



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов



Лодейнопольский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

Лодейнопольский район





Уважаемые жители Лодейнопольского района,
инвесторы и работодатели!

Ленинградская областная Биржа труда совместно с экономическими службами муниципальных районов ежегодно проводит анализ трудовых ресурсов в разрезе, как муниципальных образований Ленинградской области, так и отдельно по каждому населённому пункту. Всего составлено более 3000 паспортов территорий Ленинградской области. Основываясь на их данных, можно сделать выводы о качестве человеческого капитала той или иной территории и рассматривать инвестиционную привлекательность территорий с учётом имеющегося трудового потенциала.

В паспортах подробно показана динамика развития человеческого капитала за несколько лет, приведены основные характеристики трудовых ресурсов района в разрезе максимальных и минимальных значений по городским и сельским поселениям. Данная работа проделана в рамках масштабного проекта по формированию на базе филиалов ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» Центров Деловой Активности. В процессе формирования паспортов трудовых ресурсов мы вышли на новый уровень взаимодействия между территориальными подразделениями областной Биржи Труда и экономическими службами, позволяющий осуществлять эффективное регулирование локальных рынков труда. Если Вас заинтересовал паспорт трудовых ресурсов конкретного населённого пункта, городского или сельского поселения, то Вам нужно обратиться в филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» Лодейнопольского района по адресу: г. Лодейное Поле, ул. Гагарина, 22

Также, вы можете ознакомиться с более подробными данными по интересующей вас территории в фонде пространственных данных Ленинградской области, расположенными по адресу в сети Интернет:
<http://fpd.lenobl.ru>.

С уважением,

Алексей Брицун

председатель комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
1. Общий раздел:	4
1.1. Географическое расположение	4
1.2. Население	5
1.3. Местное самоуправление	5
1.4. Муниципальные образования	6
1.5. Промышленность	6
1.6. Сельское хозяйство	7
1.7. Транспорт	8
2. Рынок труда и трудовые ресурсы:	9
2.1. Постоянное население	9
2.1.1. Динамика численности населения	9
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	11
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	12
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	12
2.1.5. Демографические процессы	13
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	14
2.2. Занятость	15
2.3. Рынок труда	17
2.4. Спрос и предложение	21
2.5. Информация по работодателям	22
2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	23
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда	24
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)	25

1. Общий раздел

1.1. Географическое расположение

Лодейнопольский муниципальный район (далее - Район) — муниципальное образование в северо-восточной части Ленинградской области Российской Федерации. Административный центр — город Лодейное Поле.



Памятник Петру I

Город Лодейное Поле часто называют родиной Балтийского флота, его название напоминает о древнем ремесле жителей Присвирья, которые славились своим умением строить небольшие грузовые суда-ладьи или, в северном произношении, «лодья». Здесь в 1702 году по велению Петра I была основана Олонецкая (впоследствии Лодейнопольская) судостроительная верфь.

Указом Екатерины II от 1785 года верфь и прилегающая к ней местность получили статус города.

В годы Великой Отечественной войны город был разрушен и сожжен. 1005 дней он находился в обороне, будучи передним краем Карельского фронта.

В 1985 году Указом Президиума Верховного Совета СССР за свой вклад в дело разгрома врага и в подъёме экономики края в годы послевоенного строительства город награжден орденом «Знак Почета».

Сегодня город Лодейное Поле – районный центр муниципального образования Лодейнопольский муниципальный район Ленинградской области.

Площадь Района – 4,9 тыс. км², что составляет 6,6 % площади Ленинградской области. По этому показателю Район занимает седьмое место в регионе.

Граничит:

- на севере — с республикой Карелией (Олонецкий район);
- на северо-востоке — с Подпорожским муниципальным районом;

- на юге — с Тихвинским муниципальным районом;
- на юго-западе — с Волховским муниципальным районом.

С запада территория Района омывается водами Ладожского озера.

Расстояние от административного центра Района до г. Санкт-Петербурга - 239 км.

Территория района имеет равнинный рельеф, абсолютные высоты 0-150 метров над уровнем моря. В западной части Района находится Приладожская низменность, в центральной — Свирская низменность, в восточной — Лодейнопольская возвышенность. Имеются залежи торфа.

Климат Района умеренно-континентальный. Средняя температура июня +17 °С, января –10 °С. Годовое количество осадков — 600—800 мм. Абсолютный минимум температур –48 °С, максимум +34 °С.

По территории Района протекают реки Свирь, Оять, Паша и т.д.

В Районе преобладают сильноподзолистые и среднеподзолистые почвы, а в долине реки Свирь — аллювиальные. Также имеются торфяные и болотные почвы.

Леса в основном смешанные и хвойные. В западной части — сосновые, в восточной — еловые. Уровень лесистости от среднего до высокого.

Из млекопитающих в Районе обитают лось, волк, ондатра, заяц-беляк, из птиц — серая куропатка и т. д.

На территории Района расположен Нижне-Свирский государственный природный заповедник.

1.2. Население

Численность населения Района на 01.01.2018 составляет 28916 человек, что составляет 1,6 % от общей численности Ленинградской области.

Численность городского населения составляет 21049 человек. Численность сельского населения составляет 7867 человек. В состав Района входит г. Лодейное Поле, пгт. Свирьстрой, 119 населённых пунктов.

По национальному составу большинство населения - русские. В юго-восточной части Района проживают вепсы.

1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Глава Района и Совет депутатов. Совет депутатов Района возглавляет глава Района, выбираемый Советом из своих рядов. Главой Района является Баранов Сергей Анатольевич.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация. Глава администрации Района назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются Советом депутатов Района и Губернатором Ленинградской области.

Главой администрации Района является Дмитренко Илья Александрович.

1.4. Муниципальные образования

В Районе насчитывается 121 населённый пункт в составе двух городских и трех сельских поселений.

Таблица 1

Городские и сельские поселения, входящие в состав Района

Наименование поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2018	Площадь, км. ²
Лодейнопольское городское поселение	город Лодейное Поле	7	20168	712,55
Свирьстройское городское поселение	городской посёлок Свирьстрой	1	881	306,35
Алеховщинское сельское поселение	село Алеховщина	65	3864	2389,52
Доможировское сельское поселение	деревня Доможирово	36	2120	404,21
Янегское сельское поселение	поселок Янега	13	1883	1098,32

На 01.01.2018 наибольшая численность населения приходится на Лодейнопольское городское поселение - 20168 человек, что составляет 69,7% от общей численности населения Района. Наименьшая численность населения приходится на Свирьстройское городское поселение – 881 человек, что составляет 3,05% от общей численности Района. По занимаемой площади самым большим является Алеховщинское сельское поселение 2389,52 км² (49% от общей площади всего Района), самым маленьким – Свирьстройское городское поселение – 306,35 км² (6% от общей площади Района) (таблица 1).

