



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов



**Приозерский
муниципальный район**

Приозерский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

2017





Уважаемые коллеги!

Вашему вниманию предлагается паспорт трудовых ресурсов Приозерского района.

Впервые за всю историю существования службы занятости населения и впервые в Российской Федерации в Ленинградской области совместными усилиями Ленинградской областной Биржи Труда и экономическими службами районов проведён анализ трудовых ресурсов в разрезе, как муниципальных образований Ленинградской области, так и отдельно по каждому населённому пункту.

Всего составлено более 3000 паспортов территорий Ленинградской области. Основываясь на их данных, мы можем сделать выводы о качестве человеческого капитала той или иной территории и рассматривать инвестиционную привлекательность территорий с учётом имеющегося трудового потенциала.

В паспортах территорий подробно показана динамика развития человеческого капитала за несколько лет, приведены основные характеристики трудовых ресурсов района в разрезе максимальных и минимальных значений по городским и сельским поселениям.

Данная работа проделана в рамках масштабного проекта по формированию на базе филиалов ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» Центров Деловой Активности.

В процессе формирования паспортов трудовых ресурсов мы вышли на новый уровень взаимодействия между территориальными подразделениями областной Биржи Труда и экономическими службами, позволяющий осуществлять эффективное регулирование локальных рынков труда.

Если Вас заинтересовал паспорт трудовых ресурсов конкретного населённого пункта, городского или сельского поселения, то Вам нужно обратиться в филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» Приозерского района по адресу:

г. Приозерск, ул. Красноармейская, 4

С уважением, Алексей Брицун

председатель комитета по труду
и занятости населения Ленинградской области

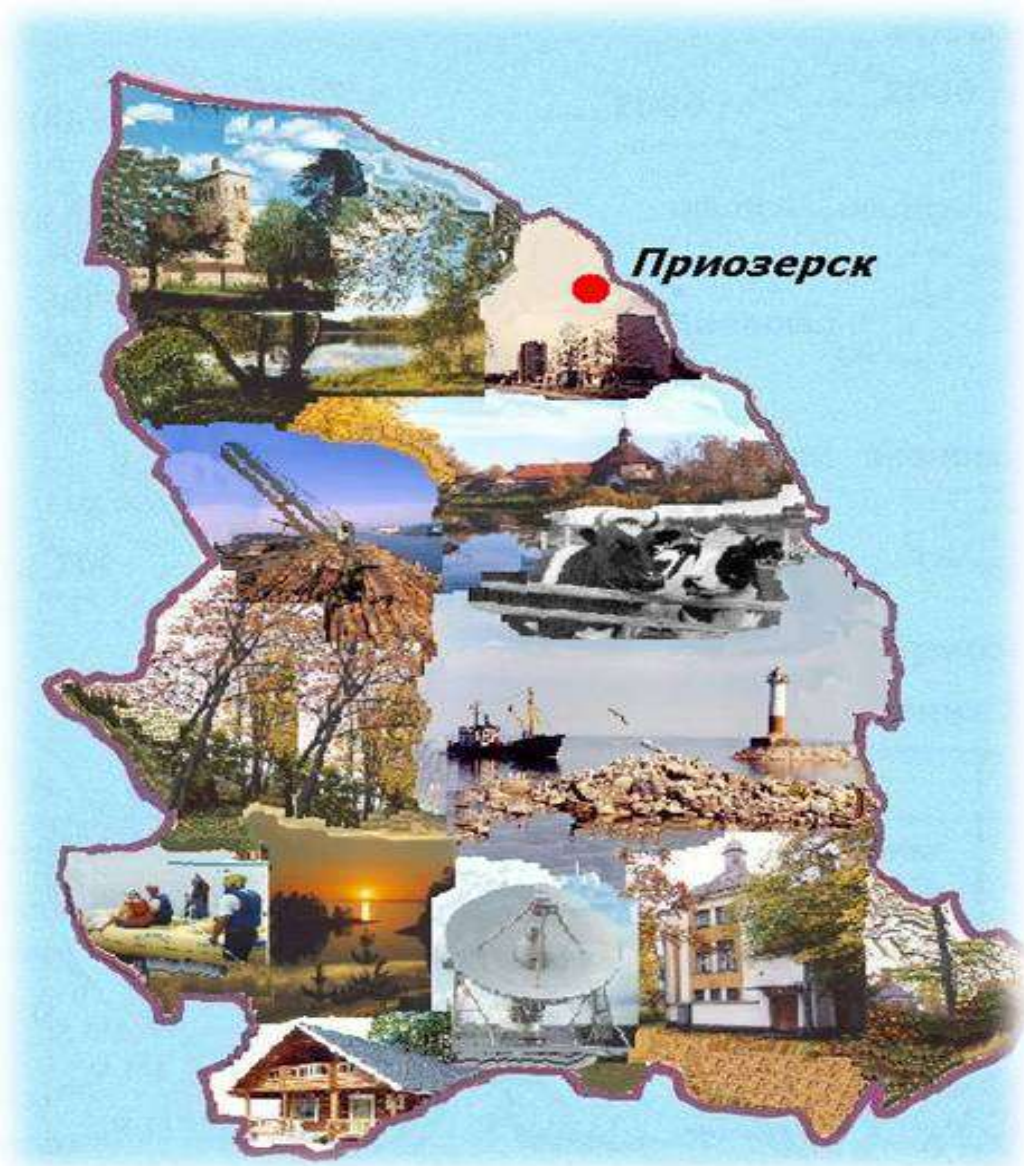
Оглавление

1. Общий раздел	4
1.1. Географическое расположение	4
1.2. Население	5
1.3. Местное самоуправление	5
1.4. Муниципальные образования	5
1.5. Промышленность	7
1.6. Сельское хозяйство	8
1.7. Транспорт	9
2. Рынок труда и трудовые ресурсы	11
2.1. Постоянное население	11
2.1.1. Динамика численности населения	11
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	13
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	14
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	14
2.1.5. Демографические процессы	15
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	16
2.2. Занятость	16
2.3. Рынок труда	19
2.4. Спрос и предложение	24
2.5. Информация по работодателям	26
2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	27
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда	28
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)	30

1. Общий раздел

Приозерский муниципальный район (далее Район) - муниципальное образование находится в восточной и северо-восточной частях Карельского перешейка.

Площадь Района – 5574,11 км².



Приозерский район

1.1. Географическое расположение

Граничит:

- на севере - с Республикой Карелией (Лахденпохский район);
- на юге - с Всеволожским муниципальным районом;
- на западе - с Выборгским муниципальным районом.

Расстояние от административного центра района до Санкт-Петербурга –

145 км.

Местность представляет собой лесистую озерно-болотистую равнину (абс. высота до 86м). Поверхность равнины в основном холмисто-грядовая, пересеченная реками и озерами.

Леса занимают более 60% всей площади Района, основная их масса - сосняки, сухие боры.

Климат Района умеренно-континентальный, по климатическому районированию относится к зоне невысокого потенциала загрязнения атмосферы.

Приозерский район среди районов Ленинградской области относится к районам с низкой экологической напряженностью.

1.2. Население

Численность постоянного населения Района на 01.01.2017 года составляет 62039 человек. На территории Поселения 2 населенных пункта городского типа (г. Приозерск, пгт. Кузнечное).

Численность сельского населения – 39134 человека (63% населения района), городского населения - 22905 человек (37% населения района).

1.3. Местное самоуправление

Местное самоуправление в Районе составляют Совет депутатов, глава муниципального района, администрация, комитет финансов и комитет социальной защиты населения.

Совет депутатов района - состоящий из 28 депутатов:

- 14 депутатов - входят в состав Района
- 14 депутатов - по одному депутату от каждого из четырнадцати муниципальных образований; избираются представительными органами муниципальных образований из своего состава.

Главой района является Мыльников Владимир Юрьевич.

Администрация района является исполнительно-распорядительным органом. Администрацией руководит Глава администрации, который назначается на должность по контракту по результатам конкурса. Условия и порядок проведения конкурса определяются Советом депутатов. Главой администрации района является Соклаков Александр Николаевич.

1.4. Муниципальные образования

С 1 января 2006 года в Районе 103 населённых пункта в составе двух городских и двенадцати сельских поселений:

Городские и сельские поселения, входящие в состав Района.

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2017 года	Площадь, км ²
1	Кузнечинское городское поселение	пгт. Кузнечное	2	4299	39,52
2	Приозерское городское поселение	г. Приозерск	4	18850	436,28
3	Громовское сельское поселение	п. Громово	12	2488	1059,4
4	Запорожское сельское поселение	п. Запорожское	7	2783	738,19
5	Красноозёрное сельское поселение	п. Красноозерное	5	1125	245,87
6	Ларионовское сельское поселение	п. Ларионово	12	2846	959,35
7	Мельниковское сельское поселение	п. Мельниково	8	2023	348,84
8	Мичуринское сельское поселение	п. Мичуринское	2	1845	35,13
9	Петровское сельское поселение	п. Петровское	6	1823	200,43

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2017 года	Площадь, км ²
10	Плодовское сельское поселение	п. Плодовое	12	2800	256,77
11	Раздольевское сельское поселение	п. Раздолье	5	1663	292,57
12	Ромашкинское сельское поселение	п. Ромашки	10	7393	389,99
13	Севастьяновское сельское поселение	п. Севастьяново	9	744	385,7
14	Сосновское сельское поселение	п. Сосново	9	11357	186,02
	Район		103	62039	5574,11

Из таблицы №1 следует, что Район состоит из 14 поселений, 103 населенных пунктов, их площадь составляет 5574,11 км² и численность постоянного населения 62039 человек. Во всех населенных пунктах проживают постоянные жители не меньше 1 человека.

Экономика Района отличается многоотраслевой структурой, основными отраслями и сферами деятельности являются добыча и переработка гранита, лесная и деревообрабатывающая промышленность, производство мебели, производство сельскохозяйственной продукции, швейная, пищевая и перерабатывающая промышленность, стройиндустрия и автотранспорт, сфера услуг. Продукция промышленности занимает около 60% и около 40% сельского хозяйства.

