



Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов



Подпорожский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

Подпорожский район





Уважаемые жители Подпорожского района,
инвесторы и работодатели!

Ленинградская областная Биржа труда совместно с экономическими службами муниципальных районов ежегодно проводит анализ трудовых ресурсов в разрезе, как муниципальных образований Ленинградской области, так и отдельно по каждому населённому пункту. Всего составлено более 3000 паспортов территорий Ленинградской области. Основываясь на их данных, можно сделать выводы о качестве человеческого капитала той или иной территории и рассматривать инвестиционную привлекательность территорий с учётом имеющегося трудового потенциала.

В паспортах подробно показана динамика развития человеческого капитала за несколько лет, приведены основные характеристики трудовых ресурсов района в разрезе максимальных и минимальных значений по городским и сельским поселениям. Данная работа проделана в рамках масштабного проекта по формированию на базе филиалов ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» Центров Деловой Активности. В процессе формирования паспортов трудовых ресурсов мы вышли на новый уровень взаимодействия между территориальными подразделениями областной Биржи Труда и экономическими службами, позволяющий осуществлять эффективное регулирование локальных рынков труда. Если Вас заинтересовал паспорт трудовых ресурсов конкретного населённого пункта, городского или сельского поселения, то Вам нужно обратиться в филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» Подпорожского района по адресу: г.Подпорожье, пр.Ленина, д.28.

Также, вы можете ознакомиться с более подробными данными по интересующей вас территории в фонде пространственных данных Ленинградской области, расположенными по адресу в сети Интернет: <http://fpd.lenobl.ru>.

С уважением,

Алексей Брицун

председатель комитета
по труду и занятости населения
Ленинградской области

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Страница
1. Общий раздел:	3
1.1. Географическое расположение	3
1.2. Население	4
1.3. Местное самоуправление	4
1.4. Муниципальные образования	4
1.5. Промышленность	5
1.6. Сельское хозяйство	6
1.7. Транспорт	7
2. Рынок труда и трудовые ресурсы	8
2.1. Постоянное население	8
2.1.1. Динамика численности населения	9
2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку	11
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	11
2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	12
2.1.5. Демографические процессы	12
2.1.6. Оценка маятниковой миграции	13
2.2. Занятость	14
2.3. Рынок труда	16
2.4. Спрос и предложение	21
2.5. Информация по работодателям	22
2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся	23
3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда	24
4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)	25

1. Общий раздел

1.1. Географическое расположение

Подпорожский муниципальный район (далее - Район) расположен на северо-востоке Ленинградской области в бассейне рек Свирь и Оять. Административный центр – город Подпорожье.

Район занимает территорию площадью 7705,5 кв. км (770549 га), из них площадь сельскохозяйственных угодий – 17470 га. По территории Район занимает первое место в регионе.



Рисунок 1. Город Подпорожье

Это самый малонаселенный Район Ленинградской области (примерно 2,2 чел. на кв. км).

Большинство населенных пунктов расположено вдоль реки Свирь, у берегов Онежского озера, половина населения проживает в г. Подпорожье.

С востока территория Района омывается водами Онежского озера.

Через Подпорожский район проходит шоссейная дорога из Санкт-Петербурга и Москвы на Вологду, Петрозаводск и далее на северо-восточную часть Европейской части России.

Граничит:

- на севере – с Республикой Карелия;
- на юге и востоке – с Тихвинским и Лодейнопольским районами;
- на западе – с Вологодской областью.

Подпорожский район - самый отдаленный из районов Ленинградской области от центра. Расстояние от административного центра Района до г. Санкт-Петербурга – 285 км по трассе «Санкт-Петербург – Мурманск».

Рельеф разнообразный, в долине р. Свирь — низменный озерный, остальные районы относятся к моренно-холмистым ландшафтам. В Районе много озер, самое крупное — Пидьозеро 15,7 кв.км, Вачозеро 17 кв. км. По водной площади Подпорожский район уступает только Карельскому перешейку. Водоемы занимают 5% площади, леса занимают более 2/3 площади района.

Подпорожский район богат природными ресурсами. Основные ресурсы — это лес, строительный камень, песчано-гравийные материалы, кварциты, облицовочный материал — габродиабаз, глина, песок, торф.

1.2. Население

Численность населения Района на 01.01.2018 составляет 28924 человека, что составляет 1,6% от общей численности Ленинградской области.

Численность городского населения составляет 24869 человек. В Районе расположено 4 населённых пункта городского типа — г. Подпорожье, пгт.Важины, пгт.Вознесенье, пгт.Никольский.

Численность сельского населения составляет 4055 человек. В Районе расположено 38 сельских населенных пунктов.

В Районе сосредоточено абсолютное большинство финно-угорского населения Ленинградской области - вепсов. Основная масса вепсов проживает в пределах Винницкого сельского поселения.

1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов. Совет депутатов Района возглавляет Глава Района Мосихин Василий Васильевич.

Исполнительную власть в Районе осуществляет администрация. Глава администрации назначается Советом депутатов из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются Советом депутатов Района и губернатором Ленинградской области. Исполняющим обязанности главы администрации Района является Лендяшева Вера Валерьевна.

1.4. Муниципальные образования

С 2006 года в Районе 71 населенный пункт в составе четырёх городских и одного сельского поселений.

Городские и сельские поселения, входящие в состав Района

№	Городские и сельские поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Население на 01.01.2018 года	Площадь, км ²
1	Подпорожское городское поселение	город Подпорожье	14	17628	2055,7
2	Важинское городское поселение	посёлок городского типа Важины	8	2768	1065,9
3	Никольское городское поселение	посёлок городского типа Никольский	2	2816	24,5
4	Вознесенское городское поселение	посёлок городского типа Вознесенье	10	2752	1918,8
5	Винницкое сельское поселение	село Винницы	37	2960	2890,9

На территории городских и сельского поселений Района имеются населённые пункты, в которых отсутствуют постоянно проживающие граждане:

- Винницкое сельское поселение, деревня Чур-Ручей (с 2010 года), деревня Ильинская (с 2011 года);

- Вознесенское городское поселение, деревня Богданово (с 2010 года), деревня Конец (с 2010 года);

- Подпорожское городское поселение, деревня Верхние Мандроги (с 1 сентября 1941 года по 31 мая 1944 года деревня находилась в финской оккупации, была полностью разрушена в ходе боевых действий, после войны не восстанавливалась. В 1996 году на месте, где до войны была деревня, началось строительство туристического центра, который в наши дни обслуживает круизные речные теплоходы. 21 декабря 1999 года деревне вновь присвоено название Верхние Мандроги. По административным данным 2016 года, в деревне не было постоянного населения).