На территориях сельских поселений Района имеются деревни, в которых отсутствуют постоянно проживающие граждане:

- **Алеховщинское сельское поселение:** деревня Валгома (с 01.01.2010), деревня Дмитровка (с 01.01.1997), деревня Колокольницы (с 01.01.2010), деревня Мартыново (с 01.01.1997), деревня Мягичево (с 01.01.1997), деревня Новое Село (с 01.01.2013), деревня Околок (с 01.01.2013), деревня Ольхово (с 01.01.2010), деревня Пахтовичи (с 01.01.2014), деревня Средний Двор (с 01.01.1997), деревня Суббоченицы (01.01.2007), деревня Шахтеницы (с 01.01.1997).

- **Доможировское сельское поселение:** деревня Хвалевщина (с 01.01.1997), деревня Шишниковщина (с 01.01.2014).

-

1.5. Промышленность

Основу экономики Района составляет промышленность. Основные промышленные предприятия Района:

- ООО «ЦСП-Свирь» - производство прочих деревянных строительных конструкций;
- ООО «Владимир» - производство прочих деревянных изделий;
- АО «ЛОТЭК» - производство пара и горячей воды котельными;
- ООО «ПиМ» - производство пиломатериалов, древесного полотна;
- ООО «Кварта» - производство санитарно-технических изделий и их составных частей.



ООО «Кварта»

1.6. Сельское хозяйство

В Районе функционируют несколько сельскохозяйственных предприятий:

- ООО «Экоферма «Алёховщина» - животноводство, растениеводство (кролиководство, птицеводство, овцеводство, картофель, овощи);
- ООО «Агрофирма Рассвет» - животноводство, растениеводство (разведение КРС, производство молока, выращивание картофеля и овощей);
- ООО «Оятское» - животноводство (свиноводство);
- ООО «Свирское»- животноводство (производство мяса птицы);
- ООО «Свирь-Агро» -животноводство (свиноводство);
- ООО «Аквакорм»- выращивание рыбной продукции.



ООО «Агрофирма Рассвет»

1.7. Транспорт

Транспортная система Района включает в себя автомобильный, железнодорожный и водный транспорт. Железнодорожный и водный транспорт, в основном, играют роль транзитного транспорта в направлении Санкт-Петербург-Карелия-Мурманск и других северных территорий.

Автодорожная сеть Района включает в себя: Федеральную дорогу «Санкт-Петербург-Мурманск» (а/д «Кола») общей протяженностью 99,3 км. Региональные автодороги общего пользования протяженностью 395 км. Протяженность автомобильных дорог общего пользования местного значения составляет всего 438,1 км, в том числе: протяженность дорог между населенными пунктами 140,2 км, протяженность улично-дорожной сети 298 км;

Междугороднее сообщение в основном транзитное, через административный центр Лодейное Поле проходят маршруты из Санкт-Петербурга в Винницы, Вознесенье, Вытегру, Петрозаводск, Питкяранту, Подпорожье, Пудож, а также маршрут Петрозаводск-Череповец. За сутки от автостанции отправляется 24-28 междугородных рейса (в летнее время). Сеть пригородных маршрутов связывает город с населёнными пунктами Лодейнопольского района. За сутки отправляется 19-24 рейсов (за неделю — около 160) по 14 маршрутам. Местный перевозчик: ИП «Пирожков» и ООО «Лодавто».

Отсутствуют рейсы общественного транспорта из г. Лодейное Поле и обратно в 32 населенных пунктах Алеховщинского сельского поселения: д. Бор, д. Бор 1, д. Валгома, д. Валданицы, д. Гайгово, д. Дмитровка, д. Земское, д. Кидебра, д. Колокольницы, д. Левково, д. Лопотово, д. Малые Коковичи, д. Мартыново, д. Мергино, д. Мягичево, д. Околок, д. Ольхово, д. Пахтовичи, д. Пергачево, д. Печурино, д. Пойкимо, д. Полянка, д. Путиловец, д. Ручей, д. Середка, д. Спирово, д. Средний Двор, д. Суббоченицы, д. Усть-Сара, д. Чуницы, д. Шахтеницы, д. Шириничи и в 24 населенных пунктах Доможировского сельского поселения: д. Александровщина, д. Антономово, д. Выползово, д. Георгиевская, д. Горка(Р), д. Горка(Д), д. Горловщина, д. Карлуха, д. Коростелево, д. Кургино, д. Новинка, д. Овсянниковщина, д. Околок, д. Оятский участок, д. Полденцы, д. Посад, д. Рекеничи, д. Рогачово, д. Сладницино, д. Турыгино, д. Фомино, д. Хвалевщина, д. Чашковичи, д. Шишниковщина, в 2 населенных пунктах Лодейнопольского городского поселения: д. Ковкеницы, д. Горка.

Более подробно транспортные маршруты по населенным пунктам отражены в паспортах трудовых ресурсов поселений.

По территории Района проходит участок электрифицированной железнодорожной магистрали Санкт-Петербург-Мга-Волховстрой-Лодейное Поле-Подпорожье-Петрозаводск-Мурманск и примыкающая к ней железнодорожная линия Лодейное Поле-Олонец-Сортавала-Приозерск-Санкт-Петербург (кольцо вокруг Ладожского озера).

Основной судоходной рекой на территории Района является река Свирь. Протяженность ее в границах Района составляет 78 км. Река Свирь является одним

из звеньев Волго-Балтийского водного пути, соединяющим бассейны Балтийского моря и реки Волги, и Беломоро-Балтийского водного пути, соединяющим бассейны Белого и Балтийского морей. Поэтому основными водными маршрутами являются грузовые перевозки из этих бассейнов, а также пассажирские перевозки по маршрутам Санкт-Петербург-Москва (и обратно), Санкт-Петербург-Кизи (и обратно), Санкт-Петербург-Астрахань (и обратно).

2. Рынок труда и трудовые ресурсы

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории включается население от учащихся подростков (летняя занятость), до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития поселения.

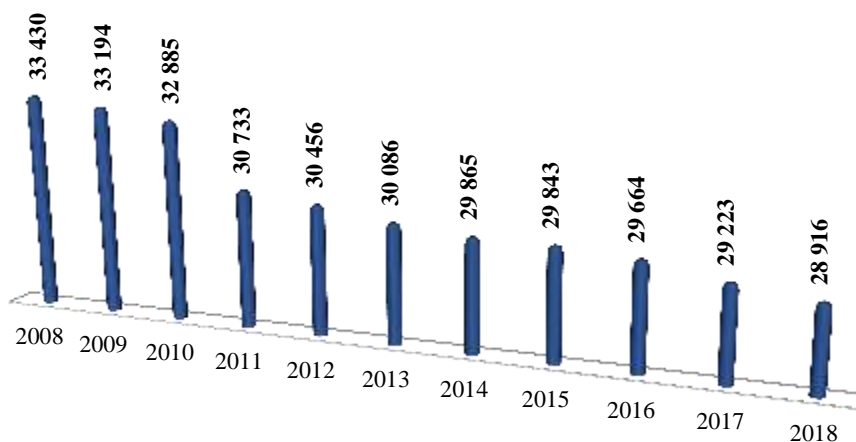
2.1. Постоянное население

Численность населения Района на 01.01.2018 составила 28916 человек.

2.1.1. Динамика численности населения

График 1

Динамика численности населения, чел.