1.5. Промышленность

Основными крупными предприятиями Приозерского района являются:

- ОАО «Лесплитинвест» - обработка древесины;
- ЗАО «Приозерский лесокомбинат - Дом» - обработка древесины;
- ЗАО «Дело» - обработка древесины;

- ООО «Лидер» - производство мебели;
- ОАО «Алита» - производство изделий из пластмасс;
- ООО «Камнеобрабатывающий завод «Кузнечное» - производство прочих неметаллических минеральных продуктов;
- ОАО «Приозерский хлебокомбинат» - производство пищевых продуктов;
- ЗАО «Салма» - производство швейных изделий;
- ООО «Сосновский ДФЗ» - обработка древесины;
- ООО «Орика Санкт-Петербург» - химическое производство;
- ЗАО «Оярви» - обрабатывающее производство;
- ГП Издательско-полиграфический комплекс «Вести» - издательская полиграфическая деятельность.



ОАО «Лесплитинвест»

1.6. Сельское хозяйство

Сельское хозяйство района представлено 9 крупными хозяйствами, преимущественно молочно-мясного направления, кроме того, развивается рыборазведение:

- АО «Племзавод Гражданский» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племзавод «Красноармейский» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племзавод «Раздолье» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племзавод «Петровский» - производство молока и мяса;

- ЗАО «Племзавод «Расцвет» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Племхоз «Красноозерное» - производство молока и мяса;
- ЗАО «Мельниково» - производство молока и мяса;
- АО «Племзавод «Первомайский» - производство молока и мяса;
- СЗАО «Судаково» - производство молока и мяса;
- СПХ «Кузнечное» - выращивание форели;
- ООО «Форват» - воспроизводство рыбы и водных биоресурсов;
- ООО «Экон» - форелевое хозяйство.



АО «Племзавод Гражданский»

1.7. Транспорт

Главной транспортной осью района является полимагистраль (железная дорога и следующая параллельно ей автомобильная трасса) Санкт-Петербург — Приозерск — Кузнечное — Хиитола — Сортавала.

На территории района услуги по пассажирским перевозкам осуществляет автотранспортные предприятия ООО «ПитерАвто».

Автобусный маршрут 2 - ст. Сосново — Снегирёвка, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 101 - Приозерск — Студёное, 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 101б - ст. Мюллюпельто — Студёное, 12 раз в неделю;

Автобусный маршрут 105 - Приозерск — Яблоновка, 10 раз в неделю;

Автобусный маршрут 105б - Приозерск — Приладожское 5 раз в неделю;

Автобусный маршрут 106 - Приозерск — Моторное 12 раз в неделю;

Автобусный маршрут 107 - Приозерск — Починок, 12 раз в неделю;

Автобусный маршрут 109 - Приозерск — ст. Отрадное, 7 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 110б - ст. Отрадное — Бухта Владимировка, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 113 - ст. Отрадное — Торфяное, 6 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 125 - Приозерск — Шушино, 3 раза в неделю;
 Автобусный маршрут 125а - Приозерск — Кузнечное, КНИ, 9 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 125б - Кузнечное, КНИ — Шушино, 6 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 131 - Приозерск — Сторожевое, 3 раза в неделю;
 Автобусный маршрут 608 - Сосново — Ромашки, 10 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 608а - Лосево — Ромашки, 6 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 619 - Приозерск — Ромашки, 3 раза в неделю;
 Автобусный маршрут 620 - Ромашки — Новая Деревня, 5 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 623 - ст. Громово — Бухта Владимировка, 3 раза в неделю;

Автобусный маршрут 623б - ст. Громово — Громово, 12 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 624 - Сосново — Бухта Владимировка, 5 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 624б - Сосново — Громово, 10 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 642 - Сосново — Замостье, 3 раза в неделю;
 Автобусный маршрут 643 - Сосново — Пятиречье, 5 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 643б - Сосново — Запорожское, 10 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 645 - Сосново — Красноозёрное, 10 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 645а - Сосново — Коробицыно, 6 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 646 - Сосново — Мичуринское, 10 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 651 - Сосново — Новожилово, 3 раза в неделю;
 Автобусный маршрут 652 - Сосново — Крутая Гора, 4 раза в неделю;
 Автобусный маршрут 654 - Сосново — Ольховка, 6 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 654а - Сосново — Петровское, ГПЗ, 10 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 859 – Приозерск – Санкт-Петербург, 91 раз в неделю;
 Автобусный маршрут 960 – Приозерск – Санкт-Петербург, 39 раз в неделю.

Отсутствуют прямые рейсы общественного транспорта в 23 населенных пункта из 103, а именно: Громовское с.п. - п. Портовое, п. Гречухино, п. Соловьево, п. Красноармейское, п. Черемухино, п. Славянка; Запорожское с.п. - п. Денисово, п. Пески; Мельниковское с.п.- п. Горы, п. Коверино, д. Хвойное; Мичуринское с.п. - д. Петриченко; Плодовское с.п. – п. Цветково, п. Красное; Сосновское с.п. – д. Орехово; Кузнечинское г.п. – п. Боровое; Ромашкинское с.п. – п. Мыс; Ларионовское с.п.- п. Марьино, п. Бойцово, п. Яркое; Красноозернинское с.п. – д. Силино, д. Четверяково, д. Васильево.

Грузовыми перевозками занимается предприятие ООО «АТП-1». Содержание и ремонт дорожного хозяйства на территории района осуществляет ГП «Приозерское ДРСУ» и МП «Спецтранс». Железнодорожный транспорт представлен предприятием ПЧ-16.

2. Рынок труда и трудовые ресурсы территории

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории, как известно, может включаться население от учащихся подростков (летняя занятость), до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития поселения.

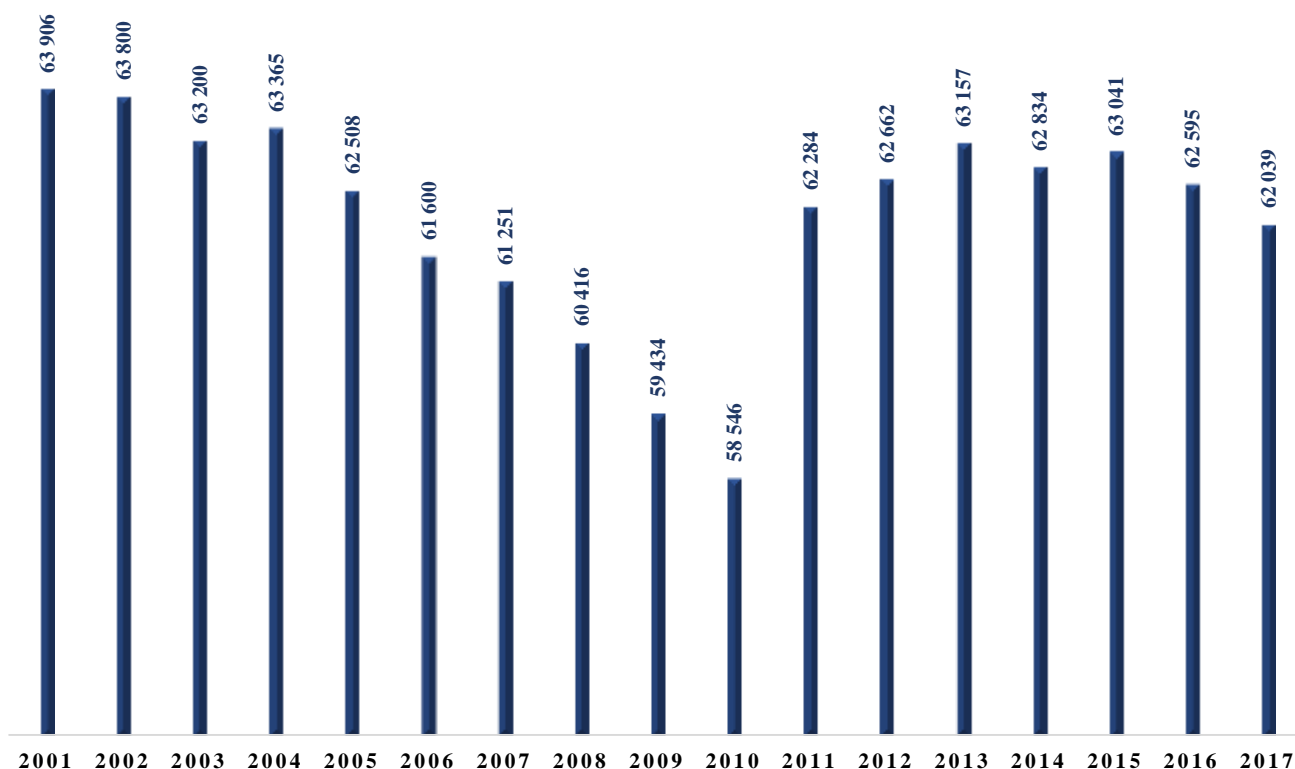
2.1. Постоянное население

Численность населения Района на 01.01.2017 года составляла 62 039 человек.

2.1.1. Динамика численности населения

График 1

Динамика численности населения Района, чел



Данные из графика 1 свидетельствуют о том, что за последние 17 лет (период 2001 - 2017 годы) численность постоянного населения в целом уменьшилась на 9 % (на 5360 человек), имея максимальное значение в 2001 году – 63906 человек, минимальное значение в 2010 году - 58546 человек.

Опираясь на эти данные можно отметить постепенное снижение численности населения на протяжении последних семи лет. Большой скачок произошел в 2010 году из-за сокращения военных частей.

Основными факторами, оказывающими влияние на численность населения, являются: рождаемость, смертность и миграция.

График 2

Динамика численности населения в разрезе городских поселений, чел.

