чел.*



За последние 12 лет (период 2002-2018 года) численность постоянного населения в целом увеличилась на 43 % (на 45477 человек), имея максимальное значение в 2018 году – 105698 человек, минимальное значение в 2002 году - 60221 человек. Опираясь на эти данные можно отметить постепенное увеличение численности населения на протяжении последних лет.

Изменение численности населения происходит неравномерно - то падает, то растет. Неравномерное изменение численности населения влияет на обеспечение трудовыми ресурсами Района.

*Динамика численности населения в разрезе городских и сельских поселений с 2015 по 2017 год, чел.*



Из графика видно, как меняется численность населения городских и сельских поселений. Суховское сельское поселение – самое маленькое поселение Района. За последний год численность жителей увеличилась с 1017 человек до 1368 человек (на 351 человека). Самое крупное поселение Района – Кировское городское поселение. За период с 2015 по 2018 численность жителей увеличилась с 26719 человек до 27400 человек (на 681 человека).

Таблица 2

*Динамика численности населения Района  
в разрезе городских и сельских поселений, чел.*

Наименование поселения	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
Суховское СП	1389	1054	1017	1368
Путиловское СП	2408	2396	2382	2400
Шумское СП	3049	3034	2990	2981
Павловское ГП	3720	3650	3653	3659
Синявинское ГП	3605	3991	4062	4304
Назиевское ГП	5121	5113	5074	5042
Приладожское ГП	6039	5994	5991	5991

Мгинское ГП	12479	12407	12446	12407
Шлиссельбургское ГП	14803	14756	14763	14725
Отраденское ГП	25481	25203	25344	25421
Кировское ГП	26719	26689	27001	27400

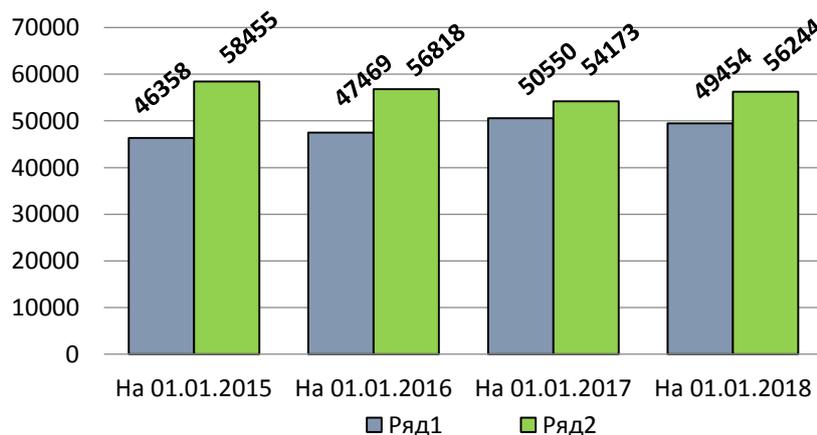
Согласно таблице 2 видно, что численность населения в городских поселениях на 01.01.2018 по отношению к предыдущему году снизилась в среднем на 3,6%. Максимальное увеличение численности населения - в Кировском городском поселении - на 1,4%, а минимальный рост численности населения - в Павловском городском поселении – на 0,2%. Снижение численности населения наблюдается в период с 01.01.2017 по 01.01.2018 в Назиевском городском поселении на 0,6% и в Мгинском городском поселении на 0,3%. В Приладожском ГП численность населения по сравнению с 2017 на 01.01.2018 не изменилась.

Численность населения в сельских поселениях на 01.01.2018 по отношению к предыдущему году увеличилась в среднем на 5,3%. Максимальное увеличение численности населения в Суховском сельском поселении – на 25,6%, а минимальное снижение в Путиловском сельском поселении – на 0,75%.

### 2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

*Распределение постоянного населения по гендерному признаку, чел*

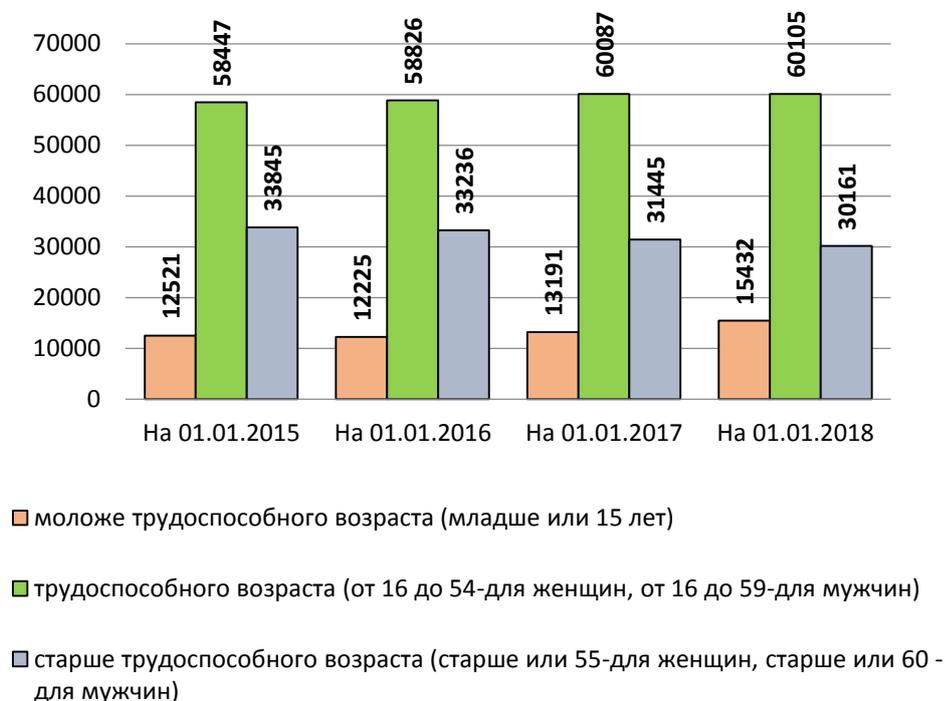


По гендерному признаку преобладают женщины. Доля женщин на 01.01.2018 – 53,7% 56244 человека (на 2071 человек больше, чем на 01.01.2017). Доля мужчин на 01.01.2018 составила 47,2% 49454 человек (на 1096 человек меньше, чем на 01.01.2017).

### 2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

*Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.*



По возрасту преобладают жители в трудоспособном возрасте (от 16 до 54 лет – для женщин, от 16 до 59 лет – для мужчин) – 56,9% (60105 человек) от численности постоянного населения. Доля граждан старше трудоспособного возраста (старше или 55 лет - для женщин, старше или 60 лет – для мужчин) составляет 28,5% (30161 человек), моложе трудоспособного возраста (младше или 15 лет) – 14,6% (15432 человек).