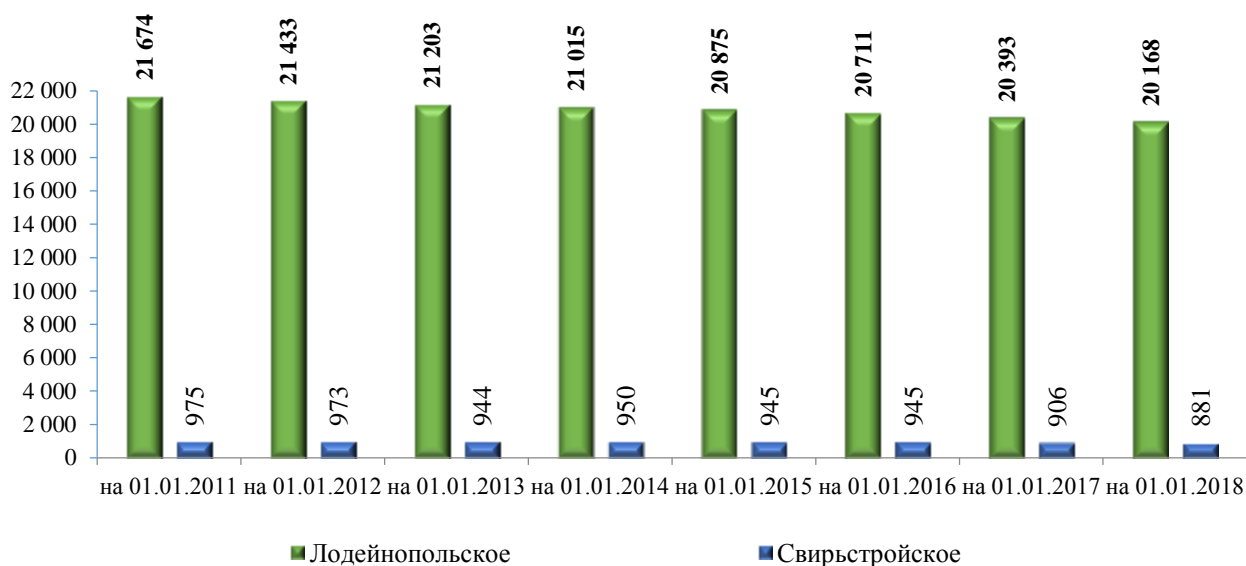


На начало 2018 года численность населения района составила 28916 человек, что на 307 человек меньше, чем на начало 2017 года. За последние 11 лет (период с 2008 по 2018 год) численность постоянного населения в целом уменьшилась на 13,5% (на 4514 человек), имея максимальное значение в 2008 году – 33430 человек, минимальное значение в 2018 году - 28916 человек. Опираясь на эти данные можно отметить снижение численности населения на протяжении

всего рассматриваемого периода (минусовая демографическая ситуация) (график 1).

График 2

Динамика численности населения Района в разрезе городских поселений, чел.



Наблюдается сокращение численности населения в городских поселениях.

На 01.01.2018 численность населения всех городских поселений составляет 21049 человек (на 250 человек меньше, чем на 01.01.2017). За период с 2011 года по 2018 год численность населения городских поселений уменьшилась на 1600 человек (7,1%), имея максимальное значение в 2011 году – 22649 человек, минимальное в 2018 году – 21049 человек (график 2).

Таблица 2

Динамика численности населения Района в разрезе городских и сельских поселений, чел.

Поселение	01.01.2011	01.01.2012	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
Лодейнопольское ГП	21674	21433	21203	21015	20875	20711	20393	20168
Свирьстройское ГП	975	973	944	950	945	945	906	881
Алеховщинское СП	4230	4165	4072	4070	4043	4055	3921	3864
Доможировское СП	2115	2095	2000	2000	2056	2043	2136	2120
Янегское СП	1983	2017	1867	1830	1924	1910	1867	1883

Численность населения городских и сельских поселений Района имеет тенденцию к сокращению.

За период с 2010 по 2018 год численность населения городских поселений уменьшилась на 7% (-1600 человек), имея максимальное значение в 2011 году – 22649 человек, минимальное в 2018 году – 21049 человек.

Численность населения сельских поселений уменьшилась на 5,5% (-461 человек), имея максимальное значение по имеющимся данным в 2011 году – 8328 человек, минимальное в 2018 году – 7867 человек.

Сокращение населения Района в разрезе поселений проходило за последние пять лет по каждому поселению.

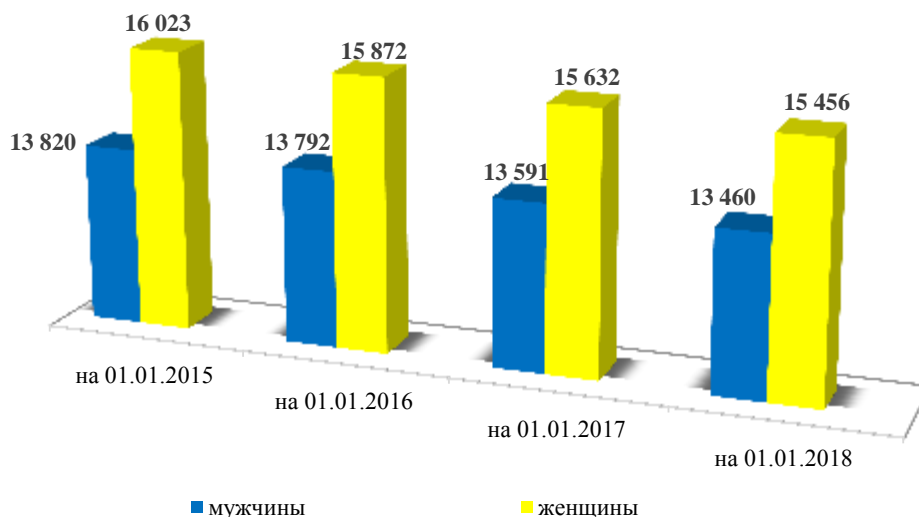
На начало 2018 года численность населения городских поселений составляет 21049 человек, что на 250 человек меньше, чем на начало 2017 года.

На начало 2018 года численность населения сельских поселений составила 7867 человек, что на 57 человек меньше, чем на начало 2017 года (таблица 2).