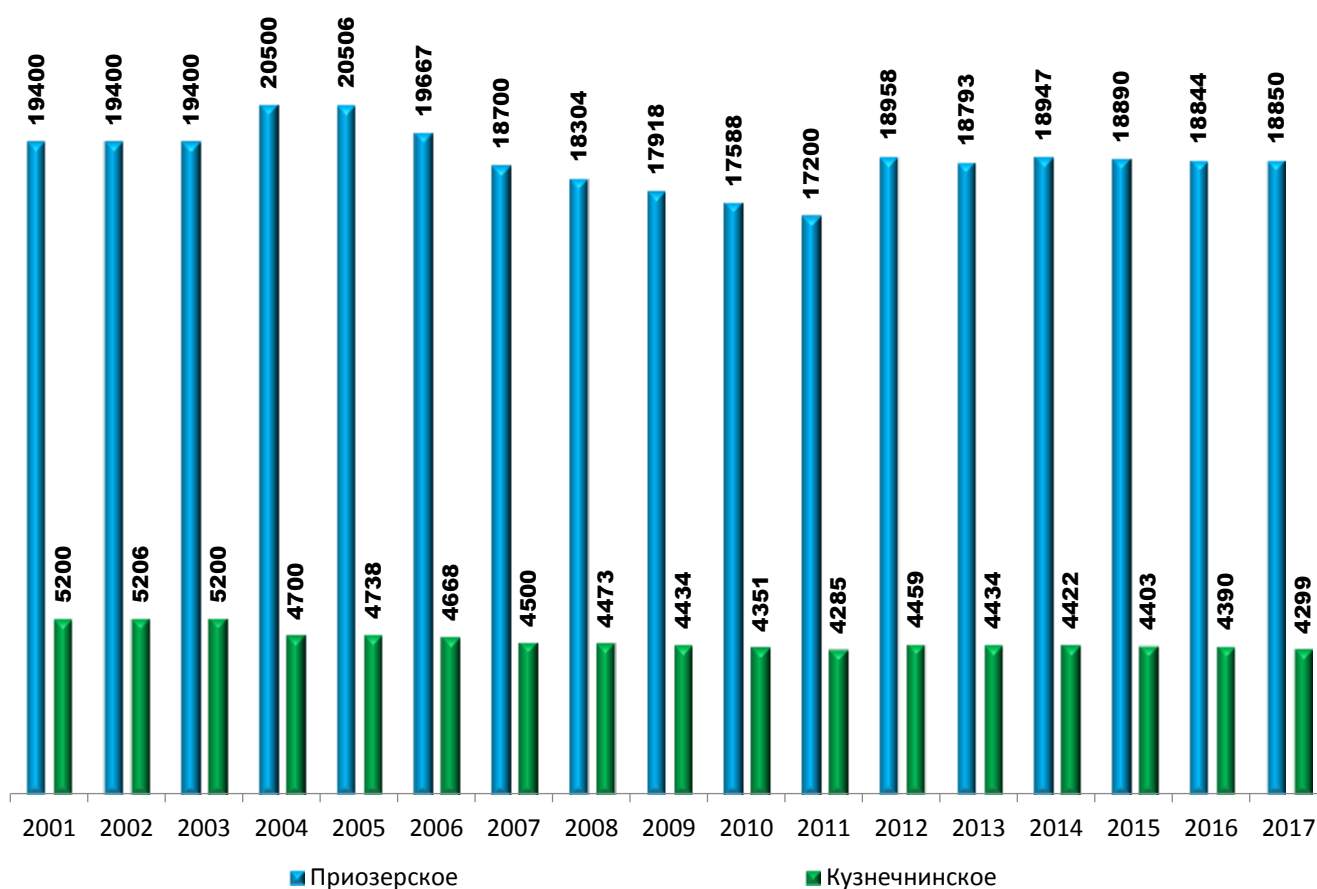


График 2 показывает, что динамика численности населения в разрезе городских поселений за 17 лет в целом уменьшилась, в Приозерском поселение на 19% (на 3306 человек), имея максимальное значение в 2005 году - 20506 человек, минимальное в 2011 году – 17200 человек, в состав Приозерского городского поселения входит 4 населенных пункта, в Кузнечнинском поселение на 21% (на 921 человек), имея максимальное значение в 2002 году – 5206 человек, минимальное в 2011 году – 4285 человек. В состав Кузнечнинского городского поселения входит 2 населенных пункта.

Таблица 2

Динамика численности населения Района в разрезе городских и сельских поселений, чел.

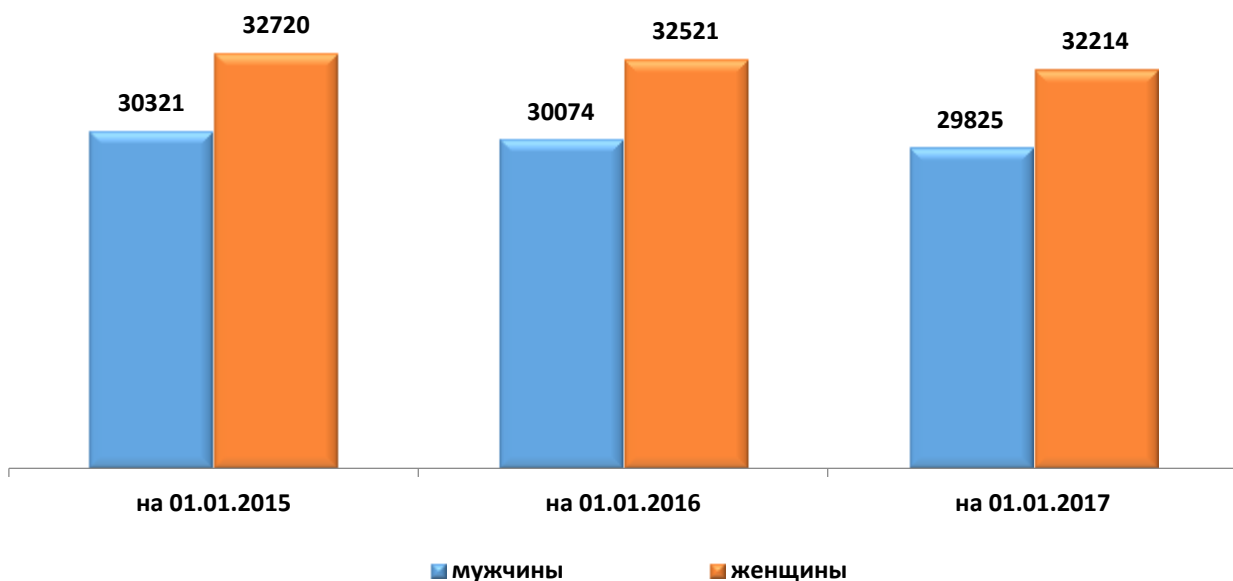
	Наименование поселения	На 01.01.2001	На 01.01.2002	На 01.01.2003	На 01.01.2004	На 01.01.2005	На 01.01.2006	На 01.01.2007	На 01.01.2008	На 01.01.2009	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	Кузнечинское	5200	5206	5200	4700	4738	4668	4500	4473	4434	4351	4285	4459	4434	4422	4403	4390	4299
2	Приозерское	19400	19400	19400	20500	20506	19667	18700	18304	17918	17588	17200	18958	18793	18947	18890	18844	18850
3	Громовское	н\д	2713	2556	н\д	2691	2720	2702	2753	2645	2522	2522	2509	2602	2657	2561	2546	2488
4	Запорожское	н\д	2337	2247	н\д	2279	2191	2405	2384	2300	2260	2270	2614	2640	2710	2722	2766	2783
5	Красноозёрное	н\д	1114	1076	н\д	1097	1109	1071	1076	1071	1066	1046	1089	1092	1101	1098	1137	1125
6	Ларионовское	н\д	4178	4074	н\д	4197	4325	3437	3479	3318	3224	3193	3184	3176	3170	3076	3001	2846
7	Мельниковское	н\д	2409	2359	н\д	2533	2155	2141	2152	2081	2015	1976	2033	2038	2078	2155	2186	2023
8	Мичуринское	н\д	2294	2881	н\д	2133	1934	1881	1862	1814	1714	1770	1770	1785	1840	1835	1851	1845
9	Петровское	н\д	1862	1778	н\д	1705	1827	1790	1824	1789	1762	1741	1808	1811	1812	1824	1823	1823
10	Плодовское	н\д	2480	2377	н\д	2276	2479	2375	2390	2330	2313	2311	2598	2645	2709	2723	2758	2800
11	Раздольевское	н\д	1563	1515	н\д	1456	1576	1557	1579	1520	1508	1490	1538	1573	1612	1638	1706	1663
12	Ромашкинское	н\д	8284	8261	н\д	7905	7244	7336	7501	8043	7906	7135	7723	7876	7699	7467	7401	7393
13	Севастьяновское	н\д	856	831	н\д	856	857	837	858	832	817	800	803	820	807	789	777	744
14	Сосновское	н\д	9206	9241	н\д	8993	9751	10050	10241	9931	10111	10053	10868	10968	11230	11351	11583	11357
Сельское население		39296	39200	38000	38121	38173	38400	38474	38064	37495	37061	38867	39435	39788	39541	39807	39504	39134
Городское население		19400	24600	н\д	20500	19667	18700	22777	22352	21939	21485	23417	23227	23369	23293	23234	23091	22905
ВСЕГО по району		63906	63800	63200	63365	62508	61600	61251	60416	59434	58546	62284	62662	63157	62834	63041	62595	62039

Из таблицы №2 видно, что численность населения в разрезе сельских поселений с 2001 года по 2017 год в целом увеличилась на 6,5% (на 2746 человек), имея максимальное значение в 2015 году - 39807 человек, минимальное в 2010 году – 37061 человек, большая убыль населения произошла в 2010 году из-за сокращения военных частей. В 3 сельских поселениях наблюдается постепенное увеличение населения, Запорожское сельское поселение увеличилось 27% (на 592 человека), имея минимальное значение в 2006 году – 2191 человек, максимальное в 2017 году – 2783 человека, Плодовское сельское поселение увеличилось на 23% (на 524 человека), имея минимальное значение в 2005 году – 2276 человек, максимальное в 2017 году – 2800 человек, Сосновское сельское поселение 29% (на 2590 человек) имея минимальное значение в 2005 году – 8993 человека, максимальное в 2016 году – 11583 человека.

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

Распределение постоянного населения по гендерному признаку, чел.



Данные графика 3 позволяют сделать вывод о том, что по гендерному признаку преобладает женское население, их численность на 01.01.2017 года составила 32214 человек, что на 506 человек меньше, чем в 2015 году. Численность мужского населения составила на 01.01.2017 года - 29825, что на 496 человек меньше.

2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.