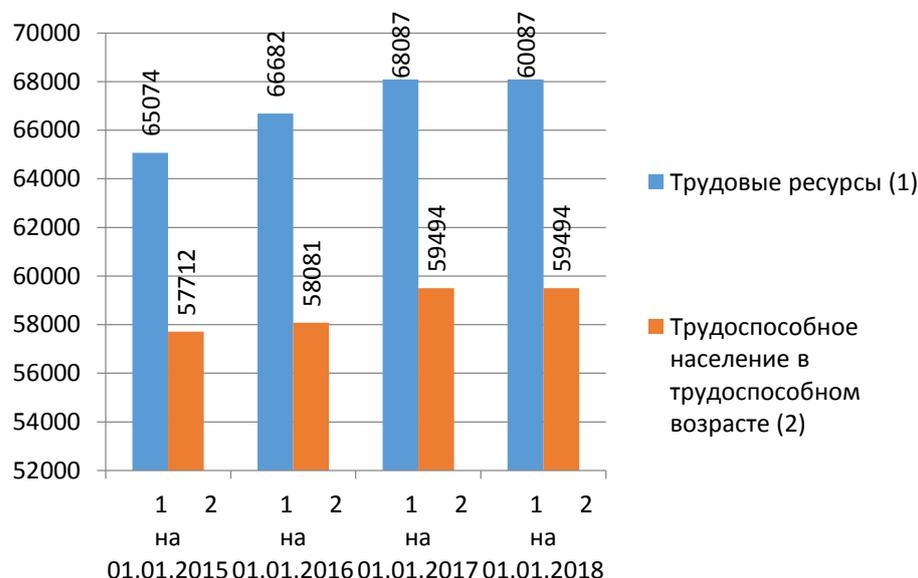
Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи незначительно увеличилась и составила 15432 человека (что на 2241 человека больше, чем на 01.01.2017).

Численность лиц старшего возраста снизилась и составила 30161 человек (что на 1284 человека меньше, чем на 01.01.2017), как следствие идет постепенный процесс омоложения населения. Структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особое внимание уделять перспективным трудовым ресурсам, это 15432 человек моложе трудоспособного возраста с целью определения и корректировки их профессионально-образовательной траектории.

### 2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

*Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.*



Как видно из графика численность трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте за последние три года выросла. На 01.01.2018 численность трудовых ресурсов составила 68087 человек (по сравнению с прошлым годом не изменилась), численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте 59494 человека (в сравнении с прошлым годом не изменилась).

### 2.1.5. Демографические процессы

Таблица 3

*Демографические процессы в Районе, чел.*

	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
Число родившихся за год	909	864	943	858
Число умерших за год, из них:	1334	1170	1098	1403
в трудоспособном возрасте	49	45	38	38
Миграция между населенными пунктами Района	23	-128	31	31
Миграция за пределы Района в другие Районы Ленинградской области	70	49	126	126
Миграция за пределы Района в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, новгородскую области, республику Карелия)	453	454	459	459
иностранцы трудовые мигранты	1590	1651	1813	1813

На 01.01.2018 наблюдается снижение рождаемости и рост смертности населения. Так за период с 2017 года по 2018 год рождаемость снизилась на 85 человек или на 9% и составляет 858 человек, а смертность населения увеличилась на 305 человек или на 21,7% и составляет на 01.01.2018 год 1403 человека.

На фоне естественной убыли населения миграция стала единственным источником восполнения потерь в численности населения Района. На 01.01.2018 численность иностранных мигрантов составила 1813 человек и по сравнению с прошлым годом не изменилась.

### 2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

*Оценка маятниковой миграции в Районе , чел.*

	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
<b>Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -), из них:</b>	111	103	111	111
численность учащихся (16 лет и старше), приезжающих на учебу из других населенных пунктов, поселений, муниципальных районов, регионов	125	120	127	127
численность учащихся (16 лет и старше), выезжающих на учебу в другие населенные пункты, поселения, муниципальные районы, регионы	14	17	16	16
<b>Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:</b>	-13748	-13700	-11996	-11996
численность граждан, приезжающих на работу из других населенных пунктов, поселений, муниципальных районов	1173	1242	2974	2974
численность граждан, выезжающих на работу в другие населенные пункты, поселения, муниципальные районы	14921	14942	14970	14970

Трудовая миграция в основном осуществляется за территорию муниципального района и региона. Основная миграция происходит в город федерального значения Санкт-Петербург, так как он находится в непосредственной близости от Района.

## 2.2. Занятость

Таблица 5

*Динамика показателей занятости населения Района, чел.*

Наименование показателя	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность экономически активного населения, чел.	48020	51510	52800	52600	52600	53700	53700	53900
Численность занятых в экономике, чел.	н/д	н/д	н/д	н/д	58567	59922	60381	42600
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости, чел.	123	85	91	76	75	119	135	95

За последние 8 лет (в период 2011-2018 года) численность экономически активного населения в целом увеличилась на 10,9 % (5880 человек), имея максимальное значение в 2018 году и составляет 53900 человек. Численность занятых в экономике за последний год снизилась на 29,4% (17781 человек), имея максимальное значение в 2017 году – 60381 человек.