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

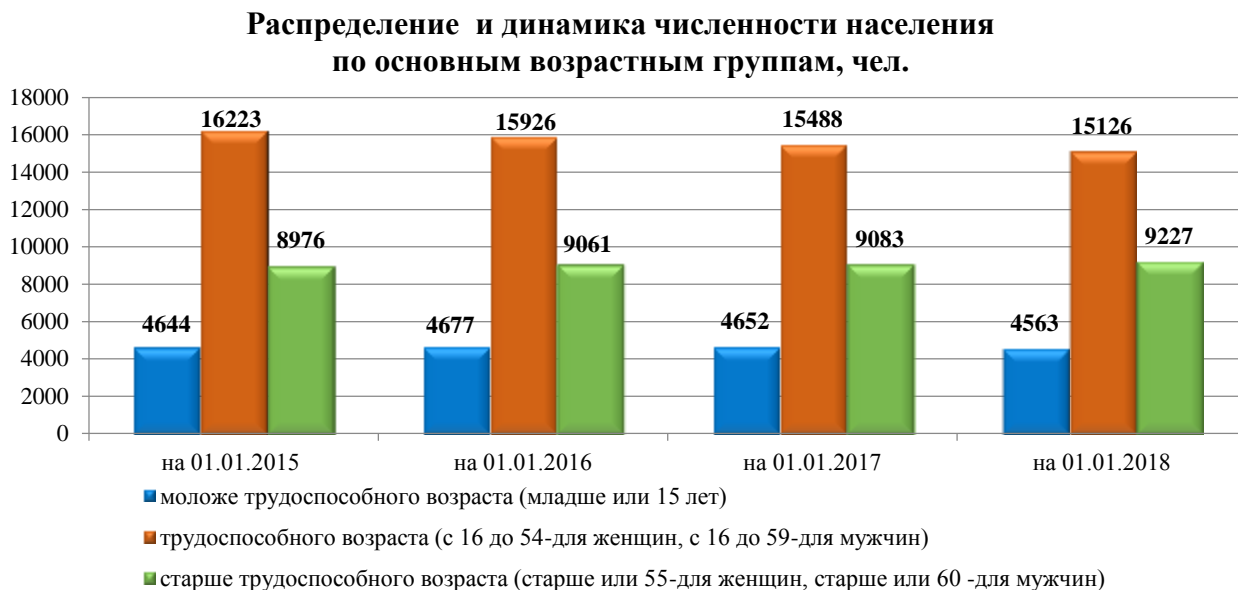
Распределение населения по гендерному признаку, чел.



По гендерному признаку большую часть постоянного населения составляют женщины. На 01.01.2018 доля женщин составила 53,5% - 15456 человек, что на 176 человек меньше, чем на 01.01.2017, на 416 человек меньше, чем на 01.01.2016. Доля мужчин составила 46,5% - 13460 человек, что на 131 человек меньше, чем на 01.01.2017, на 332 человека меньше, чем на 01.01.2016 (график 3).

2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

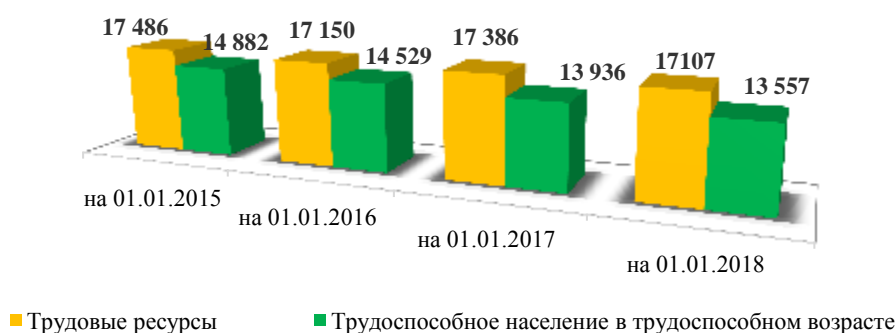


Анализ численности населения по основным возрастным группам показывает, что численность молодежи на 01.01.2018 составила 4563 человека, на 89 человек меньше, чем на 01.01.2017, на 114 человек меньше, чем на 01.01.2016. Численность лиц трудоспособного возраста имеет тенденцию к уменьшению, на 01.01.2018 составила 15126 человек на 362 человека меньше, чем на 01.01.2017, на 800 человек меньше, чем на 01.01.2016. Численность лиц старшего возраста увеличилась, на 01.01.2018 составила 9227 человек, на 144 человека больше, чем на 01.01.2017, на 166 человек больше, чем на 01.01.2016, следовательно, идет постепенный процесс старения населения. Структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особое внимание уделять перспективным трудовым ресурсам, это 4563 человека моложе трудоспособного возраста с целью определения и корректировки их профессионально-образовательной траектории (график 4).

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.



Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте уменьшилась за счет демографических и миграционных процессов и составила 13557 человек, на 379 человек меньше, чем на 01.01.2017, на 972 человека меньше, чем на 01.01.2016. Численность трудовых ресурсов на 01.01.2018 уменьшилась по сравнению с 2017 годом на 279 человек, по сравнению с 2016 годом уменьшилась на 43 человека и составила 17107 человек (график 5).

2.1.5. Демографические процессы в Районе

Таблица 3

Демографические процессы в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
Число родившихся за год	296	272	259	222
Число умерших за год, из них:	545	591	559	501
в трудоспособном возрасте	136	129	105	101
Миграция между населенными пунктами Района	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных
Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	нет данных	13	15	40
Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, Республику Карелия)	нет данных	114	134	180
Иностранные трудовь мигранты	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных

В Районе за 2017 год смертность населения превышает рождаемость на 279 человек. Численность родившихся за 2017 год составила 222 человека, что на 37 человек меньше, чем за 2016 год. Численность умерших за 2017 год составила 501 человек, что на 58 человек меньше, чем за 2016 год. В трудоспособном возрасте смертность снизилась на 4 человека по сравнению с предыдущим годом.

Миграция жителей за пределы населенного пункта Района на начало 2018 года составила 220 человек. Одной из причин миграции населения за пределы Района можно отметить трудоустройство в другом месте проживания на лучших условиях работы и оплаты труда, на желаемой должности, по специальности.

Изменение численности населения происходит за счет: естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения. Таким образом, рождаемость, смертность и миграция являются основными демографическими процессами, влияющими на численность и состав населения (таблица 3).

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4¹

Оценка маятниковой миграции, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или –), из них:	17	16	17	-60
• численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других поселений, муниципальных районов, регионов	42	35	39	20
• численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие поселения муниципальных районов регионов	25	19	22	80
Сальдо маятниковой трудовой миграции	219	126	-152	-100
• численность граждан, приезжающих на работу в Район из муниципальных районов, регионов	1044	1133	915	700
• численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие муниципальные районы,	825	1007	1067	800

Сальдо маятниковой миграции учащихся отражает перемещение учащихся из поселений в административный центр на учебу в учебные заведения, а также перемещение учащихся на учебу в Санкт-Петербург, другие муниципальные районы и регионы.

Основными причинами маятниковой трудовой миграции является то, что определенная часть трудоспособного населения выезжает в г. Санкт-Петербург и другие муниципальные районы и регионы с целью трудоустройства.

¹ Таблица 4 «Оценка маятниковой миграции» заполнена на основании оценочных показателей.

2.2 Занятость

Таблица 6

Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
Численность экономически активного населения, человек	7200	17200	7200	17200	7200	17200	17200	7100
Численность занятых в экономике Района, человек	6005	15678	5634	15205	5420	4977	14969	4369
Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, человек	65	150	40	140	44	94	189	49

За последние 8 лет численность экономически активного населения уменьшилась на 100 человек и составила 17100 человек. Численность занятых в экономике уменьшилась на 1639 человек, имея максимальное значение на начало 2011 года - 16005 человек, минимальное на начало 2018 года – 14369 человек.