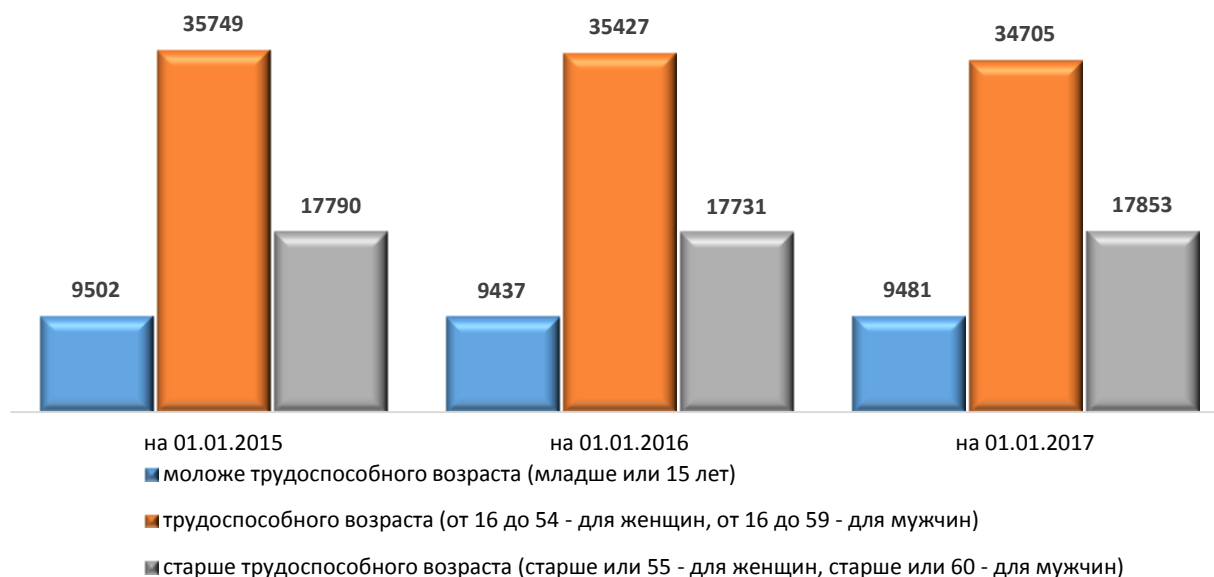
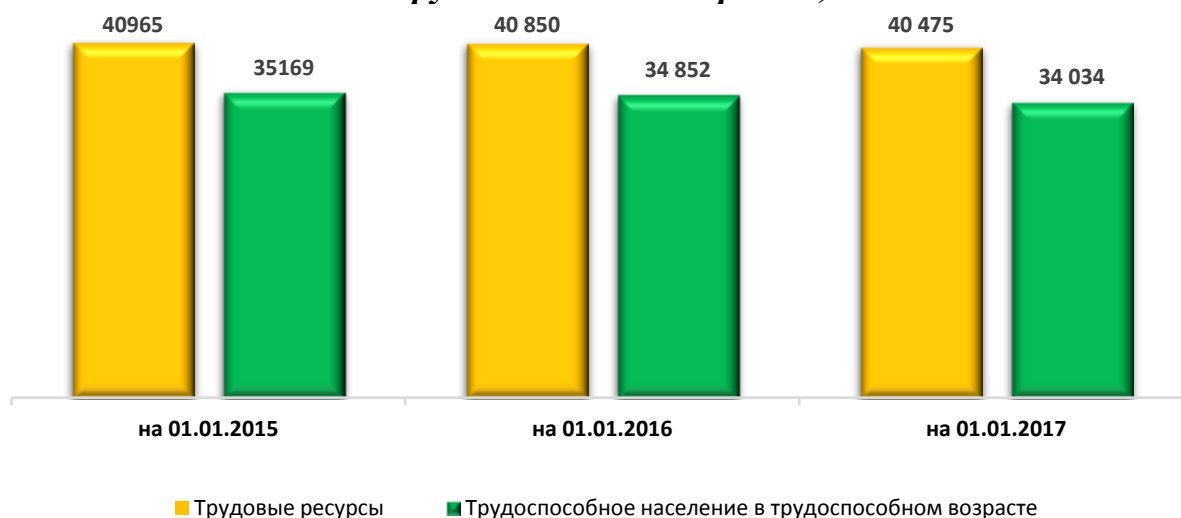


График 4 показывает, что численность лиц старшего возраста увеличилась и составила 17853 человека (на 63 человека больше), численность лиц моложе трудоспособного возраста за три года уменьшалась и составила 9481 человек (на 21 человек меньше), трудоспособное население за 3 года в целом уменьшилось и составило 34705 человек (на 1044 человека меньше).

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.



Из графика 5 понятно, что численность лиц трудоспособного возраста за 3 года уменьшилась за счет демографических и миграционных процессов, и составила 34034 человека (на 1135 человек меньше). Также сократились трудовые ресурсы, их численность составила 40475 человек (на 490 человек меньше).

2.1.5. Демографические процессы

Таблица 3

Демографические процессы в Районе

Наименование показателя	Ед. изм.	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
Число родившихся за год	чел.	572	566	560
Число умерших за год, из них:	чел.	896	886	919
в трудоспособном возрасте	чел.	670	662	702
Миграция между населенными пунктами внутри данного муниципального образования	чел.	983	900	789
Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	чел.	1452	1360	1100
Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, новгородскую области, республику Карелия)	чел.	3870	3631	3111
Иностранцы трудовые мигранты	чел.	98	87	60

Из таблицы №3 следует, что в Районе смертность населения превышает рождаемость на 359 человек.

Численность родившихся за 2017 год составила 560 человек, что на 12 человек меньше, чем на начало 2015 года.

Численность умерших за 2017 год составила 919 человек, что на 23 человека больше, чем на начало 2015 года.

Миграция жителей за пределы муниципального района в другие районы Ленинградской области в размере 1,8% - 1100 человек от численности постоянного населения.

Миграция жителей за пределы Района в другие субъекты Российской Федерации в размере 5,0 % - 3111 человек от численности постоянного населения.

Изменение численности населения происходит за счет: естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения.

Таким образом, рождаемость, смертность и миграция являются основными демографическими процессами, влияющими на численность и состав населения.

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

Оценка маятниковой миграции

Наименование показателя	Ед. изм.	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -), из них:	чел.	-631	-570	-665
• численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов	чел.	483	451	421
• численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионы	чел.	1114	1021	1086
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	чел.	-1404	-1380	-1360
• численность граждан, приезжающих на работу в Район, из других муниципальных районов, регионов	чел.	601	570	550
• численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие, муниципальные районы, регионы	чел.	2005	1950	1910

Таблицы №4 показывает, что трудовая миграция в основном осуществляется в пределах муниципального района и региона. Период отсутствия таких жителей составляет от одного дня до месяца, а также от одного дня до 3 месяцев (вахтовый метод).

2.2. Занятость

Таблица 5

Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность экономически активного населения, чел.	29550	29460	30350	30571	30669	30768	30768	30458
Численность занятых в экономике, чел.	25000	24500	23700	24200	22700	22800	22300	22230
Численность безработных зарегистрированных в службе занятости, чел.	191	142	107	89	121	89	90	79

Таблица №5 показывает, что за последние 8 лет (в период 2010-2017 год) численность экономически активного населения в целом уменьшилась на 4,4 % (1308 человек), имея максимальное значение в 2015-2016 году, 30768 человек. Численность занятых в экономике уменьшилась на 10,2% (2270 человек), имея максимальное значение в 2010 году – 25000 человек.

Среди положительных тенденций необходимо отметить постепенное снижение численности зарегистрированных безработных, так за последние 8 лет (в период 2010-2017г.г) их численность уменьшилась на 55,6% (112 человек). Максимальное значение было в 2010 году –191 человек.

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

Согласно балансу трудовых ресурсов, численность занятых в экономике Района с учетом работающих пенсионеров и подростков составила – 34705 человек.

Таблица 6

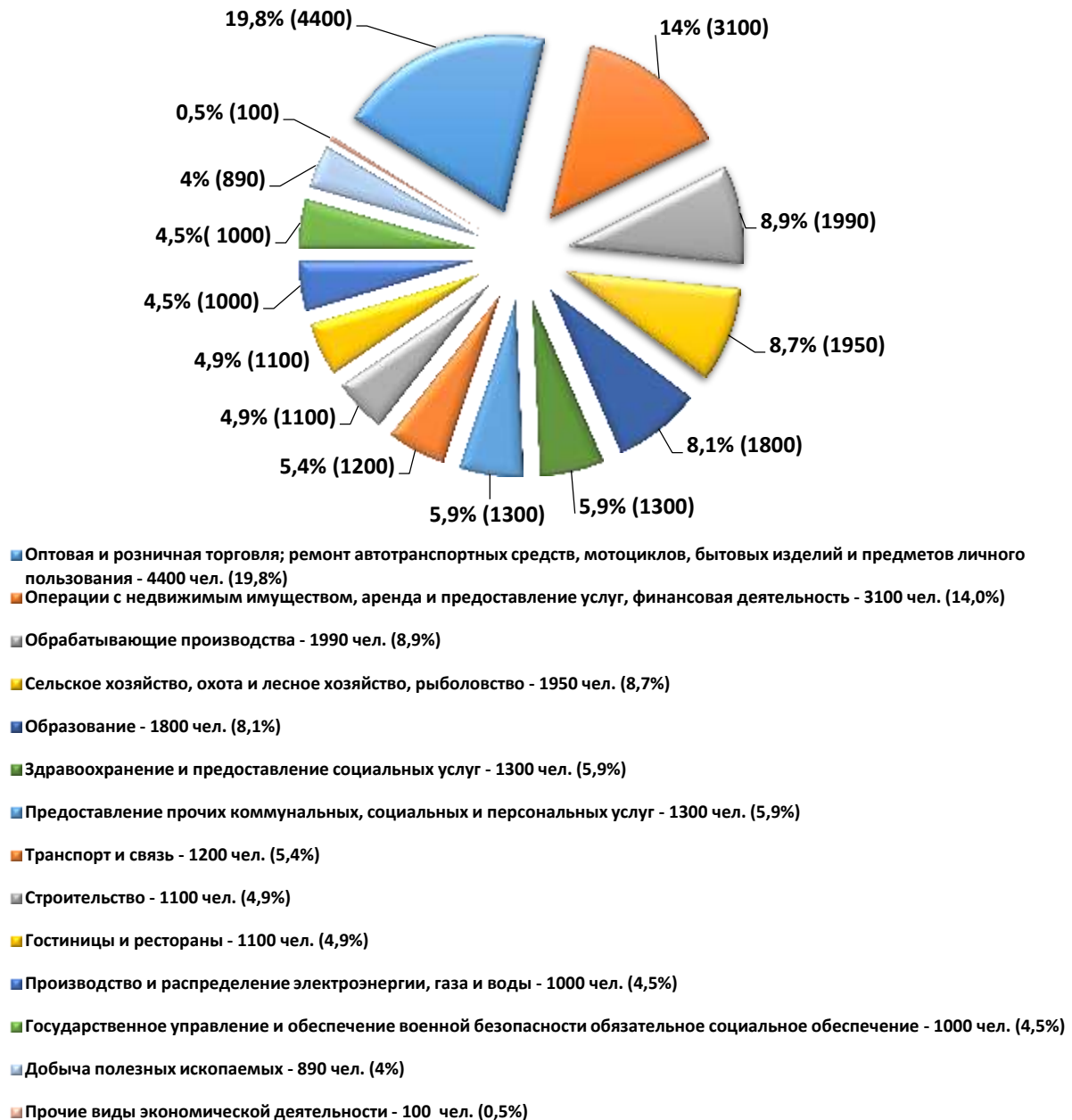
Распределение занятых в экономике граждан