Таблица 6

*Распределение занятых в экономике граждан*

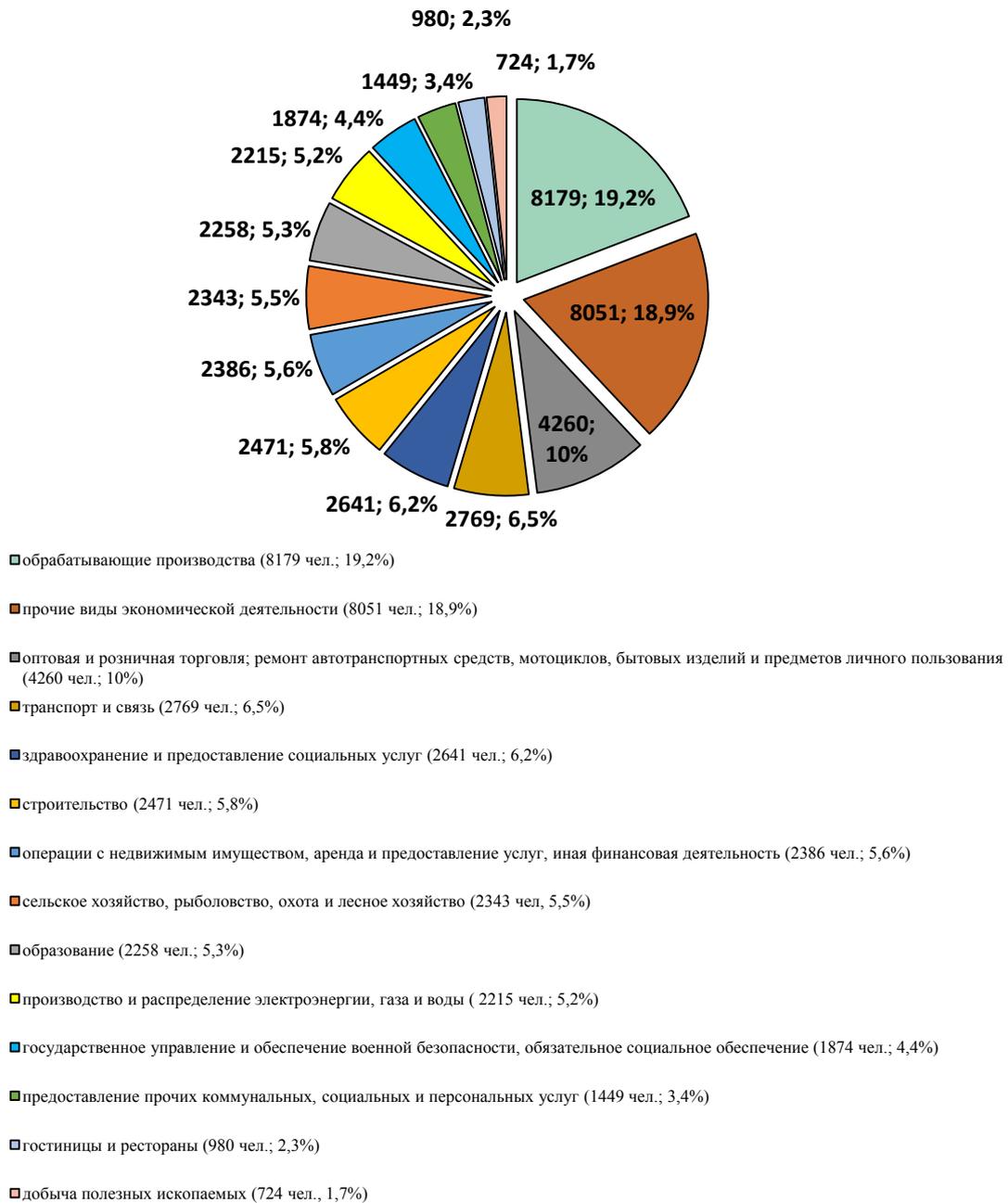
Наименование показателя	На 01.01.2018, чел.
Граждане, работающие на территории Района	32121
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	1048
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	9431

Согласно таблице 6 видно, что большая часть населения работает на территории Района и составляет 75,4% (32121 человек). И лишь 2,5% населения работают в другом районе Ленинградской области и 22,1 %, работающих в другом субъекте РФ.

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

Согласно балансу трудовых ресурсов, численность занятых в экономике Района с учетом работающих пенсионеров и подростков составила – 42600 человек. Более подробно информация изложена на Графике 9.

*Отраслевая структура занятости Района на 01.01.2018  
(всего 42600 человек), чел., %*



Максимальная занятость населения преобладает с видом экономической деятельности, связанной с обрабатывающими производствами, их численность составила - 8179 человек (19,2% от общего числа занятого населения в экономике).

Минимальная занятость населения наблюдается с видом экономической деятельностью, связанной с добычей полезных ископаемых, их численность - 724 человек (1,7% от общего числа занятого населения в экономике).

## 2.4. Рынок труда

Таблица 7

Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда  
Района за 2010 – 2018 года, чел.

		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Обратилось в целях поиска подходящей работы	1931	2355	2490	1994	2105	1691	1677	1560	1295
2	Зарегистрировано безработных граждан	910	381	256	237	195	169	306	296	294
3	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	1540	2020	1990	1624	1632	1338	1263	1180	990
	Из них:									
3.1	Безработных	278	230	121	100	100	90	140	105	134
3.2	Инвалидов	17	25	41	25	24	30	34	27	23
3.3	Подростков	420	467	476	370	523	610	581	555	491
3.4	Выпускников	16	25	26	13	7	6	7	17	3
4	Прошли переобучение	114	75	52	29	29	45	56	58	77
5	Количество заявленных вакансий (на конец отчетного периода)	703	693	919	705	1070	2071	761	1046	671

За период с 2010 года службой занятости населения было зарегистрировано 17098 человек, обратившихся за содействием в поиске работы. Наибольшее количество обратившихся граждан было в 2011 и 2012 годах. В 2017 году гражданами, обратившимися в службу занятости, подано 2783 заявления о предоставлении государственных услуг. Обратилось за государственной услугой по:

- Содействию в поиске подходящей работы – 1298 человек;
- Информированию о положении на рынке труда – 554 человека;
- Профессиональной ориентации – 360 человек.

На 01.01.2018 11,6 % от обратившихся в службу занятости населения составили жители Района, ранее работавшие на предприятиях других регионов (в основном, в Санкт-Петербурге).

Безработными признаны 294 человека, это на 2 человека меньше, чем в 2017 году. В начале 2018 года на учете в службе занятости населения состояло 95 безработных граждан.

По состоянию на 01.01.2018 года уровень регистрируемой безработицы в Районе составил 0,18%. В то же время, уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области был равен 0,35%, в Российской Федерации – 1,0%.

На 1 января 2018 года служба занятости населения располагала информацией о 671 свободном рабочем месте. Предприятиям и организациям, по-прежнему, требовались, в основном, рабочие кадры. Для трудоустройства рабочих в начале 2018 года предлагалось 400 вакансий (59,6%), для служащих – 271 вакансия (40,4%). Вакансии заявлены 69 предприятиями. Работодатели заявили 145 квотируемых

рабочих местах для трудоустройства инвалидов. По продолжительности существования вакансии распределились следующим образом:

- менее 1 месяца – 139 вакансий (20,7%);
- от 1 до 3 месяцев – 315 вакансий (46,9%);
- от 3 до 6 месяцев – 89 вакансий (13,3%);
- более 6 месяцев – 128 вакансий (19,1%).

В течение 2017 года заявлено 5159 вакансий, снято по различным причинам 5534 вакансии, включая вакансии, на которое состоялось трудоустройство ищущих работу и безработных граждан.