Показатель численности безработных граждан имел тенденцию к снижению с начала 2011 года до начала 2015 года, с 165 человек снизился до 144 человек. Самая максимальная численность безработных граждан составила на 01.01.2016 - 194 человека (таблица 6).

Таблица 7

Распределение занятых в экономике граждан²

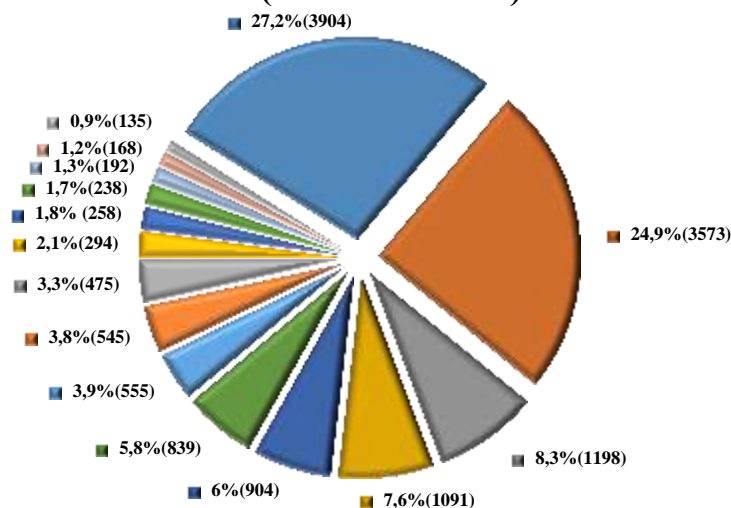
Наименование показателя	Ед.изм.	На 01.01.2018
Граждане, работающие на территории Района	Чел.	14369
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	Чел.	нет данных
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	Чел.	нет данных

² В Таблице 7 «Распределение занятых в экономике граждан» в настоящее время заполняются на основании оценочных данных.

Всего на начало 2018 года в экономике Района было занято 14369 человек (таблица 6).

График 9

Отраслевая структура занятости Района на начало 2018 года (14369 человек)



- Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов.-3904 человек (27,2%)
- Прочие виды экономической деятельности - 3573 человек (24,9%)
- Обрабатывающие производства - 1083 человека (8,3%)
- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 1091 человека (7,6%)
- Образование - 904 человека (6,3%)
- Транспортировка и хранение - 839 человек (5,8%)
- Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - 555 человек (3,9%)
- Строительство -545 человек (3,8%)
- Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение - 475 человек (3,3%)
- Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений-294 человека (2,1%)
- Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений -258 человек (1,8%)
- Деятельность по операциям с недвижимым имуществом -238 человек (1,7%)
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха - 192 человека (1,3%)
- Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги - 168 человек (1,2%)
- Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания - 135 человек (0,9%)

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятости населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов. На начало 2018 года количество занятых в экономике Района составила 14369 человек. Наибольшее число трудоспособного населения занято в сфере оптовой и розничной торговли - 27,2% (3904 человека), в прочих видах экономической деятельности - 24,9% (3573 человека), здравоохранении и предоставлении прочих социальных услуг - 7,6% (1091 человек), а наименьшее число трудоспособного населения занято в сфере услуг гостиниц и ресторанов -0,9% (135 человек) (график 9).

2.3. Рынок труда

Рынок труда представляет собой особую совокупность экономических и правовых отношений, связанных с обеспечением эффективной трудовой занятости граждан, удовлетворением спроса и предложений на рабочую силу.

Таблица 8

Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2010 - 2017 годы, чел.

	Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	Обратилось в целях поиска подходящей работы	1375	1220	810	773	850	959	1053	1004
2	Зарегистрировано безработных граждан	591	451	367	370	354	429	525	457
3	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	914	917	480	470	484	506	546	612
	Из них:								
3.1	Безработных	71	07	49	53	06	07	34	64
3.2	Инвалидов	3	3	0	6	0			
3.3	Подростков	37	84	85	06	70	93	02	17
3.4	Выпускников	1	2	1	2				
4	Прошли обучение	130	53	56	54	58	75	71	77
5	Количество заявленных вакансий	1503	1294	1024	817	1049	714	770	1029

За период с 2010 по 2017 год в службу занятости населения Района обратилось 7040 человек в поисках подходящей работы, из них 3087 человек были признаны безработными гражданами. 4317 человек нашли подходящую работу, из них 1127 человек из числа безработных граждан, 108 человек инвалидов, 2377 человек подростков и 78 человек выпускников различных образовательных организаций. Прошли профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации 497 человек. За указанный период работодателями было заявлено 7171 вакансия (таблица 7).

Осуществляется работа по оказанию помощи безработным гражданам в организации открытия собственного дела, так за период с 2010 по 2018 год получили финансовую помощь 9 безработных граждан.

Ежегодно проводятся ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, это одно из эффективных направлений по содействию в трудоустройстве. Они дают возможность гражданам самостоятельно сориентироваться на рынке труда, подобрать себе работу, в том числе и путем непосредственного общения с работодателем. Работодателям участие в ярмарке позволяет многократно увеличить количество собеседований с претендентами на рабочее место. В

последние годы используются скайп-собеседования с работодателями других регионов. За период с 2010 по 2018 год было организовано 84 ярмарки.

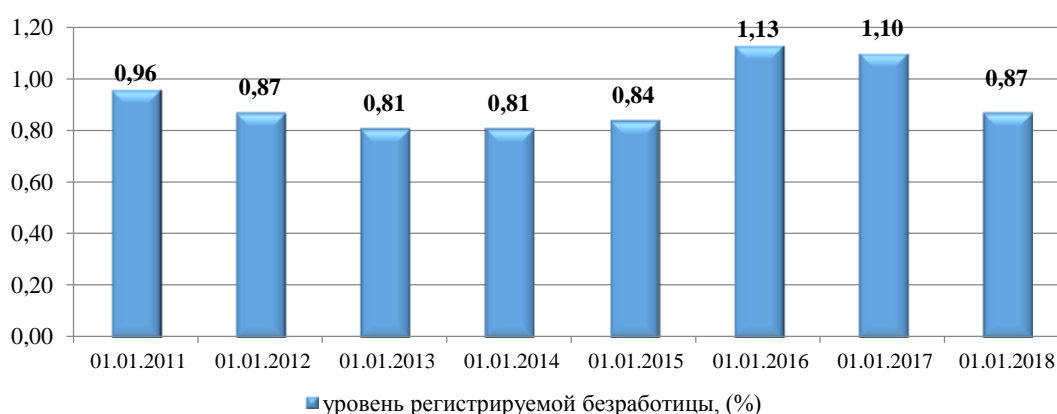
По активной политике занятости на рынке труда в организации мероприятий по временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет Район занимает лидирующие позиции в Ленинградской области по охвату подростков. За последние 4 года наблюдается тенденция роста, от 306 подростков в 2014 году до 417 подростков в 2017 году (таблица 7). Работа по трудовой занятости подростков строится совместно с Отделом образования, Комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, Отделом по делам несовершеннолетних. Преимущественное право на трудоустройство имеют несовершеннолетние граждане, находящиеся в трудной жизненной ситуации: это дети из малообеспеченных семей, многодетных, неполных и неблагополучных семей. Так же активное участие в данной работе принимают и Администрации поселений всех уровней Района.