1.5. Промышленность

Экономика Подпорожского района имеет промышленный характер. Промышленность Района в значительной степени возникла на местных ресурсах –

это лесозаготовительная и деревообрабатывающая отрасли, отрасли строительных материалов, электроэнергетика. Кроме того, в Районе выпускается продукция металлообработки, ремонтируются суда, изготавливаются железобетонные конструкции мостов и других сооружений, работают предприятия легкой и пищевой промышленности.

Промышленным центром является город Подпорожье.

Наиболее крупные предприятия в обрабатывающей промышленности Подпорожского района:

- АО «Подпорожский механический завод» - (производство строительных металлических конструкций);
- ПАО «Мостожелезобетонконструкция» – (производство изделий из бетона для использования в строительстве);
- ООО «Мется Свирь» – (производство пиломатериалов);
- ОАО «Вознесенская РЭБ флота» – (ремонт судов);
- ООО «Карьер Щелейки» – (добыча камня);
- Подпорожская фабрика ОАО «БТК групп» – (швейное производство);
- ООО «Мется Форест Подпорожье» (заготовка и обработка древесины).



Рисунок 2. АО «Подпорожский механический завод»

1.6. Сельское хозяйство

Агропромышленный комплекс Района на 1 января 2018 года представляют:

- 8 предприятий рыбохозяйственного комплекса;
- 3 индивидуальных предпринимателя, осуществляющих вылов рыбы;
- 2 предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности;
- 7 крестьянских (фермерских) хозяйства;
- 1677 личных подсобных хозяйств населения.

В К(Ф)Х и ЛПХ в основном производят молоко, молочные продукты, мясо, мёд, выращивают картофель и овощи.

Рыбоводство в Ленинградской области в настоящее время наиболее перспективное и динамично развивающееся направление рыбохозяйственного комплекса. Основной вид выращиваемой рыбы – радужная форель (около 95%).

В Подпорожском районе деятельность осуществляют 8 предприятий рыбохозяйственного комплекса: ООО «Форель на Свири», ООО «Пасторский ручей», ООО «Рыбы», ООО «Рыбы плюс», ООО «Меандр», ООО «Северный банк воды», ООО «Фишпром» и ООО «Гавань». Данные предприятия занимаются выращиванием товарной форели, рыбу выращивают круглый год. Реализовывают на внутреннем рынке в живом и охлаждённом виде.

1.7. Транспорт

Транспортный комплекс Района представлен предприятиями автомобильного, водного и железнодорожного транспорта.

Район имеет хорошо развитую транспортную сеть:

- железнодорожный транспорт (Октябрьская железная дорога Санкт-Петербург–Мурманск); ж/д ст. Яндеба, ст. Подпорожье, узловая станция Свирь, ст. Токари;
- автомобильный транспорт (автотрасса Санкт-Петербург–Вытегра);
- водный транспорт (река Свирь, как часть Беломоро-Балтийского и Волго-Балтийского путей и ОАО «Подпорожский порт»).

Свирь – железнодорожная станция стыкования Октябрьской железной дороги. Расположена в Подпорожском районе Ленинградской области, на территории Никольского городского поселения.

Свирь является станцией стыкования двух родов электрической тяги – здесь производится размен электровозов постоянного и переменного тока.

Перечень автомобильных дорог общего пользования регионального значения утвержден постановлением Правительства Ленинградской области от 27 ноября 2007 года № 294 (в редакции постановлений Правительства Ленинградской области от 26 сентября 2008 года № 290, от 24 марта 2009 года № 71).

В Районе пассажирские пригородные, внутрипоселенческие, междугородние перевозки населения выполняет Муниципальное унитарное транспортное предприятие Подпорожского муниципального района «Автогарант-Плюс» (МУП ПМР «Автогарант Плюс»). Автобусное сообщение представлено 21 маршрутами, а именно:

- 2 городских маршрута: № 6 «Варбеги - Железнодорожная станция «Подпорожье», № 7 «Завод МЖБК – Новая деревня»;
- 13 пригородных маршрутов: № 111 «Подпорожье-Пидьма», № 113 «Подпорожье - Важины», № 114/113 «Подпорожье - Важины (через Никольский)», № 114 «Подпорожье – Никольский», № 113/114 «Подпорожье – Никольский (через Важины)», № 115 «Подпорожье – Садоводство «Погринка», № 117 «Подпорожье – Усланка», № 118 «Подпорожье – Яковлевская», № 119 «Подпорожье – Плотишно»,

№ 120 «Подпорожье – Лаптевщина», № 412 «Подпорожье – Винницы», № 415 «Подпорожье – Вознесенье», № 419 «Подпорожье – Пидьма»;

- 4 внутрипоселенческих маршрута: № 122 «Винницы-Пелдуши», № 125 «Винницы – Ярославичи», № 126 «Винницы – Игнатовское», № 421 «Винницы – Мягозеро – Ладва»;

- 1 межпоселенческий маршрут: № 113/114 «Важины – Никольский»;

- 1 междугородний маршрут: № 895 «Вознесенье – Санкт-Петербург».

Перевозки осуществляются с предоставлением всех предусмотренных действующим федеральным, региональным законодательством и местными нормативными правовыми актами льгот.

Рейс № 964 «Вытегра – Санкт-Петербург» проходит через г.Подпорожье ежедневно транзитом.

Междугородние пассажирские перевозки осуществляют частные перевозчики – индивидуальные предприниматели (маршрутные такси).

Вне транспортной доступности находятся следующие населенные пункты:

- Подпорожское городское поселение: деревня Верхние Мандроги, деревня Яндеба;

- Вознесенское городское поселение: деревня Красный Бор;

- Важинское городское поселение: деревня Гришино. *

2. Рынок труда и трудовые ресурсы

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по «предложению рабочей силы». В сферу обеспечения экономических интересов территории, как известно, может включаться население от учащихся подростков (летняя занятость), до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объемов и причин незанятости жителей, и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития Района.

2.1. Постоянное население

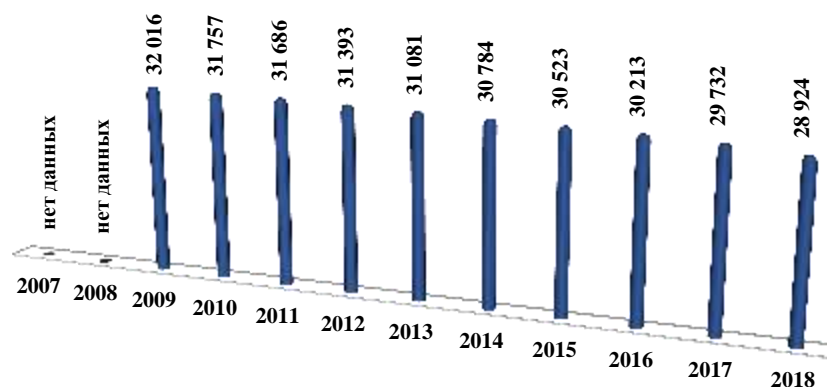
Численность постоянного населения Района на 01.01.2018 года составила 28924 человека.