Наименование показателя	на 01.01.2017, чел.
Граждане, работающие на территории Района	22230
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	320
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	1590

Положительной тенденцией является то, что основная часть занятых в экономике граждан работает на территории Района - 22230 человек, но в тоже время, из-за более развитой транспортной доступности, перемещение рабочей силы осуществляется в другие районы Ленинградской области и отдельный субъект РФ г. Санкт-Петербург (см. таблицу 6).

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

**Отраслевая структура занятости Района на начало 2017 года,
(22230 человек)**



Согласно данным графика 9 наибольшее число трудоспособного населения занято в сфере оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, а наименьшее число трудоспособного населения занято в сфере добычи природных ископаемых.

2.3. Рынок труда

Таблица 7

Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2010-2017 годы, чел.

№№	Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1.	Обратилось в целях поиска подходящей работы	1115	1061	799	790	617	657	635	734
2.	Зарегистрировано безработных граждан	373	317	248	262	207	236	225	231
3.	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	729	786	462	525	427	397	428	555
из них:									
3.1.	Безработных	169	161	96	59	68	66	65	79
3.2.	Инвалидов	19	29	27	21	16	15	14	31
3.3.	Подростков	464	438	324	415	340	316	352	317
3.4.	Выпускников	10	6	3	3	0	0	1	2
4.	Прошли переобучение	61	48	37	32	12	42	39	34
5.	Количество заявленных вакансий	2538	2611	2910	2559	3297	2163	1706	2043

Таблица 7 наглядно показывает, что за период с 2010 года по 2017 год в Приозерском филиале ГКУ ЦЗН ЛО (далее – филиал) обратилось за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения 6408 человек, из них 33% получили статус зарегистрированного безработного гражданина с назначением пособия по безработице.

В филиале в период с 2010 года по 2017 год предлагали ищущим работу гражданам участие в различных мероприятиях по содействию занятости населения.

Оказывались государственные услуги по профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, психологической поддержке безработных граждан, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Проводилось информирование о положении на рынке труда, как ищущих работу граждан, так и работодателей.

Было организовано временное трудоустройство граждан по различным направлениям: трудоустройство граждан с ограниченными возможностями на созданные рабочие места с целью их интеграции в общество; были организованы оплачиваемые общественные работы.

Продолжена работа по оказанию помощи безработным гражданам в определении приоритетных направлений организации собственного дела, важных для развития социально-экономической инфраструктуры муниципального образования, в направлении безработных граждан на обучение основам предпринимательства.

Ежегодно для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций проводятся ярмарки профессий, учебных мест с целью оказания профориентационных услуг по выбору сферы деятельности, профессии, учебного заведения.

Началась работа по реализации мероприятия «Содействие трудоустройству гражданам, нуждающимся в дополнительной поддержке», в котором работодателям за счет субсидии Ленинградской области возмещается часть заработной платы, выплаченной трудоустроенным несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и трудоустроенным выпускникам образовательных организаций, не имеющих опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательных организаций высшего и среднего образования.

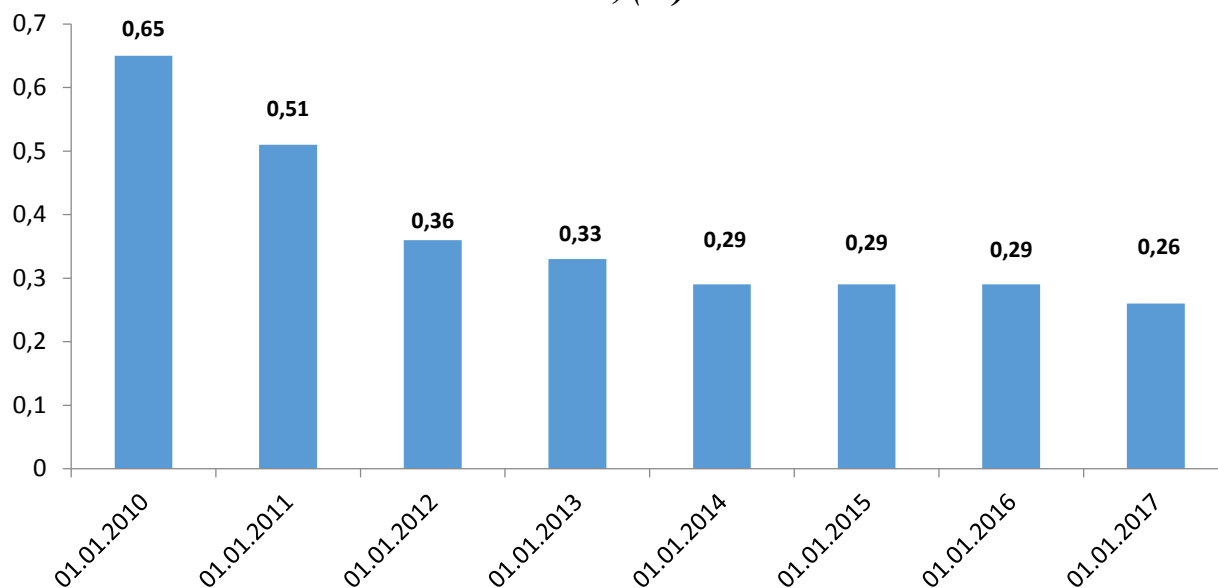
Большое внимание служба занятости уделяет профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению филиала. Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется по профессиям, имеющим спрос на рынке труда Района: повар, водитель, бухгалтер, парикмахер, сварщик и другие. С каждым годом увеличивается количество направленных на обучение. Эффективность профессионального обучения составляет 100%.

В результате реализации мероприятий по содействию занятости гражданам филиалом в период с 2010 года по 2017 год было трудоустроено на постоянные, временные работы 4309 человек. Среди нашедших работу 18% имели статус безработного гражданина, 4% - граждане с ограниченными возможностями, 69% - несовершеннолетние граждане в период каникул, 0,6% - выпускники образовательных учреждений.

В банке вакансий филиала в период с 2010 года по 2017 год находилось 19827 вакансий рабочих мест. На начало 2017 года в банке вакансий филиала было зафиксировано 1706 свободных рабочих мест, состоял на учете 635 граждан, ищущий работу, из них 225 – имели статус безработного.

График 7

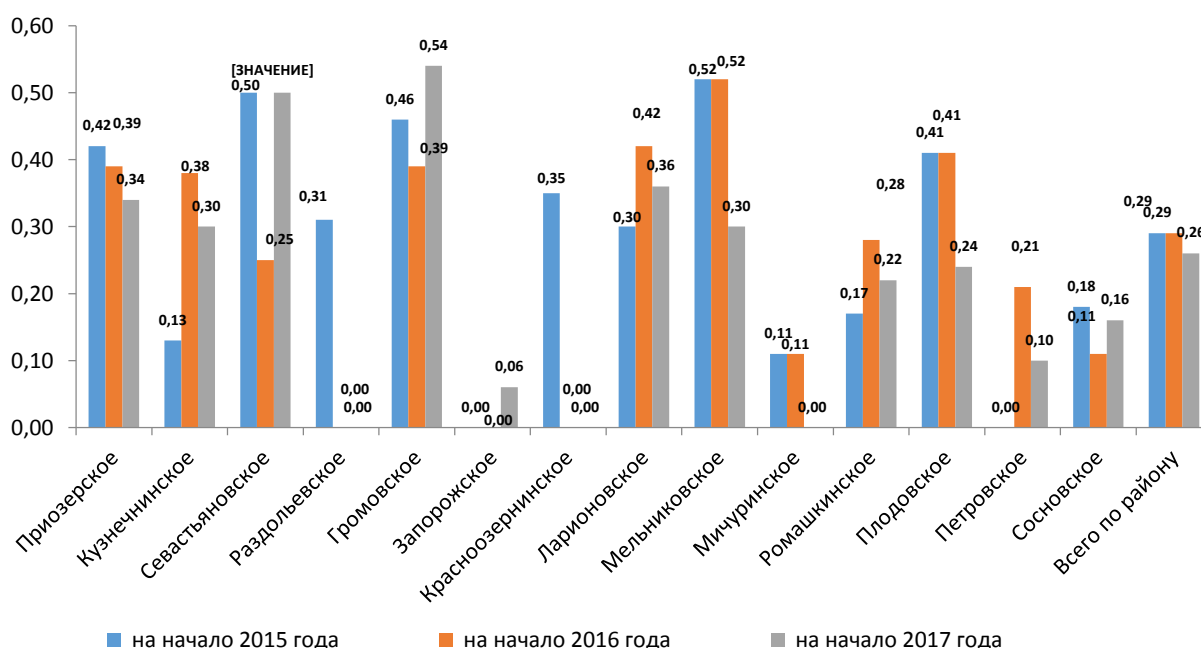
Динамика уровня регистрируемой безработицы по Району с 2010 года по 2017 год, (%)



Из графика 7 очевидно, что динамика уровня регистрируемой безработицы Района в период с 2010 года по 2017 год снижается и показывает, что на начало 2010 года уровень регистрируемой безработицы составлял 0,65%, а на начало 2017 года он составил 0,26%. Устойчивая ситуация с 01.01.2014 года по 01.01.2017 год.