Большое внимание биржа труда уделяет профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению. Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется по профессиям, имеющим спрос на рынке труда района: повар, водитель, охранник, парикмахер, электрогазосварщик и другие.

В последние годы для граждан становится доступным узнавать о вакансиях с портала «Работа в России», получать услуги как лично, так и в электронном виде через интерактивный портал службы занятости населения Ленинградской области.

График 10

**Динамика уровня регистрируемой безработицы Района
с 2011 года по 2018 год, %**



Уровень безработицы - один из главных показателей, отражающих ситуацию на рынке труда. Можно отметить сначала тенденцию снижения уровня регистрируемой безработицы по Району с 2011 года по 2015 год на 0,15%, затем с 2015 года увеличение на 0,29%, достигнув максимального значения на 01.01.2016 - 1,13%. На увеличение уровня регистрируемой безработицы повлияло увеличение количества безработных. За 2 последних года ситуация на

рынке труда стабилизировалась, уровень регистрируемой безработицы снизился до 0,87%(график 10).

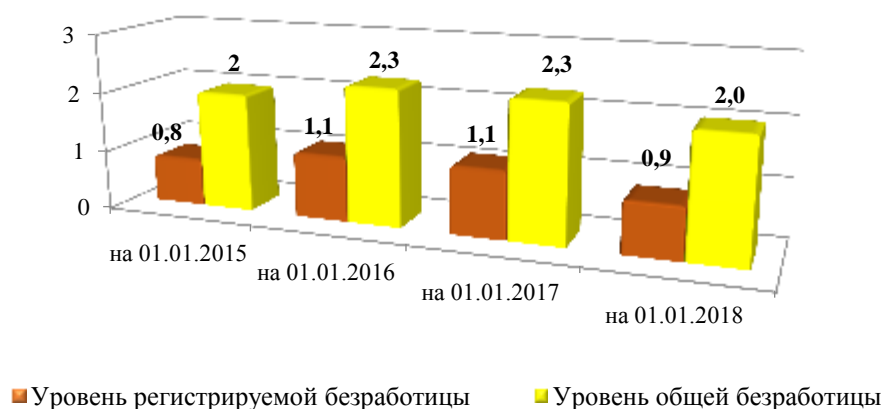
График 11
Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %



Максимальный уровень регистрируемой безработицы отмечен в Алеховщинском сельском поселение на начало 2016 года - 2,24%. Минимальный - в Свирьстройском городском поселение на начало 2016 года 0%. На начало 2018 года ситуация на рынке труда стабилизировалась и уровень регистрируемой безработицы в поселениях Района не выше 1% (график 11).

График 12

Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %



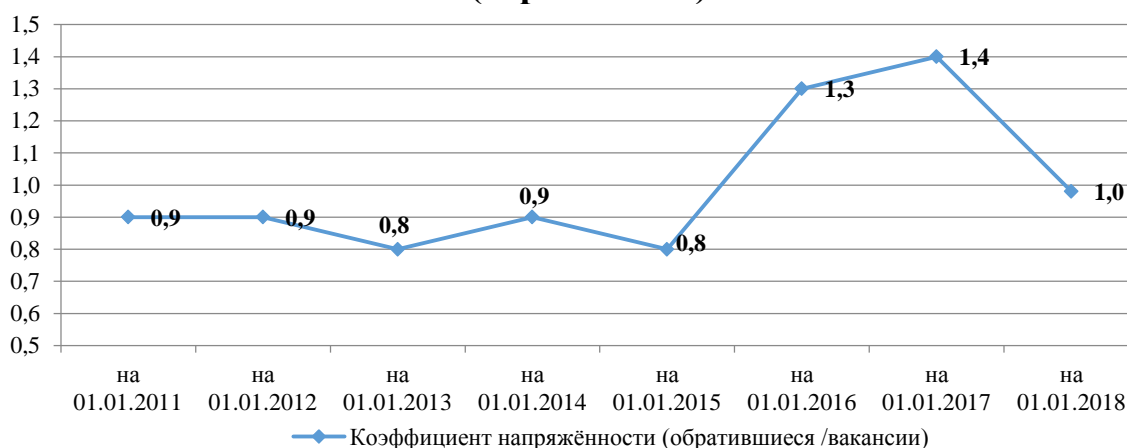
Уровень общей безработицы по методологии МОТ рассчитывается, как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных (на 01.01.2018 - 149 человек) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно (на 01.01.2018 - 200 человек) к экономически активному населению Района (на 01.01.2018 года – 17100 человек), что составляет 2%.

Численность граждан, ищущих работу самостоятельно величина оценочная, так как статистика по нему отсутствует (график 12).

Коэффициент напряженности отражает равновесие на рынке труда, путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу. Идеальная ситуация — это когда коэффициент напряженности равен 1, то есть количеству незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу). Но подобная ситуация маловероятна, поэтому необходим анализ и балансировка напряженности на рынке труда.

График 13

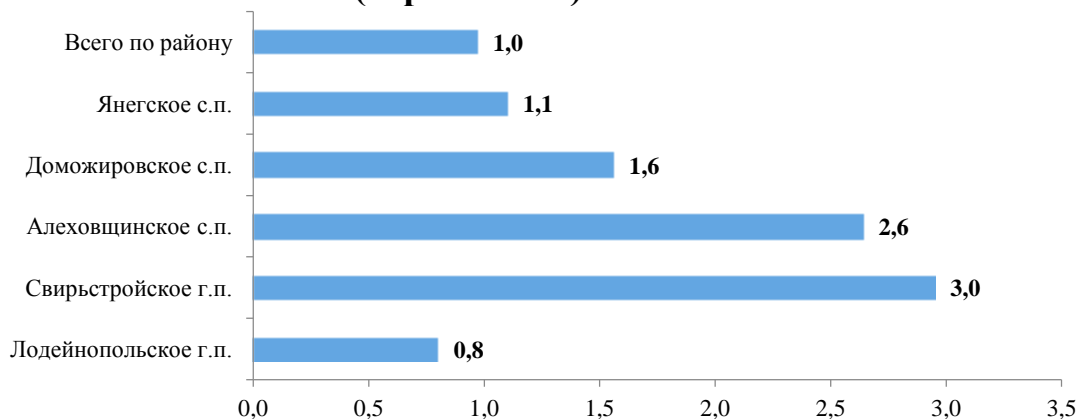
Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района (обр./ваканс.)



На начало 2018 года коэффициент напряженности составил 1,0, снизился по сравнению с прошлым годом на 0,4. Самый низкий показатель коэффициента напряженности на 01.01.2013 и на 01.01.2015 составил 0,8 (график 13).

График 14

Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2018 года (обр./ваканс.)