*Более подробная информация по транспортному обеспечению представлена в паспортах поселений

2.1.1. Динамика численности населения

График 1

Динамика численности населения Района, чел.

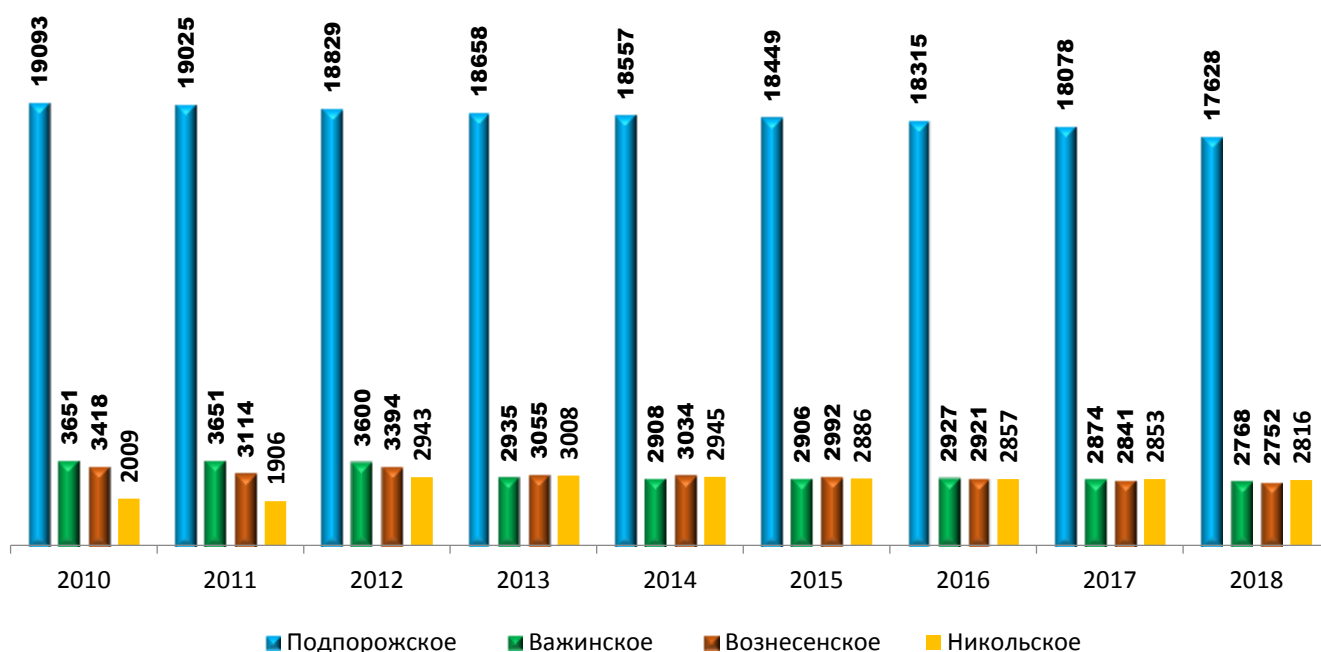


За последние 9 лет (период 2009-2018 год) численность постоянного населения в целом уменьшилась на 9,6% (на 3092 человека), имея максимальное значение в 2009 году - 32016 человек, минимальное значение в 2018 году - 28924 человека.

Изменение численности населения происходит за счет естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения.

График 2

Динамика численности населения в разрезе городских поселений, чел.



При рассмотрении численности населения городских поселений в динамике с 2010 года наблюдается снижение численности населения во всех поселениях. При этом в Подпорожском, Важинском и Вознесенском поселениях снижение населения происходит из года в год, а в Никольском поселении в целом численность населения уменьшается, но в некоторые годы отмечается незначительный рост населения.

Таблица 2

**Динамика численности населения Района
в разрезе городских и сельского поселений, чел.**

№	Поселение	01.01.2010	01.01.2011	01.01.2012	01.01.2013	01.01.2014	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018
1	Подпорожское городское поселение	19093	19025	18829	18658	18557	18449	18315	18078	17628
2	Важинское городское поселение	3651	3651	3600	2935	2908	2906	2927	2874	2768
3	Никольское городское поселение	2009	1906	2943	3008	2945	2886	2857	2853	2816
4	Вознесенское городское поселение	3418	3414	3394	3055	3034	2992	2921	2841	2752
5	Винницкое сельское поселение	3845	3761	3607	3425	3340	3290	3193	3085	2960

Численность сельского населения за последние 9 лет имеет стабильную тенденцию к сокращению, что обусловлено отрицательными показателями естественного прироста.

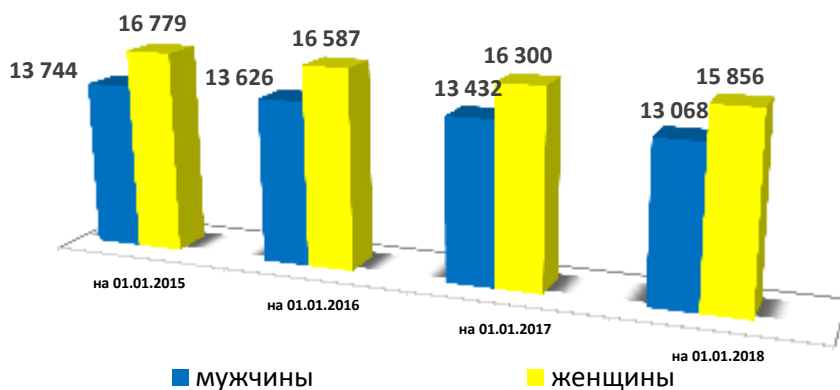
Причиной ухудшения демографической ситуации являются следующие факторы:

- отрицательные показатели естественного прироста;
- миграция трудоспособного населения в другие города и регионы, в том числе в г. Санкт-Петербург.

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

График 3

Распределение населения по гендерному признаку, чел.