График 8

Динамика уровня регистрируемой безработицы Района, %

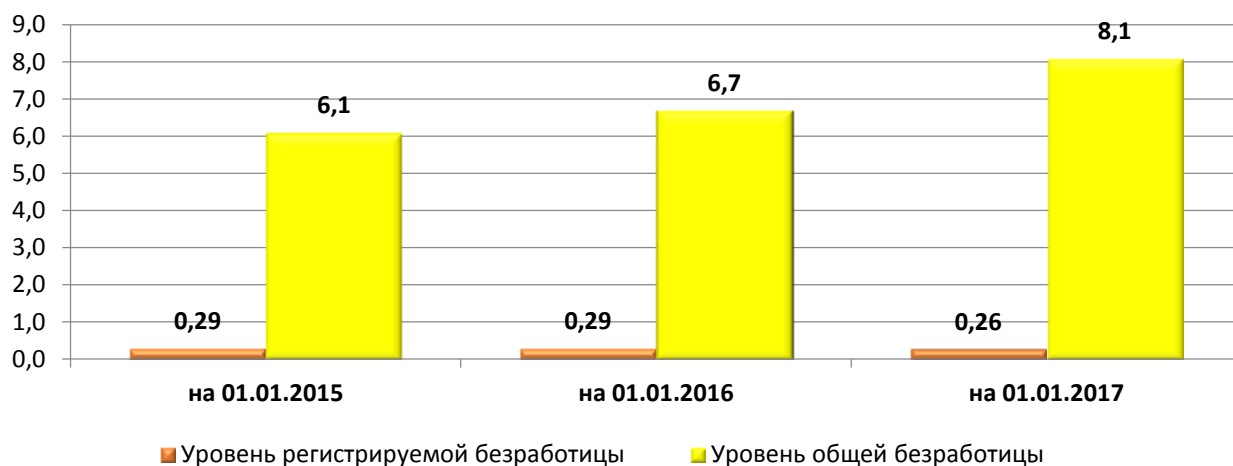


Уровень регистрируемой безработицы Района на начало 2015 года составил 0,29%, также не изменился уровень регистрируемой безработицы Района на начало 2016 года, он составил 0,29%. Уровень регистрируемой безработицы на

начало 2017 года — 0,26%. При этом максимальный уровень регистрируемой безработицы отмечен в Громовском сельском поселение – 0,54%, минимальный в Красноозернинском сельском поселение – 0,00%.

График 9

Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %



Из графика 9 следует, общая безработица по методологии МОТ рассчитывается, как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных (79 человек) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно (2400 человек). Численность граждан ищущих работу самостоятельно величина оценочная, так как статистика по нему отсутствует.

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных на начало 2017 года — 79 человек (на 11 человек меньше), из которых 11 человек — это безработная молодежь до 30 лет.

По месту проживания 49,4% безработных относятся к сельской, 50,6% — к городской местности.

Уровень безработицы — один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. В сравнении с уровнем безработицы в Районе на начало 2017 года, наиболее благоприятная, в этом отношении, ситуация в Раздольском, Запорожском, Красноозернинском, Мичуринском и Петровском сельских поселениях.

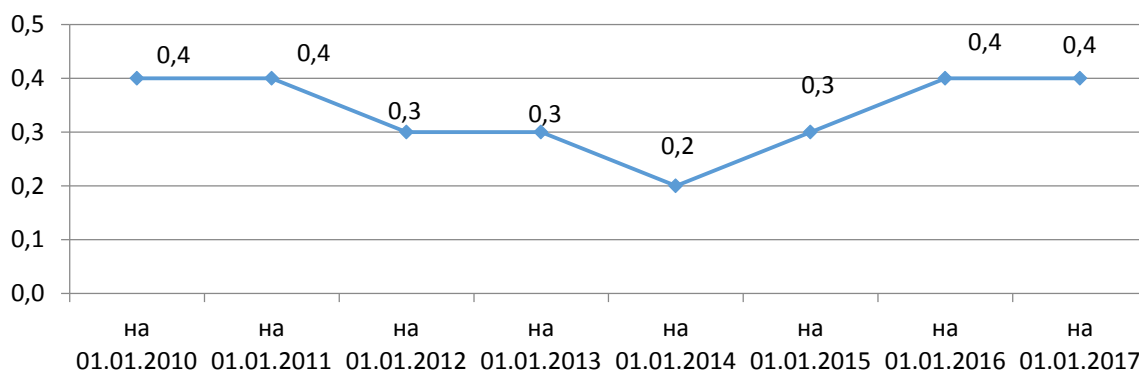
Еще один показатель влияющий на рынок труда - коэффициент напряженности, который отражает равновесие на рынке труда, путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу. Идеальная ситуация — это когда коэффициент напряженности равен 1, то есть количество незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу). И еще лучше, если коэффициент напряженности равен единице и в разрезе категорий работников, и в разрезе профессий, и в разрезе отдельно взятых территорий. Но подобная ситуация маловероятна, поэтому необходим анализ и балансировка напряженности на рынке труда.

График 10 показывает, что на начало 2017 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,4, то есть вакансий на 70% больше, чем потенциальных работников. В разрезе городских и сельских поселений разброс сложился значительный. Нехватка рабочей силы наблюдается в п. Красноозерное и п. Раздолье — 100% спроса. В остальных городских и сельских поселениях потребности работодателя превысили количество желающих найти

работу. Самыми неблагоприятными в 2016 году, с точки зрения напряженности на рынке труда, стали Сосновское (7 человек на 1 вакансию), Севастьяновское (2 человека на 1 вакансию), Плодовское (3 человека на 1 вакансию).

График 10

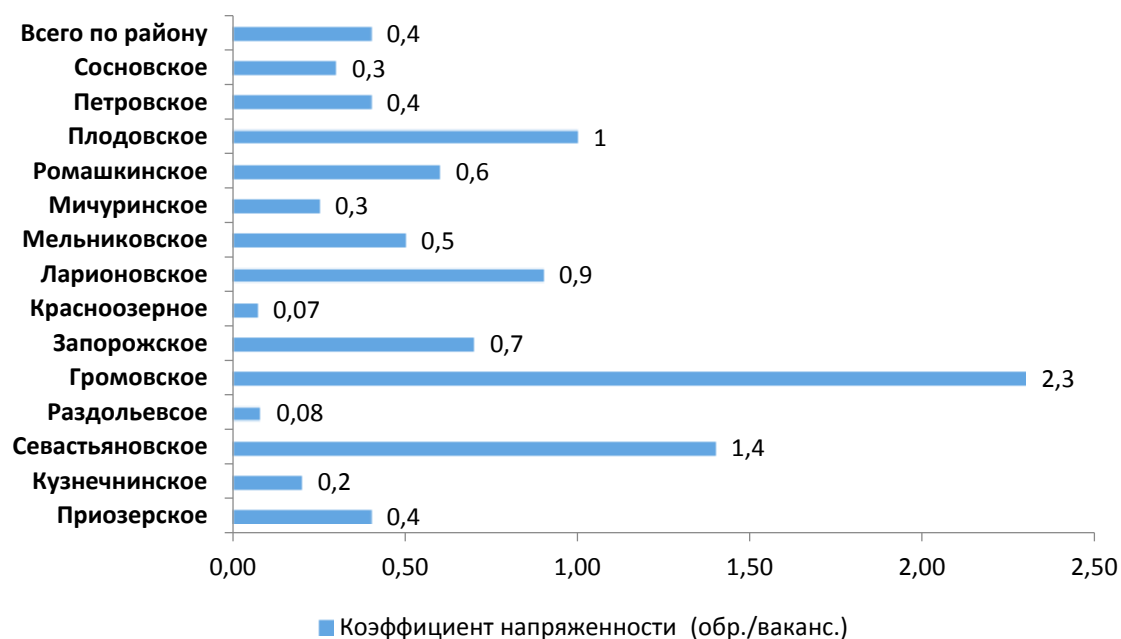
Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района (обр./ваканс.)



На начало 2017 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,4, то есть вакансий на 70% больше, чем потенциальных работников. В период с 2015 года по 2017 год в Районе наблюдается стабильная обстановка на рынке труда. График 10 показывает, что самый низкий коэффициент напряженности по Району за последние 8 лет на 01.01.2014 год и составляет 0,2 единицы.

График 11

Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2017 года (обр./ваканс.)

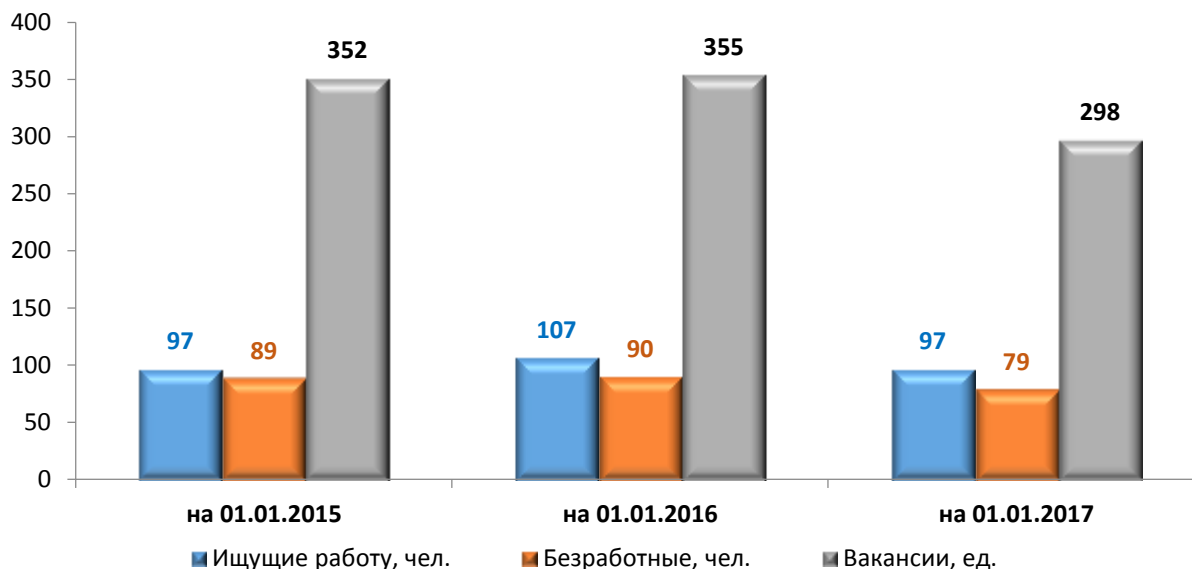


Напряженность на рынке труда района в разрезе поселений по состоянию на начало 2017 года очень неоднозначна и имеет большой разброс значений от 0,07 до 2,3, что выражается в цифрах на графике 11. Максимальное значение

коэффициента напряженности в Громовском сп-2,3, минимальное значение в Красноозерненском сп-0,07.