При содействии службы занятости населения в 2017 году в Районе было трудоустроено 990 человек. Это составляет 76,4% от общего числа обратившихся в службу занятости за содействием в поиске работы. По прежнему затруднительно трудоустройство граждан, имеющих ограничения по медицинским показателям. В 2017 году в целях поиска работы обратилось 76 инвалидов (5,9% от всех обратившихся) и 23 человека были трудоустроены. По состоянию на 01.01.2018 года состояло на учете 9 инвалидов. Трудоустройство инвалидов всегда затруднительно, так как каждый инвалид имеет свои ограничения по состоянию здоровья.

В 2017 году получили государственные услуги:

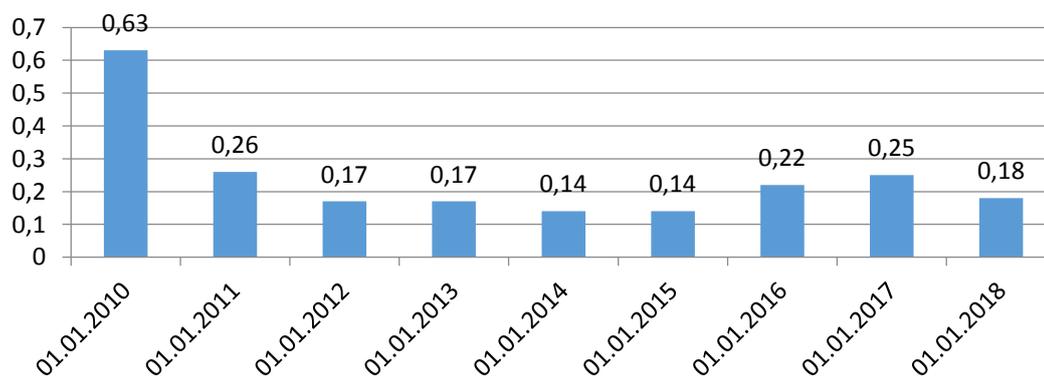
- По профессиональной ориентации – 730 человек;
- По профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию – 69 человек, в том числе: 49 безработных граждан, 8 пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность и 12 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет;
- По психологической поддержке – 36 человек;
- По социальной адаптации на рынке труда – 35 человек;
- По содействию самозанятости граждан – 16 человек

В 2017 году были организованы:

- Временные работы для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 5 человек приняли участие;
- Временные работы для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 491 человек приняли участие.

Уровень регистрируемой безработицы – один из главных показателей, характеризующих ситуацию в Районе на рынке труда. В сравнении с прошлым годом уровень безработицы в Районе на начало 2018 года составил 0,18%, что на 0,07% ниже, чем на начало 2017 года (0,25%). При этом максимальный уровень регистрируемой безработицы отмечен в Павловском городском поселение – 0,44%, минимальный в Приладожском городском поселение – 0,07%.

*Динамика уровня регистрируемой безработицы по Району с 2010 по 2018 год, (%)*

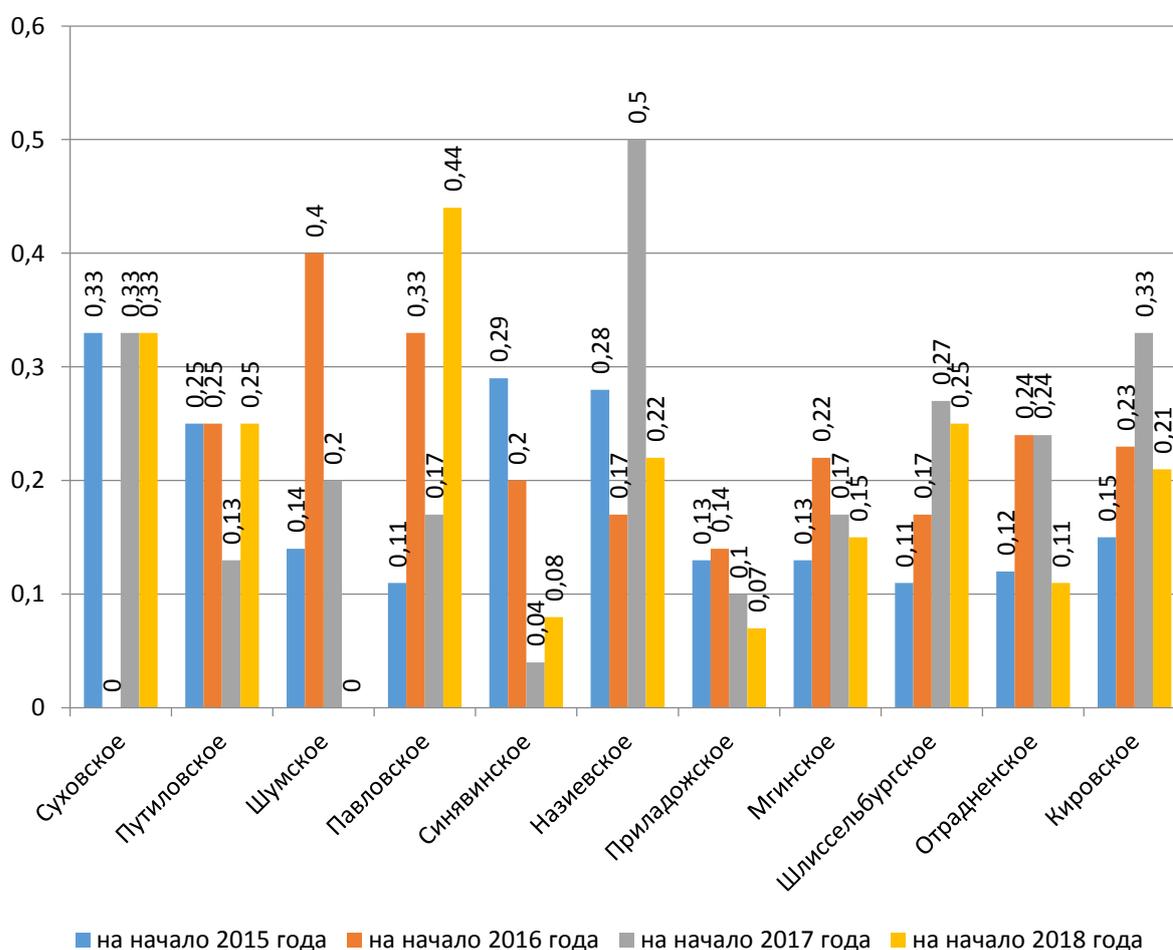


В условиях достаточно стабильной экономической ситуации, на протяжении ряда последних лет, мерами активной политики занятости удалось снизить уровень регистрируемой безработицы и не допустить ее роста в Районе.