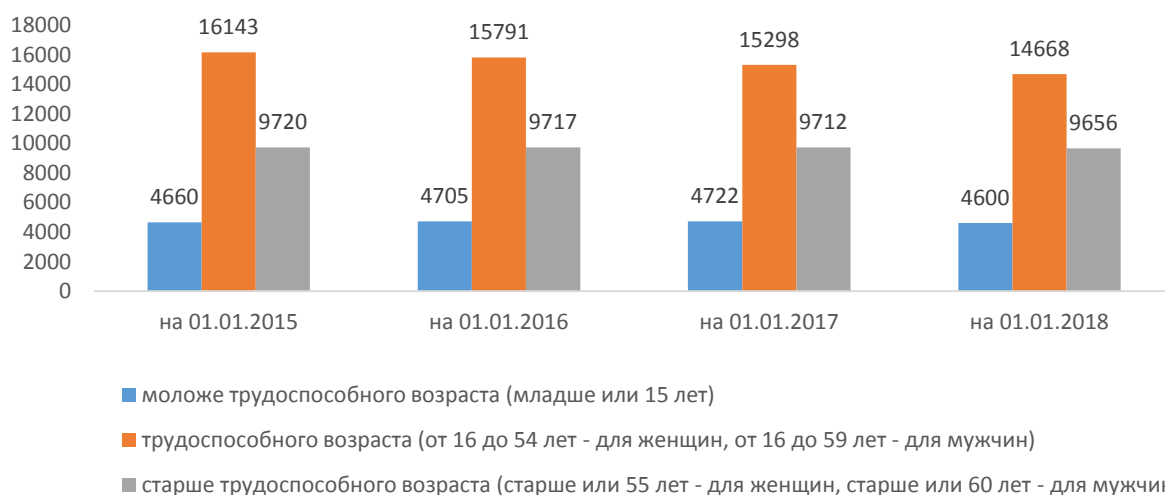


По гендерному признаку преобладает женское население, их доля на 01.01.2018 составила 54,8% - 15856 человек, что на 444 человека меньше, чем на 01.01.2017. Доля мужского населения на 01.01.2018 составила 45,2% - 13068 человек, что на 364 человека меньше, чем на 01.01.2017.

2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.



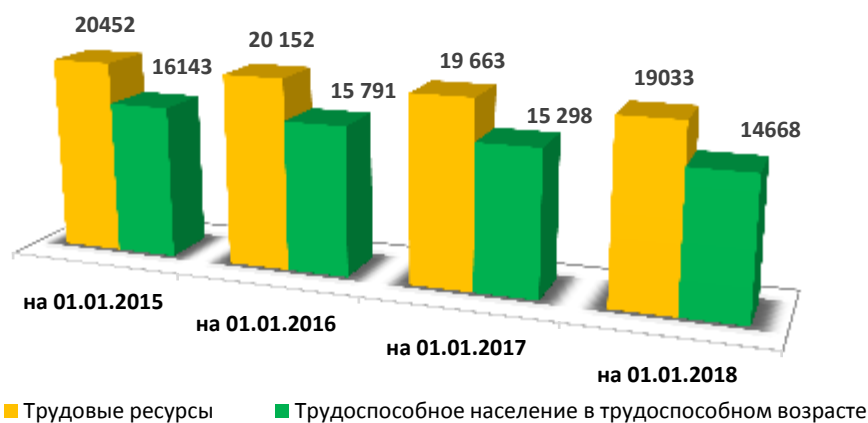
Анализ численности населения по основным возрастным группам за два последних года показывает, что численность молодёжи уменьшилась и составила 4600 человека (на 122 человека меньше). Численность лиц старшего возраста уменьшилась на 56 человек - идет постепенный процесс старения населения.

Численность трудоспособного населения также имеет тенденцию к снижению (на 630 человек), что составляет 2,2% от численности постоянного населения. Структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особое внимание уделять перспективным трудовым ресурсам, это 4600 человек моложе трудоспособного возраста, с целью определения и корректировки их профессионально-образовательной направленности.

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел



Численность трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте имеет тенденцию к сокращению. Численность трудовых ресурсов за указанный период уменьшилась на 1419 человек, численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте уменьшилась на 1475 человек. Подобные процессы отрицательно влияют на социально-экономическое развитие района.

2.1.5. Демографические процессы

Таблица 3

Демографические процессы в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
Число родившихся за год	254	288	262	224
Число умерших за год	615	621	580	570
в трудоспособном возрасте	141	148	144	147
Миграция между населенными пунктами внутри данного муниципального образования	409	294	645	998

Миграция за пределы населенного пункта (в другие районы Ленинградской области)	47	94	105	174
Миграция за пределы населенного пункта (в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, республику Карелия)	209	300	333	418
Иностранцы трудовые мигранты	7	2	2	1

За период с 2015 года по 2018 год демографическая ситуация в Районе ухудшилась. Число умерших превышает число рождений, в связи с этим показатель естественного прироста отрицательный и объясняется продолжающимся старением населения.

Одной из причин миграции населения за пределы Района можно отметить поиск возможностей реализации личных профессиональных ориентаций: трудоустройство в другом месте проживания на лучших условиях работы и оплаты труда, на желаемой должности, по специальности.

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4*

Оценка маятниковой миграции на начало 2015, 2016, 2017, 2018 годов, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или –), из них:	-12	+9	+16	-80
численность учащихся (16 и старше лет или СПО, ВО), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов	124	157	173	74
численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионы	136	148	157	154
Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или –), из них:	+84	+27	- 183	-462
численность граждан, приезжающих на работу в Район из других муниципальных районов, регионов	1079	505	870	769
численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие муниципальные районы, регионы	995	478	1053	1231

Основными причинами маятниковой трудовой миграции является то, что с целью трудоустройства активная часть трудоспособного населения выезжает в г. Санкт-Петербург и другие регионы.

2.2. Занятость

Таблица 5

Динамика показателей занятости населения Района, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2010	На 01.01.2011	На 01.01.2012	На 01.01.2013	На 01.01.2014	На 01.01.2015	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018
Численность экономически активного населения	18140	18140	18200	18200	18180	18180	18180	18185	18060
Численность занятых в экономике	14740	14605	14660	14640	14620	14620	14620	14630	14525
Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения	577	347	285	202	209	160	188	185	151

За последние 9 лет (в период 2010 – 2017 год) численность экономически активного населения Района в целом сократилась на 80 человек, имея максимальное значение в 2012-2013гг. – 18200 человек. Численность занятых в экономике уменьшилась на 215 человек, имея максимальное значение в 2012 году – 14660 человек.

Среди положительных тенденций необходимо отметить снижение численности зарегистрированных в службе занятости безработных. За последние 9 лет (в период 2010-2018) их численность уменьшилась на 426 человек. Максимальное количество безработных граждан в 2010 году – 577 человек, минимальное значение на начало 2018 года – 151 человек.

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности, которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов (график 9).