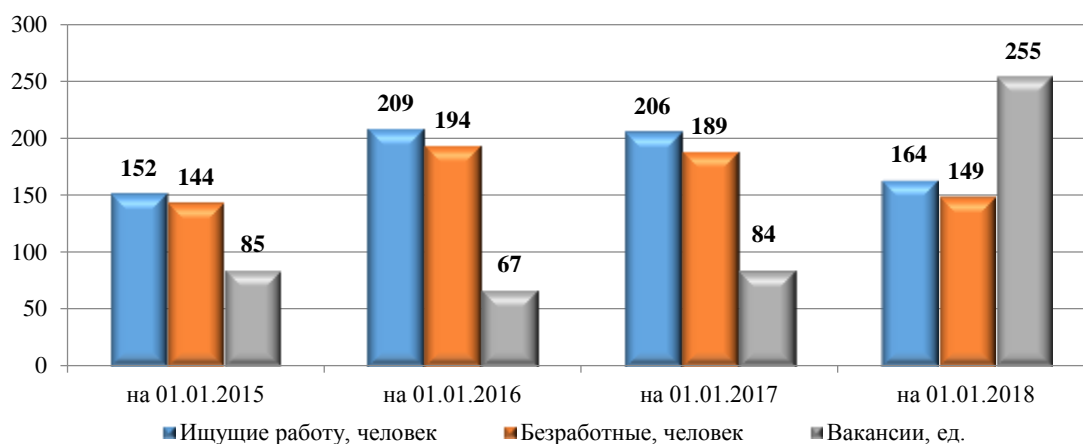


На начало 2018 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 1. Самыми неблагоприятными за 2017 год с точки зрения напряженности на рынке труда стали: Свирьстройское городское поселение, значение коэффициента напряженности — 3 и Алеховщинское сельское

поселение – 2,6, это связано с нехваткой вакансий в этих поселениях (график 14).

График 15

Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района

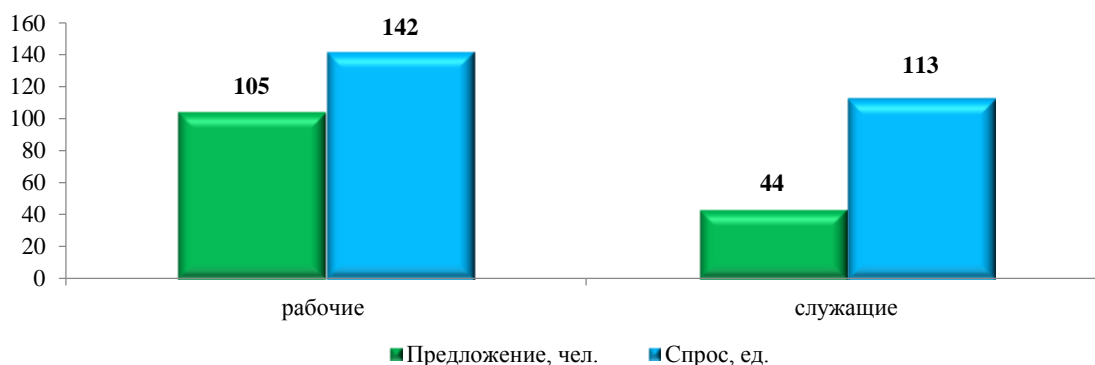


На начало 2018 года количество зарегистрированных безработных составило 149 человек, что на 40 человек меньше, чем на 01.01.2017, и на 45 человек меньше, чем на 01.01.2016. Количество граждан, ищущих работу, уменьшилось на 45 человек по сравнению 2016 годом и уменьшилось на 42 человека по сравнению с 2017 годом. Количество вакансий на 01.01.2018 увеличилось по сравнению с 2016 годом на 188 единиц и увеличилось на 171 единицу по сравнению с 2017 годом (график 15).

2.4. Спрос и предложение

График 16

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2018 года по категориям работников



На 01.01.2018 на регистрируемом рынке труда, предложение рабочей силы ниже спроса в 1,3 раза (на 37 человек), а предложение с категорией служащие ниже спроса в 2,6 раза (на 69 человек). На начало 2018 года насчитывалось 255 вакансий, по рабочим профессиям 142 и по служащим профессиям 113 вакансий (график 16).

Таблица 9

5 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей			
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
1	швея	13	3	19	10
2	водитель автомобиля	5	4	6	5
3	автослесарь	2	2	5	2
4	электромонтер	4	3	3	2
5	охранник	1	2	2	2

На начало 2018 года в Районе самой востребованной профессией является швея (таблица 9).

Таблица 10

5 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей			
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
1	врач	19	23	23	25
2	фельдшер	4	5	8	9
3	полицейский	4	5	6	5
4	судебный пристав	2	2	4	2
5	продавец-консультант	2	4	4	5

Наибольшее число вакантных должностей на 01.01.2018 остается в сфере здравоохранения по следующим специальностям: врач-25, фельдшер-9 (таблица 10).

2.5. Информация по работодателям

На территории Района зарегистрировано 723 организации (предприятия), с количеством работающих - 7026³ человек, 702 индивидуальных предпринимателя, в т. ч. работодателей 234, с количеством работающих – 1006⁴ человек. Вакантных должностей на начало 2018 года – 255 единиц.

Крупнейшие работодатели Района:

- ГБУЗ ЛО «Лодейнопольская МБ» (деятельность больничных организаций), численность работников 448 человек, 40 вакансий;

³ Данные предоставлены администрацией района

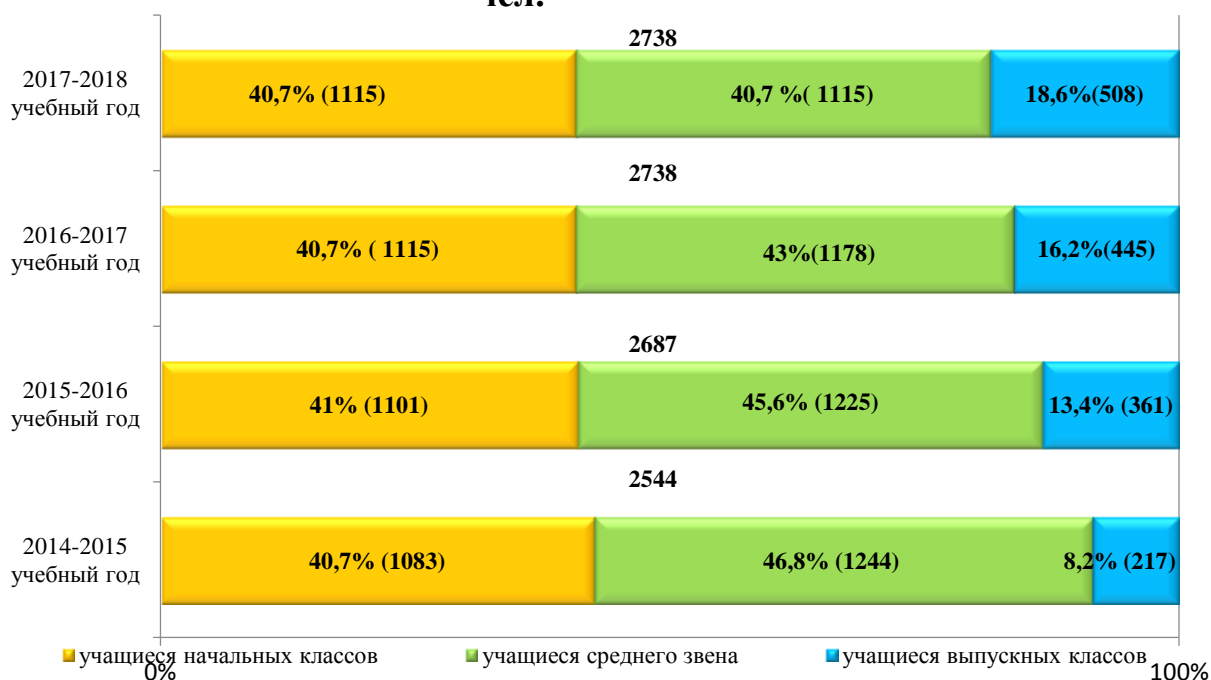
⁴ Данные предоставлены администрацией района