Начиная с 01.01.2010 уровень официально зарегистрированной безработицы был ниже среднеобластного и составляет на 01.01.2018 года 0,18%, а в среднем по Ленинградской области 0,35 %.

График 11

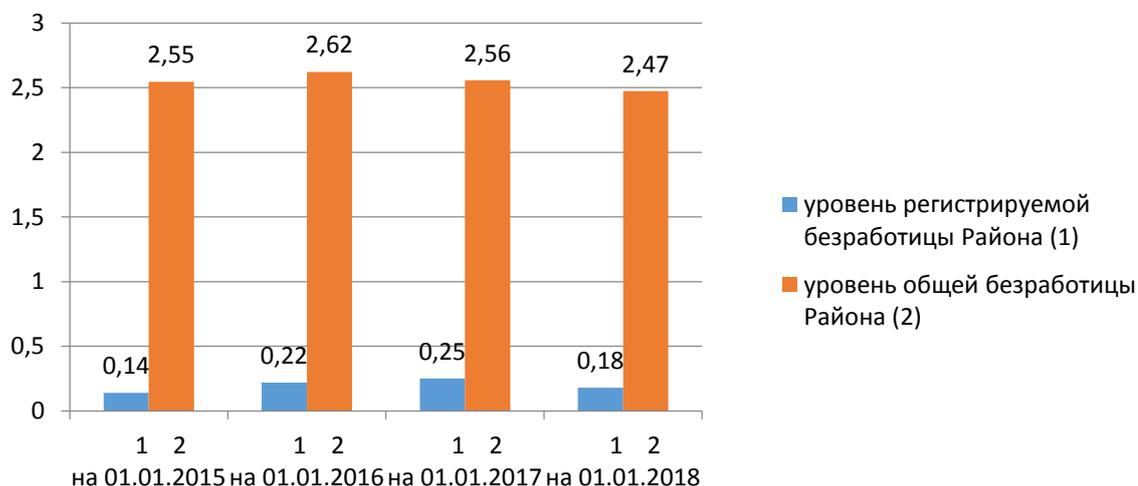
*Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района на начало 2015, 2016, 2017, 2018 (%)*



Уровень безработицы – один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. В сравнении с уровнем безработицы в Районе на начало 2018 года, наиболее благоприятная, в этом отношении, ситуация в Синявинском ГП, Отрадненском ГП и Приладожском ГП. Самая не благоприятная ситуация в Павловском ГП и Суховском СП.

График12

*Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, (%)*



Общая безработица по методологии МОТ рассчитывается как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных (95 человек на 01.01.18) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно (1238 человек на 01.01.18). Численность граждан, ищущих работу самостоятельно, величина оценочная, так как статистика по нему отсутствует.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости на начало 2018 года – 95 человек (на 40 человек меньше, чем на начало 2017 года), из которых 11 человек (11,6%) – это безработная молодежь до 30 лет.

По месту проживания 95% безработных относятся к городской местности, 5% к сельской местности.

Коэффициент напряженности отражает равновесие на рынке труда, путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу. На начало 2018 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 1,9. То есть в Районе наблюдается нехватка рабочей силы.

График 13

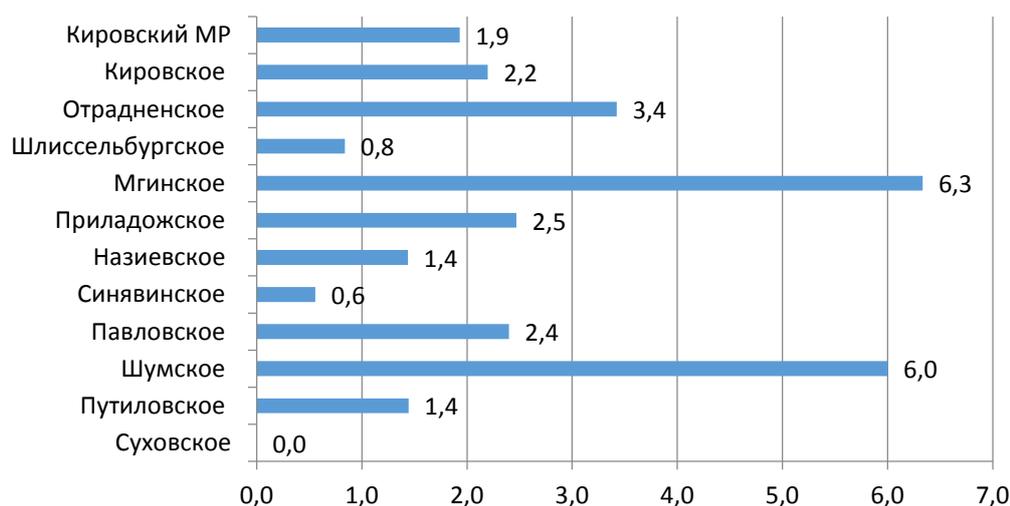
*Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района (обр./ваканс.)*



Согласно графику 13 видно, что самый низкий коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района за последние 9 лет наблюдался в 2015 году и составлял 0,8 единиц. Самый высокий наблюдался в 2011 году и составлял 3,4 единицы.

График 14

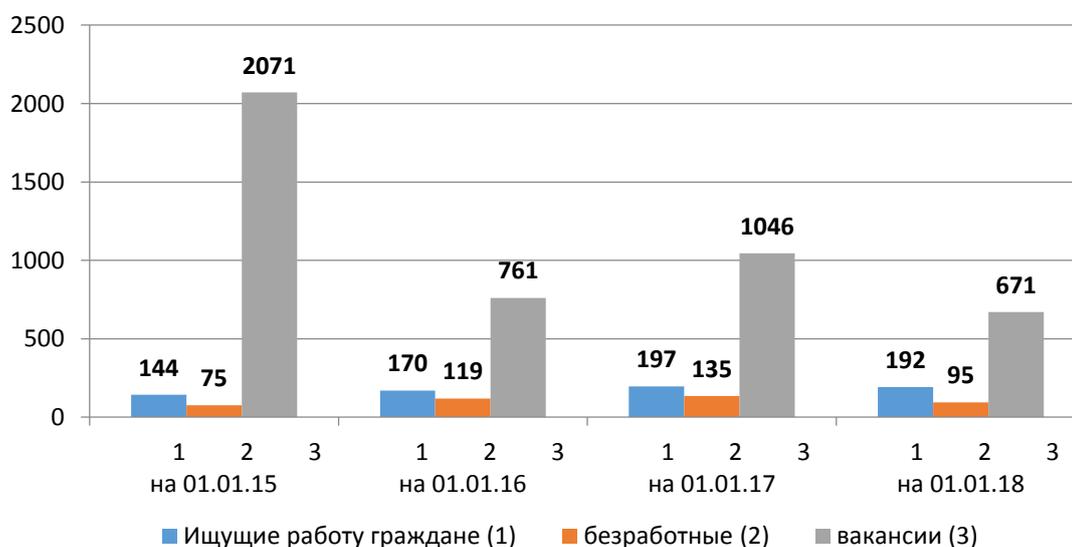
*Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2018 года (обр/вакансии)*



Самый высокий коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2018 года, как показывает график 14, в Мгинском ГП и Шумском СП 6,3 и 6,0 единиц соответственно. Это обусловлено большим количеством обратившихся граждан из этих поселений и маленьким количеством заявленных вакансий в этих поселениях.