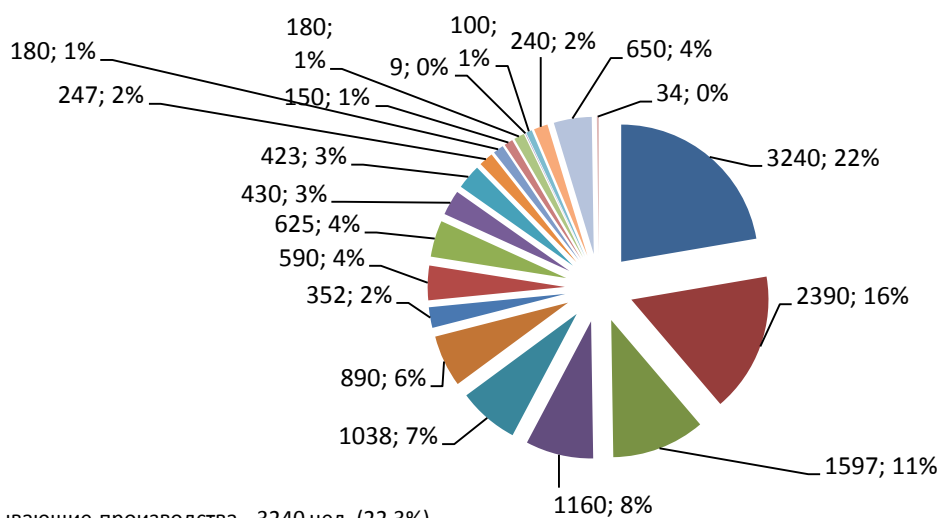
Таблица 6

Распределение занятых в экономике граждан

Наименование показателя	На 01.01.2018, чел
Граждане, работающие на территории Района	14525
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	174
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	418

Положительной тенденцией является то, что основная часть занятых в экономике граждан работает на территории района – 14525 человек, но в тоже время из-за более развитой транспортной доступности перемещение рабочей силы осуществляется в Санкт-Петербург и другие районы Ленинградской области.

Отраслевая структура занятости Района на начало 2018 года (14525 человек)



■ Обработывающие производства - 3240 чел. (22,3%)

■ Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство- 2390 чел.(16,5%)

■ Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов 1597 чел. (11%)

■ Образование - 1160 чел. (8%)

■ Транспортировка и хранение 1038 чел. (7,1%)

■ Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 890 чел. (6,1%)

■ Предоставление прочих видов услуг - 352 чел. (2,4%)

■ Деятельность по операциям с недвижимым имуществом - 590 чел. (4,1%)

■ Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение - 625 чел. (4,3%)

■ Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - 430 чел. (3,%)

■ Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания - 423 чел. (2,9%)

■ Строительство - 247 чел. (1,7%)

■ Добыча полезных ископаемых - 180 чел. (1,2%)

■ Деятельность финансовая и страховая - 150 чел. (1,0%)

■ Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 180 чел. (1,2%)

■ Деятельность профессиональная, научная и техническая - 9 чел. (0,1%)

■ Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги - 100 чел. (0,7%)

■ Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений - 240 чел. (1,3%)

■ Деятельность домашних хозяйств - 650 чел. (4,5%)

■ Деятельность в области информации и связи - 34 чел. (0,2%)

Так как экономика Района имеет промышленный характер, то ведущим местом в промышленности занимают обрабатывающие производства. На их долю приходится более 65% общего объема отгрузки товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами. В обрабатывающих производствах занято 3240 человек; в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, рыболовстве, рыболовстве – 2390 человек. В Районе активно развиваются предприятия торговли. Розничная торговля остается в Районе одной из самых быстрорастущих отраслей экономики. Также на территории Района успешно осуществляют деятельность добывающие производства, основной продукцией которых являются песок, щебень, гравий, бутовый и природный камень.

2.3. Рынок труда

Таблица 7

Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2010-2017 годы, чел.

№ п/п	Наименование показателя	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	Обратилось в целях поиска подходящей работы	2096	1658	1240	1296	1015	1045	1084	887
2	Зарегистрировано безработных граждан	1056	766	661	568	420	491	508	427
3	Трудоустроено при содействии службы занятости (всего)	1251	947	662	740	654	589	614	594
	Из них:								
3.1	Безработных	586	371	322	261	198	199	197	219
3.2	Инвалидов	37	27	39	30	22	23	26	19
3.3	Подростков	518	513	278	433	433	364	394	315
3.4	Выпускников	19	6	3	4	4	6	5	8
4	Прошли переобучение	151	104	97	88	77	86	85	76
5	Количество заявленных вакансий	2302	1912	1438	1575	1199	1044	1389	2759

За период с 2010 года по 2017 год в Подпорожский филиал ГКУ ЦЗН ЛО (далее – филиал) обратилось за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения около 10000 человек, из них 48% получили статус зарегистрированного безработного гражданина с назначением пособия по безработице.

Развитие рынка труда в Районе за последние 8 лет можно признать стабильным.

Поддержанию стабильной ситуации и недопущению роста безработицы способствовала реализация мероприятий активной политики занятости населения:

- проект «Займись делом» по поддержке граждан для открытия собственного бизнеса и легализации уже имеющегося. Его цель - сокращение объемов неформальной занятости населения в Ленинградской области, предоставление субсидий.

- мини-ярмарки вакансий, ярмарки вакансий и «Единый день трудоустройства» для граждан, ищущих работу не только на территории Района, но и на территории всей Ленинградской области;

- ярмарки профессий, учебных мест для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций с целью оказания профориентационных услуг по выбору сферы деятельности, профессии, учебного заведения.

- большое внимание уделяется профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению филиала. Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется по профессиям, имеющим спрос на рынке труда Района: повар, водитель, бухгалтер, парикмахер, электросварщик и другие.

Оказывались государственные услуги по профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, психологической поддержке безработных граждан, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Проводилось информирование о положении на рынке труда, как ищущих работу граждан, так и работодателей.

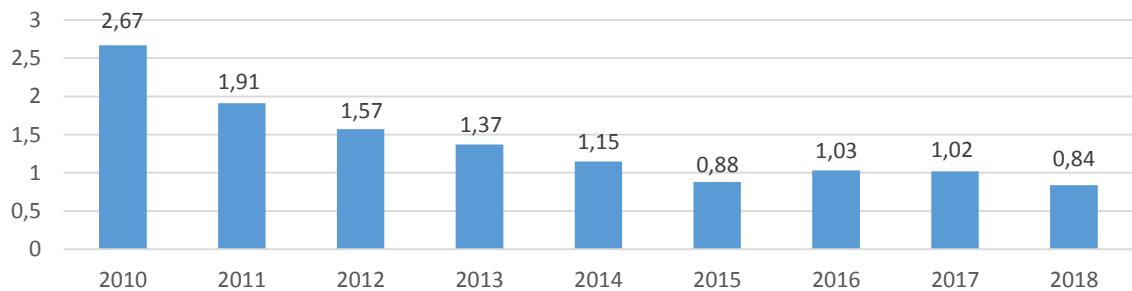
Было организовано временное трудоустройство граждан по различным направлениям: трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы; трудоустройство на оплачиваемые общественные работы, трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

Кроме этого, реализуются мероприятия Государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» (утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466).