- ГП «Лодейнопольское ДРСУ» (деятельность по эксплуатации дорог и автомагистралей), численность работников 257 человек;
- ЛОГКУЗ «Свирская Психиатрическая Больница (деятельность больничных организаций), численность работников 269 человек;
- СРГСИС - Филиал ФБУ «Администрация "Волго-Балт» (прочая вспомогательная деятельность внутреннего водного транспорта), численность работников 269 человек;
- ФЛ «Лодейнопольская дистанция пути» (деятельность магистрального железнодорожного транспорта), численность работников 269 человек;
- ОП АО «ЛОТЭК» участок Лодейнопольский район (производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными), численность работников 176 человек, 2 вакансии;
- МКУ «Сервисный центр Лодейнопольского Муниципального Района» (деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг), численность 154 человека;
- ЛОГКУ «Лодейнопольский специальный ДИ (деятельность по уходу с проживанием), численность работников 172 человека;
- ОМВД России по Лодейнопольскому району ЛО (деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности), численность работников 144 человека, 8 вакансий;
- ООО «Кварта» (производство ванн, моек, раковин и прочих санитарно-технических изделий), численность работников 143 человека.

2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

График 17

Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов, чел.



На территории Района осуществляют образовательную деятельность 2 образовательных учреждения начального образования, 2 образовательных учреждений основного образования и 5 образовательных учреждений среднего образования, в которых обучаются дети жителей Района (график 17).

График 18

Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования, чел.



На территории Района оказывают образовательные услуги 1 организация среднего профессионального образования и 1 организация высшего профессионального образования (график 18).

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

В 2017 году рынок труда Района развивался стабильно с проявлением снижения регистрируемой безработицы. На начало 2018 года уровень регистрируемой безработицы Района составил 0,87% от экономически активного населения, что на 0,23 % меньше, по сравнению с аналогичным периодом 2017 года. На 1 января 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости – 149 человек, что на 50 человек меньше, чем в начале 2017 года (189 человек).

В 2017 году взаимодействие с работодателями, в части предоставления информации о потребности в рабочей силе и подбора необходимых кадров, оставалось одним из важных направлений деятельности службы занятости. По заявкам работодателей, в соответствии с их критериями осуществлялся подбор работников нужной профессии и квалификации.

В начале 2018 года служба занятости располагала информацией о 255 вакансиях, предоставленных 15 работодателями, на 171 вакансию больше, чем на 01.01.2017.

Параметры спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на перспективу будут определяться сложившимися в Районе социально-экономическими и демографическими процессами. Ожидаемые демографические сдвиги задают жесткие требования к будущим тенденциям развития рынка труда. Численность населения старше трудоспособного возраста в прогнозируемом периоде будет увеличиваться, а численность населения трудоспособного возраста снижаться.

В плановом периоде 2019 и 2020 годы прогнозируется увеличение объема инвестиций за счет строительства и реконструкции объектов в агропромышленном комплексе.

На уровень безработицы в Районе в 2018-2019 годах может оказать влияние ряд факторов, среди них важнейшие:

- дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, главным образом, в профессионально-квалификационном разрезе в целом по Району и особенно в сельской местности;
- большая численность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с низкой конкурентоспособностью на рынке труда (граждане, не имеющие профессии, специальности, длительный перерыв в работе; женщины с малолетними детьми, молодежь без практического опыта работы и др.).

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Стратегической целью политики по социально-экономическому развитию Лодейнопольского района на долгосрочную перспективу становится повышение конкурентоспособности района и, на базе этого, рост благосостояния жителей района. Стратегическая цель предполагает решение нескольких связанных с нею стратегических задач:

- развитие специализации экономики района с учетом конкурентных преимуществ, которые позволяют в условиях открытого рынка и выгодного географического положения занимать достойное место в экономике области;
- ускоренное развитие экономики за счет инвестиций в технологическую модернизацию и запуска современных производств.

Осуществление стратегической цели политики по социально-экономическому развитию района потребует реализации комплекса приоритетных стратегических проектов и программ.

Стратегические приоритеты развития Района на долгосрочную перспективу определены исходя из следующих требований:

- развития специализации района, то есть развития тех конкурентных преимуществ, которые ему в настоящий момент позволяют занимать достойное место в региональном разделении труда. Вложения в развитие специализации способны принести отдачу в относительно быстрые сроки;
- диверсификации экономики, которая подразумевает не полное изменение ее сложившейся структуры, но дифференциацию, усложнение производств: они должны соответствовать растущей сложности и сегментации

развивающихся рынков. Соответственно результаты этого процесса возможны лишь в долгосрочной перспективе;

- развития новых секторов экономики, в том числе за счет поддержки производства не столько товаров, сколько новых технологий. При этом вложение в новые виды деятельности предполагает самые сложные на сегодняшний день инвестиции в человеческий капитал и бизнес-среду, инфраструктурное обустройство, туристскую инфраструктуру, повышение коммуникационной связанности с основными рынками. Эффект от вложений в новые виды деятельности ожидается через 5-10 лет.

Таким образом, приоритетными направлениями стратегического развития Лодейнопольского района должны стать:

- Развитие лесопромышленного комплекса как центра глубокой переработки древесины и деревянного индивидуального жилищного строительства;

- Развитие топливно-энергетического комплекса;
- Развитие туристско-рекреационного комплекса;
- Развитие агропромышленного комплекса.

По плану развития на период 2017-2020 годы в Районе предусматривается:

- Строительство свиноводческого комплекса ООО «Свирь-Агро», количество предполагаемых рабочих мест - 50;
- ООО «Оятское». Свиноводческий комплекс, введение в оборот необрабатываемых земель, производство зерна, количество предполагаемых рабочих мест - 15;
- ООО «Агрофирма Рассвет». Реконструкция животноводческого комплекса, приобретение техники, ремонт дорог, мелиорация, количество предполагаемых рабочих мест - 5;
- Расширение базы отдыха «Свирская Слобода», количество предполагаемых рабочих мест - 5;
- Расширение, модернизация производства ООО «Кварта», количество предполагаемых рабочих мест - 100;
- Строительство спортивно-развлекательного комплекса «Золотая пристань», количество предполагаемых рабочих мест - 10;
- Строительство комплекса «Петровская верфь» ООО «РОС», количество предполагаемых рабочих мест – 10.