График 15

*Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района на начало 2015 – 2018 г.*



На 1 января 2018 года, на регистрируемом рынке труда спрос рабочей силы превысило предложение. По направлениям службы занятости за 2017 год трудоустроено 619 человек.

Ситуация на регистрируемом рынке труда Района характеризуется следующими факторами (по сравнению с данными на 01.01.2017 года):

- Незначительным снижением численности граждан, состоящих на учете в центре занятости населения;
- Снижением заявленной работодателями потребности в работниках;
- Снижением уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда.

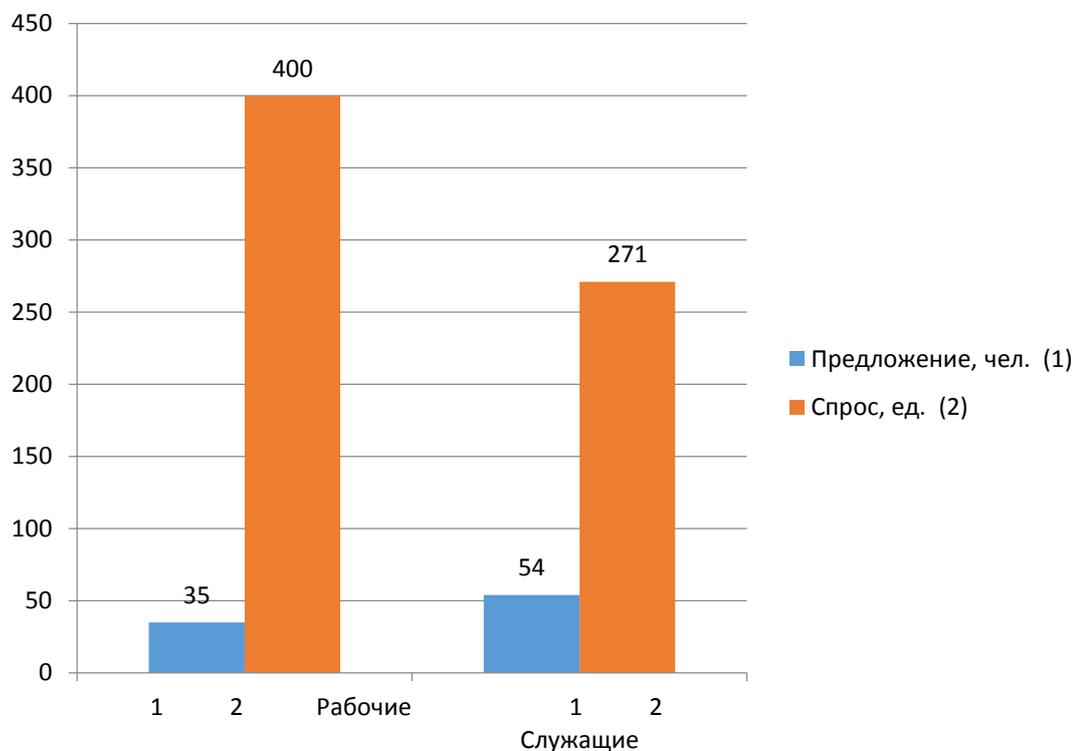
## 2.5. Спрос и предложение

Спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.

За 2018 год работодателями Района заявлены 2946 вакансий, на конец периода насчитывалось 1154 вакансии, из них 682 (59,1%) для замещения рабочих профессий, в 2017 году – 671 вакансия, в 2016 году – 823 вакансии.

График 16

*Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Районна на начало 2018 года по категориям работников*



Из графика видно, что спрос на рабочие профессии гораздо выше, чем на должности служащих.

Самыми востребованными вакансиями среди рабочих профессий являются:

*10 востребованных рабочих профессий*

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей			
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
1	Подсобный рабочий	189	132	284	81
2	Оператор	25	112	73	22
3	Водитель автомобиля	27	1	1	4
4	Водитель погрузчика	7	1	3	5
5	Продавец	25	6	18	3
6	Сварщик	153	9	32	29
7	Слесарь	76	15	38	24
8	Электромонтажник	216	41	55	9
9	Официант	38	0	51	1
10	Обработчик птицы	43	130	100	0

Самыми востребованными на рынке труда остаются: водители, слесари, продавцы.

Среди должностей служащих наиболее востребованными являются:

*10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих*

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей			
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
1	Учитель	0	4	7	7
2	Инженер	29	21	35	28
3	Медицинская сестра	10	9	9	22
4	Врач	32	6	31	87
5	Администратор	10	1	16	2
6	Бухгалтер	4	2	1	3
7	Менеджер	13	3	40	23
8	Воспитатель	0	1	2	2
9	Специалист	21	6	4	10
10	Лаборант	12	7	14	7

Наибольшее число вакантных должностей по профессии менеджер (по маркетингу и сбыту продукции, службы клиентского сервиса, в общественном питании и гостиничном обслуживании, по продажам, по качеству и по обслуживанию), инженер (инженер-электрик, инженер-технолог, инженер-программист, инженер-конструктор, инженер-дефектоскопист, по защите информации, по стандартизации и другие).

Исходя из таблиц 8 и 9 видно, что более востребованны рабочие профессии, чем служащие.

## 2.6. Информация по работодателям

На территории Района зарегистрированы и осуществляют деятельность 4588 организаций (предприятий) (в том числе 614 организаций зарегистрированных в службе занятости Кировского района со среднесписочной численностью работающих 30909 человек), 2440 индивидуальных предпринимателей с количеством работающих (на данной территории) (в том числе 76 индивидуальных предпринимателей зарегистрированных в службе занятости Кировского района). Вакантных должностей (на данной территории) на начало 2018 года – 671 единица.