Началась работа по реализации мероприятия «Содействие трудоустройству гражданам, нуждающихся в дополнительной поддержке», в котором работодателям за счет субсидии Ленинградской области возмещается часть заработной платы, выплаченной трудоустроенным несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и трудоустроенным выпускникам образовательных организаций, не имеющих опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательных организаций высшего и среднего образования.

График 10

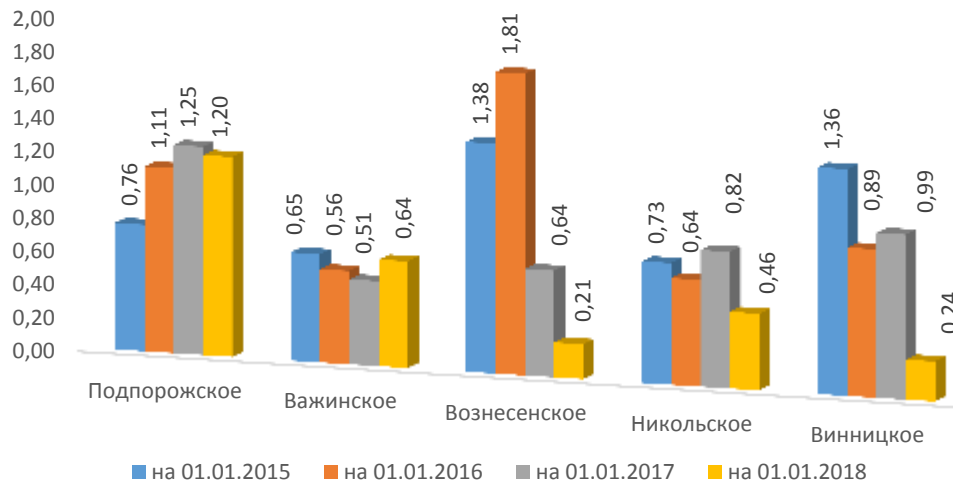
Динамика уровня регистрируемой безработицы в Районе с 2010 года по 2018 год, %



Уровень регистрируемой безработицы – один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. За последние 9 лет он значительно снизился с 2,67% на 01.01.2010 года до 0,84% на 01.01.2018 года. Это самый низкий показатель.

График 11

Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %



Численность зарегистрированных в службе занятости безработных на начало 2018 года – 151 человек (на 34 человека меньше, чем на 01.01.2017 года).

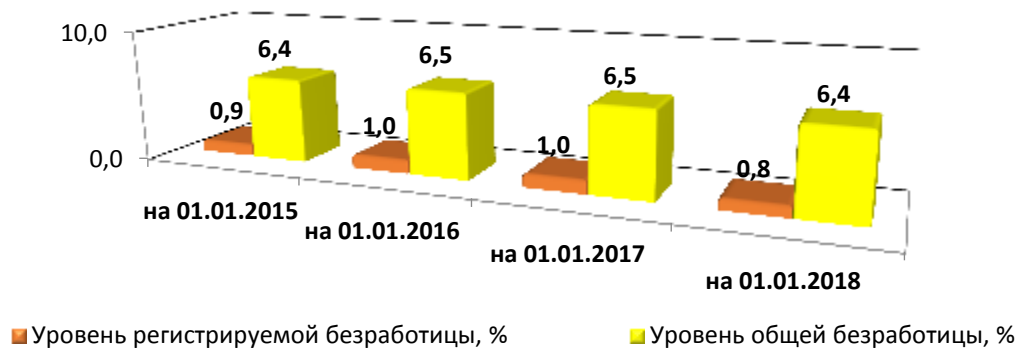
5,3% безработных проживают в сельской местности, 94,7% – в городской местности.

Динамика уровня регистрируемой безработицы в разрезе поселений Района показывает, что наибольший уровень безработицы на протяжении последних 4 лет сохранялся в Вознесенском городском поселении. Наиболее благоприятная ситуация складывалась в Важинском городском поселении.

К началу 2018 года максимальный уровень регистрируемой безработицы отмечается в Подпорожском городском поселении – 1,2%, минимальный в Вознесенском городском поселении – 0,21%.

График 12

Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы в Районе, %



Общая безработица рассчитана по методологии МОТ как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных и численности граждан, ищущих работу самостоятельно. Численность граждан, ищущих работу самостоятельно величина оценочная, так как статистика по нему отсутствует.

График 13

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Района (обр./ваканс.)

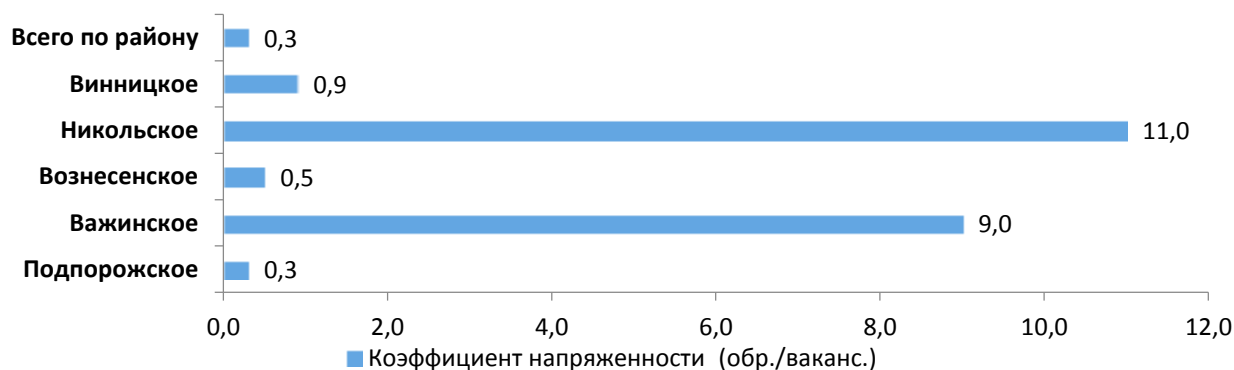


Коэффициент напряженности отражает равновесие на рынке труда путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу. Идеальная ситуация — это когда коэффициент напряженности равен 1, то есть количество незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу). И еще лучше, если коэффициент напряженности равен единице и в разрезе категорий работников, и в разрезе профессий, и в разрезе отдельно взятых территорий. Но подобная ситуация маловероятна, поэтому необходим анализ и балансировка напряженности на рынке труда.

На начало 2018 года коэффициент напряженности в целом по Району составил 0,3, то есть вакансий на 67,1% больше, чем потенциальных работников.