График 12

Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района



На графике 12 спрос превышает предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда, что характеризует низкий показатель напряженности на регистрируемом рынке труда Района.

Стабильная ситуация на регистрируемом рынке труда Района обусловлена следующими факторами:

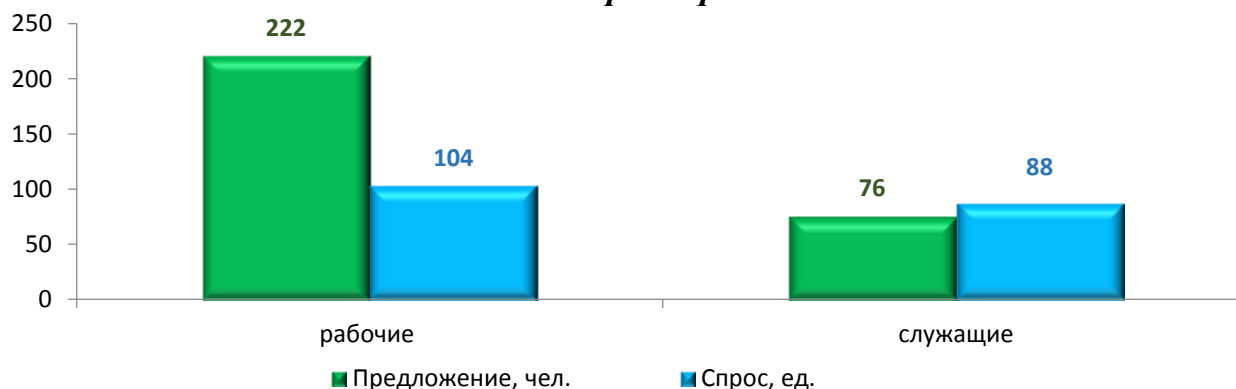
- снижением численности граждан, состоящих на учете в центре занятости населения;
- снижением количества граждан, имеющих статус безработного;
- снижением заявленной работодателями потребности в работниках;
- снижением уровня регистрируемой безработицы и напряженности на рынке труда;
- увеличением удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы.

2.4. *Спрос и предложение*

Коэффициент напряженности на рынке труда на начало 2017 года составил 0,4 безработных на 1 вакансию.

По состоянию на 1 января 2017 года, на регистрируемом рынке труда, спрос рабочей силы превысил предложение на нее в 8 раз (на 1481 человек), но в разрезе категорий работников ситуация различается. Дефицитной категорией являются безработные граждане, с категорией рабочих.

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2017 года по категориям работников



На графике 13 видно, что предложение на рабочих в 2 раза превышает спрос, а спрос на служащих выше предложения всего на 13%.

Одним из важных направлений центра занятости является взаимодействие с работодателями в части предоставления информации о потребности в рабочей силе и подборе необходимых кадров. По заявленным критериям работодателей осуществляется подбор работников нужной профессии и квалификации.

Таблица 8

10 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей		
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	Водитель автомобиля	224	48	95
2	Горничная	22	24	23
3	Тракторист	120	55	41
4	Оператор машинного доения	48	75	38
5	Электрогазосварщик	23	30	15
6	Швея	20	20	25
7	Повар	52	27	24
8	Продавец	0	12	10
9	Слесарь-ремонтник	20	26	23
10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15	20	21

За 2016 год работодателями заявлено 1706 вакансий.

В банке данных службы занятости на начало 2017 года насчитывалось 298 вакансий. Высока потребность в квалифицированных кадрах по следующим рабочим профессиям: водитель – (автомобиля категории ВС, погрузчика), тракторист – (экскаваторщик, машинист сельскохозяйственного производства), оператор машинного доения.

10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей		
		На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017
1	Агент по продаже недвижимости	25	15	30
2	Врач	55	32	19
3	Лаборант	16	9	13
4	Инженер	9	10	12
5	Диспетчер	15	10	9
6	Воспитатель	21	17	6
7	Специалист	13	13	9
8	Следователь	8	8	8
9	Судебный пристав-исполнитель	20	16	8
10	Мастер	5	7	7

Наибольшее число вакансий для ИТР и служащих по специальностям: агент – (по продаже недвижимости, страхования), врач – (педиатр, фельдшер скорой медицинской помощи, общей практике (семейный), ветеринарный, акушер-гинеколог, анестезиолог-реаниматолог), лаборант инженер – (конструктор, технолог, по подготовке производства), специалист (по кадрам, главный, бухгалтер).

2.5. Информация по работодателям

На территории Района зарегистрированы 82 организации (предприятий) с количеством работающих (на данной территории) - 5423 человека, 38 организаций незарегистрированных на территории Района с количеством работающих (на данной территории) 535 человек, 1642 индивидуальных предпринимателя с количеством работающих (на данной территории) – 1642 человека, 2 индивидуальных предпринимателя незарегистрированных на территории Района с количеством работающих (на данной территории) 2 человека). Вакантных должностей (на данной территории) на начало 2017 года – 205 единиц.

Крупнейшие работодатели Района:

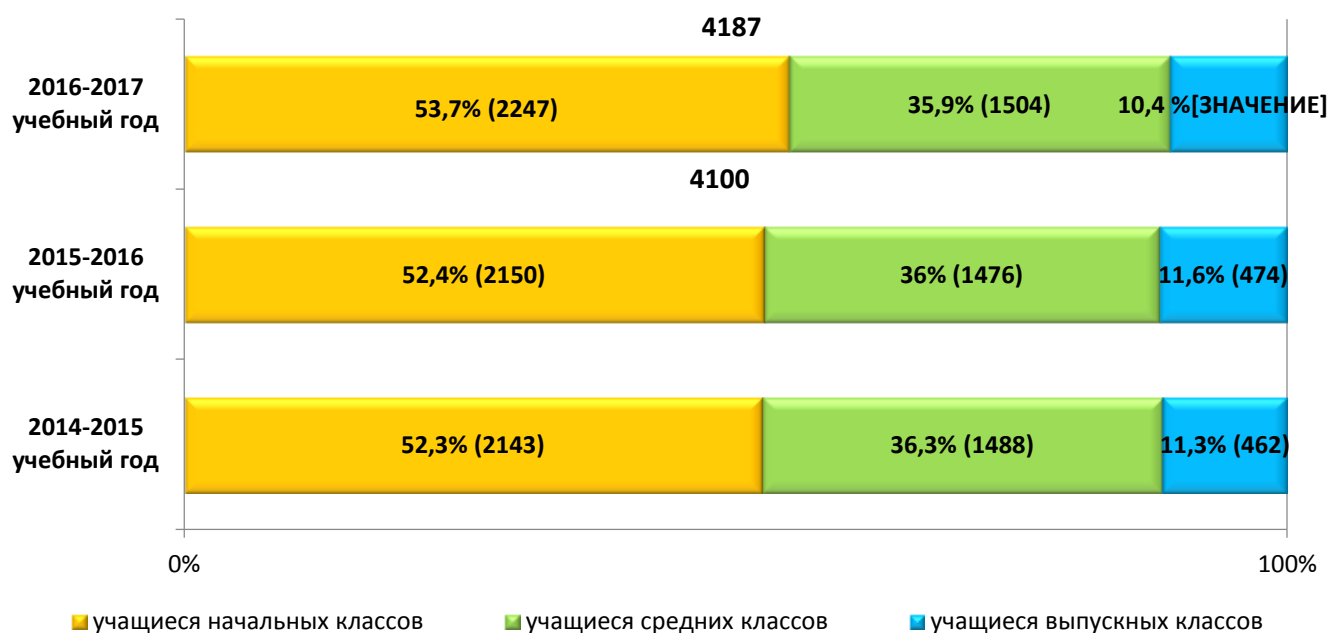
- ОАО «Лесплитинвест» (численность работников - 775 человек);
- Государственное Бюджетное учреждения Здравоохранения Ленинградской области «Приозерская межрайонная больница» (численность работников – 700 человек);
- ООО «ОЗОН» (численность работников 350 человек);
- ООО «Строительная компания Русь» (численность работников 250 человек);
- АО «Племзавод Гражданский» (численность работников - 225 человек)

- ООО «Камнеобрабатывающий завод «Кузнечное» (численность работников – 144 человека;

2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

График 14

Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов (чел.)



Численность и состав учеников школ района изменяется, но незначительно, что говорит о стабильности ситуации.

На территории Района осуществляют образовательную деятельность 6 образовательных учреждения основного образования, 12 образовательных учреждений среднего образования, в которых проходят обучение дети жителей Района и других населенных пунктов.

График 15

Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования (чел.):



За предыдущие 3 года наметилась тенденция на сокращение числа учащихся высших учебных заведений и числа учащихся профессиональных учебных заведений, что может быть связано с повышенным спросом на рабочие профессии.

На территории Района оказывают образовательные услуги 2 организации высшего образования:

Санкт-Петербургский Государственный университет сервиса и экономики»

Приозерский (филиал), «Современная гуманитарная академия» филиал в г. Приозерске Ленинградской области.

На территории Района оказывают образовательные услуги 2 организации среднего профессионального образования:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Мичуринский многопрофильный техникум»;

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Приозерский политехнический колледж».

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Рынок труда Приозерского района постепенно сокращается по причине естественной убыли населения, но при этом поставляет рабочую силу на рынок труда соседнего региона – Санкт-Петербурга и в тоже время является слабонапряженным.