Крупнейшие работодатели района:

- ГКУ «ЛЕНОБЛПОЖСПАС» (численность работников 1707 человек);
- ГБУЗ ЛО «КИРОВСКАЯ МБ» (численность работников 999 человек);
- ООО «НЕВСКИЙ ССЗ» (численность работников 958 человек);
- АО «ПТИЦЕФАБРИКА «СЕВЕРНАЯ» (численность работников 922 человека);
- ООО «ПИТ-ПРОДУКТ» (численность работников 656 человек);
- ООО «ИНТРО-ПЕЛЛА» (численность работников 648 человек);
- АО «ГЕСЕР» (численность работников 642 человека);
- НЛРВПИС (численность работников 546 человек);
- ПАО «ЗАВОД «ЛАДОГА» (численность работников 523 человека).

## 2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

Система образования города формировалась исходя из запроса жителей района на качественное и доступное образование. В настоящее время городская образовательная сеть представлена 44 организациями. В сеть входят:

- 19 дневных школ, среди них лицей, гимназия, школа с углубленным изучением отдельных предметов, 17 общеобразовательных школ;
- 19 учреждений дошкольного образования, среди которых 6 детских садов, 11 учреждения комбинированного вида, 1 компенсирующего и 1 общеразвивающего по различным направлениям деятельности;
- 6 учреждений дополнительного образования, ведущих работу по широкому спектру образовательных программ.

При этом каждая организация координирует работу всех школ города по своему направлению:

Детско-юношеская спортивная школа г. Кировск – организация спортивно-массовой работы;

Детско-юношеская спортивная школа по футболу г. Кировск – организация спортивно-массовой работы по развитию футбола в районе;

Детско-юношеская спортивная школа г. Отрадное – организация спортивно-массовой работы;

Районный центр дополнительного образования - реализация программ художественно-эстетической, социально-педагогической и культурологической направленностей, а также историко-краеведческая работа;

Центр внешкольной работы г. Отрадное – реализация программ художественно-эстетической, социально-педагогической и культурологической направленностей;

Кировский Центр информационных технологий – работа по организации и координации процессов информатизации в образовательных организациях района, а также работа с одаренными обучающимися в различных предметных областях.

Кроме этого, в районе работают ГКОУ ЛО «Кировская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья», ГКОУ ЛО «Мгинская специальная (коррекционная) школа-интернат для слабовидящих детей», ГОУ ЛО «ЛОГОС» (коррекционная областная школа), ГОУ ЛО «Назийский центр социально-трудовой адаптации и профориентации», ГБПОУ ЛО «Кировский политехнический техникум», ГБПОУ ЛО «Техникум водного транспорта».

График 17

*Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов, чел.*

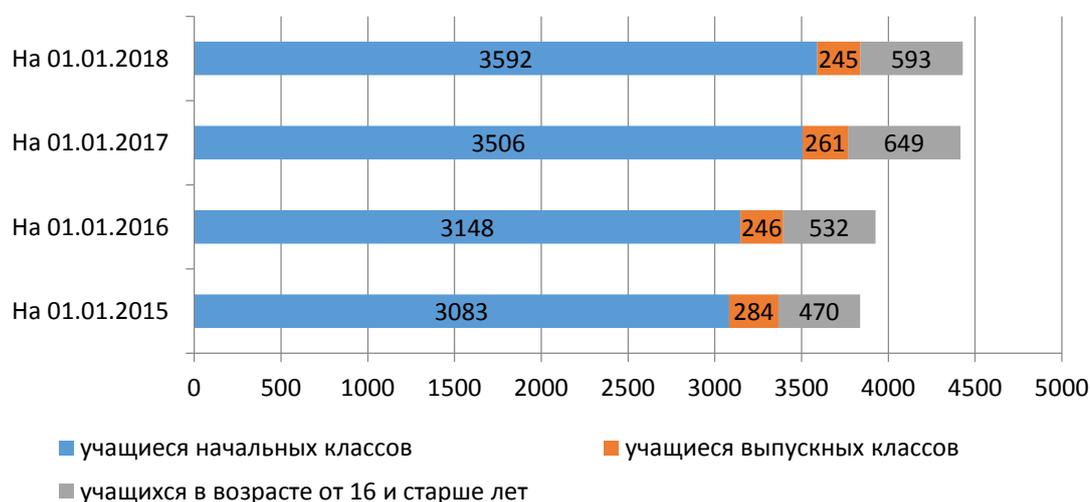


График 18

*Данные по численности обучающихся в профессиональных образовательных организациях, чел.*



Как видно на графике 18, число обучающихся в организациях среднего профессионального образования постепенно увеличивалось с 2016 года. Не последнюю роль здесь играет профориентационная работа проводимая службой занятости, направленная на информирование школьников - будущих абитуриентов о ситуации на рынке труда - повышенном спросе на рабочие профессии, о наиболее востребованных профессиях.

### **3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда**

Экономическое положение в 2018 году в Районе можно охарактеризовать как устойчивое.

Практически по всем основным показателям, характеризующим экономическую активность в сравнении с прошлым годом, наблюдается положительная динамика.

Удачное географическое расположение, развитый рынок труда и высокий потребительский спрос позволяют считать Кировский район одним из самых благоприятных районов Ленинградской области с точки зрения инвестиционной привлекательности.

Рынок труда Района поставляет рабочую силу на рынок труда соседнего региона – Санкт-Петербург, при этом сам является напряженным. Для рынка труда Района характерен высокий уровень маятниковой миграции. Ежедневно выезжает на работу и учебу огромное количество граждан Района, но и одновременно большое количество граждан въезжают на работу и учебу. Около 3000 молодых людей получают профессиональное обучение в учебных заведениях города Санкт-Петербурга. После окончания учебы многие остаются работать на региональном рынке труда.

При сокращении численности на предприятиях (организациях) города Санкт-Петербурга, в Районе происходит рост ищущих работу граждан, так как граждане возвращаются на территорию своего проживания. Так, в 2018 году в службу занятости населения обратилось 308 человек, уволенных с предприятия другого региона. Одновременно то, что рядом находится город Санкт-Петербург, играет положительную роль для рынка труда Района: при сокращении работников на местных предприятиях, появляется возможность трудоустроиться на предприятия соседнего региона, что позволяет снизить уровень безработицы в Районе.

Высокий уровень спроса на рабочую силу обеспечил расширение возможностей для трудоустройства ищущим работу и безработным гражданам.