График 14

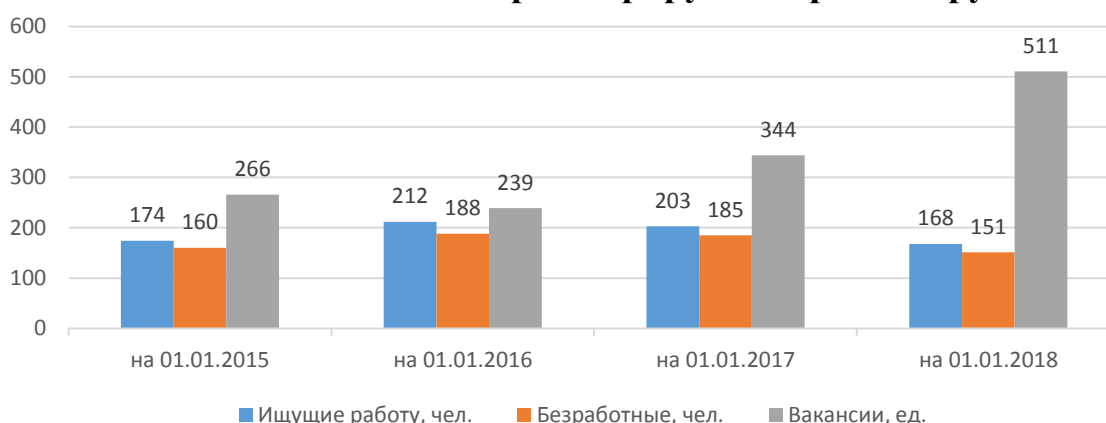
Коэффициент напряженности на рынке труда в разрезе городских и сельского поселений Района на начало 2018 (обр. /ваканс.)



В разрезе городских и сельского поселений Района сложился значительный разброс. В Винницком сельском поселении и Вознесенском городском поселении количество желающих найти работу превысило потребности работодателя. Самыми неблагоприятными в 2017 году по напряженности на рынке труда стали Важинское городское поселение (18 человек на 2 вакансии), Никольское городское поселение (11 человек на 0 вакансий). В Подпорожском городском поселении, как и в целом по Району, коэффициент напряженности равен 0,3.

График 15

Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района



Ситуация на регистрируемом рынке труда Подпорожского муниципального района на начало 2015 - 2018 годы характеризовалась следующими факторами:

- незначительное снижение численности граждан, состоящих на учете в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы;

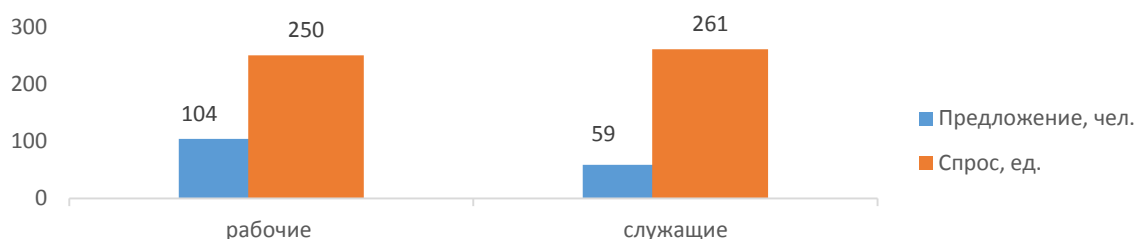
- незначительное снижение численности граждан, имеющих статус безработного;
- увеличение заявленной работодателями потребности в работниках;

В общем по Району спрос на рабочую силу превышает предложение на регистрируемом рынке труда, что характеризует показатель напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднем 0,3 человек/вакансию).

2.4. Спрос и предложение

График 16

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2018 года по категориям работников



На 1 января 2018 года на регистрируемом рынке труда спрос рабочей силы превышает предложение, но в разрезе категорий работников ситуация различается. Дефицитной категорией являются ищущие работу граждане с категорией «служащие».

Таблица 8

10 востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей			
		на 01.01.2015	на 01.01.2016	на 01.01.2017	на 01.01.2018
1	Швея	10	0	111	100
2	Водитель автомобиля	6	4	12	35
3	Слесарь	1	0	7	11
4	Повар	1	0	6	0
5	Станочник деревообрабатывающих станков	13	14	5	2
6	Официант	6	6	4	0
7	Токарь	1	1	4	2
8	Электромонтер	0	5	4	5
9	Электросварщик	0	1	4	0
10	Пекарь	3	7	1	0

Самыми востребованными на рынке труда на 01.01.2018 года: швеи – 100 вакансий, это самая высокая востребованность в районе, водители - 35 вакансий (на

23 больше чем в 2017 году), слесари – 11 вакансий (на 4 больше чем в 2016 году было).

Таблица 9

10 востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей			
		на 01.01.2015	на 01.01.2016	на 01.01.2017	на 01.01.2018
1	Военнослужащий	80	80	60	190
2	Агент страховой	60	60	60	30
3	Преподаватель	3	6	6	5
4	Врач	5	5	5	7
5	Охранник	3	3	5	5
6	Бухгалтер	0	1	4	3
7	Специалист отдела камеральных проверок	0	2	2	2
8	Медицинская сестра	3	4	2	2
9	Инженер	4	3	1	3
10	Фельдшер	1	1	1	2

Самыми востребованными на рынке труда на 01.01.2018 остаются: военнослужащие – 169 вакансий и агенты страховые – 30 вакансий. Наблюдается нехватка преподавателей в системе специального образования и преподавателей в детскую музыкальную школу. В Районе не хватает врачей: отоларинголог, педиатр, терапевт, хирург.

2.5. Информация по работодателям

На территории Района осуществляют деятельность 411 организаций (предприятий) с количеством работающих (на данной территории) - 14525 человек, индивидуальных предпринимателей 705, вакантных штатных единиц на данной территории на начало 2018 года - 511 единиц.

На территории Района располагаются следующие крупные и средние предприятия с численностью работающих от 100 и более человек на 01.01.2018 года:

- Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Подпорожская межрайонная больница», сфера деятельности – здравоохранение, численность работников 531 человек и 7 вакантных рабочих мест;

- Филиал ПАО «Мостожелезобетонконструкция» Подпорожский завод, сфера деятельности - производство изделий из бетона для использования в строительстве, с численностью работников 280 человека, 0 вакантных рабочих мест;