В связи с высоким уровнем маятниковой миграции (порядка 2000 человек выезжают на работу в Санкт-Петербург) рынок труда Района серьезно зависит от ситуации на рынке труда соседнего субъекта РФ. В случае проводимых мероприятий по сокращению численности штатов на предприятиях Санкт-Петербурга, в Районе увеличивается число безработных граждан, при условии, что на самой территории сокращений не проводится.

Вместе с тем, близость Санкт-Петербурга играет и положительную роль в случае, когда на рынке труда Района возникают сложные ситуации – ликвидация предприятий, массовые высвобождения и др. Емкий рынок труда соседнего региона и достаточно хорошая транспортная сеть, сложившаяся в Районе, позволяют в основном избежать социальной напряженности, связанной с ростом числа безработных.

Одной из причин высокой маятниковой миграции является сложившаяся модель получения профессионального образования молодежью Района в учебных заведениях Санкт-Петербурга. В процессе обучения, молодые люди проходят практику на предприятиях и в организациях Санкт-Петербурга, подрабатывают на предприятиях мегаполиса, где заработки выше, а работы больше чем в Приозерском районе. Как результат, по окончании учебного заведения молодые люди остаются трудиться в соседнем регионе.

В 2016 году рынок труда Приозерского района развивался стабильно с постепенным снижением регистрируемой безработицы и официально зарегистрированных безработных граждан. В 2016 году, за предоставлением

государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратились 636 человек, по профессиональной ориентации – 621 человек.

0,8% от обратившихся в целях поиска работы составили жители района, ранее работавшие на предприятиях г.Санкт-Петербурга. В течение года были зарегистрированы безработными 225 человек, что 19% меньше чем в 2015 году. Наименьшее число безработных было зарегистрировано в Раздольевском сельском поселении, Красноозернинское сп, Мичуринское сп – 0 человек, наибольшее – в Приозерском гп – 33 человека. Состоявшие на учете в качестве безработных граждане распределились следующим образом:

по профессионально-квалификационному составу:

- работавшие по профессии рабочего – 42%;
- работавшие на должности служащего – 58%;

по возрасту:

- 18- 29 лет – 14%;
- 30-49 лет – 65%;
- 50 лет и старше – 21%;

по образованию:

- высшее образование – 21%;
- среднее проф. образование – 46%;
- среднее общее образование – 23%;
- основное общее образование – 10%

По состоянию на 01 января 2017 года, уровень безработицы в Приозерском районе был одним из самых низких в Ленинградской области и составлял 0,26%. В то же время уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области был равен 0,41%, в Российской Федерации - 1,2%.

В течение 2016 года работодателями были заявлены 1706 вакансии;

На конец 2016 года текущий спрос на рабочую силу составлял 261 вакансию, что на 10% больше, чем в начале года.

Из общего числа заявленных вакансий, для трудоустройства рабочих предлагались 69% вакансий, для инженерно-технических работников и служащих, соответственно, 31%.

При содействии центра занятости в 2016 году на все виды работ трудоустроено 428 человек, что составило 67,3% от общего числа обратившихся в течение года за услугами по содействию в трудоустройстве. По-прежнему крайне сложным остается трудоустройство граждан, имеющих группу инвалидности. В 2016 году в целях поиска работы обратились 62 человека, относящийся к категории инвалидов (10% от всех обратившихся граждан). Трудоустроились 14 человек. По состоянию на 1 января 2017 года состоял на учете 21 инвалид.

Профобучение за счет средств службы занятости прошел 1 инвалид, получил профессию электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Работодателями Приозерского района, в соответствии с требованиями законодательства, заквотировано для трудоустройства инвалидов 110 рабочих мест, 84 из которых заняты, а 26 -вакантны. Однако заполнение предоставленных

рабочих мест затруднено ввиду несоответствия профессионально-квалификационных характеристик соискателей и вакансий.

Контроль за приемом на работу инвалидов, в пределах установленной квоты, осуществляется комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области посредством проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также органами прокуратуры.

В 2016 году 814 человек получили госуслуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Из числа получивших услуги молодежь составила 75%.

Получили услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению службы занятости 39 человек, в том числе: 35 безработных гражданина, 2 женщины в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет и 2 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Профессиональное обучение безработных граждан осуществлялось по профессиям, имеющим спрос на рынке труда региона. Доля граждан, обучающихся рабочим профессиям, составила 15%.

Ситуация на рынке труда МО Приозерский район ЛО в 2017 году ожидается с небольшим увеличением числа безработных в конце периода и уровнем безработицы не превышающим 0,3%. Рост числа безработных в конце года может быть связан с окончанием финансового года, реализацией инвестиционных портфелей на большинстве предприятий, а также, с небольшими сокращениями работников на ряде предприятий Района. Вместе с тем, значительное количество рабочих мест в базе данных вакансий Приозерского ЦЗН, позволит справиться с последствиями увольнений и показатели муниципального рынка труда, к концу периода не должны превысить уровень 0,3%.

В составе безработных значительных изменений не ожидается. По-прежнему основными причинами выхода на рынок труда останутся «собственное желание» и «сокращение штатов».

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Основными из задач Района являются привлечение инвестиций, организация новых рабочих мест.

Важнейшие позитивные факторы стратегического развития района:

1. Близость Санкт-Петербурга как центра инвестиционной и инновационной активности и крупнейшего рынка сбыта.

2. Выгодное транспортно-географическое положение района (в том числе соседство с Финляндией), которое в перспективе может существенно улучшиться в связи со строительством новых транзитных коммуникаций.

3. Крупные запасы гранитов и других ценных строительных материалов.

4. Наличие группы эффективно работающих промышленных предприятий.

5. Развитый агропромышленный комплекс, способный увеличивать объемы производства продукции, соответствующей российским стандартам качества и безопасности.

6. Наличие площадок для нового производственного строительства.

7. Востребованный на рынке Северо-Запада туристско-рекреационный потенциал, благоприятные экологические условия.

8. Благоприятные условия для развития агропромышленного комплекса.

9. Наличие запасов лесных ресурсов, охотничьих угодий и угодий для рыбной ловли.

10. Существенное увеличение спроса на продукцию местного ассортимента в летний период и в выходные дни в связи с массовым приездом жителей из Санкт-Петербурга.

Приоритетные направления экономического развития

1. Сохранение и развитие имеющегося промышленного потенциала; создание условий для развития малого бизнеса, в том числе инновационного, путем выделения обустроенных площадок для бизнес-инкубаторов, небольших технопарков и тому подобных комплексов;

- добыча и обработка строительного камня
- развитие лесопереработки
- поддержание и развитие предприятий традиционных отраслей с постепенной диверсификацией производства; размещение и привлечение небольших и средних предприятий нового профиля
- развитие транспортно-логистических перерабатывающих комплексов, ориентированных на магистральные коммуникации, проходящие через район
- размещение дочерних предприятий крупных фирм Санкт-Петербурга, западных компаний, холдингов Северо-Запада
- размещение предприятий, ориентированных на труд малой и средней квалификации
- размещение производств, организационно и технологически связанных с существующими базовыми предприятиями района
- размещение предприятия, обслуживающие традиционные отрасли хозяйства района
- размещение экологически безопасные производства (особенно для центральной и южной частей района).

2. Дальнейшее развитие агропромышленного комплекса

- племенное молочно-мясное животноводство
- «пригородное земледелие»
- агрорекреация, или «фермерский туризм»
- увеличение объемов глубокой переработки молокопродукции
- развитие малых форм хозяйствования
- развитие товарного рыболовства, а также рыболовства, включая спортивное и любительское.

3. Развитие транспортной инфраструктуры

- развитие железнодорожного и автотранспортного сообщения:
 - создание полноценных дублеров, обходов населенных пунктов (в частности, Приозерска), строительство дорожных искусственных сооружений – мостов, путепроводов, автодорожных развязок в разных уровнях
 - создание условий для загрузки транспортных магистралей, проходящих по территории района
 - формирование вдоль транспортных магистралей предприятий по ремонту и обслуживанию транспортных средств
- развитие системы водного транспорта, ориентированного прежде всего на туристические и прогулочные маршруты, парусный и водно-моторный спорт
- создание системы туристических пешеходно-транспортных направлений.

4. Развитие инженерной инфраструктуры

- газификация района:
 - реконструкция существующих котельных, работающих на мазуте, с переводом их на природный газ;
 - перевод жилого фонда с сжиженного на природный газ;
 - газификация индивидуального жилищного строительства.
- повышение надёжности электроснабжения существующих, обеспечение электроэнергией новых потребителей;
- развитие системы водопотребления и водоотведения.

5. Развитие туристско-рекреационного потенциала

- создание условий для развития следующих видов туризма:
 - горнолыжный
 - водный
 - экологический
 - познавательный
 - яхтинг
 - охота и рыбалка
- обустройство мест кратковременного отдыха, в т.ч. отдыха выходного дня
 - расширение спектра рекреационных услуг в пределах расположенных на территории района садоводств
 - развитие санаторно-курортного отдыха
 - увеличение количества услуг в сфере детского оздоровительного отдыха
 - решение вопросов содержания и ремонта рекреационных объектов и прилегающей инфраструктуры создание
 - новых объектов рекреации.

Инвестиционные проекты Приозерского района на 2017-2020 года.

Таблица 10

Название проекта	Объем инвестиций млн. руб.	Место-расположение	Количество созданных рабочих мест	Отрасль экономики	Сроки строительства	Инвестор
РЕАЛИЗУЕМЫЕ в 2017-2018 году						
Модернизация фермы КРС на 950 голов Муниципальное образование Петровское сельское поселение	263	Приозерский район Ленинградской обл., Петровское сельское поселение	0	сельское хозяйство	2015-2017	АО Племзавод «Петровский»
Создание фанерного производства	790	г. Приозерск Ленинградской обл., ул. Инженерная, д.13	0	обработка древесины	2017-2019	ОАО «Лесплит-инвест
ПЛАНИРУЕМЫЕ К РЕАЛИЗАЦИИ в 2018-2020 году						
Строительство "Цеха по производству древесных топливных гранул"	196,4	г. Приозерск Ленинградской обл., ул. Инженерная, д.13	10	обработка древесины	2018	ОАО «Лесплит-инвест

Инвестиционные проекты в Районе рассчитаны до 2020 года и не имеют больших инвестиций, так как в Районе идет упор на туризм и добычу природных ископаемых.