Ситуация на рынке труда Района к концу 2019 года ожидается с уменьшением числа зарегистрированных безработных граждан и уровня безработицы по сравнению с 2018 годом: уменьшение на 15-20 человек безработных и 0,03 п/п уровня безработицы. Возможен небольшой рост числа безработных граждан, который будет вызван сокращениями работников на предприятиях города Санкт-Петербурга. Однако, значительное количество рабочих мест в базе вакансий службы занятости, позволит справиться с последствиями увольнений и показатели

муниципального рынка труда к концу текущего года не должны превысить 90 человек безработных и 0,19% уровень безработицы.

#### **4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)**

Основными из задач Района являются привлечение инвестиций, организация новых рабочих мест. В впервые за последние годы, появились предпосылки для создания на территории серьезных производств. В настоящее время на территории Кировского муниципального района размещено 9 свободных инвестиционных площадок. Все свободные инвестиционные площадки расположены рядом с крупнейшими поселениями муниципального района (Кировск, Отрадное, Павлово, Мга), а также вблизи крупных транспортно-пересадочных узлов, вблизи федеральных трасс. Все сформированные площадки имеют промышленное назначение. Для площадок г. Кировска (6 из 9) функциональным приоритетом установлено размещение объектов производства, транспортно-логистического и складского назначения. Площадка в г. Отрадное имеет две зоны:

П1 – зона объектов производственного (IV-V классов), транспортно-логистического, складского назначения, инженерной инфраструктуры,

ТП-2 – зона производственных предприятий IV-V классов опасности с включением объектов общественно-деловой застройки.

На площадке в г. Павлово сформирована зона для размещения промышленных предприятий IV-V классов (строительные материалы, пищевая промышленность).

На единственной полностью инфраструктурно подготовленной площадке (МФТПК «42 Кола») установлена зона размещения промышленных предприятий V класса.

В целом сложившиеся конкурентные экономико-географические преимущества Кировского муниципального района, в том числе его центральной и юго-восточной части района (Мгинское, Отраденское, Кировское, Шлиссельбургское, Павловское, Синявинское городские поселения) определили основную специализацию (функциональное назначение) территории района – размещение инфраструктурных объектов всех типов (в том числе объектов транспортной инфраструктуры) и производительных сил в сфере обрабатывающих производств. Перспективной специализацией проектируемых инвестиционных площадок на территории Кировского муниципального района в соответствии с экономико-географическим положением и сформулированными целями и задачами развития станет размещение объектов транспортно-логистического комплекса и объектов рекреационного назначения.

Так же есть ряд новых проектов со сроком развития до 2025 года.

Шлиссельбургское ГП

Проектная документация на строительство канализационных очистных сооружений города Шлиссельбурга в 2017 г. находилась на проверке и согласовании в ГАУ «Леноблгосэкспертиза», в том числе проектно-изыскательские работы. После

получения положительного заключения государственной экспертизы решается вопрос о строительстве новых канализационно-очистных сооружений.

Продолжаются работы по проектированию стадиона «Водник»: готовы инженерно-геологические изыскания, в ближайшее время будут объявлены конкурсные процедуры на подготовку проекта сокращения санитарно-защитной зоны, получение экспертного заключения по сокращению санитарно-защитной зоны и получение санитарно-эпидемиологического заключения в Роспотребнадзоре Ленинградской области.

Продолжается реализация проекта по строительству школы на 600 мест на улице Пролетарской. МКУ «УКС» Кировского района завершена корректировка проекта, который направлен на экспертизу в Леноблгосэкспертизу, после чего будет заключен муниципальный контракт на выбор подрядной организации, которая завершит строительство школы.

Отраденское ГП

2017-2019 г. Строительство бассейна в г. Отрадное в рамках концессионного соглашения.

2017-2019 г. Освоение производственных мощностей нового судостроительного комплекса на 1200 рабочих мест - в целях создания на мощностях ОАО «Пелла» современных высокотехнологичных морских судов длиной до 110м. Создание 1200 рабочих мест (планомерное увеличение в течение 3 лет освоения мощностей). Реализация проекта позволит ускорить обновление российского рыбопромыслового, технического и исследовательского флота (Освоение мощностей нового судостроительного комплекса в рамках договора «Договор о предоставлении мер государственной поддержки инвестиционной деятельности в Ленинградской области» от 17 июня 2013г.)

Техническое перевооружение и модернизация производства судового оборудования АО «ГЕСЕР». Создание 42 рабочих мест. Обеспечение потребности российского гражданского флота в качественных судовых изделиях отечественного производства: дверях судовых, системах зашивки, композитной и металлической судовой мебели. Текущее состояние: инвестиционная фаза: монтаж производственного оборудования.

2019-2020 г. Строительство детского сада на 155 мест в г. Отрадное (м-он Мачтопропитка). Открытие на территории Отраденского городского поселения детского сада на 155 мест.

Кировское ГП

Продолжается строительство ЖК «Кировский Посад». ЖК «Кировский посад» – это масштабный проект строительства нового жилого микрорайона в г. Кировске. Застройщиком жилого комплекса Кировский посад является группа компаний



В состав ЖК «Кировский посад» планируется включить:

Отделение государственного банка с полным набором всех необходимых опций – банкоматы, операционный офис, отделы обслуживания физических и юридических лиц.

Продовольственный магазин. Большой супермаркет с широчайшим ассортиментом всех необходимых продуктов.

Кафе-ресторан. Уютное заведение, где можно провести приятный вечер за ужином или шумный праздник для детей.

Аптека – один из главных объектов, необходимость в котором возникает с первых дней жизни дома. Кроме того, в квартале будет свой магазин товаров для животных, салон красоты, магазин детских товаров, магазин бытовой химии и товаров для строительства.

Также на территории квартала будет построен и Торгово-развлекательный комплекс, в котором будут открыты магазины модной одежды, современный кинотеатр, игровой центр для детей.

2018-2025 г. Строительство базы отдыха на 100 мест в Кировском городском поселении. (Постановление администрации МО «Кировск» от 21 июня 2016 № 402

Об утверждении Генеральной схемы санитарной очистки территории МО «Кировск» Кировского муниципального района ЛО).

2017-2020 г. В соответствии с Муниципальной программой «Комплексное развитие Кировского муниципального района Ленинградской области» планируется Строительство газовой блочно-модульной котельной.

2019-2020 г. Строительство детского сада на 220 мест в г. Кировск (м-он за милицией)

Суховское СП

2019-2020 г. Строительство школы с дошкольным отделением в д.Сухое Суховского сельского поселения на 90/40 мест соответственно.