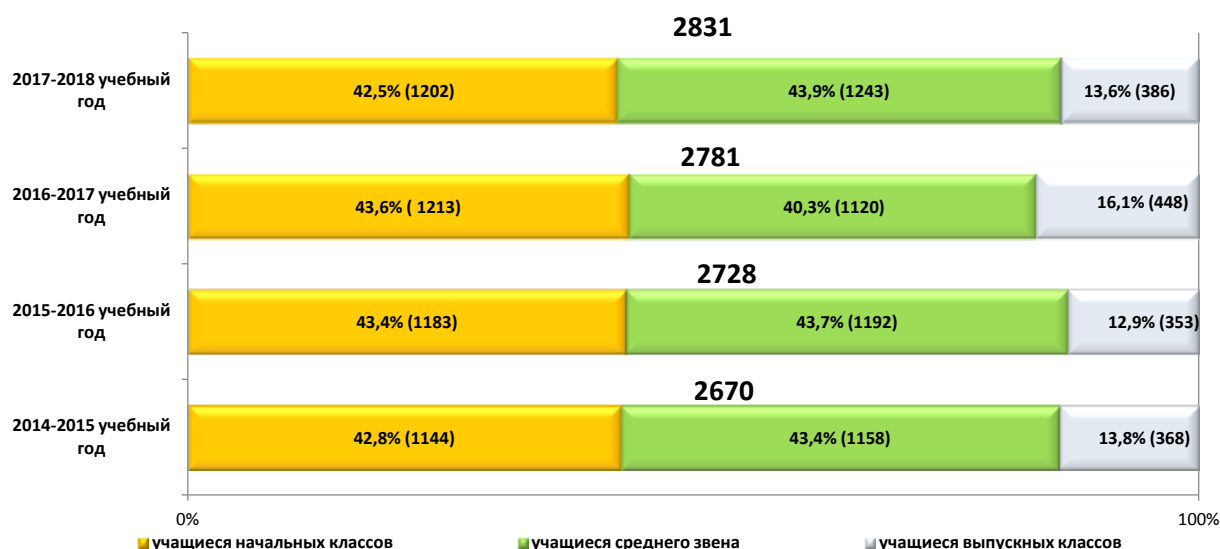
- ООО «Метя Свирь», сфера деятельности – производство пиломатериалов, кроме профилированных, толщиной более 6 мм; производство недропитанных железнодорожных и трамвайных шпал из древесины, численность работников 115 человек, 0 вакантных рабочих мест;

- ООО «Мется Форест Подпорожье», сфера деятельности – лесозаготовки, численность работников 170 человек, 0 вакантных рабочих мест;
- АО «Подпорожский механический завод», сфера деятельности – производство строительных металлических конструкций, изделий и их частей, численность работников 128 человек и 15 вакантных рабочих мест;
- АО «Вознесенская РЭБ флота», сфера деятельности – ремонт и техническое обслуживание судов и лодок, численность работников 154 человека, 0 вакантных рабочих места;
- ЛОГБУ «Вознесенский дом-интернат для престарелых и инвалидов», сфера деятельности – деятельность по уходу с обеспечением проживания, численность работников 122 человека, 1 вакантное рабочее место;
- Подпорожская фабрика АО «БТК групп», сфера деятельности – производство спецодежды, численность работников 246 человек, 151 вакантное рабочее место.

2.6. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

График 17

Данные по численности учеников школ и состав выпускных классов (чел.)



На территории Района осуществляют образовательную деятельность 8 образовательных учреждений основного образования и 1 общеобразовательное государственное казенное учреждение Ленинградской области «Подпорожская школа-интернат», реализующая адаптированные образовательные программы.

В образовательных учреждениях проходят обучение дети жителей Района и Ленинградской области.

Общая численность учащихся в 2014 – 2015 – 2670 человек, в 2015-2016 – 2728 человек, в 2016-2017 – 2781 человек, в 2017 – 2018 – 2831 человек. Из графика видно, что общая численность учащихся по сравнению с 2014 – 2015 учебным годом увеличилась на 161 человек.

Данные по численности обучающихся в образовательных организациях профессионального и высшего образования



Также на территории Района оказывают образовательные услуги 2 организации профессионального образования и 1 организация высшего профессионального образования.

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Рынок труда Района функционирует в условиях снижения численности постоянного населения за последние 8 лет при неблагоприятной демографической обстановке (смертность превышает рождаемость), наблюдается постепенное старение населения, сокращение численности трудовых ресурсов.

Имеются тенденции преимущественно отрицательной динамики экономического развития. Это связано с большим удалением от г. Санкт-Петербурга, невысокой транспортной освоенностью территории. Экономика Района могла бы развиваться за счет развития лесного хозяйства или деревообрабатывающей промышленности, но из-за плохого развития транспортной инфраструктуры и удаленности от экспортных портов и рынков сбыта шансы для дальнейшего развития невелики.

В Районе существует диспропорция между потребностями экономики и предложением со стороны рабочей силы в профессионально-квалификационном разрезе. Предприятия и организации не всегда имеют возможность в требуемом количестве обеспечить производство квалифицированными кадрами рабочих и инженерно-технических работников.

Основными проблемами на рынке труда Района являются:

- несбалансированность спроса и предложения рабочей силы;
- трудоустройство ряда социально-демографических групп (молодежи без практического опыта работы, отдельных контингентов женского населения, инвалидов, освободившихся из мест лишения свободы, лиц предпенсионного возраста) остается сложным;
- напряженность на рынке труда в сельских поселениях.

Рынок труда обладает необходимыми стандартными элементами и представлен как предложением рабочей силы (занятые граждане, ищущие работу, безработные), так и спросом на рабочую силу (рабочие места, работодатели, вакансии).

Все программы службы занятости населения ориентированы на комплексный подход к решению проблем занятости населения, который предусматривает учет всех факторов (экономических, социальных, демографических), способствующих обеспечению продуктивной занятости в соответствии с потребностями рынка труда.

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Основными из задач Района являются привлечение инвестиций, организация новых рабочих мест. За последние годы появились предпосылки для создания на территории серьезных производств.

Планируются реализации двух Проектов:

- ООО «Ровское» (Важинское городское поселение) стало победителем конкурса на право пользования участком недр для добычи малиновых кварцитов и получило лицензию с правом пролонгации до полной выработки месторождения. В настоящее время компания занимается геологоразведкой, проектными работами, строит подъездные дороги, ведёт переговоры с инвесторами, которые примут участие в проекте. Объем инвестиций в проект составит 1,8 млрд. рублей, на производстве запланировано создание более 200 рабочих мест. Плановый запуск предприятия в 2019 году;

- на территории г.Подпорожье компания «Гринкарбон» (дочерняя структура бельгийской компании Beward Investment) планирует построить завод с высокой степенью автоматизации. Компания инвестирует 1,3 млрд рублей в строительство завода по выпуску торрефицированных топливных пеллет, а также биоуголь. Мощность завода составит 40 тыс. тонн топливных пеллет. При этом на одной из линий предприятия будут работать до 33 человек. В качестве сырья для производства будет использоваться некачественная древесина и отходы деревообрабатывающей промышленности. Губернатор Ленобласти А.Дрозденко поддержал данную инициативу и поручил Агентству экономического развития региона оказать помощь инвесторам в реализации проекта.

Из перспективных направлений развития в районе - туристическая сфера – сельский туризм, требует развития дорожного хозяйства, придорожного сервиса, грамотной рекламной политики, подготовки специалистов соответствующего профиля.